



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ «Ильинский РДК»

Т.П. Минина

Приказ № 12 по о/д
от 24 января 2025 г.

**Комплексная программа развития муниципального бюджетного учреждения
«Ильинский районный
Дом культуры»
на 2025-2029 гг.**

ПРИНЯТА

общим собранием трудового
коллектива муниципального
бюджетного учреждения
«Ильинский РДК» Ильинского
муниципального округа,
протокол № 1 от 21 февраля 2025 г.

Паспорт программы развития МБУ «Ильинский районный Дом культуры»	
Наименование Программы	Программа развития МБУ «Ильинский районный Дом культуры» на 2025-2029 г.
Основания для разработки Программы	- Устав МБУ «Ильинский районный Дом культуры», утвержденный Управлением муниципальными учреждениями администрации городского округа от 03.10.2024 г. № 233 о/д Распоряжение «Об утверждении устава муниципального бюджетного учреждения «Ильинский районный Дом культуры»; - Программа «Развитие культуры и молодежной политики Ильинского городского округа», утвержденная постановлением администрации Ильинского муниципального района от 12.12.2019 № 348-276-1.0-01-04 (в редакции постановлений администрации Ильинского городского округа от 14.02.2020 № 94-276-1.0-01-04, от 17.04.2020 № 288-276-1.0-01-04)
Разработчик Программы	МБУ «Ильинский районный Дом культуры»
Цели Программы	- Согласно Стратегии государственной культурной политики на период до 2030 года, реализация вопросов государственной политики в сфере культуры, определенных на муниципальном уровне, силами и ресурсами МБУ «Ильинский РДК», выполнение показателей национального проекта «Культура»; - обеспечение культурных запросов всех слоев населения, сохранение возможности доступа к ним; - формирование высокой духовности, нравственного развития, эстетического просвещения, сохранение и пропаганда народной культуры и национального самосознания, развитие любительского творчества и массового общения различных возрастных и социальных групп на базе ДК; - обеспечение населения качественными культурно-досуговыми услугами; - услугами эстетического воспитания и художественного образования; - увеличение числа граждан, вовлеченных в культуру путем создания современной инфраструктуры, внедрения в деятельность организаций культуры новых форм и технологий, поддержку культурных инициатив, направленных на укрепление российской гражданской идентичности.
Задачи Программы	- сохранение уровня качества услуг, предоставляемых МБУ «Ильинский РДК», работа над расширением их спектра; - сотрудничество в области культурных связей с учреждениями культуры и творческими коллективами Пермского края, г. Перми, регионов России и ближнего зарубежья; - предоставление возможностей для потребления жителями Ильинского ГО услуг сферы культуры, близких к краевому и всероссийскому уровням; - активизация работы по совершенствованию форм культурного обслуживания населения, творческий поиск новых методов и приемов работы с населением и, соответственно, удержание и расширение зрительской аудитории, увеличение числа посетителей культурно - массовых мероприятий; - расширение круга услуг, востребованных молодежью, как досуговых, так и информационно-просветительских, привлечение молодежи к активной позитивной деятельности на базе ДК; - обеспечение эффективного использования архитектурно-ландшафтных территорий, создания на них

	условий для культурного отдыха и развлечений граждан, непосредственного контакта с природой; - модернизация инфраструктуры культуры; - поддержка самодеятельного народного творчества, гражданских инициатив, добровольческого движения в сфере культуры; - повышение квалификации работников сферы культуры; - внедрение цифровых технологий в культурное пространство; - совершенствование системы патриотического воспитания молодежи, вовлечение молодежи в социально-экономические процессы; - поддержка и укрепление семейных ценностей, повышение роли семьи в жизни общества; - улучшение качества жизни граждан старшего поколения, обеспечение более эффективного использования их потенциала в культурной жизни; - повышение доступности объектов культуры и услуг, предоставляемых учреждениями культуры, для лиц с ограниченными возможностями здоровья и других маломобильных групп населения, создание условий для интеграции инвалидов в общество и повышение качества жизни инвалидов в современных условиях; - сохранение востребованных и обновление традиционных услуг культуры; - развитие сферы платных услуг культуры, увеличение доходов от их оказания; - развитие возможностей многоканального финансирования МБУ «Ильинский районный Дом культуры». - повышение уровня оплаты труда; - благоустройство прилегающей территории структурных подразделений РДК. - капитальный ремонт зрительного зала и санузлов здания РДК; - текущий ремонт: МБУ «Ильинский РДК», «Сретенский Дом культуры», «Васильевский Дом культуры», «Чермозский Дом культуры», «Филатовский Дом культуры».
Сроки реализации Программы	- 2025-2029 гг.
Основные Подпрограммы	- Подпрограмма «Общесистемные действия по развитию МБУ «Ильинский районный Дом культуры» на 2025-2029 гг. - Подпрограмма «Организация парковых зон МБУ «Ильинский районный Дом культуры ». - Подпрограмма «Работа с молодежью» на базе МБУ «Ильинский РДК»
Источники финансирования	- Финансирование программы многоканальное: местный бюджет, внебюджетное финансирование (краевые средства и Программы, от платных услуг учреждения, инвестиции частного капитала, пожертвования)
Ожидаемые результаты реализации Программы	- увеличение посещаемости организаций культуры на 5,0 %; - уменьшение доли муниципальных учреждений культуры, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта, в общем количестве муниципальных учреждений культуры до 35 %; - увеличение доли муниципальных учреждений культуры доступных для маломобильных групп

