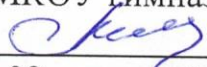


МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГИМНАЗИЯ ГОРОДА СЛОБОДСКОГО КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ
(МКОУ гимназия г. Слободского)

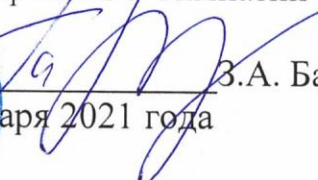
СОГЛАСОВАНО

Председатель
Слободского
первичной профсоюзной организации
МКОУ гимназии г. Слободского
 Л.И. Перминова
«09» января 2021 года

УТВЕРЖДЕНО

Директор МКОУ гимназии г.



 З.А. Баранова
«09» января 2021 года

Мотивированное мнение
первичной профсоюзной организации
от «09» января 2021 г. № 01

Принято на общем собрании
коллектива
МКОУ гимназии г. Слободского
29.12.2020, протокол № 05

Регистрационный номер 158

**Порядок
идентификации опасностей, оценки и управления
профессиональными рисками
в МКОУ гимназии г. Слободского**

Введен в действие с 09 января 2021 г.
Приказом по МКОУ гимназии г. Слободского
от 09.01.2021 № 01-ОД

РАЗРАБОТАЛА:

Специалист по охране труда
 Симонова Л.Е.

г. Слободской

2021 г.

Содержание:

Номер раздела	Наименование раздела	Страница
1.	Термины и определения	3
2.	Общие положения	3
3.	Процедура «Управление профессиональными рисками»	4
4.	Сбор информации	5
5.	Идентификация опасностей	5
6.	Оценка уровней профессиональных рисков	6
7.	Определение методов и разработка мер для устранения или снижения рисков	6
8.	Повторное проведение идентификации опасностей и оценки профессионального риска, оценка результативности принятых мер по снижению рисков	7
9.	Документирование результатов реализации процедуры «Управление профессиональными рисками»	7
-	Приложение А. Методика оценки профессионального риска матричным методом	9
-	Приложение Б. Описание методики оценки результативности мер, принятых для снижения профессиональных рисков	15

1. Термины и определения

1.1. В настоящем Порядке применены термины по ГОСТ 12.0.002-2014.

1.2. Кроме того, в Порядке использованы термины и определения:

Допустимый риск – риск, который в данной ситуации считается приемлемым. Допустимый риск представляет собой оптимальный баланс между безопасностью и требованиями, которым должен удовлетворять процесс (ГОСТ Р 51897-2011).

Идентификация опасности – процедура обнаружения (выявления и распознавания) и описания опасностей. (ГОСТ 12.0.230.4-2018).

Метод – совокупность приемов и операций получения практического результата.

Мера – сложившаяся практика, процедура или механизм обработки (снижения или устранения) профессионального риска.

Методика – изложение методов выполнения какой-либо работы (исполнения процедуры).

Опасность – источник или ситуация, которая потенциально может привести к ухудшению здоровья, нанесению ущерба собственности, повредить производственную среду рабочего места или сочетание всего этого (ГОСТ Р 51897-2011).

Оценка риска – процесс сравнения количественно оцененного риска с заданными критериями риска для определения значимости риска.

Производственная травма – повреждение тканей и органов тела, вызванное воздействием опасных производственных факторов.

Профессиональное заболевание – заболевание или отклонение в состоянии здоровья в процессе работы или в отдаленные сроки жизни, вызванное воздействием вредного производственного фактора.

Профессиональный риск – вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору.

Процедура – установленный способ осуществления деятельности или процесса.

Результативность – степень достижения запланированных показателей.

Риск – Сочетание вероятности нанесения ущерба и тяжести этого ущерба. (ГОСТ Р 51898-2002).

Примечание - В настоящем Порядке вред имуществу или окружающей среде не рассматривается.

Управление риском – процесс принятия и организации выполнения управленческих решений, направленных на снижение вероятности возникновения неблагоприятного результата и минимизацию возможных потерь, вызванных его реализацией.

Уровень риска – мера риска, соответствующая последствиям и вероятности опасного события.

2. Общие положения

2.1. Настоящий Порядок идентификации опасностей, оценки и управления профессиональными рисками (далее по тексту – Порядок) в МКОУ гимназии г. Слободского (далее по тексту – гимназия, организация, работодатель) разработан в соответствии со стандартом СРО «Идентификация опасностей, оценка и управление профессиональными рисками. Оценка результативности принятых мер по снижению уровня профессиональных рисков» СТО.СУОТ.Р.-01-01-19 (далее по тексту – Стандарт).

2.2. Порядок является локальным нормативным документом Системы управления охраной труда (далее – СУОТ) гимназии и обязателен для выполнения.

2.3. Порядок направлен на практическую реализацию требований статей 209, 212, 219 ТК РФ.

