Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 10» имени преподобного Сергия Радонежского

ПРИНЯТО:
Общим собранием
Протокол №23
от «14» января 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующая МБДОУ
«Детский сад №10»
Н.Г. Голикова_____
приказ № 6 от «09» января 2024 г.

Голикова Надежда Геннадьевна
Подписано цифровой подписью: Голикова Надежда Геннадьевна
Дата: 2024.01.10 15:53:40 +07'00'

ПОЛОЖЕНИЕ

о правах, обязанностях и ответственности работников, занимающих должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 10» имени преподобного Сергия Радонежского
(МБДОУ «» Детский сад №10)

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профкома
Протокол № 24
от «14» января 2020 г.

г. Березовский

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о правах, обязанностях и ответственности работников, занимающих должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №10» имени преподобного Сергия Радонежского (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Права, обязанности и ответственность работников ДОУ, занимающих должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции (далее - работники) устанавливаются законодательством Российской Федерации, Уставом, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями и трудовыми договорами работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №10» имени преподобного Сергия Радонежского (далее - ДОУ).

1.3. Настоящее положение является локальным нормативным актом ДОУ, принимается на Общем собрании работников ДОУ и утверждается приказом заведующего.

2. Права работников ДОУ

2.1. Работники имеют право:

- □ защищать свою профессиональную честь и достоинство;
- □ повышать квалификацию;
- □ свободно выражать свое мнение;
- □ проявлять творческую инициативу;
- □ вносить предложения по улучшение работы ДОУ;
- □ обращаться в комиссию по урегулированию трудовых споров;
- □ на заключение, изменение и расторжение трудового договора;
- □ на предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;

□ на рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
□ на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
□ на отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
□ на полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;
□ на подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
□ на объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
□ на участие в управлении организацией в предусмотренных Трудовым Кодексом, иными федеральными законами и коллективным договором формах;
□ на ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;
□ на защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
□ на возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым Кодексом, иными федеральными законами;
□ на обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

3. Обязанности работников ДОУ

3.1. Работники ДОУ обязаны:
□ соблюдать Устав ДОУ и Правила внутреннего трудового распорядка;
□ соблюдать трудовую дисциплину;
□ добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором и должностной инструкцией;
□ соблюдать правовые, нравственные, этические нормы;
□ соблюдать инструкцию по охране жизни и здоровья воспитанников;

□ соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

□ обучаться и проходить проверку знаний по охране труда;

□ бережно относиться к имуществу работодателя;

□ эффективно использовать учебное оборудование, экономно и рационально расходовать сырье, электроэнергию, топливо и другие материальные ресурсы;

□ незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества.

□ проходить обязательные медицинские осмотры в предусмотренных законодательством РФ случаях;

□ представлять администрации ДОУ информацию об изменении фамилии, семейного положения, места жительства, смены паспорта, иного документа, удостоверяющего личность, утере страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования.

4. Ответственность работников ДОУ

4.1. Работники ДОУ несут дисциплинарную, административную и уголовную ответственность за нарушение норм трудового распорядка, профессионального поведения:

□ За неисполнение (ненадлежащее исполнение) своих должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, Устава, Правил внутреннего трудового распорядка, законных приказов и распоряжений заведующего иные работники ДОУ несут дисциплинарную ответственность.

□ За нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических требований иные работники ДОУ несут ответственность в порядке и случаях, установленных административным законодательством Российской Федерации.

□ За совершенные в процессе выполнения своей трудовой деятельности правонарушения иные работники ДОУ несут ответственность в пределах, установленных действующим административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации;

□ За причинение материального ущерба ДОУ или лицам - участникам образовательных отношений иные работники ДОУ несут ответственность в пределах, установленных действующим трудовым, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации.