

СОГЛАСОВАНО:
председатель ПК
Скуратова Кустова С.А.
22.09.2019



УТВЕРЖДАЮ:

заведующий
МАДОУ ЦРР – д/с №3
Динского района
Бибикова Р.В.
Приказ № 127 от 27.09.2019



ПОЛОЖЕНИЕ

о предотвращении и урегулированию конфликтов интересов педагогических работников

в автономном дошкольном образовательном учреждении
«Центр развития ребёнка – детский сад №3
муниципального образования Динской район»

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника МАДОУ (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48), Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
- 1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2. Конфликт интересов педагогического работника

- 2.1. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:
 - педагог ведет платные занятия у одних и тех же воспитанников;
 - педагог осуществляет репетиторство во время - непосредственно образовательной деятельности, режимных моментов;
 - педагог получает подарки и услуги;
 - педагог участвует в формировании списка группы;
 - педагог собирает деньги на нужды группы, детского сада;
 - педагог получает небезвыгодные предложения от родителей воспитанников, которых он воспитывает;
 - педагог небескорыстно использует возможности родителей воспитанников;
 - педагог нарушает установленные в МАДОУ запреты и т.д.
- 2.2. Педагогический работник МАДОУ, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе письменно обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее – Комиссия), в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта. Заседания комиссии оформляется протоколом, при поступлении сведений, изложенных в пункте 2.1. Председатель комиссии не позднее 1 суток принимает решение о заседании комиссии и

уведомляет членов комиссии о его проведении. Заседание является правомочным при присутствии не менее половины от числа членов комиссии. Решение принимается путем голосования, при равенстве голосов членов комиссии голос председателя комиссии является в этом случае решающим.

На заседание комиссии приглашается педагогический работник в отношении которого будет рассматриваться сведения о наличии фактов указанных в пункте 2.1. Педагогический работник под роспись знакомится с решением комиссии в течении 3-х суток. Решение комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.

- 2.3. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам МАДОУ необходимо следовать «Кодексу этики и служебного поведения работников МАДОУ ЦРР – детском саду № 3 МО Динской район».