2.4. Настоящий Порядок устанавливает порядок идентификации опасностей, оценки и управления профессиональными рисками при исполнении работниками своих трудовых

функций, оценки результативности принятых мер по снижению уровня профессиональных рисков.

2.5. Настоящий Порядок рассматривает риски, существующие исключительно в рамках производственной деятельности организации, в том числе риски, связанные с возникновением при этом возможных нештатных ситуаций.

2.6. Процедуру «Управление профессиональными рисками» работодатель разрабатывает самостоятельно или с привлечением сторонних организаций и специалистов.

2.7. Процедура «Управление профессиональными рисками» утверждается приказом работодателя с учетом мнения работников и (или) уполномоченных ими представительных органов.

2.8. Ответственность за реализацию процедуры «Управление профессиональными рисками» несёт работодатель.

2.9. Для реализации процедуры «Управление профессиональными рисками» в целях координации и контроля над проведением работ работодатель формирует комиссию по идентификации опасностей и оценке профессионального риска (далее – Комиссия).

2.10. Состав комиссии утверждается приказом директора гимназии.

2.11. В состав Комиссии включаются следующие лица:

- специалист по охране труда,
- заместители директора по УВР и АХЧ,
- специалисты ответственные за безопасность технологических процессов и производств,
- представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии).

2.12. Возглавляет Комиссию Председатель комиссии в лице директора гимназии.

2.13. К членам Комиссии предъявляются квалификационные требования.

Члены Комиссии должны знать:

- методы оценки риска и способы их применения;
- способы регистрации и анализа результатов оценки риска;
- критерии установления допустимого риска;
- методы и способы снижения рисков.

Члены комиссии должны уметь:

- применять утвержденные в организации методики идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков;
- определять по уровню профессиональных рисков наиболее приемлемые методы управления профессиональным риском.

2.14. Инициатором внесения изменений в настоящий Порядок может быть любой работник гимназии.

3. Процедура «Управление профессиональными рисками»

3.1. С целью организации создания и внедрения процедуры «Управления профессиональными рисками» (далее – Процедура) в гимназии необходимо последовательно с учетом специфики деятельности и в рамках разрабатываемой процедуры формализовать, а затем реализовать следующие мероприятия:

- Сбор информации;
- Идентификация опасностей;
- Оценка уровня профессиональных рисков;
- Разработка мер для устранения или снижения рисков;
- Фиксирование и документирование результатов оценки рисков;
- Информирование работников об уровнях профессиональных рисков и запланированных мерах по снижению рисков;
- Повторное проведение идентификации опасностей и оценки профессионального риска, оценка результативности принятых мер по снижению рисков.

3.2 Результатом реализации Процедуры является объективно подтвержденное снижение уровней профессиональных рисков на рабочих местах (по видам работ), в организации в целом.

4. Сбор информации

4.1. На первом этапе реализации Процедуры Комиссия осуществляет сбор:

- сведений и документов, характеризующих состояние охраны труда в организации;
- данных о несчастных случаях и выявленных профессиональных заболеваниях, имевших место в организации;
- информации о рабочих местах (видах работ), включая:
- сведения о технологическом процессе;
- перечень выполняемых работ, задач;
- перечень применяемого оборудования, сырья и материалов;
- перечень рабочих зон, в которых осуществляются работы;
- сведения об условиях труда, установленных по результатам проведенной специальной оценки условий труда;
- информации о сотрудниках, включая сведения о занятых на рабочем месте (рабочих местах) женщинах, детях и (или) инвалидах, с целью дальнейшего определения приоритетности мероприятий по снижению профессионального риска;
- информации о ранее идентифицированных опасностях и их источниках;
- информации о применяемых в организации мерах защиты.

3.2. Результатом работы по сбору информации является перечень документов, содержащий сведения о потенциальных опасностях и реализованных на данный период защитных мерах на рабочих местах (по видам работ), в организации в целом.

5. Идентификация опасностей

5.1. Процедуру идентификации опасностей реализует Комиссия самостоятельно либо с привлечением сторонней организации или специалистов.

5.2. Выявление потенциальных опасностей осуществляется путем изучения и анализа собранной и задокументированной информации. Идентификация опасностей может так же осуществляется методом непосредственного наблюдения за производственной деятельностью на рабочих местах, выполнением технологических процессов с использованием методом прогнозирования возможных сценариев возникновения и развития опасной ситуации.

5.3. Идентификация опасностей включает в себя следующие этапы:

- выявление и описание имеющихся вредных факторов производственной среды и трудового процесса, способных привести к профессиональным заболеваниям;
- выявление и описание имеющихся опасностей, связанных с производственной деятельностью, в том числе при возникновении нештатных ситуаций, способных привести к производственной травме или гибели работника.

5.4. В качестве основы для формирования перечня идентифицированных опасностей допустимо использовать перечень возможных опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работника, приведенный в Типовом положении о системе управления охраной труда, утвержденном Приказом Минтруда РФ № 438н.

5.5. Каждую идентифицированную опасность следует описать для последующей разработки мер по снижению уровня риска.

5.6. Результаты проведения идентификации опасностей документируются по форме, установленной в Порядке.

5.7. Формы документирования результатов идентификации опасностей приведены в приложениях А, Б к настоящему Порядку.

6. Оценка уровней профессиональных рисков

- 6.1. Для каждой идентифицированной опасности определяют уровень профессионального риска.
- 6.2. В процессе оценки уровней профессионального риска допускается использование различных методов.
- 6.3. При выборе методов работодатель должен учитывать, цели, задачи оценки риска, специфику деятельности персонала и объектов, на которых осуществляется производственная деятельность.
- 6.4. Учет особенностей и специфики деятельности гимназии может учитываться на экспертном уровне при определении степени вероятности и последствий опасных событий, установления уровня допустимого риска и (или) путем введения поправочных коэффициентов в расчетные формы.
- 6.5. В рамках процедуры оценки рисков определяется:
- вероятность возникновения опасности;
 - степень тяжести последствий;
 - уровень риска;
 - допустимость риска.
- 6.6. Результаты оценки профессиональных рисков должны быть применимы при определении методов и разработке мер по снижению уровней профессиональных рисков.
- 6.7. Рекомендованные в гимназии для использования Методики оценки профессиональных рисков приведены в приложениях А, Б к настоящему Порядку.

7. Определение методов и разработка мер для устранения или снижения рисков

- 7.1. Работодатель в обязательном порядке устанавливает порядок определения методов и разработки мер по снижению уровня профессиональных рисков.
- 7.2. Методы снижения профессионального риска должны определяться в зависимости от выявленного уровня профессионального риска по каждой идентифицированной опасности.
- 7.3. Основными методами снижения уровней профессионального риска являются:
- Исключение опасной работы (процедуры);
 - Замена опасной работы (процедуры) на менее опасную;
 - Реализация инженерных (технологических) решений ограничения риска;
 - Реализация административных мер ограничения времени воздействия на работников опасных и вредных факторов;
 - Использование средств коллективной и индивидуальной защиты;
 - Контроль состояния здоровья работников;
 - Поддержание компетентности работников в области охраны труда.
- 7.4 Меры по снижению уровня профессиональных рисков должны охватывать профессиональные риски, связанные:
- с производственным процессом,
 - производственной средой;
 - и в связи с осуществлением деятельности персонала в нештатных ситуациях.
- 7.5 Меры по снижению уровня профессиональных рисков могут включать в себя:
- Разработку локальных нормативных актов по изменению технологических процессов и организации работ для исключения опасной работы или замены опасной работы менее опасной;
 - Разработку и применение инструкций и технологических карт по отдельным видам работ для реализации инженерно-технических решений ограничения рисков и реализации административных мер ограничения времени воздействия опасностей на работников;
 - Применение защитных, сигнальных и блокирующих устройств на технологическом оборудовании;
 - Замену устаревших и не отвечающих требованиям безопасности СИЗ на более совершенные;
 - Установление предупреждающих и ограничительных знаков, нанесение сигнальной разметки;

- иные предупредительные меры инженерно-технического характера.

8. Повторное проведение идентификации опасностей и оценки профессионального риска, оценка результативности принятых мер по снижению рисков

8.1. Поддержание процедур по идентификации опасностей и оценке рисков в рабочем состоянии осуществляется путем повторного их проведения с периодичностью, устанавливаемой работодателем, но не реже одного раза в год.

8.2. Повторное проведение процедур идентификации опасностей и оценки рисков на рабочих местах, по которым решение о снижении уровня профессиональных рисков не принималось, проводится один раз в три года.

8.3. Внеплановая идентификация опасностей и оценка риска проводится в следующих случаях:

- ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест (видов работ);
- изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень профессионального риска;
- изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень профессиональных рисков;
- несчастный случай на производстве (в том числе несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, или иное нанесение вреда здоровью работника по причинам, не вошедшим в перечень идентифицированных опасностей.

8.4. Исполнение государственного нормативного требования по охране труда, в части касающейся снижения уровней профессиональных рисков у работодателя, должно быть подтверждено интегральным показателем оценки результативности принимаемых мер по снижению профессиональных рисков, определенным по процедуре разработанной и утвержденной работодателем.

8.5. Оценка результативности мер по снижению профессиональных рисков (далее - оценка результативности) выполняется работодателем на регулярной основе. Период и (или) сроки оценки результативности принятых мер по снижению профессиональных рисков работодатель устанавливает самостоятельно, исходя из специфики своей деятельности, но не реже, чем один раз в год.

8.6. Кроме того, оценка результативности должна проводиться работодателем

- после внедрения мер по снижению риска;
- по требованию надзорных органов.

