

УТВЕРЖДАЮ

Начальник отдела по делам
молодежи администрации
муниципального образования
Курганинский район

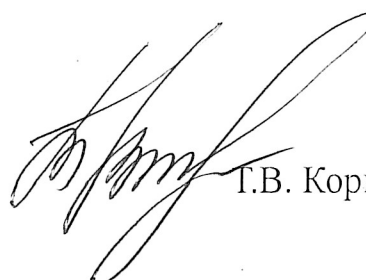
С.А. Миргородская

от « _____ » № _____

Общие сведения об учреждении молодежной политики

Наименование учреждения молодежной политики в соответствии с Уставом	Муниципальное казенное учреждение «Молодежный центр развития личности» муниципального образования Курганинский район
Юридический адрес учреждения молодежной политики	352430, Российская Федерация, Краснодарский край, Курганинский район, г. Курганинск, ул. Ленина, 20
Фактический адрес учреждения молодежной политики	352430, Российская Федерация, Краснодарский край, Курганинский район, г. Курганинск, ул. Ленина, 20
Телефон, адрес электронной почты учреждения молодежной политики	88614727763, odmkgurg@mail.ru
Интернет-сайт учреждения молодежной политики	https://молодежькурганинска.рф/
Ссылки на социальные сети учреждения молодежной политики	https://vk.com/molod.kurg
Учредитель учреждения молодежной политики	Отдел по делам молодежи администрации муниципального образования Курганинский район
Руководитель учреждения молодежной политики (должность, ФИО)	Директор муниципального казенного учреждения «Молодежный центр развития личности» муниципального образования Курганинский район, Корнилова Татьяна Владимировна

Директор муниципального казенного
Учреждения «Молодежный центр
развития личности» муниципального
образования Курганинский район


Т.В. Корнилова

УТВЕРЖДАЮ

Начальник отдела по делам
молодежи администрации
муниципального образования
Курганинский район

С.А. Миргородская

от « _____ » _____ № _____

1. Инфраструктура учреждения молодежной политики

<p>1.1. Соответствие материально-технического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения, требованиям существующих методических рекомендаций</p>	<p>Для МКУ «МЦРЛ» муниципального образования Курганинский район предоставлено служебное помещение, находящееся в безвозмездном пользовании администрации муниципального образования Курганинский район. Полезная площадь помещения составляет 436,4 кв.м. и включает в себя пять функциональных кабинетов, актовый зал на 50 мест, штаб местного отделения ВВПОД «Юнармия» и местного отделения Всероссийского сообщества детей и молодежи «Движение первых». Эти кабинеты оснащены всем необходимым – мебелью и техническим оборудованием – для эффективного проведения как индивидуальных консультаций, так и групповых занятий. Сотрудники имеют в своем распоряжении оборудованные рабочие места с современной оргтехникой и мебелью</p>
<p>1.2. Соответствие информационного обеспечения учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций</p>	<p>Помещение обеспечено высокоскоростным Интернет-соединением с точками доступа Wi-Fi</p>
<p>1.3. Соответствие оформления помещений (пространств) учреждения молодежной политики требованиям, существующих методических рекомендаций</p>	<p>Помещение оформлено с использованием государственных символов Российской Федерации, субъекта РФ и муниципального образования. Символика размещена в различных зонах</p>

1.4. Наличие условий для беспрепятственного доступа лиц с особыми потребностями к объектам и услугам учреждения молодежной политики	
---	--

2. Сервисы, предоставляемые учреждением молодежной политики

2.1. Функциональная полнота сервисов, предоставляемых учреждением молодежной политики	<p>Информационные: актуальная база возможностей, база общественных объединений, социальные сети, онлайн-материалы образовательно-просветительского характера;</p> <p>Консультационные продукты: помощь по грантам, форумам, в организации деятельности и событий, наставничество в области развития творческих команд и индивидуальных траекторий;</p> <p>Мероприятия: культурно-массовые, просветительские, конкурсные, встречи с экспертами различных индустрий</p>
2.2. Соответствие условий предоставления сервисов учреждением молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций	<p>Помещение молодежного центра полностью оборудовано необходимой мебелью и техникой.</p> <p>Режим предоставления сервисов соответствует графику работы центра: пн-чт: с 08:00 до 17:00, пт: с 08:00 до 16:00, сб-вс: выходной.</p> <p>В помещениях строго соблюдаются:</p> <ul style="list-style-type: none"> -требования санитарных норм; -внутренние правила организации; -нормы безопасности труда; -правила противопожарной безопасности; -правила антитеррористической безопасности

3. Платные услуги, предоставляемые учреждением молодежной политики

3.1. Наличие платных услуг, предоставляемых учреждением молодежной политики	Отсутствуют
3.2. Соответствие условий предоставления платных услуг учреждением молодежной политики требованиям	Отсутствуют

