



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ДИНСКОЙ РАЙОН**

**П Р И К А З**

от 30.07.2021 г.

№ 344

станция Динская

**«О реализации целевой модели наставничества для  
организаций, осуществляющих образовательную деятельность по  
общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным  
программам в 2021 году»**

Во исполнение приказа Министерства образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края от 27.07.2020г №2346 «О реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования в 2021 году» с целью достижения результата показателей регионального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» (вовлечение к 2024 году (в различные формы наставничества и сопровождения не менее 70% обучающихся) приказываю:

1. Утвердить:

1.1. План мероприятий (дорожную карту) реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися в муниципальном образовании Динской район (далее - Дорожная карта) на 2021 г. согласно приложению 1 к настоящему приказу.

1.2. Планируемые результаты (показатели эффективности) реализации целевой модели наставничества в муниципальном образовании Динской район (далее – Планируемые результаты) на период с 2021 г. по 2024 г. согласно приложению 2 к настоящему приказу.

2. Рекомендовать руководителям образовательных организаций:

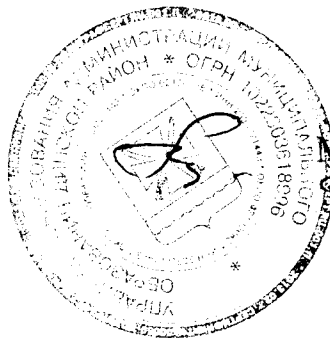
2.1. Организовать реализацию целевой модели наставничества в сроки установленные Дорожной картой.

2.2. Обеспечить достижение результатов (показателей эффективности) реализации целевой модели наставничества в муниципальном образовании уровне не ниже планируемых результатов, утвержденных данным приказом.

3. Методическому отделу МКУ ЦПО МО Динской район довести данный приказ до сведения руководителей образовательных организаций.

4. Контроль за исполнением данного приказа возложить на начальника методического отдела МКУ ЦПО МО Динской район Рудкову С.Г.

*110* Начальник управления образования



М.А.Ежкова  
*М.А.Ежкова*

**План мероприятий (дорожная карта)  
реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих  
образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным  
программам, в том числе с применением лучших практик обмен опытом между обучающимися  
в муниципальном образовании Динской район на 2021 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки / место проведения	Ответственный исполнитель	Результат Вид документа
1.	<i>1. Нормативное правовое регулирование реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (далее - целевая модель наставничества, ЦМН)</i>			
1.1	Состав муниципальной рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества в 2021 г.	20.07.2021	Рудкова С.Г. Карпенко М.С. Толстых Т.Г.	Приказ УО
1.2	Утверждение муниципальной дорожной карты реализации ЦМН на 2021 г.	15.08.2021	Рудкова С.Г. Карпенко М.С. Толстых Т.Г.	Приказ УО
1.3	Внесение изменений в распорядительные акты образовательных организаций о реализации ЦМН на уровне образовательных организаций, включающие: - сроки реализации ЦМН в образовательной организации; - назначение ответственных за реализацию ЦМН в образовательной организации; -сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; - планируемые результаты реализации ЦМН; -утверждение дорожной карты по реализации ЦМН в образовательной организации	15.08.2021	руководители ОО	приказы образовательных организаций

информационные ресурсы в сети Интернет, официальных ресурсах

**2. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников реализации целевой модели наставничества**

2.1	Координация программ наставничества в муниципальном образовании	в течение года	Рудкова С.Г. Карпенко М.С. Мухомор Л.И. Усманова А.В.	план мероприятий по направлениям
2.2	Консультирование по реализации ЦМН	в течение года	Рудкова С.Г. Карпенко М.С.	по отдельному графику

