

**Муниципальное автономное учреждение культуры
«Приморско - Ахтарский историко - краеведческий музей»**

Приказ

от 12.01.2026 г.

№ 1/1-П

г. Приморско-Ахтарск

**Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников
МАУК «Приморско-Ахтарский историко-краеведческий музей»**

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О
противодействии коррупции»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников
МАУК «Приморско-Ахтарский историко-краеведческий музей»;
2. Рекомендовать работникам музея, использовать в своей работе
положения Кодекса.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МАУК «Приморско-Ахтарский
историко-краеведческий музей»



Э.Е.Сороколет

Кодекс этики и служебного поведения работников Муниципального автономного учреждения культуры «Приморско-Ахтарский историко-краеведческий музей».

Репутация и будущие успехи музейного сообщества зависят не только от соблюдения требований закона, но и от высоких этических стандартов, которых должны придерживаться работники музеев.

Существование и деятельность Музейного сообщества невозможны без соблюдения корпоративной дисциплины и профессиональной этики, заботы Музейных работников о своей чести и достоинстве, а также об авторитете Музейных работников.

1. Основные положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников Муниципального автономного учреждения культуры «Приморско-Ахтарский историко-краеведческий музей» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации от 12 декабря 1993 г., Кодекса профессиональной этики Международного Совета по делам Музеев ICOM, принятого 4 ноября 1986 г. на заседании 15-ой Генеральной Ассамблеи ICOM в Буэнос-Айресе, Конвенции об охране всемирного культурного и природного наследия от 16 ноября 1972 г., Конвенции УНИДРУА по похищенным или незаконно вывезенным культурным ценностям от 24 июня 1995 г., Конвенции о мерах, направленных на запрещение и предупреждение незаконного ввоза, вывоза и передачи права собственности на культурные ценности от 17 ноября 1970 г., Конвенции "О защите культурных ценностей в случае вооруженного конфликта" от 14 мая 1954 г., Конвенции по международной торговле видами дикой фауны и флоры, подвергающимися опасности от 3 марта 1973 г., Конвенции о биологическом разнообразии от 5 июня 1992 г., Конвенции по защите подводного культурного наследия 2 ноября 2001 г., Конвенции по защите нематериального культурного наследия 17 октября 2003 г., Федерального закона "О Музейном фонде Российской Федерации и Музеях в Российской Федерации" от 26 мая 1996 г. N 54-ФЗ, "Основами законодательства Российской Федерации о культуре" от 09 октября 1992 г. N 3612-1, Закона РФ "О вывозе и ввозе культурных ценностей" от 15 апреля 1993 г. N 4804-1, Федерального закона "Об объектах культурного наследия (памятниках истории и культуры) народов Российской Федерации" от 25 июня 2002 N 73-ФЗ, других федеральных законов, содержащих ограничения, запреты и обязанности для Музейных работников Российской Федерации и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны

руководствоваться Музейные работники независимо от замещаемой ими должности.

1.3. Целью Кодекса является установление этических норм, правил, процедур и рекомендаций для самостоятельного выбора Музейными работниками верной линии поведения, способствующей достойному выполнению ими своей профессиональной деятельности, а также содействию укреплению авторитета Музейных работников, доверия граждан к Музеям и Музейной деятельности и соблюдению единых норм поведения Музейных работников.

1.4. Лица, поступающие на работу в Музеи, обязаны ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения Музейными работниками своих обязанностей.

1.6. Знание и соблюдение Музейными работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

1.7. Посетители Музеев вправе ожидать от Музейных работников служебного поведения, соответствующего положениям Кодекса.

2. Этические правила поведения работников музеев при выполнении ими трудовых обязанностей

2.1. Основным принципом поведения, которым следует руководствоваться работникам музея, является положение о том, что каждый гражданин независимо от пола, возраста, национальности, образования, социального положения, политических убеждений, отношения к религии имеет право на доступ к культурным ценностям, хранящимся в музее, за исключением случаев, прямо предусмотренных законом (ст. 35 Федерального закона от 26.05.1996 № 54-ФЗ «О музейном фонде Российской Федерации и музеях в Российской Федерации»). Не допускается осуществление работниками каких-либо действий, направленных на ущемление или нарушение законного права посетителей.

2.2. Музейные работники обязаны:

- соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации; – исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Музея; – исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности Музея; – не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций; – исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения; – проявлять корректность и внимательность в обращении с

гражданами и должностными лицами; – проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию; –

воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении Музейными работниками обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету Музея; – принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов; – не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера; – соблюдать установленные в Музее правила публичных выступлений и предоставления служебной информации; – уважительно относиться к деятельности представителей СМИ по информированию общества о работе Музея, а также оказывать содействие в получении достоверных сведений в установленном порядке.

2.3. Музейные работники обязаны следовать Уставу учреждения, в котором они работают, и реагировать на действия, которые наносят вред Музею, профессии или затрагивают вопросы профессиональной этики.

2.4. Музейные работники должны способствовать исследованию, сохранению и использованию информации о хранимых ими коллекциях.

2.5. Музейные работники ни при каких обстоятельствах не должны поддерживать незаконную торговлю культурными ценностями.

2.6. Музейные работники должны хранить конфиденциальность информации, полученной в процессе работы, о предметах, поступивших в Музей для идентификации.

2.7. Информация о безопасности Музея или частных коллекций, помещений, которые посещаются по служебной необходимости, должна быть строго конфиденциальной.

2.8. Конфиденциальность может быть нарушена в случаях требования о законной помощи органам государственной власти в розыске украденных, незаконно приобретённых или перемещённых культурных ценностей.

2.9. Музейные работники не должны принимать от частных лиц подарки, деньги или персональные знаки расположения, которые получены в связи с их служебным положением. При этом, допускается обмен подарками между Музеями, который должен совершаться от имени учреждения.

2.10. Музейные работники не должны устраиваться на другую оплачиваемую работу или принимать поручения со стороны, если это находится в противоречии с интересами Музея или может быть расценено как таковое.

2.11. Музейные работники не должны конкурировать со своим учреждением ни в приобретении произведений, ни в какой-либо личной деятельности по коллекционированию.

2.12. В случае конфликта интересов между отдельным лицом и Музеем интересы Музея должны превалять.

2.13. В служебном поведении Музейный работник должен воздерживаться от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, пренебрежения, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время служебных совещаний, бесед и иного служебного общения.

2.14. Музейные работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества.

2.15. Музейные работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

2.16. Внешний вид Музейного работника при исполнении им обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к Музею, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

3. Ответственность за нарушение положений Кодекса

3.1. Нарушение работниками музея обязанностей, установленных настоящим Кодексом, рассматривается в порядке, установленном главой 30 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2. Нарушение положений Кодекса влечет применение к Музейному работнику мер юридической ответственности.

3.3. Соблюдение Музейными работниками положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, а также при наложении дисциплинарных взысканий.