	населения учреждений культуры от общего количества учреждений культуры на территории округа до 38 %; - увеличение количества работников культуры, повысивших квалификацию, прошедших переподготовку до 11 человек; - увеличение количества волонтеров в сфере культуры до 200 человек; - увеличение числа обращений к цифровым ресурсам культуры до 3,0 % от численности населения округа; - рост посещений мероприятий людьми с ограниченными возможностями по здоровью до 2,0 % ежегодно; - рост посещения мероприятий гражданами пожилого возраста до 2,0 % ежегодно; - рост посещения мероприятий по возрождению и сохранению традиций семейных отношений, семейных массовых праздников до 0,2 % ежегодно; - увеличение доли граждан, положительно оценивающих состояние межнациональных отношений, в общем количестве граждан Российской Федерации, проживающих в Ильинском городском округе до 70 % от количества опрошенных человек; - увеличение уровня толерантного отношения к представителям другой национальности до 70 % от количества опрошенных человек; - расширение количества и качества услуг предоставляемых населению до 70 %, от количества опрошенных человек; - повышение творческой активности работников Дома культуры и востребованности результатов их труда до 70 %, от количества опрошенных человек - создание новых самодеятельных коллективов и объединений до 3-х единиц ежегодно; - увеличение количества участников клубных формирований до 2,0 % ежегодно; - участие населения в культурной жизни ИМО, повышение интеллектуального и культурного уровня населения до 3,0 %, от количества населения округа человек; - укрепление материально-технической базы РДК и его отделов до 2,0 % ежегодно.							
Контроль за исполнением Программы	- Управление муниципальными учреждениями администрации городского округа							
Целевые показатели программы	№ п/п	Наименование целевого показателя	Ед. изм	Плановое значение целевого показателя				
			%	2025	2026	2027	2028	2029
	1	Увеличение посещаемости организаций культуры	%	1,0	2,0	3,0	4,0	5,0
	2	Уменьшение доли муниципальных учреждений культуры, здания которые находятся в аварийном состоянии или требуют	%	60,0	50,0	45,0	40,0	35,0

		капитального ремонта, в общем количестве муниципальных учреждений культуры						
	3	Увеличение доли доступных муниципальных учреждений культуры для маломобильных групп населения учреждения культуры от общего количества учреждений культуры на территории округ	%	19,0	24,0	28,0	33,0	38,00
	4	Увеличение количества работников культуры, повысивших квалификацию, прошедших переподготовку	человек	3	5	7	9	11
	5	Увеличение количества волонтеров в сфере культуры	человек	100	125	150	175	200
	6	Увеличение числа обращений к цифровым ресурсам культуры	% от численности населения округа	0,0	0,2	0,7	2,0	3,0
		Расширение количества и качества услуг предоставляемых населению.	% от количества опрошенных человек	50	55	60	65	70
	7	Рост посещений мероприятий людьми с ограниченными возможностями по здоровью	%	2,0	2,0	2,0	2,0	2, 0
	8	Рост посещения мероприятий гражданами пожилого возраста	%	2,0	2,0	2,0	2,0	2, 0
	9	Рост посещения мероприятий по возрождению и сохранению традиций семейных отношений, семейных массовых праздников	%	2,0	2,0	2,0	2,0	2, 0
	10	Доля граждан, положительно оценивающих состояние межнациональных отношений, в общем количестве граждан	% от количества опрошенных человек	50	55	60	65	70

		Российской Федерации, проживающих в Ильинском муниципальном округе						
	11	Увеличение уровня толерантного отношения к представителям другой национальности	% от количества опрошенных человек	50	55	60	65	70
	12	Повышение творческой активности работников Дома культуры и востребованности результатов их труда;	% от количества опрошенных человек	50	55	60	65	70
	13	Создание новых самостоятельных коллективов и объединений	Ед.	3	3	3	3	3
	14	Увеличение количества участников клубных формирований	%	2,0	2,0	2,0	2,0	2, 0
	15	Участие населения в культурной жизни ИМО, повышение интеллектуального и культурного уровня населения;	% от количества населения округа человек	0,0	0,2	0,7	2,0	3,0
	16	Укрепление материально-технической базы РДК и его отделов.	%	2,0	2,0	2,0	2,0	2, 0
	17							

I. Состояние МБУ «Ильинский районный Дом культуры» и обоснование необходимости разработки Программы.

Деятельность МБУ «Ильинский РДК» осуществляется, согласно Устава МБУ «Ильинский районный Дом культуры», утвержденный Управлением муниципальными учреждениями администрации городского округа от 03.10.2024 г. № 233 о/д Распоряжение «Об утверждении устава муниципального бюджетного учреждения «Ильинский районный Дом культуры». Для полноценного функционирования учреждения разработаны локальные акты: коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка и другие. Эти документы регламентируют и, в значительной мере, обеспечивают системную оптимальную работу учреждения.