8.7. Оценка результативности мер по снижению профессиональных рисков включает в себя проведение мероприятий:

- Повторное проведение идентификации и оценки риска;
- Мониторинг;
- Анкетирования заинтересованных сторон;
- Сравнения зафиксированных в процессе оценки и остаточных уровней профессиональных рисков.

8.8. Описание методики оценки результативности приведено в приложении В к настоящему Порядку.

9. Документирование результатов реализации процедуры «Управление профессиональными рисками»

9.1. Документы, оформляемые по результатам реализации Процедуры:

- Описание порядка реализации Процедуры;
- Методики, используемые в рамках Процедуры, с перечнем применяемых методов;
- Задokumentированные результаты идентификации опасностей;
- Задokumentированные результаты оценки рисков, включающие карты оценки уровня профессиональных рисков и сводные ведомости результатов оценки профессиональных рисков;

- Задокументированные решения о необходимых мерах по снижению уровня профессиональных рисков;

- Задокументированные результаты оценки результативности.

9.2. Задокументированные результаты оценки профессиональных рисков должны содержать следующие сведения:

- Название и адрес организации;

- Название рабочего места (или вида работы);

- Перечень идентифицированных опасностей;

- Результаты оценки профессионального риска;

- Перечень мероприятий, запланированных для снижения рисков;

- Дату проведения оценки рисков;

- ФИО, должность лиц проводивших оценку рисков, членов рабочей группы;

- ФИО, должности лиц, работающих на рабочем месте (выполняющих виды работ).

9.3. Результаты оценки профессиональных рисков должны быть использованы работодателем в рамках процедуры информирования о существующем риске повреждения здоровья.

9.4. Формы документов приведены в приложениях А, Б к настоящему Порядку.

Методика оценки профессионального риска матричным методом.

А1. Краткое описание методики, область применения

Методика наиболее эффективна при оценке риска на стабильных, давно организованных рабочих местах с устоявшейся практикой эксплуатации и с хорошо известными технологиями, оборудованием, сырьем, материалами и т.п., а также с хорошо известными опасностями от них.

А2. Используемые методы

В основу методики легли следующие методы:

- для идентификации: метод проверочного листа, метод мозгового штурма, метод структурированного или частично структурированного интервью;
- для оценки риска: матричный метод, метод Файна-Кинни.

А3. Идентификация:

В зависимости от условий применения методики в рамках идентификации опасностей допустимо использовать любой из перечисленных в п.А2 методов идентификации.

Результатом идентификации является реестр всех идентифицированных в организации опасностей, источников и причин их возникновения.

Форма А1. Реестр опасностей (событий, ситуаций), источников и причин их возникновения в организации

№ п/п	Наименование основных опасностей (событий, ситуаций)	Источники	Объекты проверки при оценке рисков (потенциальные (возможные) причины опасных ситуаций)	Область распространения
1	2	3	4	5

А4. Оценка профессионального риска

При оценке профессионального риска учитываются следующие параметры идентифицированных опасностей:

- 1) Вероятность реализации опасности (события);
- 2) Степень тяжести последствий реализации опасности (события);
- 3) Продолжительность воздействия опасности (понижающий коэффициент).

А5. Определение вероятности реализации опасности (события)

Оценка вероятности реализации опасности осуществляется членами Комиссии (рабочей группы) по оценке профессионального риска совместно, в случае привлечения сторонней организации, с экспертом по идентификации рисков методом мозгового штурма по бальной шкале в соответствии с Таблицей А1.

В ходе определения вероятности реализации опасности необходимо в обязательном порядке принимать во внимание:

- данные о выявленных профессиональных заболеваниях, произошедших производственных травмах и несчастных случаях на производстве в организации, в отрасли и (или) смежных отраслях;
- общее состояние охраны труда в организации;
- обеспеченность и эффективность использования коллективных и индивидуальных средств защиты;
- результаты медицинских осмотров;
- производственную эргономику.

Таблица А1. Качественно-количественная шкала вероятности реализации опасности (события)

№ п/п	Вероятность события	Рейтинговое значение вероятности (В), балл
1	Крайне вероятно	5
2	Высокая	4
3	Возможно	3
4	Маловероятно	2
5	Практически невероятно	1

А6. Определение степени тяжести последствий реализации опасности (события)

Оценка тяжести последствий осуществляется членами Комиссии (рабочей группы) по оценке профессионального риска совместно, в случае привлечения сторонней организации, с экспертом по идентификации рисков методом мозгового штурма по бальной шкале в соответствии с Таблицей А2.

Рабочая группа, в ходе определения возможной тяжести последствий реализации опасности, должна руководствоваться:

- данными о выявленных профессиональных заболеваниях, случаях производственного травматизма и несчастных случаях на производстве в организации, в отрасли и (или) смежных отраслях;
- патофизиологическими и клиническими исследованиями, опубликованными в официальных источниках, предметом которых является изучение последствий воздействия соответствующих факторов производственной среды и трудового процесса;
- результатам проведенной в организации оценки условий труда, а так же результатами лабораторных исследований и измерений вредных и(или) опасных производственных факторов, осуществленных в рамках производственного контроля.

