

УТВЕРЖДАЮ



Директор школы

Н.Е. Козлова

« 16 » 2021г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о предотвращении и урегулировании конфликта интересов
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования
«Детская музыкальная школа №1 г. Хабаровска»

ПОЛОЖЕНИЕ

о предотвращении и урегулировании конфликта интересов Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа №1 г. Хабаровска»

I. Общие положения

Настоящее Положение определяет порядок действий по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, возникающего у работников **Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа №1 г. Хабаровска»** (далее - учреждение) в ходе исполнения ими трудовых функций.

1. Настоящее Положение распространяется на заместителя руководителя, также на работников учреждения, должности которых включены в перечень должностей работников учреждения, ежегодно представляющих декларацию конфликта интересов.

2. Прием сведений о возникшем (имеющемся), а также о возможном конфликте интересов и рассмотрение этих сведений возлагается на должностных лиц организации, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

II. Принципы урегулирования конфликта интересов

3. Урегулирование конфликта интересов в учреждении осуществляется на основеследующих принципов:

1) обязательность и инициативность раскрытия сведений о возникшем конфликте интересов или о ситуации, влекущей возможность возникновения конфликта интересов;

2) индивидуальное рассмотрение каждого случая конфликта интересов и его урегулирование;

3) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулировании;

4) соблюдение баланса интересов учреждения и его работников при урегулировании конфликта интересов;

5) защита работника учреждения от возможных неблагоприятных последствий в связи с сообщением о конфликте интересов, который своевременно раскрыт работником.

III. Рассмотрение вопроса о возникшем, а также о возможном возникновении конфликта интересов

4. В случае возникновения или возможного возникновения у работника учреждения личной заинтересованности при исполнении трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также, если ему стало известно о совершении коррупционного правонарушения в учреждении, работник подает на имя руководителя учреждения уведомление по форме согласно приложению к настоящему Положению. Рассмотрение уведомления осуществляется Комиссией по противодействию

коррупции в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Детская музыкальная школа №1 г. Хабаровска» в порядке, установленном локальным актом учреждения.

5. Для предотвращения или урегулирования конфликта интересов принимаются следующие меры:

- ограничение доступа работника учреждения к информации, которая прямо или косвенно имеет отношение к его личным (частным) интересам;

- отстранение (постоянно или временно) работника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые прямо или косвенно имеют отношение к его личным (частным) интересам;

- пересмотр и изменение трудовых функций работника учреждения;

- временное отстранение работника учреждения от должности;

- перевод работника учреждения на должность, предусматривающую выполнение трудовых функций, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника учреждения от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;
- увольнение работника по инициативе работодателя в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Приложение к положению о предотвращении и урегулировании конфликта интересов Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа №1 г. Хабаровска»

Уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Руководителю

(наименование учреждения)

от _____

(ФИО)

Сообщаю о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых функций, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

—

Трудовые функции, на надлежащее исполнение которых влияет или может повлиять личная

заинтересованность:

—

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов (заполняется при наличии у работника организации предложений по предотвращению или урегулированию конфликта интересов):

_____ 20__ г.

(подпись)

(ФИО)