Управление учреждением осуществляет: директор. В качестве общественного органа управления действует: общее собрание трудового коллектива который рассматривает вопросы творческой деятельности МБУ «Ильинский РДК». В структуру учреждения входят структурные подразделения в виде отделов:

- отдел «Каменский клуб», находящийся по адресу: Пермский край, Ильинский район, д. Новая Каменка, ул. Октябрьская, 2;
- отдел «Слудский клуб», находящийся по адресу: Пермский край, Ильинский район, с. Слудка, ул. Кирова, 37;
- отдел «Пепеляевский клуб» находящийся по адресу: Пермский край, Ильинский район, д. Пепеляева, ул. Дзержинского, 23;
- отдел «Филатовский Дом культуры», находящийся по адресу: Пермский край, Ильинский район, с. Филатово, ул. Никольского, 12;
- отдел «Васильевский Дом культуры», находящийся по адресу: Пермский край, Ильинский район, с. Васильевское, ул. Культуры, 11.
- отдел «Комарихинский клуб», находящийся по адресу: Пермский край, Ильинский район, д. Комариха, ул. Центральная, 15;
- отдел «Москвинский клуб» находящийся по адресу: Пермский край, Ильинский район, д. Москвина, ул. Школьная, 10;
- отдел «Мартыновский клуб» находящийся по адресу: Пермский край, Ильинский район, д. Мартыновцы, ул. Школьная, 4;
- отдел «Садкинский клуб», находящийся по адресу: Пермский край, Ильинский район, д. Садки, ул. Дениса Лузина, 20;
- отдел «Посерский Дом культуры», находящийся по адресу: Пермский край, Ильинский район, д. Посер, ул. Победы, 3;
- отдел «Чёрмозский Дом культуры», находящийся по адресу: Пермский край, Ильинский район, г. Чёрмоз, ул. Ломоносова, 36;
- отдел «Кыласовский клуб», находящийся по адресу: Пермский край, Ильинский район, с. Кыласово, ул. Садовая, 6;
- отдел «Романовский клуб», находящийся по адресу: Пермский край, Ильинский район, д. Романово, ул. Школьная, 1;
- отдел «Сретенский Дом культуры», находящийся по адресу: Пермский край, Ильинский район, с. Сретенское, ул. Центральная, 3;
- отдел «Кривецкий Дом культуры», находящийся по адресу: Пермский край, Ильинский район, с. Кривец, ул. Советская, 14;
- отдел «Посадский Дом культуры», находящийся по адресу: Пермский край, Ильинский район, с. Дмитриевское, ул. Тракторная, 13;
- отдел «Ивановский Дом культуры», находящийся по адресу: Пермский край, Ильинский район, с. Ивановское, ул. Аликина, 10;
- отдел «Комарихинский клуб», находящийся по адресу: Пермский край, Ильинский район, д. Комариха, ул. Школьная, дом 9;
- административный отдел;
- методический отдел;
- отдел культурно-массовых мероприятий;
- отдел по работе с творческими коллективами;
- отдел по молодёжной политике;
- отдел видеодемонстраций;
- отдел прикладного творчества;
- хозяйственный отдел».

Данная структурно - функциональная схема позволяет оптимально выстраивать согласованную организационную, управленческую, производственную деятельность учреждения.

Производственно-творческая работа осуществляется на основе годового плана работы МБУ «Ильинский РДК», перспективного плана проведения культурно-массовых мероприятий, планов клубных формирований, планов по отдельным значимым календарным/тематическим направлениям. План работы МБУ «Ильинский РДК» охватывает основные направления, обеспечивающие уставную деятельность учреждения: работу с кадрами (повышение профессионального мастерства: учеба в высших учебных заведениях, проведение аттестации, участие в мастер-классах, семинарах, обобщение опыта и др.), организационно-методическую (разработка сценариев культурно-досуговых мероприятий, изучение и внедрение передового опыта), проведение мероприятий для людей с особенностями развития, производственную работу (художественные советы, совершенствование культурно-досуговой деятельности: проведение и анализ культурно-досуговых мероприятий, реализация творческих проектов), контроль (работа технического, творческого персонала, обеспечение безопасности учреждения), административно-хозяйственную работу (текущий ремонт, развитие материально-технической базы) и др.

В учреждении по итогам каждого творческого сезона готовятся систематические отчеты по работе Дома культуры в целом, по отделам и по работе руководителей клубных формирований, что позволяет своевременно корректировать текущие планы. А по итогам года готовится отчет по муниципальному заданию и публичный доклад на балансовой комиссии.

В МБУ «Ильинский РДК» трудятся квалифицированные специалисты, на момент 2025 года из основного состава сотрудников 61 % имеют высшее и среднее специальное образование, 1 человек получает высшее образование в ПГНИУ, 1 человек получает высшее образование в ПГИК. Качественный состав кадров, стремление работников Дома культуры к освоению современных форм работы в культурно-досуговой сфере являются серьезным потенциалом для эффективного уровня творческой деятельности учреждения.

Вместе с тем, Дом культуры испытывает дефицит квалифицированных специалистов, особенно:

- Методист клубного учреждения;
- Режиссёр массовых мероприятий;
- Балетмейстер хореографического коллектива (студии), ансамбля песни и танца, (в кадровый резерв, с учетом возраста основного специалиста);
- Специалист (видеодемонстрация фильмов), (в кадровый резерв, с учетом возраста основного специалиста);
- Хормейстер любительского вокального или хорового коллектива (студии), (в кадровый резерв, с учетом возраста основного специалиста);
- Аккомпаниатор;
- Заведующий отделом «Васильевский Дом культуры», (в кадровый резерв, с учетом возраста основного специалиста);
- Заведующий отделом «Мартыновский клуб», (в кадровый резерв, с учетом возраста основного специалиста);
- Заведующий отделом «Садкинский клуб», (в кадровый резерв, с учетом возраста основного специалиста);
- Заведующий отделом «Чермозский Дом культуры», (в кадровый резерв, с учетом возраста основного специалиста);
- Руководитель клубного формирования;
- Режиссер массовых представлений;
- Культурный организатор;
- Руководитель клубного формирования, (в кадровый резерв, с учетом возраста основного специалиста);
- Заведующий отделом «Посадский Дом культуры», (в кадровый резерв, с учетом возраста основного специалиста).

