



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ ЗА ПЕРИОД 2022 г.
первичной профсоюзной организации
МБОУ МО Динской райони СОШ №26
имени В.И. Давиденко

Отчёт составлен в соответствии со статьёй 16, п.1.8. Устава Профсоюза и направлен на обеспечение прозрачности деятельности профсоюзной организации и повышение её эффективности.

I. Организационная работа

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется:

- Уставом Профсоюза
- Коллективным договором
- Планом работы первичной профсоюзной организации

На учёте состоит 28 человек работающих в организации, из них:

- педагогические работники 21 человек,
- молодые специалисты до 35 лет- 2 человек.

В 2022 году принято в Профсоюз –5 человек. Заявлений о выходе из профсоюза за 2022 год не поступало.

В первичной профсоюзной организации ведётся электронный учёт членов профсоюза. Обеспечено заполнение учётных карточек членов Профсоюза.

2 члена профсоюза является участником программы «Защита жизни и здоровья».

Профком совместно с директором школы проводит постоянную работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в профсоюз новых членов из вновь принятых на работу. Проведена сверка членов профсоюза в декабре 2022 года.

За отчётный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за выполнением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, об участии в конкурсах и т.д.)

Работа профсоюзного комитета осуществлялась по утверждённому

плану. В профкоме ведётся учёт членов профсоюза, протоколы заседаний, журналы входящей и исходящей документации, своевременно сдаются отчёты по утвержденной форме в вышестоящую организацию.

II Социальное партнёрство

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией ОО, решая все вопросы путём конструктивного диалога в интересах работников.

По согласованию с профсоюзным комитетом рассматривались вопросы тарификации, локальных нормативных актов школы, оплаты труда и др.

Председатель профкома постоянно принимает участие в работе комиссии по оценке выполняемых работ сотрудниками и установлении стимулирующих выплат. Работникам нашей организации устанавливаются и выплачиваются стимулирующие надбавки за качество выполняемых работ.

Основным инструментом социального партнёрства между работодателем и профсоюзной организацией является коллективный договор, заключенный на 2 года с 30.12.2021 г по 30.12.2023 года с изменениями и дополнениями, зарегистрирован в Динской районной организации профсоюза и ЦСЗН по Динскому району. Действие коллективного договора распространяется на всех работников школы.

Контроль за выполнением коллективного договора осуществляет профком. Были сохранены все льготы и гарантии работникам в 2022 году. Доброй традицией в коллективе стало поздравление работников, членов профсоюза с днём рождения, профессиональным праздником – Днём учителя, Новым годом, юбилейными датами.

2022 год в профсоюзе был объявлен годом Корпоративной культуры. В 2022 году был сделан акцент на комплексной реализации всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках федеральных проектов «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз — территория здоровья».

Члены Профсоюза активно участвовали во всех акциях, проводимых профсоюзом всех уровней.



Слова благодарности нашему директору И.В. Скорицкому за тесное плодотворное сотрудничество. Легко разрешались все возникающие вопросы в пользу работников коллектива. У нас общие цели и задачи, главная из которых создание комфортных условий в коллективе для самореализации.

III. Охрана труда

Соблюдая требования Законодательства Российской Федерации в области охраны труда, здоровья, безопасности образовательного процесса обеспечено проведение в установленном порядке прохождения работниками обязательного медицинского осмотра за счёт средств работодателя. Наша профсоюзная организация ежегодно участвует во Всемирном дне охраны труда, проводит Дни охраны труда ежемесячно. При участии профсоюза была проведена проверка документов и оборудования в спортивном зале.

В 2022 из Фонда социального страхования было потрачено нашей школой на приобретение СИЗ потрачено 960 р.

В нашей организации несчастных случаев с работниками в 2022 году не было.



IV. Информационная работа

Главным и основополагающим стержнем в работе нашей первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов профсоюза является чётко выстроенная система информирования работников образовательной организации. Все законодательные, нормативные акты, решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации доводятся до сведения коллектива.

Обязательным атрибутом информационной работы в первичной организации является страница на сайте школы, профсоюзный уголок и рабочая группа WhatsApp.

Наша организация подписана на электронную версию газеты «Мой профсоюз», которая также является одним из элементов информирования членов профсоюза.

V. Культурно-массовая и оздоровительная работа

Важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая и оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. 2022 году наши сотрудники посещали театр «Премьера», концертную программу, посвящённую МЕЖДУНАРОДНОМУ ЖЕНСКОМУ ДНЮ.

Профком организует и проводит культмассовые мероприятия, праздники: День учителя, Новый год, Международный женский день 8 марта, День защитника Отечества, юбилеи работников. Из профсоюзного бюджета на эти цели направлено 16000 рублей, 5000 рублей направлено на материальную помощь попавшим в трудную жизненную ситуацию. Ведется работа с ветеранами педагогического труда, поздравление их с праздниками, приглашение на школьные мероприятия.



VI. Задачи на 2023 год

Главная наша задача – это забота обо всех членах нашего коллектива: реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников школы; профсоюзный контроль соблюдения в школе законодательства о труде и охраны труда; укрепление здоровья и повышение жизненного уровня работников; информационное обеспечение членов Профсоюза, создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу; организация приема в Профсоюз и учет членов профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства.



Председатель первичной
Профсоюзной организации

Ю.Н. Носкова