

Бюджетное общеобразовательное учреждения муниципального образования Динской район
«Открытая (сменная) общеобразовательная школа»



СОГЛАСОВАНО
Председатель ПКО БОУ ОСОШ
МО Динской район
А.Павлюкова

УТВЕРЖДЕНО
приказом № 138 от 01.09.2023г.
Директор БОУ ОСОШ
МО Динской район
_____ Г.А.Павлюк

СОГЛАСОВАНО
Советом родителей БОУ ОСОШ
МО Динской район
_____ Л.С. Цевалёва
Протокол № 1 от 18.09.2023г.

**Программа противодействия коррупции в
на 2023 — 2025 годы в бюджетном общеобразовательном учреждении
муниципального образования Динской район «Открытая (сменная)
общеобразовательная школа»**

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа противодействия коррупции в Бюджетном общеобразовательном учреждении муниципального образования Динской район «Открытая (сменная) общеобразовательная школа» на 2023 — 2025 годы (далее – Программа) разработана в соответствии:

- с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы»;
- Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона „О противодействии коррупции“»;
- Законом Энской области от 27.10.2008 № 674-122 «О мерах по реализации статьи 12 Федерального закона „О противодействии коррупции“»;
- распоряжением Минобрнауки России от 14.12.2021 № 475-р «Об утверждении программы по антикоррупционному просвещению населения на 2021 — 2024 годы»;
- приказом Минпросвещения России от 16.02.2022 № 81 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Министерства просвещения Российской Федерации на 2022 — 2024 годы»;
- уставом Бюджетного общеобразовательного учреждения муниципального образования Динской район «Открытая (сменная) общеобразовательная школа» (далее – БОУ ОСОШ МО Динской район).

• **Цели Программы:** недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в БОУ ОСОШ МО Динской район, обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации БОУ ОСОШ МО Динской район.

Задачи Программы:

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

- повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям;
- обеспечение прозрачности действий должностных лиц БОУ ОСОШ МО Динской район;
- выявление коррупционных правонарушений, обеспечение неотвратимости ответственности за их совершение, минимизация и(или) ликвидация последствия правонарушений;
- совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности БОУ ОСОШ МО Динской район, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

| Принцип | Содержание |
|---|--|
| Принцип соответствия политики БОУ ОСОШ МО Динской район действующему законодательству | соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству |

| | |
|--|--|
| и общепринятым нормам | Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к школе |
| Принцип личного примера руководства | ключевая роль руководства БОУ ОСОШ МО Динской район в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции |
| Принцип вовлеченности работников | информированность работников БОУ ОСОШ МО Динской район о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур |
| Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции | разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения БОУ ОСОШ МО Динской район, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности БОУ ОСОШ МО Динской коррупционных рисков |
| Принцип эффективности антикоррупционных процедур | применение в БОУ ОСОШ МО Динской район таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат |
| Принцип ответственности и неотвратимости наказания | неотвратимость наказания для работников БОУ ОСОШ МО Динской район вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства БОУ ОСОШ МО Динской район за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики |
| Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга | регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением |

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

| | |
|---|--|
| Наименование программы | Противодействие коррупции в Бюджетном общеобразовательном учреждении муниципального образования Динской район «Открытая (сменная) общеобразовательная школа» на 2023 — 2025 годы |
| Сроки и этапы реализации программы | Срок реализации: 2023 — 2025 годы. Программа реализуется в три этапа: I этап — сентябрь –декабрь 2023 года; II этап — 2024 год; III этап — 2025 год |
| Исполнители программы | Работники: Бюджетном общеобразовательном учреждении муниципального образования Динской район «Открытая (сменная) |

| | |
|--|--|
| | <p>общеобразовательная школа»</p> <ul style="list-style-type: none"> • осуществляет общее руководство программой — директор; • организует работу по реализации мероприятий программы — заместитель директора по УВР, заведующий хозяйством; • проводят антикоррупционную пропаганду — учителя |
| Участники программы | <p>Программа рассчитана:</p> <ul style="list-style-type: none"> • на педагогических работников; • административный персонал; • обслуживающий персонал; • обучающихся; • родителей (законных представителей) обучающихся; • физических и юридических лиц, с которыми БОУ ОСОШ МО Динской райаон вступает в договорные отношения |
| Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы | <p>Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2023 — 2025 г., составляет 10 тыс. руб., в том числе за счет средств муниципального бюджета:</p> <ul style="list-style-type: none"> • в 2023 году — 2 тыс. руб.; • в 2024 году — 4 тыс. руб. • В 2025 году - 4 тыс. руб. |