За последнее время стала решаться проблема организации и направления специалистов Дома культуры на курсы по повышению квалификации. Руководители клубных формирований по инициативе учреждения и по своей лично посещают семинары и мастер-классы, проходят дистанционное обучение. В МБУ «Ильинский РДК» действуют на постоянной основе 159 клубных формирований, в которых занимается 1680 человек.

Из них:

- детских – 53 клубных формирований, в них участников 542 чел;
- молодежных - 16 клубных формирований, в них участников 195 чел;
- взрослых - 18 клубных формирований, в них участников 125 чел;
- свыше 60 лет – 7 клубных формирований, в них участников 55 чел;
- смешанного типа - 65 клубных формирований, в них участников 763 чел.

Число автоматизированных рабочих мест укомплектовано на 87 %. Доступ в интернет, электронный адрес учреждения - ilinrdk@yandex.ru , сайт - <https://ilinrdk.kulturu.ru/#/> и страница в социальной сети VK - <https://vk.com/ilinrdk>.

За последний период сделаны приобретения: МФУ, ноутбук, акустическая система, радиосистема, цифровое пианино, и др. Планово проводится мелкий текущий и косметический ремонт, ремонт сантехнического оборудования, разработан проект-дизайн на ремонт, входной группы, дискотечного зала и гардеробной РДК.

Сумма приобретений на 2024 г. составила 480 310,00 и ремонтных работ 1 253 155,34. рублей.

Большое внимание в МБУ ИРДК уделяется организации культурно-массовых мероприятий. Только за 2024 год учреждением проведено 3160 разнообразных мероприятий (народных гуляний, городских праздников, конкурсов, фестивалей, внутриклубных мероприятий и т.д.). Возросло общее число посетителей, только за 2024 год мероприятия Дома культуры посетило 186478 человек. Из них 427 мероприятий прошло на платной основе с охватом зрителей 12256 человека.

Районный Дом культуры старается предложить новые формы проведения мероприятий для посетителей, делая акцент на их включение в культурный процесс. По отчетам РДК видно, насколько разнообразнее стали виды культурных событий, проводится много интерактивных мероприятий, мастер - классов. РДК принимает на своей территории участников конкурсов и фестивалей, многие из которых стали знаковыми событиями на уровне Пермского края, например:

- Международный фестиваль любительских и независимых театров «Театральная пестрядь»;
- Открытый фестиваль солдатской и военно-патриотической песни, танца и слова «ЗА ВЕЛИКУЮ ДЕРЖАВУ»;
- Открытый фестиваль-конкурс детского и юношеского творчества «Звездный дождь»;
- Фестиваль Ильинского городского округа для граждан пожилого возраста и инвалидов «Какие наши годы»;
- Открытый фестиваль творчества людей с ОВЗ «Добру откроются сердца»;
- Открытый православный фестиваль «Встречи на Макуринской горе»;
- Открытый православный фестиваль песни, танца, слова «Встреча на Сретенской земле»;
- Молодежный форум #Я. Отчетный концерт клубных формирований превратился в задолго ожидаемый праздник творчества и премьерных показов.

Несомненным успехом в развитии качества оказываемых услуг населению стоит считать общий уровень районных, краевых, всероссийских культурно-массовых мероприятий, которые доверено проводить МБУ «Ильинский РДК», в рамках муниципального задания. Эксперты, журналисты, жители района отмечают повышенный интерес к проводимым мероприятиям.

- С 2021 года в учреждениях МБУ ИРДК успешно реализуется государственная программа «Пушкинская карта», которая пользуется популярностью у подростков и молодежи. В 2024 году МБУ ИРДК дважды стал лидером в рамках программы, за период с 2021 по 2024 годы в рамках Пушкинской карты было проведено мероприятий (спектакли, концерты, мастер-классы, интеллектуальные игры, музыкально-литературные композиции, выставки, встречи , к визы, кинопоказы и др. формы мероприятий, посетило 6830 человек, привлечено денежных средств на сумму 1 887 760,00 рублей;

- С 2019 года на территории Ильинского муниципального округа открыты пять социальных кинозалов.

Социальные кинозалы расположены в разных населенных пунктах Ильинского муниципального округа. В 2019 году открылся первый социальный кинозал в округе в п. Ильинский, а в 2023 году открылись двери еще 4 кинозала в населенных пунктах с. Сретенское, с. Васильевское, с. Ивановское и г. Чёрмоз, что позволило охватить большую аудиторию и обеспечить доступность киноискусства для всех слоев населения Ильинского муниципального округа.

в учреждениях МБУ ИРДК успешно реализуется СКЗ;

- С 2019 года в рамках национального проекта «Культура», в отделах «Чермозский Дом

культуры», вместимостью 200 мест и «Ильинский РДК» вместимостью 24 места, открыты виртуальные концертные залы (далее ВКЗ), что позволило познакомиться с жемчужинами мировой сцены, не выезжая из территории. Спектакли и концерты транслируются как в прямом эфире, так и в записи. Ведь не каждый музыкальный коллектив может приехать в отдаленную местность, а виртуальный концертный зал решает просто и легко такую задачу. доступ ;

- В 2023 году 23 декабря открыт современный Кинотеатр, в рамках проекта Фонда кино, субсидия в размере 9 млн. рублей была выделена на поддержку переоборудования кинозала МБУ «Ильинский РДК», реализуемого в рамках национального проекта «Культура»;

Положительные отзывы и оценки мероприятий РДК размещены в социальных сетях, благодарностей в Книге отзывов Дома культуры.

Одной из важной задач Дома культуры стоит развитие проектной деятельности, направленная на привлечение дополнительных источников финансирования для внедрения новых информационных технологий, инновационных методов работы, укрепления материально-технической базы, приведения в нормативное состояние. Для этого следует:

- Поддерживать режим экономии ресурсов;
- Рационально использовать материально-техническую базу Дома культуры;
- Обеспечивать контроль за использованием заработанных средств;
- Обеспечивать поиск ресурсов и источников дополнительного финансирования.

На настоящий момент в Доме культуры регулярно отслеживается обратная связь с посетителями учреждения, регулярно проводится мониторинг печатных СМИ и интернет-страниц, проводятся встречи и беседы с постоянными зрителями и родительскими активами клубных формирований, ведется книга отзывов. Вместе с тем, необходимо регулярно, минимум один раз в клубный сезон, проводить социальный опрос - анкетирование посетителей Дома культуры.

Для регулярного и полноценного информирования потенциального зрителя о предстоящих культурных событиях, освещении итогов работы Дом культуры использует несколько видов медиаканалов: наружная реклама собственного производства и баннерная печать, объявления на информационных досках и в учреждениях Ильинского района, приглашения для целевых аудиторий, сайт с постоянно обновляемой информацией, страница в социальной сети Вконтакте, Инстаграм, Фейсбук.

Проблемными остаются вопросы качества наружной рекламы, ее эстетический вид в условиях непогоды, недостаточность мест в районе для рекламных площадок учреждения, отсутствие штатных единиц для ведения рекламно-информационной работы.

Учитывая достигнутые успехи работы Дома культуры за последний, период и задачи, которые требуют своего решения, подготовлена новая Программа развития МБУ «ИРДК» на 2025-2029 гг., которая поможет в выполнении новых задач, решении текущих проблем, откроет новые возможности развития Дома культуры и поможет в решении вопросов, связанных с ограниченным финансированием, поставленных в ранг основополагающих.

II. Основные концептуальные позиции и стратегические направления Программы развития МБУ «Ильинский районный Дом культуры» на 2025 - 2029г.г.

Основанием для разработки Программы являются:

- законодательные, нормативные правовые акты Российской Федерации, Пермского края, Ильинского муниципального района;
- Муниципальная программа «Развитие культуры и молодежной политики Ильинского муниципального района» на 2020-2024 годы, утвержденная Постановлением администрации Ильинского муниципального района от 12.12.2019 № 348-276-1.0-01-04 (в редакции постановлений администрации Ильинского городского округа от 14.02.2020 № 94-276-1.0-01-04, от 17.04.2020 № 288-276-1.0-01-04).

Стратегические направления развития МБУ «ИРДК»:

- формирование единого культурного пространства с максимально благоприятной средой для реализации творческих и духовных потребностей населения;
- создание условий для сохранения и развития культурно-исторических традиций муниципального округа;
- обеспечение разнообразия культурно-досуговой и образовательно-просветительской деятельности различных слоев населения;
- формирование и воспитание художественного вкуса, позитивных социальных установок и

интересов подрастающего поколения;

- формирование гражданственности, чувства патриотизма и осознания самобытности и уникальности малой родины;
- обеспечение доступа к объектам культуры всех категорий населения, в том числе маломобильных, малоимущих и социально незащищенных групп;
- создание парковой зоны с площадками для досуга граждан на свежем воздухе;
- эффективное использование всех помещений учреждения с использованием зонирования, расписания и дополнительного оборудования;
- внедрение новых технологий в реализацию культурной политики в районе;
- консолидация творческих сил в решении социально-значимых общественных задач, таких как занятость детей и подростков, профилактика асоциальных явлений, профессиональная ориентация, развитие общественноориентированной активности жителей района, пропаганда здорового образа жизни;
- увеличение средств, получаемых от реализации платных услуг Дома культуры, привлечение финансирования из других источников.

Факторы, определяющие стратегию развития и специфику структуры Ильинского районного Дома культуры.

Стратегию развития и специфику структуры Дома культуры определяют следующие факторы:

- Наличие в шаговой доступности учреждений основного и дополнительного образования, учреждений культуры;
- Прилегающее к Дому культуры пространство спортивного стадиона ФОК;
- Возможности для частичного восстановления полноценной парковой зоны;
- Возможности для создания и развития новой парковой зоны;
- Наличие клубных формирований с хорошей историей, традициями, опытом, специалистами-руководителями, многие из которых являются одновременно сложившимися клубами по интересам, семейными клубами, волонтерскими командами;
- Имеющиеся хорошие вместительные залы, малые залы и танцплощадки и прилегающие территории;
- Наличие партнерских связей с учреждениями и организациями Пермского края, г. Перми и других регионов РФ;
- Возможности поддержки инновационных проектов, инициатив граждан через объединение или сотрудничество с целью реализации социально - культурных и просветительских программ и проектов;
- Внедрение современных технологий менеджмента в культурно-досуговой сфере, включая проектный менеджмент;
- Развитие материально-технической базы Дома культуры в соответствии с приоритетными направлениями работы, определенными в целевых проектах.

Проектная деятельность.

В основе концепции развития МБУ «ИРДК» - проектная деятельность, которая позволяет обеспечить оптимальные условия для реализации культурно - творческих потребностей жителей путем системной комплексной модернизации всей деятельности отделов МБУ ИРДК:

1. Развитие материально-технического оснащения здания; дополнительное приобретение звукового оборудования для проведения массовых мероприятий на улице; обновление и приобретение оборудования для занятий творческих коллективов, реквизита, костюмов, и т.д. Для осуществления культурно-просветительной работы на современном уровне планируется развитие парка музыкальных инструментов, приобретение новой аудиотехники, современных технических средств, сценических костюмов, без которых невозможна эффективная работа по оказанию услуг культуры населению.

2. Создание и развитие парковых зон отдыха:

«Домашняя» (расширение охраняемой территории структурных подразделений Дома культуры, установка забора, лавочек, урн, площадок для отдыха и досуга различных групп населения, в том числе с привлечением региональных средств и средств грантов);

3. Расширение возможностей использования помещений в целях развития новых направлений деятельности, возможностей клубных формирований (оборудование зеркалами и защитными шторами помещения малого зала, жалюзи - внутренние балконы учреждения, фотозоны, просветительских проектов.

4. Планирование форм массового общения и проведение мероприятий с представителями

общественно-активных объединений района (волонтерские отряды, молодые мамы, спортивные клубы, клуб молодых избирателей, активисты ЖКХ, ТОС, экологи и др.). Привлечение к участию в культурно-массовых мероприятиях творчески одаренных людей, не занимающихся в клубных формированиях, мастеров декоративно-прикладного творчества, рукодельниц.

5. Постоянная взаимосвязь с ветеранскими организациями района, проведение традиционных мероприятий (встреч, вечеров, концертов) для данных объединений по их просьбе и по собственной инициативе. Регулярное приглашение их представителей на культурно-досуговые программы и мероприятия Дома культуры.

6. Сохранение возможности занятия творчеством, участия в художественной самодеятельности для всех групп населения (детские, молодежные коллективы, клубные формирования для взрослых и пожилых людей).

7. Развитие молодежных активов Дома культуры, постоянно действующего состава волонтерского отряда ДК, состоящего из представителей активов, клубных формирований, молодых специалистов учреждения. Участие общественно активных подростков и молодых людей в организации и проведении городских акций, патриотических мероприятий, социально-значимых проектах, мероприятиях регионального, федерального и международного уровней.

8. Поддержка молодежных проектов и идей, формирование временно или постоянно действующих молодежных групп по интересам на базе Дома культуры (КВН-движение, киноклуб, кинофестиваль, игротка, волонтеры, рэп-лидеры, граффитисты и другие). Предоставление возможности для подростков и молодежи заниматься творческой, общественной или иной интересующей их деятельностью в противовес ничегонеделанию, асоциальным действиям, бесцельности и социальному одиночеству.

Привлечение к работе с молодежью молодых специалистов, активистов молодежных групп городского округа.

9. Реклама и PR деятельности учреждения. Поиск возможности материального обеспечения специалистов, введение штатной единицы менеджера по рекламе и PR. Решение вопроса эстетичного размещения рекламных материалов ДК на территории всех отделов округа. Увеличение числа медиаканалов для работы с населением- (регистрация страничек ДК в дополнительных социальных сетях, модерация потока информации с помощью «сарафанного радио», придумывание информационных поводов, доведение их до целевой аудитории). Постоянное взаимодействие с представителями СМИ округа, своевременное предоставление информации о предстоящих мероприятиях и ключевых событиях. Ведение единого электронного архива фото и видео материалов учреждения. Рассказ о творческих коллективах и их достижениях с тем учетом, чтобы привлекать новых участников круглогодично, а не только в дни сентябрьского набора. Расширение информационных зон в помещении учреждения, установка дополнительных информационных стоек и стоек, рассказывающих о жизни ДК, его клубных формированиях и их достижениях.

10. Расширение количества концертных площадок сценических клубных формирований Дома культуры. Взаимодействие с учреждениями г. Перми и Пермского края, регионами России, выезд с концертами на мероприятия, благотворительные акции. Использование территории ДК, прилегающей к нему для летних концертов, презентаций, показов, творческих встреч. Участие в районных программах на территории других учреждений культуры и образования округа, на предприятиях и учреждениях.

11. Разработка и проведение инновационных форм работы, изучение передового опыта, внедрение в работу актуальных идей (флешмобы, квесты, фотомарафоны, лектории, буккроссинг, в том числе в уличном формате, уличное кино, танцевальные площадки и т. п.).

12. Регулярное содействие участию клубных формирований и представителей Дома культуры в конкурсах и фестивалях различного уровня, особенно рекомендованных Министерством культуры Пермского края и мероприятий с участием государственных и муниципальных структур профильного направления. Поиск средств на организацию поездок, используя разные источники финансирования.

13. Подготовка как минимум два клубных формирования к защите на звание «Образцовый»/»Народный». Подтверждение полученного звания «Народный» хора «Ильинские родники» и любительского театра «Наш театр» в 2021-2022 г.г году.

14. Содействие в повышении квалификации руководителей клубных формирований, направление их на курсы, семинары, мастер-классы по профилю деятельности.

Стимулирование к подготовке программ, отчетных концертов, открытых занятий, мастер-классов. Ведение актуальной базы данных наград и направление ходатайств о награждении достойных.

15. Подготовка юбилейных мероприятий отделов Дома культуры, мероприятий, посвященных этой дате. Разработка положений конкурсов, стимулирующих запись воспоминаний, поиск фотографий, связанных с историей. Проведение серии творческих встреч, издание рекламной продукции, посвященной юбилейным датам.

16. Развитие платных услуг с помощью проведения мероприятий с входом по билетам, организации выступлений гастролирующих артистов. Постоянное изучение спроса на занятия в платных клубных формированиях и организация их работы для разных групп населения, в том числе через программу «Пушкинская карта» активно привлекать детей и молодежь в возрасте с 14 ДО 22 лет к изучению художественной культуры и искусства, мотивация к освоению ценностей отечественной, российской и мировой культуры, повышение культурного уровня подрастающего поколения.

17. Проведение аттестации творческих специалистов Дома культуры с целью повышения мотивации, стимулирования развития, повышения качества работы.

18. Приведение штатного расписания в соответствие с требованиями Министерства труда, пересмотр должностных инструкций, адаптация кадровой документации в соответствии с новыми требованиями.

19. Повышение мотивации специалистов к работе, привязка ее к качественным и количественным результатам труда.

20. Разработка фирменного стиля Дома культуры.

21. Разработка фирменного стиля - одно из неотъемлемых требований, предъявляемых сегодня и организациям культуры. Фирменный стиль позволит привлечь к себе внимание, свидетельствует о качестве и уровне постановки работы и при ее правильной организации дает хороший экономический эффект. Фирменный стиль - это система знаков и символов, формирующих имидж учреждения, как в профессиональной среде, так и в глазах массового потребителя. Современный ДК нуждается в презентации всех сторон своей деятельности, а одно из основных составляющих результативности работы - правильно ориентированная реклама. Элемент фирменного стиля или его важные составляющие должны проявляться во всех видах деятельности ДК и присутствовать на:

- печати, бланках и конвертах;
- афишах, плакатах и постерах;
- входных и пригласительных билетах;
- рекламных изданиях и буклетах;
- учетно-хранительской документации;
- элементах форменной одежды административного и творческого персонала;
- униформе технического персонала;
- внутренней навигации в здании учреждения;
- сувенирной продукции ДК.

22. Финансирование учреждения

Финансовые средства Дома культуры образуются за счет:

- бюджетных ассигнований;
- доходов от платных услуг учреждения;
- платежей за оказание услуг по договорам;
- поступлений от благотворительных фондов;
- добровольных пожертвований, субсидий;
- кредитов банков и иных кредитных учреждений;
- других доходов и поступлений в соответствии с законодательством РФ. Сегодняшняя ситуация диктует необходимость формирования многоканальной системы финансирования.

Концепция развития МБУ ИРДК позволяет рассчитывать на ассигнования из бюджетов различных уровней (краевой, федеральный).

Чтобы выжить в условиях рыночной экономики, необходимо модернизировать финансовую деятельность Дома культуры, для чего необходимо проводить такие мероприятия как:

- повышение эффективности использования бюджетных средств, ведение режима разумной

экономии, упорядочение контроля за расходованием бюджетных средств, эффективная организация учета, контроля и анализа использования бюджетных и внебюджетных средств, направляемых Дому культуры.

- развитие сферы платных услуг культуры, увеличение доходов от их оказания (проведение танцевальных вечеров, вечеров отдыха, тематических вечеров, праздников, концертов, развлекательных программ, обучение в кружках, студиях и на курсах, занятия в любительских клубах, объединениях, показа спектаклей, концертов и других зрелищных мероприятий и т.д.);
- привлечение спонсоров.

Необходимо разрабатывать систему использования важного принципа конвертируемости ресурсов, когда нехватку технических или финансовых средств компенсирует партнер, заинтересованный в организации мероприятий или участвующий в их проведении и вкладывающий материальные средства в денежном или другом эквиваленте (техника, аппаратура, транспортные, бытовые услуги и т. д.)

Своевременные и обоснованные бюджетные инвестиции муниципального и регионального уровня дадут возможность поддерживать надлежащее состояние и развивать услуги Дома культуры, обеспечат гарантию дополнительного дохода от платных форм культурной деятельности, который составит основу фонда творческо-производственного и социального развития ДК. Фонд аккумулирует все материальные средства, остающиеся после обеспечения функционирования учреждения, поступающие из различных источников. Средства фонда направляются на творческое, производственное и социальное развитие ДК.

В целях выполнения установленных прогнозных показателей по темпу роста платных услуг Дома культуры, увеличения объемов платных услуг, необходимо разработать по установлению удобного для посетителей режима работы МБУ «Ильинский РДК» и его коллективов, обеспечению систематической и эффективной рекламы, а также информирования населения о проводимых и о проведенных мероприятиях.

Развитие новых форм культурного обслуживания и расширение видов предоставляемых услуг требуют применения элементов маркетинга и рекламной деятельности в организации работы учреждения культуры. Это предполагает специальный подбор кадров и внесение своевременных изменений в штатное расписание, обусловленное необходимостью введения должностей, в прошлом не свойственных учреждениям клубного типа. Такие действия соответствуют времени и целесообразны на данном этапе развития, в связи с решением поставленных социально-значимых задач в культурной политике, а также для создания информационной системы о рынке услуг культуры.

Программа, дополненная в 3 подпрограммах, поможет сохранить и стабилизировать положительные результаты, достигнутые ранее, и обеспечит выполнение предложений по совершенствованию программы деятельности МБУ «Ильинский РДК»:

- дальнейшее развитие сферы услуг Дома культуры;
- повышение качества услуг сферы культуры;
- увеличение объемов новых видов услуг;
- темп роста платных услуг Дома культуры;
- развитие современной компьютерной системы с целью информатизации сферы культуры;
- выполнение установленного норматива обеспеченности расходов на культуру за счет платных услуг;
- создание новых рабочих мест;
- создание доступной среды для людей с ОВЗ;
- выход на межрегиональный, всероссийский и международный уровни проведения мероприятий;
- интенсивное освоение интернет – ресурсов;
- увеличение заработной платы специалистов ДК.

Реализация предложенной концепции развития позволит в полной мере раскрыть потенциал всех отделов МБУ ИРДК, как культурно-досугового и просветительского центра с привлекательным обликом для посетителей всех возрастных и социальных групп, пробудить общественную активность и развить в них интерес к самореализации, познанию, коллективному досугу, здоровому образу жизни; будет способствовать росту гражданского самосознания, причастности к культурно-историческим традициям, повышению интеллектуального статуса, воспитанию у населения чувства патриотизма и любви к малой

родине, что соответствует стратегическим задачам в области государственной культурной политики.

Ожидается определенный экономический эффект, который позволит в будущем сократить бюджетные расходы на содержание учреждения и откроет перспективы дальнейшего развития.

01-01 Подпрограмма «Общесистемные действия по развитию МБУ « Ильинский районный Дом культуры» на 2025-2029 г.»

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

14.1.	Соблюдение требований ОТ, ТБ, ППБ, ГПН, антитеррористической защиты.	Постоянно 2025-2029гг.	Заместитель директора по АХЧ											
14.2.	Проведение инструктажей по ОТ, ТБ, ППБ (1 раз в год)	2025-2029гг.	Заместитель директора по АХЧ											
14.3.	Проведение практических занятий по 1111В , антитеррористической безопасности (в соответствии с	I, IV квартал 2025-2029гг.	Заместитель директора по АХЧ											
14.4.	Организация курсов по ОТ, ППБ, электробезопасности, антитеррористической деятельности	Постоянно 2025-2029гг.	Директор	500,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0					
			ИТОГО:	54022,42	24602,0	25967,42	306,0	406,0	306,0	315,0	315,0	1015,0	370,0	420,0

Возможно перемещение сумм внутри Программы

01-02 Подпрограмма «Организация парковых зон муниципального бюджетного учреждения культуры «Ильинский районный Дом культуры»			
№ п/п	Наименование мероприятия	Участники / ответственный исполнитель	Срок
1	2	3	4
1.	Развитие парковой зоны у отдела «Филатовский Дом культуры»		
1.1	Монтаж изгороди с калиткой и летней сцены	Директор Зав. отделом Зам.директора по АХЧ	2025-2027 г.
1.2	Оборудование для парковой зоны около мемориала памяти (лавочки, урны, система видеонаблюдения, детская площадка и т.п.)	Директор Зав. отделом Зам.директора по АХЧ	2025-2027гг.

1.3	Инвентарь длительного пользования для парковой зоны	Директор Зав. отделом Зам.директора по АХЧ	2025-2027гг
1.4	Приобретение и установка фонарей и другого светового оборудования парковой зоны	Директор Зам.директора по АХЧ	2025-2027гг
2.	Развитие парковой зоны у отдела «Васильевский Дом культуры»		
1.1	Монтаж изгороди, благоустройство мемориала памяти	Директор Зав. отделом Зам.директора по АХЧ	2025-2027гг
1.2	Оборудование для парковой зоны около клуба (лавочки, урны, система видеонаблюдения, детская площадка и т.п.)	Директор Зав. отделом Зам.директора по АХЧ	2025-2027гг
1.3	Инвентарь длительного пользования для парковой зоны	Директор Зав. отделом Зам.директора по АХЧ	2025-2027гг
1.4	Приобретение и установка фонарей и другого светового оборудования парковой зоны	Директор Зам.директора по АХЧ	2025-2027гг

01-03

**Подпрограмма «Работа с молодежью муниципального бюджетного учреждения культуры
«Ильинский районный Дом культуры»**

[illegible]

2.1	Поддержка и развитие молодежных объединений и клубных формирований, действующих на бюджетной основе	2025-2029	Директор Заместитель директора по творческой работе Специалист по работе с молодежью	100,0						20,0	20,0	20,0	20,0	20,0
2.2	Поддержка инициативы создания общественных молодежных объединений на базе ДК	2025-2029	Директор Заместитель директора по творческой работе Специалист по работе с молодежью	50,0						10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
2.3	Поддержка молодежных волонтерских объединений, сформированных на базе ДК	2025-2029	Директор Заместитель директора по творческой работе Специалист по работе с молодежью	250,0						50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
3.	Молодежные мероприятия													
3.1	Планирование и проведение ежегодного молодежного форума «Обва»	2025-2029	Директор Заместитель директора по творческой работе Специалист по работе с молодежью	250,00						50,0	50,0	50,0	50,0	50,0

3.2	Поддержка молодежных инициатив в части проведения молодежных акций, концертов, событий	2025 2029	Директор Заместитель директора по творческой работе Специалист по работе с молодежью	100,00	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
4	Развитие молодежного движения													
4.1.	Участие в молодежных слетах, форумах,	2025 2029	Специалист по работе с	50,00	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0					
4.2.	Направление на курсы повышения	2025 2029	Директор, Зам. директора	50,00						10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
ИТОГО				880,00	20,0	25,0	25,0	30,0	30,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0

Возможно перемещение сумм внутри Программ