**3. Обеспечение реализации мер по дополнительному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий**

3.1.	Реализация программы дополнительного образования «Наставничество в образовательных организациях»	в течение года	Карпенко М.С.	приказы образовательных организаций
3.2	Реализация программы дополнительного профессионального образования «Наставник молодого педагога»	в течение года	Мухомор Л.И.	приказы образовательных организаций
3.3	Организация и проведение мастер-классов «Проектирование и реализация современных тыторских моделей наставничества в сфере сопровождения образовательной, проектной, исследовательской, творческой деятельности одаренных детей»	в соответствии с планом	Усманова А.В. Печёная Т.В.	приказы УО
3.4	Организация и проведение мастер-классов «Проектирование и реализация современных тыторских моделей наставничества в сфере сопровождения образовательной, проектной, исследовательской, творческой деятельности молодых педагогов»	в соответствии с планом	Мухомор Л.И.	приказы УО

	как механизм обеспечения качества образования и повышения профессионального мастерства педагогов»				
4.	<b>4. Реализация целевой модели наставничества в образовательных организациях МО Динской район</b>				
4.1	Обновление базы наставляемых в 2021 учебном году	до 10.08.2021, далее ежегодно	руководители ОО	приказы образовательных организаций	
4.2	Разработка программно-методических материалов на уровне образовательных организаций, необходимых для реализации ЦМН	в течение года	руководители ОО	приказы образовательных организаций	
4.3	<i>Организация работы наставнических пар или групп:</i> - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; -совместная работа наставника и наставляемого; - итоговая встреча	в течение года	наставники ОО	приказы образовательных организаций	
4.4	<i>Завершение наставничества:</i> - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия	в течение года	наставники ОО	приказы образовательных организаций	
4.5	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах ОО	в течение года	руководители ОО	приказы образовательных организаций	
4.6	Формирование профессиональных сообществ наставников	в течение года	Толстых Т.Г.	приказы образовательных организаций; база УО	
5	<b>5. Мониторинг достижения показателей, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися</b>				


<p>численность обучающихся по основным общеобразовательным программам (от 10 лет), с начала реализации национального проекта по отчетную дату охваченных программами <i>менторства и наставничества</i>, реализуемыми в рамках внедрения в субъектах РФ методологии ЦМН обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, утвержденной распоряжением Минпросвещения России, как в роли наставника, так и наставляемого.</p>	<p>состоянию на 1 апреля, 1 июля, 1 октября, 1 января соответствующего календарного года)</p>	<p>Отчёты по направлениям: Рудкова С.Г.(педагоги) Карпенко М.С. (дополнительное образование) Толстых Т.Г.(база наставников)</p>
<p>5.2 количество промышленных и иных предприятий и организаций, некоммерческих организаций и иных организаций любых форм собственности (за исключением образовательных организаций), с начала реализации национального проекта по отчетную дату принимающих участие в реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, утвержденной распоряжением Минпросвещения России.</p>	<p>ежеквартально (по состоянию на 1 апреля, 1 июля, 1 октября, 1 января соответствующего календарного года)</p>	<p>Отчёты по направлениям: Рудкова С.Г.(педагоги) Карпенко М.С. (дополнительное образование) Толстых Т.Г.(база наставников)</p>


Начальник управления образования

М.А.Ежкова

**Планируемые результаты  
(показатели эффективности) реализации целевой модели  
наставничества в Краснодарском крае на период с 2021 по 2024 г.**

Наименование показателя	2021	2024
Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих на территории Динского района, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	<b>20</b>	<b>70</b>
Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих на территории Динского района, вошедших в программы наставничества в роли наставника, %	<b>4</b>	<b>10</b>
Доля учителей - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), проживающих на территории Динского района, вошедших в программы наставничества в роли	<b>20</b>	<b>70</b>
Доля предприятий (организаций) от общего количества предприятий, осуществляющих деятельность на территории Краснодарского края, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников	<b>1</b>	<b>3</b>
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный)	<b>60</b>	<b>85</b>
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный)	<b>60</b>	<b>85</b>
Доля школ, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников	<b>20</b>	<b>80</b>
Доля школ, управленческие команды которых вовлечены в систему менторства	<b>20</b>	<b>80</b>

 Начальник управления образования

 М.А.Ежкова  
с.с. 110 В.Сокоба