

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДИНСКОЙ РАЙОН
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 37
ИМЕНИ ПЕТРА ИОВИЧА ЕРЕМЕНКО»**

25.05.21г.

П Р И К А З

№ 214/1

ст. Старомышастовская

**О реализации проекта «Целевая модель наставничества» в МБОУ
МО Динской район СОШ № 37 им. П.И. Еременко» в 2021 году**

Во исполнение приказа Управления образования администрации муниципального образования Динской район от 20.05.2021 г. «О реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования в 2021 году» с целью достижения результата показателей регионального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» (вовлечение к 2024 году (в различные формы наставничества и сопровождения не менее 70% обучающихся)

п р и к а з ы в а ю:

1. Реализовать в 2021 году проект «Целевая модель наставничества» в штатном режиме.
2. Назначить школьным координатором реализации Проекта заместителя директора по учебно-воспитательной работе.
3. Утвердить план мероприятий (дорожную карту) по реализации Проекта в общеобразовательных организациях в 2021 году (Приложение 1).
4. Директору школы:
 - 1) обеспечить реализацию Проекта в школе через организацию работы в наставнических парах или группах по следующим формам наставничества:
«учитель-ученик»
«ученик-ученик»
«учитель-учитель»;
 - 2) провести в мае – июне 2021 года заседание педагогического совета, включив вопрос о реализации Проекта в школе; получить поддержку Проекта в школе;
 - 3) составить план (дорожную карту) на основе методических рекомендаций по реализации Проекта и предоставить в МКУ «Центр поддержки образования» МО Динской район» до 20.08.2021 года;

- 4) назначить куратора по реализации Проекта, возложив на него следующие функции:
- сбор и работа с базой наставников и наставляемых;
 - организация обучения наставников (в том числе привлечение экспертов для проведения обучения);
 - контроль процедуры реализации Проекта;
 - контроль проведения программы наставничества;
 - участие в оценке вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества;
 - решение организационных вопросов, возникающих в процессе реализации Проекта;
 - мониторинг реализации и получение обратной связи от участников программы и иных причастных к программе лиц;
- 5) обеспечить условия для повышения уровня профессионального мастерства наставников;
- 6) сформировать электронную базу наставников и наставляемых до 28.07.2021 г. (Приложение 2).
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.
6. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Директор МБОУ СОШ № 37
им. П.И. Еременко



Т.А. Пелипенко

План мероприятий (дорожная карта) по реализации целевой модели наставничества в МБОУ МО Динской район СОШ № 37 им. П.И. Еременко в 2021 году

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Результат
1.	Аналитико-концептуальный этап		
1.1	Организационное совещание (педагогический совет) администрации и коллектива по реализации проекта в школе	май 2021 года	Доведение до сведения коллектива информации о реализации проекта «Целевая модель наставничества» в школе: о целях, задачах и содержании проекта «Целевая модель наставничества»
1.2	Работа интернет-площадки проекта «Целевая модель наставничества»	в течение года	Организована интернет-площадка на официальном сайте школы
1.3	Создание страницы проекта «Целевая модель наставничества» на сайте школы	до 1 июня 2021 года	Создана страница проекта «Целевая модель наставничества» на официальном сайте школы
2.	Организационно-подготовительный (внедренческий) этап		
2.1	Согласование дорожной карты школы	до 09 августа 2021 года	Анализ предоставленной дорожной карты
2.2	Формирование базы по наставничеству (наставляемые, наставники)	до 28 мая 2021 года	1. Формирование базы наставляемых 2. Формирование базы наставников
2.3	Организация обучения наставников	по отдельному плану-графику	Организация обучения наставников через ИРО КК, иные ресурсные центры
2.4	Контроль реализации мероприятий целевой модели наставничества	по отдельному плану	Организация контроля мероприятий по наставничеству
3.	Рефлексивно-аналитический (завершающий) этап		
3.1	Сбор и анализ результатов по внедрению целевой модели наставничества	декабрь 2021 года	Предоставление результатов работы в виде аналитической справки

Директор МБОУ МО Динской район
СОШ № 37 им. П.И. Еременко



Т.А. Пелипенко

Приложение 2
к приказу № 214/1 от 25.05.2021 г.

Выбранная форма (-ы) наставничества	Количество наставляемых (обучающихся) в соответствии с выбранной формой	Количество наставников	ФИО (полностью) куратора, отвечающего за реализацию данной программы, должность

Директор МБОУ МО Динской район
СОШ № 37 им. П.И. Еременко



Т.А. Пелипенко