Допускается оценка последствий реализации опасности путем сопоставления идентифицированной опасности с установленным в ходе проведения оценки условий труда промежуточным классом условий труда по соответствующем вредному и (или) опасному производственному фактору, являющемуся источником идентифицированной опасности.

В случае невозможности однозначного определения тяжести последствий, в качестве основания для выбора весового коэффициента (балла) принимается наиболее тяжелые по степени последствия реализации рассматриваемой опасности.

Таблица А2. Качественно-количественная шкала тяжести последствия реализации опасности (события)

№ п/п	Последствия*	Класс УТ**	Рейтинговое значение тяжести последствий (СТ), балл
1	Тяжелые травмы, влекущие утрату общей трудоспособности, смертельный исход, острые профессиональные заболевания	4	5
2	Тяжелые травмы, влекущие стойкую утрату профессиональной трудоспособности, профессиональные заболевания в тяжелой форме	3.4	4
3	Травмы, влекущие утрату профессиональной трудоспособности на срок более 60 дней, профессиональные заболевания легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности)	3.3	3

4	Травмы, влекущие утрату профессиональной трудоспособности на срок до 60 дней профессиональные заболевания легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности)	3.2	2
5	Мелкие травмы, развитие профессионального заболевания при длительной экспозиции опасности	1, 2, 3.1	1
* - оценка последствий в части возникновения профессиональных заболеваний определяется в соответствии с ФЗ N 426-ФЗ от 28.12.2013 "О специальной оценке условий труда". ** - определяется по результатам проведения специальной оценки условий труда.			

А7. Определение продолжительности воздействия опасности

Продолжительность воздействия (Т) отображает временную характеристику идентифицированной опасности, т.е. выполнения работ в условиях воздействия конкретной опасности по отношению к общей продолжительности рабочего времени.

При определении продолжительности воздействия опасности учитываются характеристики технологического процесса, в рамках которого присутствует идентифицированная опасность, а также результаты опроса работника и (или) его руководителя.

При оценке уровня профессионального риска идентифицированной опасности значение продолжительности воздействия опасности принимается в соответствии с Таблицей А3.

Таблица А3. Качественно-количественная шкала продолжительности воздействия опасности

№ п/п	Рейтинг времени воздействия	Значение Т.
1	Постоянно	0,9
2	Часто	0,7
3	Периодически	0,5
4	Редко	0,3
5	Крайне редко	0,1

Значение Т при расчете уровня риска устанавливается и применяется по усмотрению работодателя или эксперта, осуществляющего расчет.

А8. Расчет риска идентифицированной опасности

Результатом оценивания (расчета) профессионального риска каждой идентифицированной опасности является расчетная величина P_i :

$$P_i = V_i * T_i * CT_i \quad (A1)$$

где:

V_i – вероятность реализации i -ой опасности;

CT_i – степень тяжести реализации i -ой опасности;

T – понижающий коэффициент, продолжительность воздействия i -ой опасности.

А9. Определение уровня профессионального риска на рабочем месте

Оценка профессионального риска на рабочем месте производится по всему перечню идентифицированных опасностей путем суммирования степени риска по каждой выделенной опасности

$$PP = \sum P_i \quad (A2)$$

где:

P_i – уровень профессионального риска i -ой опасности.

Для определения значимости риска, с целью последующего принятия управленческих

решений в области профессиональных рисков в организации, производится сравнение полученной в ходе расчетов величины с приведенными в таблице А4 диапазонами значений. По результатам сравнения определяется степень (класс) риска.

Диапазоны значений для различных классов риска определены исходя из матрицы оценки рисков, приведенной в таблице А5.

Таблица А4. Уровень профессионального риска (ПР) на рабочем месте

№ п/п	Уровень риска	Обозначение	Численное значение риска (ПР)
1.	Крайне высокая	А	20 и более
2.	Высокая	В	От 15 до 19.9
3.	Средняя	С	От 10 до 14.9
4.	Малая	Д	От 5 до 9.9
5.	Пренебрежительно малая	Е	До 4.9

Таблица А5. Матрица определения уровня профессионального риска (ПР) на рабочем месте

Рейтинг риска		Вероятность реализации события (В), балл				
		5	4	3	2	1
Степень тяжести реализации события (СТ), балл	5	А=25	А=20	В=15	Д=10	Е=5
	4	А=20	В=16	С=12	Д=8	Е=4
	3	В=15	С=12	Д=9	Д=6	Е=3
	2	Д=10	Д=8	Д=6	Е=4	Е=2
	1	Е=5	Е=4	Е=3	Е=2	Е=1

А.10 Документирование

Результаты оценки профессиональных рисков на рабочих местах документируются путем формирования следующих документов:

- Сводный реестр результатов оценки профессиональных рисков в организации;
- Перечень мер по снижению и (или) исключению профессиональных рисков в организации;
- Карты оценки степени профессионального риска на рабочих местах.

Форма А2. Сводный реестр результатов оценки профессиональных рисков в организации

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест на которых проводилась оценка уровня профессионального риска	Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) уровня профессионального риска				
		Е	Д	С	В	А
1	2	3	4	5	6	7
Рабочие места (ед.)						
Работники, занятые на данных рабочих местах (чел.)						

из них женщин						
из них лиц в возрасте до 18 лет						
из них инвалидов						

Таблица 2

Номер рабочего места	Профессия/ должность/ специальность работника	Суммарная оценка профессионального риска	Класс риска
1	2	3	4

Форма А3. Перечень мер по исключению и (или) снижению уровня профессионального риска

Номер рабочего места	Профессия/ должность/ специальность работника	Рекомендуемые в целях снижения уровня профессионального риска меры	Срок исполнения, отметка об исполнении
1	2	3	4

Форма А4. Карта оценки уровня профессионального риска

(полное наименование работодателя)
(адрес места нахождения работодателя)

КАРТА № Оценки уровня профессионального риска

(наименование профессии (должности) работника)

Наименование структурного подразделения

Индивидуальный номер рабочего места	
Количество рабочих мест в группе	
Численность работающих на рабочем месте (рабочих местах)	
<i>из них</i>	
Женщин	

лиц в возрасте до 18 лет	
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	

Источники опасностей

--

Суммарная оценка риска	
Класс риска	

Рекомендуемые в целях снижения уровня профессионального риска мероприятия

--

Эксперт(-ы) организации, проводившей оценку профессионального риска:

_____	_____	_____
(ФИО)	(подпись)	(дата)

Руководитель рабочей группы по оценке профессионального риска:

_____	_____	_____
(ФИО)	(подпись)	(дата)

Члены рабочей группы по оценке профессионального риска:

_____	_____	_____
(ФИО)	(подпись)	(дата)
_____	_____	_____
(ФИО)	(подпись)	(дата)

С результатами оценки уровня профессионального риска ознакомлен(ы):

_____	_____	_____
(ФИО работника)	(подпись)	(дата)

Приложение к карте оценки уровня профессионального риска №
Оценка профессионального риска на рабочем месте №

Код опасности	Наименование опасностей, представляющих угрозу жизни и (или) здоровью работника	СТ	В	Т	Р
1	2	3	4	5	6

- СТ - Степень тяжести воздействия
- В - Вероятность травмирования работника
- Т - Время воздействия опасности
- Р - Оценка профессионального риска

Описание методики оценки результативности мер, принятых для снижения профессиональных рисков.

В1. Установление показателей оценки результативности мер, принятых для снижения профессионального риска.

Код показателя эффективности	Наименование показателя результативности	Шкала оценки результативности				
		Да	Скорее Да	Вероятность 50%	Скорее Нет	Нет
К_{сн}	Возможность снижения профессионального риска путем внедрения принятых мер	5	4	3	2	1
		100%	99-85%	84-75%	74-50%	Менее 50%
К_{вн}	Процент внедрения мер снижения профессионального риска	5	4	3	2	1
		Соответствует должности	Скорее соответствует	Соответствие 50%	Скорее не соответствует	Не соответствует
К_{дл}	Деятельность должностных лиц по внедрению мер снижения профессионального риска	5	4	3	2	1
		К_п	Исполнение работниками организации принятых мер по снижению профессиональных рисков	Да	Скорее Да	Исполнение 50%
5	4			3	2	1

В2. Получение экспертных оценок результативности принятых для снижения профессионального риска мер.

Действие	Результат деятельности	Подтверждающий документ
Определение степени репрезентативности оценок	Получение количественных показателей для анкетирования должностных лиц и работников предприятия	Протокол совещания экспертной группы с данными о количестве и составе анкетизируемых по вопросам оценки результативности принятых мер
Анкетирование должностных лиц и персонала	Заполненные анкеты с результатами оценки результативности	

Примечание 1:

Пример выписки из протокола совещания экспертной группы

Приняли решения:

1. Оценить результативность принятых мер по снижению профессионального риска на 250 рабочих местах (цех 1 - 75; цех 2 – 75; цех 3 – 100).
2. Провести анкетирование о возможности снижения профессионального риска путем внедрения принятых мер по цехам – 10 рабочих, 3 бригадира, 3 мастера, 1 начальник цеха.

3. Провести анкетирование о внедрения мер снижения профессионального риска по цехам – 15 рабочих, 1 бригадир, 1 мастер, 1 начальник цеха.
4. Провести анкетирование о деятельности должностных лиц по внедрению мер снижения профессионального риска по цехам – 15 рабочих.
5. Провести анкетирование о исполнении работниками организации принятых мер по снижению профессиональных рисков по цехам бригадиры, мастера, начальники цехов, специалисты по охране труда, представители трудового коллектива – 100%.

