

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №27 П. КОМСОМОЛЕЦ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЕЙСКИЙ РАЙОН

«УТВЕРЖДЕНО»

директор МБОУ СОШ №27

п. Комсомолец МО Ейский район

\_\_\_\_\_ Т.С.Кудинова

«31» августа 2015 года



**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ВОЛОНТЁРСКОМ ОТРЯДЕ (ГРУППЕ)**

## **1. Общие положения**

1.1. Волонтерский отряд (группа) – это добровольное объединение обучающихся, изъявивших желание бескорыстно (без извлечения прибыли) выполнять работу по благоустройству памятных мест и территории посёлка, предоставлять услуги, оказывать поддержку различным социальным категориям населения (инвалидам, детям, пенсионерам и т.д.).

1.2. Волонтерский отряд (группа) призван(а) воспитывать учащихся в духе гуманного отношения к людям, защищать их жизнь и здоровье, обеспечивать уважение к человеческой личности, способствовать воспитанию патриотизма и активной жизненной позиции.

1.3. Направлениями деятельности волонтерского отряда (группы) могут быть:

- поддержка различных социальных категорий населения;
- сервисная помощь;
- восстановление исторической правды;
- экологическое направление;
- пропаганда здорового образа жизни и т.д.

1.4. В своей деятельности волонтерский отряд (группа) руководствуется Положением о волонтерской деятельности учреждения образования МБОУ СОШ №27 п.Комсомолец, Правилами внутреннего учебного распорядка, Уставом средней школы №27, а также другими нормативными правовыми актами и положениями законодательства РФ, законодательства Краснодарского края и МО Ейский район.

## **2. Цель и задачи**

2.1. Целью волонтерского отряда (группы) является развитие у учащихся высоких нравственных качеств путём пропаганды идей добровольного труда на благо общества и привлечения учащихся к решению социально значимых проблем (через участие в социальных, экологических, гуманитарных, культурно-образовательных, просветительских и др. проектах и программах).

2.2. Основными задачами являются:

- поддержка ученических инициатив;
- содействие всестороннему развитию учащихся, формированию у них активной жизненной позиции;
- расширение сферы внеучебной деятельности и вторичной занятости учащихся;
- вовлечение учащихся в проекты, связанные с оказанием конкретной помощи социально незащищенным слоям населения, охраной окружающей среды и др.

## **3. Приём в члены волонтерского отряда (группы)**

3.1. Членами волонтерского отряда (группы) могут быть обучающиеся, успешно выполняющие учебную программу, которые добровольно изъявили желание работать в составе отряда (группы), признают и соблюдают данное Положение.

3.2. Приём в члены волонтерского отряда (группы) производится на общем собрании волонтерского отряда (группы).

## **4. Обязанности члена волонтерского отряда (группы)**

**Волонтер обязан:**

- знать и соблюдать цели, задачи и принципы своего отряда (группы) и укреплять его авторитет;
- чётко и добросовестно выполнять свои обязательства;
- посещать занятия, обучающие семинары, тренинги и т.д. для повышения уровня своей подготовленности к волонтерской деятельности.

## **5. Права члена волонтерского отряда (группы)**

### **Волонтер имеет право:**

- осуществлять свою деятельность исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Законодательству РФ, Конвенции по правам человека, Конвенции по правам ребёнка, интересам школы, данному Положению;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в отряде (группе), организации, с которой он сотрудничает;
- участвовать в управлении волонтерским отрядом (группой) через деятельность в органах самоуправления;
- получать вознаграждение и признательность за свою деятельность;
- пользоваться атрибутикой и символикой отряда, утверждённой в установленном порядке;
- на создание ему необходимых условий труда, обеспечения ему безопасности, защиты законных прав и интересов во время работы. Условия труда волонтера должны соответствовать требованиям действующего законодательства и нормативных документов, регулирующих данный вид деятельности;
- прекратить деятельность в отряде (группе), уведомив о прекращении своей волонтерской деятельности не менее чем за две недели.

## **6. Права руководителя волонтерского отряда (группы)**

### **Руководитель волонтерского отряда (группы) имеет право:**

- предлагать волонтеру – члену волонтерского отряда (группы) – изменить вид деятельности;
- отказаться от услуг волонтера при выполнении им своих обязательств;
- требовать от волонтера уважительного отношения к партнёрам, клиентам, имуществу волонтерского отряда (группы);
- требовать от волонтера отчёта за проделанную работу;
- поощрять труд волонтера.

## **7. Основные принципы руководства волонтерским отрядом (группой)**

### **7.1. Руководитель волонтерского отряда (группы):**

- организует деятельность волонтерского отряда (группы);
- отвечает за сохранность и использование имущества, переданного волонтерскому отряду (группе) в использование;
- обеспечивает в рамках своей компетенции создание безопасных условий труда и быта для участников волонтерского отряда (группы);
- обеспечивает соблюдение мер дисциплинарного воздействия и поощрения,

предусмотренных данным Положением, по отношению к членам волонтерского отряда (группы).

7.2. Лидер совместно с руководителем организует деятельность волонтерского отряда (группы):

- способствует формированию позитивного морально-психологического климата в отряде (группе);
- способствует личностному творческому росту волонтеров; развитию и максимальной реализации их общественной активности; формированию социально ориентированной внутриотрядной организационной культуры;
- осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности волонтерского отряда (группы);
- организует продуктивный, творческий досуг членов отряда и их взаимодействие во вне рабочее время.

7.3. Руководитель волонтерского отряда (группы) несет персональную ответственность за психологический климат и безопасность членов отряда.

## **8. Возможные формы поощрения волонтеров**

За свою работу волонтеры и Организаторы волонтерской деятельности могут поощряться в следующих формах:

- награждение грамотой, дипломом, благодарностью, памятным подарком;
- установление надбавки к заработной плате, премирование;
- подготовка публикации о достижениях участника волонтерского движения, видеофильма, сайта и др. о лидерах волонтерского движения;
- участие в выездных семинарах, профильных сменах, туристических поездках и т.п.