III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции и механизмы их минимизации

Обоснование необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также наличие в МБОУ Школа № 3 следующих коррупционных рисков:

| Наименование риска | Суть проблемы | Механизмы минимизации |
|---|--|---|
| Получение и вымогание подарков | Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны | <ul style="list-style-type: none"> • улучшение условий труда; • повышение зарплаты |
| Сбор денежных средств, неформальные платежи | Нехватка денежных средств | <ul style="list-style-type: none"> • привлечение спонсорской помощи; • информационная открытость деятельности БОУ ОСОШ МО Динской район; • соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных |

| | | |
|--------------------------------|---|---|
| | | локальных актов БОУ ОСОШ МО Динской район |
| Отсутствие неприятия коррупции | Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции | <ul style="list-style-type: none"> • осознание этих фактов как социальной проблемы; • непримиримая реакция на коррупцию; • пропагандистская и просветительская работа; • реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон |
| Слабая правовая грамотность | Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка | <ul style="list-style-type: none"> • антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; • разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| <...> | | |

2. План программных мероприятий

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

| № п/п | Наименование мероприятий | Ответственный исполнитель | Срок исполнения | Ожидаемый результат |
|---|---|--|-----------------|---|
| 1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции | | | | |
| 1.1. Механизмы, определяющие систему запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции | | | | |
| 1.1.1 | Разработка (актуализация принятых) локальных актов школы в сфере противодействия коррупции: – положение о конфликте интересов работников; – антикоррупционная | Ответственный за противодействие коррупции | 2023 – 2025 гг | Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции |

| | | | | |
|-------|---|--|--------------------------|---|
| | политика; – положение о нормах профессиональной этики педагогов | | | |
| 1.1.2 | Экспертиза проектов и действующих локальных актов школы на наличие коррупционной составляющей | Ответственный за противодействие коррупции | 2023 – 2025 гг | Выявление возможных коррупционных рисков |
| 1.1.3 | Проведение оценки эффективности мер по противодействию коррупции | Директор, ответственный за противодействие коррупции | Январь 2024, январь 2025 | Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов |

1.2. Системы, направленная на совершенствование порядка работы директора и административных работников школы

| | | | | |
|-------|---|--|---------------|--|
| 1.2.1 | Проведение оценки должностных обязанностей работников школы, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений | Ответственный за противодействие коррупции | Октябрь 2023 | Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений |
| 1.2.2 | Усиление персональной ответственности работников школы за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий | Директор | Постоянно | Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности к лицам, допустившим коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности |
| 1.2.3 | Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на педагогических советах, собраниях трудового коллектива | Ответственный за противодействие коррупции | Ежеквартально | Повышение контроля за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции |

2. Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения к коррупции

2.1. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся

| | | | | |
|-------|--|------------------------------|----------|--|
| 2.1.1 | Участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и | Заместитель директора по УВР | Ежегодно | Формирование у обучающихся нетерпимости к коррупционному |
|-------|--|------------------------------|----------|--|

| | | | | |
|---|--|---------------------------------------|--------------------|--|
| | противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря) | | | поведению и повышение уровня правосознания |
| 2.1.4 | Проведение открытых уроков и классных часов по антикоррупционной тематике | Классные руководители 10–12-х классов | 2023– 2025 годы | Создание дополнительного источника информации, посредством которого проводится просветительская работа |
| 2.1.5 | <p>Внесение в ООП СОО, составленную по ФГОС, утв. приказом Минпросвещения России от 31.05.2021 № 287:</p> <p>1. Курсов, направленных на формирование личностных результатов:</p> <p>– «представление о способах противодействия коррупции».</p> <p>2. Тем и часов по учебному предмету «Обществознание» в целях достижения предметных результатов:</p> <p>– «освоение и применение системы знаний об основах противодействия коррупции в Российской Федерации»;</p> <p>– «умение использовать полученные знания для противодействия коррупции»</p> | Заместитель директора по УВР | Сентябрь 2023 года | У обучающихся сформировано представление о способах противодействия коррупции |
| 2.1.6 | Внесение в ООП СОО, составленную по ФГОС, утв. приказом Минобрнауки России от 17.12.2010 № 1897, ООП СОО, составленной по ФГОС, утв. приказом Минобрнауки России от 17.05.2012 № 413, компетенций, позволяющих выработать у обучающихся нетерпимое отношение к коррупционному поведению | | 2023 год | Формирование у обучающихся знаний по нетерпимому отношению к коррупционному поведению |
| 2.2. Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и профессиональное | | | | |