Примечание 2.

Стопроцентное анкетирование не требуется. Так как:

Полученные первый раз осредненные значения показателей результативности имеют мало практического значения. Практическое значение имеет тенденция изменений этих показателей. То есть практический результат мы можем получить только после 2-го и последующих этапов анкетирования.

Каждый анкетиремый предоставляет свою субъективную оценку процесса, при этом субъективизм нивелируется количеством данных оценок, поэтому 10% анкетиремых предоставят информацию, на основании которой вполне объективно можно вывести осредненные показатели результативности для принятия последующих решений экспертной группы (комиссии по охране труда).

При необходимости и наличии достаточной квалификации для определения репрезентативной выборки и получаемой при этом погрешности можно воспользоваться методиками статистики, теории вероятностей или теории научного эксперимента.

В3. Определение $K_{СнСр}$ - осредненной экспертной оценки по достижению целей по снижению профессиональных рисков на рабочем месте.

Осредненная оценка возможности снижения профессионального риска путем внедрения принятых мер $K_{СнСр}$ рассчитывается, как сумма оценок, внесенных в анкеты, поделенная на количество лиц, прошедших анкетирование:

$$K_{СнСр} = (K_{Сн1} + K_{Сн2} + K_{Сн3} + \dots + K_{Сни}) : N,$$

где: $K_{СнСр}$ – осредненная оценка возможности снижения профессионального риска;

$K_{Сн1} \dots K_{Сни}$ – оценки данные анкетиремыми;

N – число лиц, прошедших анкетирование.

В4. Определение $K_{ВнСр}$ - осредненного процента внедрения в производственную деятельность мер по снижению профессиональных рисков.

Осредненная оценка внедрения мер снижения профессионального риска $K_{ВнСр}$ рассчитывается, как сумма оценок, внесенных в анкеты, поделенная на количество лиц, прошедших анкетирование:

$$K_{ВнСр} = (K_{Вн1} + K_{Вн2} + K_{Вн3} + \dots + K_{Вни}) : N,$$

где: $K_{ВнСр}$ – осредненная оценка возможности снижения профессионального риска;

$K_{Вн1} \dots K_{Вни}$ – оценки данные анкетиремыми;

N – число лиц, прошедших анкетирование.

В5. Определение $K_{Дл}$ - показателя результативности деятельности должностных лиц по внедрению мер снижения профессиональных рисков.

Осредненная оценка деятельности должностных лиц по внедрению мер снижения профессионального риска $K_{ДлСр}$ рассчитывается, как сумма оценок, внесенных в анкеты, поделенная на количество лиц, прошедших анкетирование:

$$K_{ДлСр} = (K_{Дл1} + K_{Дл2} + K_{Дл3} + \dots + K_{Дли}) : N,$$

где: $K_{ДлСр}$ – осредненная оценка возможности снижения профессионального риска;

$K_{Дл1} \dots K_{Дли}$ – оценки данные анкетиремыми;

N – число лиц, прошедших анкетирование.

В6. Определение $K_{пСр}$ – показателя исполнения работниками организации принятых мер по снижению профессиональных рисков.

Осредненная оценка исполнения работниками организации принятых мер по снижению профессиональных рисков $K_{пср}$ рассчитывается, как сумма оценок, внесенных в анкеты, поделенная на количество лиц, прошедших анкетирование:

$$K_{пср} = (K_{п1} + K_{п2} + K_{п3} + \dots + K_{пi}) : N,$$

где: $K_{пср}$ – осредненная оценка возможности снижения профессионального риска;

$K_{п1} \dots K_{пi}$ – оценки данные анкетирруемыми;

N – число лиц, прошедших анкетирование.

В7. Оценка результативности внедрения мер управления профессиональными рисками.

Оценка результативности внедрения мер управления профессиональными рисками в целом по организации представляет собой интегральный относительный показатель, позволяющий количественно оценить изменение профессиональных рисков (травмоопасности):

- на конкретном рабочем месте (при исполнении конкретной должности), если анкетирование и расчеты будут направлены на оценку именно этого показателя. То есть анкеты будут сформированы таким образом, что оценка в них будет дана в отношении конкретного рабочего места.

- на предприятии в целом, если анкетирование и расчеты будут направлены на оценку именно этого показателя. То есть анкеты будут сформированы таким образом, что оценка в них будет отражать отношение работников к своей защищенности, а должностных лиц к защищенности своих подчиненных.

- на конкретном этапе работ (в рамках отдельного технологического процесса), если анкетирование и расчеты будут направлены на оценку именно этого показателя. То есть анкеты будут сформированы таким образом, что оценка в них будет дана защищенности работников в определенных заданных условиях.

- в условиях нештатной (аварийной) ситуации, если анкетирование и расчеты будут направлены на оценку именно этого показателя. То есть анкеты будут сформированы таким образом, что оценка в них будет дана защищенности работников в определенных нештатных (аварийных) ситуациях.

