

«УТВЕРЖДЕНО»  
Приказом директора  
МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ»  
14 января 2026 года №7-ОД  
Н.А. Жилина



**ПОРЯДОК**  
**оценки коррупционных рисков в деятельности муниципального автономного дополнительного образования центре эстетического воспитания детей «ТЮЗ»**

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками организации коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией.

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности организации и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

### **1.Общие положения**

1.1 Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики муниципального автономного учреждения дополнительного образования центра эстетического воспитания детей «ТЮЗ», (далее: МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ»), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ» и рационально использовать ресурсы, направленные на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2 Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ» коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

## **2. Порядок оценки коррупционных рисков**

2.1 Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, ежегодно, в IV квартале текущего календарного года. 2.2 Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.2.1. деятельность МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ» представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

2.2.2. выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2.2.3. для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее: характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Учреждением или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»; - должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения – участие каких должностных лиц МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ» необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным; вероятные формы осуществления коррупционных платежей

2.3. На основании проведенного анализа разработать «карту коррупционных рисков МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ»» - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

2.4. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

## **3. Карта коррупционных рисков**

3.1. В Карте коррупционных рисков (далее – Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

3.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

3.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»

3.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно - опасных полномочий) предложены меры по устраниению или минимизации коррупционно-опасных функций.

## Карта коррупционных рисков МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ»

<b>№ п/п</b>	<b>Коррупционно-опасные полномочия</b>	<b>Наименование должности</b>	<b>Типовые ситуации</b>	<b>Степень риска</b>	<b>Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска</b>
1.	Организация деятельности МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ», -принятие на работу сотрудников, работа со служебной информацией, обращения юридических и физических лиц.	Директор МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ», Заместители директора по УВР, АХЧ	Использование служебных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; - предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в образовательное учреждение; - использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;	Средняя	Разъяснение работникам МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ»: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, -о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

			<p>- попытки несанкционированного доступа к информационным ресурсам;</p> <p>-требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством;</p> <p>нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц</p>		
--	--	--	---	--	--

2.	<p>Принятие локальных правовых актов, противоречащих законодательству по противодействию коррупции</p>	<p>Директор МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ»</p>	<p>Наличие коррупционных факторов в локальных правовых актах, регламентирующих деятельность МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ»</p>	<p>Низкая</p>	<p>Привлечение к разработке локальных правовых актов представителей иных структурных подразделений и служб МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ» в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп.</p> <p>Разъяснение работникам МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ»:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>
----	--	-----------------------------------	---	---------------	--

3.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительных органов и различных организациях	Работники МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ», уполномоченные директором МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ» представлять интересы МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ»	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Низкая	Разъяснение работникам МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ»: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Директор МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ», заместители директора.	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках	Высокая	Организация работы по контролю за деятельностью структурных

			гражданам, являющимся существенным элементом служебной деятельности.		подразделений с участием представителей иных структурных подразделений и служб МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ».
5.	Оплата труда	Руководитель учреждения, главный бухгалтер, заместители директора.	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Средняя	Разъяснение работникам МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ»: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

					<p>представителей иных структурных подразделений и служб МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ».</p> <p>Разъяснение работникам МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ»: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
--	--	--	--	--	--

6.	Проведение аттестации педагогических работников	Директор МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ», заместитель директора по учебной работе	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Высокая	<p>Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей вышестоящих организаций.</p> <p>Разъяснение работникам МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ»:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>
----	---	---	---	---------	---

7.	Аттестация обучающихся	Директор МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ», заместитель директора по учебной работе, педагогические работники	Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков; - завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающегося, либо его родителей (законных представителей)	Средняя	<p>Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей вышестоящих организаций.</p> <p>Разъяснение работникам МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ»:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>
----	------------------------	---	--	---------	--

8.	<p>Реализация мероприятий государственной и территориальной программ по развитию системы социальной поддержки обучающихся</p>	<p>Заместитель директора по учебновоспитательной работе</p>	<p>Подготовка документации на предоставление стипендий, пособий, питания и других льгот, устанавливающих необоснованное преимущества отдельным обучающимся</p>	<p>Средняя</p>	<p>Контроль за целевым использованием предоставляемых субсидий в соответствии с нормативными актами, контроль за работой соответствующих комиссий по назначению и выплате различных пособий.</p> <p>Подписание заявления об отсутствии конфликта интересов.</p>
----	---	---	--	----------------	---

					Разъяснение работникам МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ»: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
9.	Осуществление подготовки документов, необходимых для получения сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, длительного отпуска сроком до одного года не реже, чем через каждые десять лет непрерывной	Директор МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ»	Недостаточная доступность информации о мерах государственной поддержки для потенциальных получателей; - установление необоснованных преимуществ при оформлении льгот социальной поддержки.	Средняя	Разъяснение работникам МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ»: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах

	педагогической работы, право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, присвоения звания «Ветеран труда», и других мер социальной поддержки, установленных федеральными законами и законодательными актами субъектов Российской Федерации			ответственности за совершение коррупционных правонарушений
<b>10.</b>	Прием и отчисление обучающихся	Директор МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ»		Разъяснение работникам МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ»: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

<b>11.</b>	Оказание образовательных услуг (репетиторство)	Педагогические работники	Предоставление преимуществ отдельным обучающимся, - не обеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ	Средняя	Разъяснение работникам МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ»: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, -о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
------------	--	--------------------------	---	---------	---

12.	Хранение и распределение материально- технических ресурсов	Директор МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ», Заместитель директора по АХЧ.	Осуществление хранения и распределения материальнотехнических ресурсов по «личному» усмотрению, без учета нужд МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ»	Средняя	Разъяснение работникам МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ»: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

13.	Обеспечение безопасных условий для работников и обучающихся в образовательном учреждении	Директор МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ», члены комиссии по расследованию несчастных случаев	Искажение или сокрытие достоверной информации при возникновении чрезвычайных ситуаций, аварий, несчастных случаев с детьми и работниками МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ»	Низкая	Разъяснение работникам МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ»: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
-----	--	--	--	--------	---

**ПЕРЕЧЕНЬ** должностей с высоким коррупционным риском

Директор

Заместитель директора

Главный бухгалтер

Специалист по закупкам

Заведующий службой

Педагог – психолог

Социальный педагог

Специалист по кадрам