действующего законодательства РФ	
----------------------------------	--

4. Кадровый потенциал учреждения молодежной политики

4.1. Соответствие уровня образования сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью»	Часть сотрудников, непосредственно осуществляющие работу с молодежью, имеют образование, соответствующее профессиональному стандарту «Специалист по работе с молодежью»
4.2. Соответствие профессиональных компетенций, необходимых умений и знаний сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью»	Предусмотрены расходы на повышение квалификации и профессиональной подготовки сотрудников. В 2025 году обучение прошли 2 человека
4.3. Наличие внутренней системы профессионального развития сотрудников учреждения молодежной политики	Сотрудники учреждения имеют четкие перспективы профессионального развития. Благодаря сотрудничеству с рядом организаций и проектов появляется возможность реализации инициатив на региональном и федеральном уровнях. В 2025 году один из специалистов центра прошел в финал регионального конкурса профессионального мастерства в сфере молодежной политики, что подтверждает высокий уровень компетенций персонала и стремление к профессиональному росту. Всего приняли участие 6 сотрудников
4.4. Наличие участия сотрудников учреждения молодежной политики в конференциях, форумах, симпозиумах по тематике организации работы с молодежью / молодежной политики	Сотрудники учреждения регулярно принимают участие в конференциях и форумах регионального и муниципального уровней по тематике организации работы с молодежью
4.5. Наличие публикаций сотрудников учреждения молодежной политики в методических журналах, тезисах	Отсутствуют

сборников выступлений участников научно-практических конференций и др.	
4.6. Специфика психологических процессов сотрудников учреждения молодежной политики (профессиональная мотивация, отсутствие/наличие профессионального выгорания, отсутствие/наличие дефицитов коммуникации)	Профессиональная мотивация сотрудников учреждения характеризуется высоким уровнем заинтересованности в работе с молодежью. Преобладает внутренняя мотивация, связанная с личностной реализацией и профессиональным развитием. Уровень профессионального выгорания находится на низком уровне, сотрудники демонстрируют стабильный эмоциональный фон. Коммуникативные компетенции персонала полностью соответствуют требованиям занимаемых должностей
4.7. Наличие мотивационной программы трудового коллектива учреждения молодежной политики	В числе мотивационных программ трудового коллектива, регулирующих мотивационную политику учреждения, имеются: -положение об оплате труда; -правила внутреннего трудового распорядка; -концепция развития учреждения

5. Методическая оснащенность учреждения молодежной политики

5.1. Наличие методического кабинета/методической службы в учреждении молодежной политики	В учреждении отсутствует методический отдел. Должностные инструкции сотрудников разработаны с учетом профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью» и учитывают специфику отдельных направлений молодежной политики
5.2. Соответствие методического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения	Методическое обеспечение центра соответствует требованиям к учреждениям данного типа и вида деятельности: 1. Нормативно-правовая база учреждения включает все необходимые локальные акты, регламентирующие деятельность центра; 2. Документы, необходимые для проведения мероприятий (шаблоны

	<p>приказов, положений, концепций, планов подготовки, пакет отчетных документов (отчеты, списки);</p> <p>3. Методические материалы и формы документов для специалистов, курирующих клубы, молодежные объединения;</p> <p>4. Кадровое обеспечение поддерживается следующими документами: должностные инструкции специалистов;</p> <p>5. Отчетные документы по работе с несовершеннолетними, состоящими на различных видах профилактического учета;</p> <p>6. Методические рекомендации по работе с разными группами молодежи</p>
5.3. Наличие авторских программ, моделей, сценариев мероприятий, разработанных сотрудниками учреждения молодежной политики	Отсутствуют

6. Системная включенность молодежи в деятельность учреждения молодежной политики

6.1. Доля молодых людей, задействованных в мероприятиях и проектах, постоянно действующих форматах учреждения молодежной политики от 2-х раз и более (регулярно, на постоянной основе)	<p>На базе молодежного центра осуществляет деятельность 1 клуб. Занятия в клубе проводятся на постоянной основе не менее 2 раз в неделю. Еженедельное количество участников составляет 90 человек</p>
6.2. Наличие достижений международного/всероссийского/регионального уровня у молодежи, посещающей учреждение молодежной политики (победы в грантовых конкурсах, награды за призовые места в соревнованиях, творческих фестивалях и т. д.)	<p>Участники молодежного центра демонстрируют высокие результаты на региональных мероприятиях:</p> <ul style="list-style-type: none"> -победители региональных фестивалей; -победители и серебряные призеры региональных военно-патриотических соревнований; -победа в грантовых конкурсах Росмолодежь.Гранты

7. Востребованность проектов, реализуемых учреждением молодежной политики, у молодежной аудитории

7.1. Уровень информационного сопровождения мероприятий и проектов, событий, проводимых учреждением молодежной политики	У молодежного центра есть официальная страница в социальной сети «ВКонтакте»: https://vk.com/molod.kurg Количество подписчиков – 8883 чел.
7.2. Наличие у молодежи спроса на мероприятия и проекты, события, проводимые учреждением молодежной политики	У молодежного центра есть официальная страница в социальной сети «ВКонтакте»: https://vk.com/molod.kurg Количество подписчиков – 8883 чел.