Этап оценки	Результат оценки	Документирование оценки
1.	Интегральный показатель (оценка) результативности мер управления профессиональными рисками	Расчет $K_{ОбщСр1}$ – первого осредненного показателя достижения целей защищенности персонала, при внедрении мер по управлению профессиональными рисками
2.	Изменение интегрального показателя (оценка) результативности мер управления профессиональными рисками	Расчет $K_{ОбщСр2}$ – второго осредненного показателя достижения целей защищенности персонала, при внедрении мер по управлению профессиональными рисками Сравнение $K_{ОбщСр1}$ и $K_{ОбщСр2}$
Последующие	Тенденция изменений интегрального показателя (оценка) результативности мер управления профессиональными рисками	Расчет $K_{ОбщСрi}$ – последующих осредненных показателей достижения целей защищенности персонала, при внедрении мер по управлению профессиональными рисками График изменения осредненного показателя результативности мер по управлению профессиональными рисками

В8. Расчет $K_{ОбщСр1}$ – первого осредненного показателя достижения целей защищенности персонала, при внедрении мер по управлению профессиональными рисками.

$$K_{\text{ОбщСр1}} = (K_{\text{СнСр1}} \times K_{\text{ВнСр1}} \times K_{\text{ДлСр1}} \times K_{\text{ПСр1}} / 625) \times 100\%$$

где: $K_{\text{ОбщСр1}}$ – первый осредненный показатель достижения целей защищенности персонала, при внедрении мер по управлению профессиональными рисками;

$K_{\text{СнСр1}}$; $K_{\text{ВнСр1}}$; $K_{\text{ДлСр1}}$; $K_{\text{ПСр1}}$ – осредненные показатели «Показатель возможности снижения профессионального риска путем внедрения принятых мер», «Показатель внедрения мер снижения профессионального риска», «Показатель деятельности должностных лиц по внедрению мер снижения профессионального риска», «Показатель исполнения работниками организации принятых мер по снижению профессиональных рисков», соответственно, по результатам первого анкетирования;

$625 = 5^4$ - максимальное значение произведения 4-х осредненных показателей, при условии, что в результате анкетирования получены по всем показателям оценки - 5.

В9. Расчет $K_{\text{ОбщСр2}(i)}$ – второго и последующих осредненных показателей достижения целей защищенности персонала, при внедрении мер по управлению профессиональными рисками проводится аналогично расчету первого показателя, где:

$K_{\text{СнСр2}(i)}$; $K_{\text{ВнСр2}(i)}$; $K_{\text{ДлСр2}(i)}$; $K_{\text{ПСр2}(i)}$ – осредненные показатели «Показатель возможности снижения профессионального риска путем внедрения принятых мер», «Показатель внедрения мер снижения профессионального риска», «Показатель деятельности должностных лиц по внедрению мер снижения профессионального риска», «Показатель исполнения работниками организации принятых мер по снижению профессиональных рисков», соответственно, по результатам второго и последующих этапов анкетирования.

В10. Сравнение $K_{\text{ОбщСр1}}$ и $K_{\text{ОбщСр2}}$ – определяем какое из двух значений больше.

Если:

$K_{\text{ОбщСр1}} > K_{\text{ОбщСр2}}$, значит уровень защищенности работников за период, прошедший после первого анкетирования снизился, уровень профессиональных рисков вырос. Требуются меры по снижению профессиональных рисков.

$K_{\text{ОбщСр1}} = K_{\text{ОбщСр2}}$, значит уровень защищенности работников и уровень профессиональных рисков за период, прошедший после первого анкетирования не изменился. Требуются выяснить причины, которые помешали достижению заявляемых результатов в снижении профессиональных рисков.

$K_{\text{ОбщСр1}} < K_{\text{ОбщСр2}}$, значит уровень защищенности работников за период, прошедший после первого анкетирования вырос, уровень профессиональных рисков снизился. Меры по снижению профессиональных рисков – адекватны условиям производственной деятельности, реальным условиям производственной деятельности и производственным процессам.

8. Построение графика изменения осредненного показателя профессиональных рисков – это нанесение по горизонтальной оси промежутков времени в которые проводилось анкетирование должностных лиц и персонала организации с целью определения результативности мер по снижению профессиональных рисков, по вертикальной оси наносятся осредненные значения $K_{\text{ОбщСр1}}$; $K_{\text{ОбщСр2}} \dots K_{\text{ОбщСр}(i-1)}$; $K_{\text{ОбщСр}i}$.

Пересечение вертикальных линий, обозначающих периоды анкетирования и осредненных показателей достижения целей защищенности персонала, при внедрении мер по управлению профессиональными рисками, полученные при этом дадут точки графика изменения данного показателя во времени, что позволит объективно продемонстрировать результативность данной деятельности.