

**План повышения квалификации педагогических работников
МБОУ СОШ № 10 на 2023 – 2025 годы**

Цель: совершенствование системы повышения квалификации, стимулирование и поддержка педагогических работников школы, повышение престижа учреждения через рост квалификации педагогических работников.

Задачи:

- обеспечение школы высококвалифицированными педагогическими кадрами;
- создание правовых, организационных условий для развития профессиональной культуры работников школы;
- подготовка педагогических работников к работе в условиях модернизации образования, обновления его структуры и содержания;
- совершенствование управленческой компетенции руководителя и его заместителей.

№	Мероприятия	Ответственные	Отметка о выполнении
2023год			
1.	Разработка, утверждение, корректировка плана повышения квалификации педагогических работников	Заместитель директора по УВР	
2.	Выявление уровня профессиональной компетентности и методической подготовки учителей через диагностику и проектирование индивидуальной методической работы (диагностика потребностей педагогических кадров в повышении своей квалификации, оценка профессиональных затруднений учителей).	Руководители методических объединений	
3.	Повышение квалификации и переподготовка кадров через различные формы обучения: очные; очно - заочные; заочные; дистанционные (по графику курсов повышения квалификации)	Заместитель директора по УВР	
2024 год			
1.	Развитие и совершенствование сложившейся модели методической службы школы, направленной на повышение педагогической компетентности учителя.	Руководители методических объединений	
2.	Создание банка данных эффективности взаимодействия «учитель-ученик» как оценки социально- профессионального результата деятельности учителя.	Заместитель директора по УВР Руководители методических объединений	
3.	Апробация новых форм и методов изучения и обобщения педагогического опыта учителя, его педагогического мастерства	Руководители методических объединений	

4.	Проведение целевых, проблемных, методических семинаров: «Проектирование урока», «Самообразование педагога, как фактор успешного развития личности»	Руководители методических объединений	
5.	Проанализировать эффективность взаимодействия «учитель-ученик» в учебно-исследовательской деятельности учащихся как нового подхода к оценке качества образования и в выборе предпрофильной подготовки учащихся.	Заместители директора по УВР Руководители методических объединений	
6.	Повышение квалификации и переподготовка кадров через различные формы обучения: очные; очно-заочные; заочные; дистанционные (по графику курсов повышения квалификации)	Заместитель директора по УВР	
2025 год			
1.	Анализ реализации целей, задач и результатов плана повышения квалификации педагогических работников, проектирование деятельности педагогического коллектива школы на новом этапе развития современного образования.	Заместитель директора по УВР, Руководители методических объединений	
2.	Обобщение и презентация опыта работы по обновлению целей, структуры содержания образования, использования новых технологий в достижении нового качества образования.	Педагогические работники	
3.	Повышение квалификации и переподготовка кадров через различные формы обучения: очные; очно-заочные; заочные; дистанционные (по графику курсов повышения квалификации)	Заместители директора по УВР	

Перспективный план – график повышения квалификации педагогических работников МБОУ СОШ № 10

Год	ФИО сотрудника	Отметка о выполнении
2023 год	Логинова С.У.	
	Копытова В.В.	
	Хиневич Т.А.	
	Степанова И.А.	
	Московская С.Н.	
	Озерова О.Р.	
	Бутынец Н.А.	
	Дараселия Б.В.	
	Кривенок Т.Н.	
2024 год	Сидоренко О.М.	
	Логинова С.У.	
2025 год	Таран Н.И.	
	Евсюкова Л.Ю.	
	Тишкина И.С.	
	Сидоренко О.М.	
	Дараселия Б.В.	