8. Молодежные сообщества, функционирующие на базе учреждения молодежной политики

8.1. Наличие и специфика деятельности молодежных сообществ на базе учреждения	Общественное объединение правоохранительной направленности «Молодежный патруль»
8.2. Наличие молодежных сообществ на базе учреждения, функционирующих как отделения / воспитывающие пространства общероссийских движений, организаций и федеральных проектов	Местное отделение ВВПОД «Юнармия»; Местное отделение Всероссийского сообщества детей и молодежи «Движение первых»

9. Поддержка молодежных инициатив учреждением молодежной политики

9.1. Наличие и динамика ежегодных обновлений плана мероприятий учреждения молодежной политики в связи с поддержанными молодежными инициативами	План мероприятий молодежного центра утверждается ежеквартально. Поддержка реализации мероприятий осуществляется на еженедельной основе. Заявки на проведение мероприятий рассматриваются коллегиально. После утверждения за каждым мероприятием закрепляется ответственный специалист, который осуществляет его полное сопровождение – от подготовки до подведения итогов.
9.2. Наличие мероприятий учреждения молодежной политики,	Уборка мест захоронений ветеранов Великой Отечественной войны; акция

проведенных непосредственно молодежью	«Смех без границ»; акция к Международному женскому дню
9.3. Наличие заявок на грантовые конкурсы от молодежи, посещающей учреждение молодежной политики	Ежегодно молодежь, посещающая учреждение участвует в заявочной кампании грантовых конкурсов. В течение 2025 года для молодежи Курганинского района работала школа социального проектирования

10. Взаимодействие учреждения молодежной политики с партнерскими организациями в экосистеме молодежной политики, в том числе межведомственное взаимодействие

10.1. Наличие реализуемых продуктов/форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с молодежными сообществами	<p>Некоммерческий сектор: общественные организации, развивающиеся в творческом и добровольческом направлении.</p> <p>Студенческие отряды.</p> <p>Молодежный центр активно взаимодействует с молодежными объединениями на основе заключенных соглашений.</p> <p>Формы сотрудничества включают:</p> <ul style="list-style-type: none"> -участие в конкурсах, акциях и флешмобах; -организация тематических площадок в рамках проводимых мероприятий; -проведение совместных мероприятий; -поддержка инициатив молодежи; -совместное участие в грантовых конкурсах
10.2. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с профильными отраслевыми партнерскими организациями	<p>Заклучены соглашения. Участие в конкурсах, организация площадок в рамках проведения мероприятий. Проведение совместных мероприятий</p>

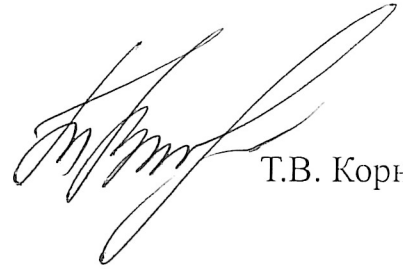
<p>10.3. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с партнерскими организациями иных сфер и отраслей</p>	<p>Молодежный центр выстраивает системное взаимодействие с профильными отраслевыми организациями на основе заключенных соглашений. Партнерами выступают:</p> <ul style="list-style-type: none"> -отдел культуры; -отдел физической культуры и спорта; -управление образования; -образовательные учреждения (общего и среднего профессионального образования); - учреждения здравоохранения; -отдел по делам несовершеннолетних и защите их прав; -управление социальной защиты населения; -центр занятости населения; -Курганинская районная организация ветеранов войны и труда; -архивный отдел; -Совет молодых депутатов муниципального образования; - правоохранительные органы. <p>Формы сотрудничества включают:</p> <ul style="list-style-type: none"> -участие в конкурсах, акциях и флешмобах, беседы, круглых столах, концертных программах, интеллектуальных, спортивных творческих мероприятиях; -организацию тематических площадок в рамках мероприятий; -проведение совместных мероприятий
<p>10.4. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с коммерческими организациями</p>	<p>Отсутствуют</p>

Управленческие решения и адресные рекомендации

Проведенное самообследование подтверждает, что МКУ «МЦРЛ» муниципального образования Курганинский район является современным, устойчивым, востребованным и результативным учреждением молодежной политики, обеспечивающим условия для самореализации молодежи, развития творческих инициатив и формирования активного городского молодежного сообщества. Учреждение обладает значительным потенциалом дальнейшего

роста и готово к расширению лучших практик на муниципальном, региональном и федеральном уровнях.

Директор муниципального казенного учреждения «Молодежный центр развития личности» муниципального образования Курганинский район

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized, overlapping loops and lines, positioned to the left of the printed name.

Т.В. Корнилова