развитие в сфере противодействия коррупции

| | | | | |
|-------|---|--------------------------|---------------------|--|
| 2.2.1 | Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность» | Директор | 2023–2025 годы | Формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания |
| 2.2.2 | Изучение методических рекомендаций по антикоррупционному воспитанию и просвещению обучающихся | Педагогические работники | I квартал 2024 года | Улучшение подготовки педагогических кадров, способных осуществлять антикоррупционное воспитание и просвещение |
| 2.2.3 | Обеспечение подготовки и дополнительного профессионального образования педагогических кадров в части использования ими методики антикоррупционного воспитания и просвещения | Директор | 2023–2025 годы | |
| 2.2.4 | Обеспечение участия педагогических работников в тематических образовательных площадках и мастерских по методике организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности | Директор | 2023–2025 годы | Организована работа по изучению эффективных методик организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности для работников |

2.3. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у родителей (законных представителей) обучающихся

| | | | | |
|-------|---|---------------------------------------|---------------------|--|
| 2.3.1 | Проведение среди родителей (законных представителей) обучающихся анонимного анкетирования, включая онлайн-опросы | Классные руководители 10–12-х классов | Не реже 2 раз в год | Выявление фактов коррупции, оценка мнения общественности |
| 2.3.2 | Разработка материалов, информирующих родителей (законных представителей) обучающихся о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Размещение на информационных стендах и сайте образовательной организации | Заместитель директора по УВР | Ежегодно | Повышение правовой грамотности родителей (законных представителей) обучающихся |

3. Обеспечение доступности информации о деятельности школы в сфере противодействия коррупции

3.1. Совершенствование механизмов информационной открытости

| | | | | |
|-------|---|--|-------------------|--|
| 3.1.1 | Создание на официальном сайте специализированного подразделения «Противодействие коррупции» | Ответственный за сайт | Октябрь 2023 года | Подраздел, способствующий информационной открытости в сфере противодействия коррупции |
| 3.1.2 | Публикация на официальном сайте информации об антикоррупционной деятельности образовательной организации | Ответственный за размещение информации на сайте | 2023–2025 годы | Сведения и отчеты о реализации программы и иных мероприятиях по вопросам профилактики коррупционных правонарушений |
| 3.1.3 | Мониторинг публикаций в мессенджерах и социальных сетях о фактах проявления коррупции в образовательной организации | Директор, руководители структурных подразделений | 2023–2025 годы | Доклад о результатах мониторинга с целью принятия мер реагирования в случаях обнаружения коррупционных проявлений |

3.2. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности

| | | | | |
|-------|---|----------------------------|---------------|--|
| 3.2.1 | Обеспечение доступности к номерам телефонов администрации школы в целях выявления фактов проявлений коррупции, а также активного привлечения общественности в борьбе с данными правонарушениями | Директор | Сентябрь 2023 | Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о несоблюдении ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции |
| 3.2.2 | Обеспечение наличия журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками дошкольной образовательной организации | Директор | Октябрь 2023 | Контроль каждого полученного сообщения о фактах коррупции в образовательной организации |
| 3.2.3 | Размещение на сайте школы публичного доклада директора и финансово-хозяйственной деятельности | Директор | Сентябрь 2023 | Обеспечение открытости информации о деятельности образовательной организации |
| 3.2.4 | Организация контроля за выполнением | Директор, ответственный за | Постоянно | Выявление возможных случаев неисполнения |

| | | | | |
|--|--|--|---|--|
| | законодательства о противодействии коррупции в школе | противодействие коррупции | | требований нормативных актов о противодействии коррупции в школе |
| 4. Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования | | | | |
| 4.1. Расширение участия граждан в области противодействия коррупции | | | | |
| 4.1.1 | Изучение практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции. Изучение принятых мер реагирования на факты коррупции | Директор, руководители структурных подразделений | Ноябрь 2023, ноябрь 2024, ноябрь 2025 | Отчет о проблемах при реагировании на факты коррупции, принятии мер реагирования |
| 4.1.2 | Организация работы телефона доверия и горячей линии | Директор | Декабрь 2023 года | Увеличение способов получения сведений о фактах проявления коррупции в образовательной организации |
| 4.1.3 | Размещение в здании образовательной организации «ящика обращений» | Заместитель директора по АХЧ | Февраль 2024 года | |
| 4.2. Правовые и организационные основы противодействия коррупции, повышение их эффективности | | | | |
| 4.2.1 | Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции | Директор | 2023 – 2024 гг | Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения |
| 5. Меры по совершенствованию управления имуществом в целях предупреждения коррупции | | | | |
| 5.1. Совершенствование организации деятельности школы при осуществлении закупок товаров, работ, услуг | | | | |
| 5.1.1 | Повышение (улучшение) знаний и навыков служащих (работников), участвующих в осуществлении закупок | Директор | Декабрь 2023, апрель 2024, октябрь 2025 | Совершенствование правовой, теоретической и практической подготовки работников |
| 5.1.2 | Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок | Директор | Февраль 2024 | Обеспечение открытости и конкуренции при размещении заказов на закупки |
| 5.1.3 | Проведение методических совещаний, семинаров, круглых столов по вопросам противодействия коррупции в закупочной деятельности | Директор | Постоянно | Совершенствование знаний и умений работников в сфере противодействия коррупции |

5.2. Совершенствование деятельности при использовании и реализации имущества

| | | | | |
|-------|--|--|--------------------|--|
| 5.2.1 | Совершенствование организационных процедур и правил, касающихся сдачи имущества в аренду | Директор, заместитель директора по АХЧ | Май – октябрь 2024 | Обеспечение соблюдения ограничений, запретов и требований законодательства |
| 5.2.2 | Контроль порядка расходования средств, полученных от сдачи имущества в аренду | Директор | Постоянно | Предотвращение возможных коррупционных рисков |

3. Ресурсное обеспечение Программы

Финансовое обеспечение реализации Программы осуществляется за счет бюджетных ассигнований муниципального образования Динской район. Общий объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации Программы составляет 10 тыс. руб., в том числе по годам:

- в 2023 году — 2000 тыс. руб.;
- в 2024 году — 4000 тыс. руб.
- в 2025 году – 4000 тыс. руб.

Объем средств, предусмотренных на реализацию программных мероприятий, носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта бюджета муниципального образования Динской район на соответствующий финансовый год с учетом сроков и эффективности реализации Программы.

Основными принципами финансирования программных мероприятий являются:

- консолидация финансовых средств для успешной реализации мероприятий Программы;
- повышение эффективности использования выделяемых средств на основе оценки исполнения реализуемых мероприятий Программы с точки зрения их социально-экономической результативности.

Для реализации программы используются:

| Средства | Ресурсы |
|-------------------------|---|
| Информационные | <ul style="list-style-type: none">• официальный сайт БОУ ОСОШ МО Динской район ;• информационные стенды БОУ ОСОШ МО Динской район. |
| Материально-технические | Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений |

4. Контроль за исполнением Программы

Контроль за реализацией Программы осуществляет директор БОУ ОСОШ МО Динской район. Он координирует деятельность исполнителей Программы, анализирует и оценивает результаты выполнения программных мероприятий.

Итоги о ходе реализации программы подводятся ежегодно. Отчет о ходе реализации программы за прошедший календарный год в срок до 30 января текущего года заслушивается на общем собрании трудового коллектива БОУ ОСОШ МО Динской район и размещаются подразделе «Противодействие коррупции» официального БОУ ОСОШ МО Динской район.

Исполнители Программы реализуют программные мероприятия, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят отчет о реализации программы за отчетный период. По завершении реализации Программы исполнители Программы готовят для директора школы аналитическую записку об итогах ее реализации и оценке, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Оценка эффективности реализации мер противодействия коррупции осуществляется на основании целевых индикаторов Программы.

5. Ожидаемые результаты от реализации Программы:

Ожидаемыми результатами реализации Программы являются:

- повышение качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности БОУ ОСОШ МО Динской район;
- повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в БОУ ОСОШ МО Динской район;
 - эффективная система борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
 - повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания у работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) БОУ ОСОШ МО Динской район;
 - прозрачные механизмы принимаемых решений администрацией БОУ ОСОШ МО Динской район;
 - снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию средств БОУ ОСОШ МО Динской район;
- <...>.