

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГИМНАЗИЯ ГОРОДА СЛОБОДСКОГО КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ
(МКОУ гимназия г. Слободского)

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации

МКОУ гимназии г. Слободского
 Л. И. Перминова

01 сентября 2022 года



УТВЕРЖДАЮ

Директор МКОУ гимназии г. Слободского

 З. А. Баранова

01 сентября 2022 года

Мотивированное мнение профкома
получено 01 сентября 2022 года,
протокол от 01.09.2022 № 15

Приказ от 01 сентября 2022 г. № 147-ОД

Регистрационный номер 147

**Положение об особенностях расследования несчастных случаев
на производстве в МКОУ гимназии г. Слободского**

I. Общие положения

1. Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в МКОУ гимназии г. Слободского (далее – Положение, гимназия, организация) устанавливает с учетом требований, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - Кодекс), особенности расследования несчастных случаев на производстве, происшедших у работодателя с различными категориями работников, в том числе происшедших с дистанционными работниками.

2. Положение разработано в соответствии с частью девятой статьи 229.2 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 27, ст. 5139), подпунктом 5.2.26 пункта 5 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 26, ст. 3528; 2021, N 42, ст. 7120), приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 апреля 2022 г. N 223н «Об утверждении положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

3. Острые или хронические профессиональные заболевания (отравления), в отношении которых имеются основания предполагать, что их возникновение обусловлено воздействием вредных производственных факторов, подлежат расследованию в соответствии с Положением о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 15 декабря 2000 г. N 967 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, N 52, ст. 5149; 2020, N 30, ст. 4898).

4. Установить, что настоящее Положение вступает в силу с 1 сентября 2022 года и действует до 1 сентября 2028 года.

II. Особенности расследования несчастных случаев, происшедших в организации

5. Расследование несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых пострадавшие получили повреждения, отнесенные в соответствии с установленными квалифицирующими признаками <1> к категории легких, происшедших в гимназии проводится комиссией, формируемой из представителей административно-управленческого состава, представителя выборного органа первичной профсоюзной организации, члена комиссии по охране труда, при отсутствии представительного органа и (или) комиссии по охране труда - представителя трудового коллектива. Комиссию возглавляет директор гимназии. Состав комиссии (включающий председателя комиссии и членов комиссии) должен состоять из нечетного числа членов и утверждаться приказом директора гимназии.

<1> Согласно медицинскому заключению о характере полученных повреждений здоровья пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести (учетная форма 315/у), форма которого утверждена приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 15 апреля 2005 г. N 275 "О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 мая 2005 г., регистрационный N 6609).

6. Расследование несчастных случаев, происшедших вне организации проводится комиссиями, формируемыми работодателем (его представителем) в соответствии с требованиями части первой и второй статьи 229 Кодекса с учетом особенностей, определенных пунктом 5 и 7 Положения.

7. Расследование групповых несчастных случаев (два человека и более), в результате которых один или несколько пострадавших получили повреждения здоровья, относящиеся в соответствии с установленными квалифицирующими признаками к категории тяжелых, либо погибли, несчастных случаев, в результате которых пострадавшими были получены повреждения здоровья, относящиеся в соответствии с установленными квалифицирующими признаками к категории тяжелых (далее - тяжелый несчастный случай), несчастных случаев, в результате которых наступила смерть пострадавших (далее - несчастный случай со смертельным исходом), происшедших в организации, проводится комиссиями, формируемыми работодателем или его полномочным представителем и возглавляемыми государственным инспектором труда государственной инспекции труда в субъекте Российской Федерации, на территории которого зарегистрирован работодатель, в состав которых наряду с лицами, указанными в абзаце первом пункта 5 Положения, включаются также специалист по охране труда или лицо, назначенное приказом работодателя (его представителя) ответственным за организацию работы по охране труда, представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда или органа местного самоуправления (по согласованию), исполнительного органа страховщика, представитель территориального объединения организаций профсоюзов или общероссийского профессионального союза (по согласованию), а также, при необходимости, с привлечением на основании решения руководителя Федеральной службы по труду и занятости - главного государственного инспектора труда Российской Федерации, его заместителя либо руководителя структурного подразделения Федеральной службы по труду и занятости, на которое возложены функции по организации и осуществлению государственного контроля (надзора), - главного государственного инспектора труда, государственного инспектора труда государственной инспекции труда в субъекте Российской Федерации, на территории которого фактически осуществляет свою деятельность работодатель.

8. Работодатель (его представитель) в течение трех календарных дней после