

ПРИНЯТО
Решением педагогического
совета МАДОУ МО Динской
район «Детский сад №5»
Протокол №1 от 31.08.2022г.

Утверждаю:
Заведующая МАДОУ МО
Динской район
«Детский сад №5»
А.В.Рожкова
Приказ № 83-ОД от 01.09.2022г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о предотвращении и урегулировании конфликтов интересов
педагогических работников
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения
муниципального образования Динской район
« Детский сад №5»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника МАДОУ МО Динской район «Детский сад № 5» (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48), Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанников, родителей (законных представителей) несовершеннолетних воспитанников.

2. Конфликт интересов педагогического работника

2.1. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогических работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- педагогический работник ведет уроки и платные занятия у одних и тех же воспитанников;
- учитель - логопед осуществляет репетиторство с воспитанниками, которых обучает;
- педагогический работник получает подарки и услуги;
- воспитатель собирает деньги на нужды группы, детского сада;
- воспитатель получает небезвыгодные предложения от родителей воспитанников, которых он воспитывает;
- воспитатель небескорыстно использует возможности родителей воспитанников;
- воспитатель нарушает установленные в ДОУ запреты и т.д.

2.2. Педагогический работник ДОУ, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе письменно обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее – Комиссия), в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта. Заседания комиссии оформляется протоколом, при поступлении сведений, изложенных в пункте

2.1. Председатель комиссии не позднее 1 суток принимает решение о заседании комиссии и уведомляет членов комиссии о его проведении. Заседание является правомочным при присутствии не менее половины от

числа членов комиссии. Решение принимается путем голосования, при равенстве голосов членов комиссии голос председателя комиссии является в этом случае решающим.

На заседание комиссии приглашается педагогический работник в отношении которого будет рассматриваться сведения о наличии фактов указанных в пункте 2.1. Педагогический работник под роспись знакомится с решением комиссии в течении 3-х суток. Решение комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.

2.3. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам ДОУ необходимо следовать «Кодексу этики и служебного поведения работников МАДОУ МО Динской район «Детский сад № 5».