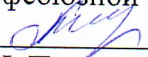
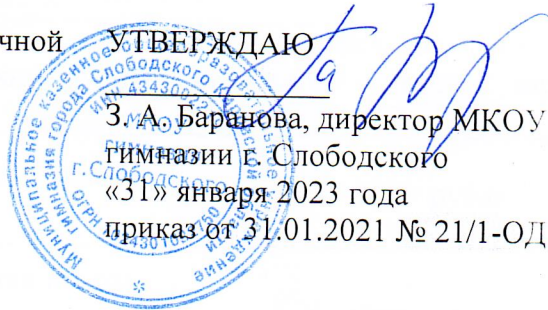


Учено мотивированное мнение первичной профсоюзной организации

УТВЕРЖДАЮ


Л. И. Перминова,
председатель первичной профсоюзной организации МКОУ гимназии г. Слободского
от 31 января 2023 года



Приняты общим собранием трудового коллектива МКОУ гимназии г. Слободского 31.01.2023, протокол № 1

**Изменения в ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников
Муниципального казенного общеобразовательного учреждения гимназии города
Слободского Кировской области, утверждённое приказом директора гимназии
29.06.2018 № 108-ОД (далее по тексту – Положение)**

1. Пункт 11 Положения изложить в следующей редакции:

11. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Профессиональные квалификационные группы	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
Должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (секретарь учебной части)	4732 рубля
Должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	4909 рублей
Должностей педагогических работников (педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший вожатый, учитель, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями)	13147 рублей

2. Пункт 12 Положения изложить в следующей редакции:

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональные квалификационные группы	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	4732 рубля
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня (лаборант)	4909 рублей
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня (бухгалтер, программист, специалист по охране труда)	5260 рублей

3. Пункт 13 Положения изложить в следующей редакции:

Минимальные размеры окладов, ставок заработной платы работников по общепрофессиональным профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Профессиональные квалификационные группы	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня (гардеробщик, дворник, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, вахтер, сторож)	4557 рублей

4. Пункт 14 Положения изложить в следующей редакции:

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих иные должности (профессии) устанавливаются на основе отнесения должностей (профессий) к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 №570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»»	
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»:	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
Библиотекарь	5610 рублей

5. Пункт 27.5 Положения изложить в следующей редакции:

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается:

27.5.1. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается директором гимназии локальным нормативным актом.

Размер повышающего коэффициента - до 3,0.

27.5.2. Молодым специалистам, окончившим профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования по имеющим государственную аккредитацию основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования подготовки специалистов среднего звена и высшего образования и устроившимся впервые на работу (за исключением совместительства) по специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня или в год получения профессионального образования соответствующего уровня в муниципальные общеобразовательные организации города Слободского (далее – молодые специалисты). Выплата назначается на период первых трех лет работы в организации.

Размер выплаты устанавливается в следующем порядке:

Период работы в общеобразовательной организации	Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента от оклада (должностного оклада)
первый год работы	0,35
второй год работы	0,3
третий год работы	0,2

Статус молодого специалиста может быть продлен на период до трех лет в следующих случаях:

при прохождении срочной воинской или альтернативной службы;

при нахождении в отпуске по беременности или родам, а также по уходу за ребенком.

7. Действие Изменений распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.