

«УТВЕРЖДЕНО»  
Приказом директора  
МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ»  
14 января 2026 года №7-ОД



**ПОРЯДОК СОТРУДНИЧЕСТВА  
муниципального автономного учреждения дополнительного  
образования центра эстетического воспитания детей «ТЮЗ» (МАУ ДО  
ЦЭВД «ТЮЗ») с правоохранительными органами по вопросам  
предупреждения и противодействия коррупции**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок разработан на основании:

Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;

Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Минтрудом России 08.11.2013). 1.2. Задачами взаимодействия сторон являются:

выявление и устранение причин и условий, порождающих коррупцию; выработка оптимальных механизмов защиты от проникновения коррупции в муниципальное автономное учреждение дополнительного образования центра эстетического воспитания детей «ТЮЗ» (далее МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ»), снижение коррупционных рисков;

создание единой системы мониторинга и информирования сотрудников правоохранительных органов по проблемам проявления коррупции; антикоррупционная пропаганда и воспитание;

привлечение общественности и правоохранительных органов, СМИ к сотрудничеству по вопросам противодействия коррупции в целях выработки у сотрудников навыков антикоррупционного поведения в сферах с повышенным риском коррупции, а также формирование нетерпимого отношения к коррупции.

1.3. Условия настоящего Порядка, определяющие порядок взаимодействия МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ» с одной стороны и правоохранительных органов с другой стороны.

## **2. Виды обращений в правоохранительные органы**

2.1. Обращение — предложение, заявление, жалоба, изложенные в письменной или устной форме и представленные в правоохранительные органы.

2.1.1. Письменные обращения — это обращенное название различных по содержанию документов, писем, выступающих и использующих в качестве инструмента оперативного информационного обмена между МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ» и правоохранительными органами.

2.1.2. Устные обращения — это обращения, поступающие во время личного приема ректора или проректоров у руководителей или заместителей правоохранительных органов.

2.1.3. Предложение вид обращения, цель которого обратить внимание на необходимость совершенствования работы органов, организаций (предприятий, учреждений или общественных объединений) и рекомендовать конкретные пути и способы решения поставленных задач.

2.1.4. Заявление вид обращения, направленный на реализацию прав и интересов МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ». Выражая просьбу, заявление может сигнализировать и об определенных недостатках в деятельности органов, организаций (предприятий, учреждений или общественных объединений). В отличие от предложения, в нем не раскрываются пути и не предлагаются способы решения поставленных задач.

2.1.5. Жалоба вид обращения, в котором идет речь о нарушении прав и интересов МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ». В жалобе содержится информация о нарушении прав и интересов и просьба об их восстановлении, а также обоснованная критика в адрес органов, организаций (предприятий, учреждений или общественных объединений), должностных лиц и отдельных лиц, в результате необоснованных действий которых либо необоснованного отказа в совершении действий произошло нарушение прав и интересов МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ».

## **3. Порядок взаимодействия с правоохранительными органами**

3.1. МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ» может принять на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ» (работникам МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ») стало известно. Необходимость сообщения в соответствующие

органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно, закрепляется за лицом, ответственным за предупреждение и противодействие коррупции в МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ».

3.2. МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

3.3. Ответственность за своевременное обращение в правоохранительные органы о подготовке или совершении коррупционного правонарушения возлагается на директора по административной работе.

3.4. Руководству и работникам МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ» следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

3.5. Руководство и работники МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ» не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов,

3.6. Все письменные обращения к представителям правоохранительных органов готовятся инициаторами обращений, работниками МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ», подписываются директором.

3.7. Директор и заместитель директора по АХЧ несут персональную ответственность за эффективность осуществления соответствующего взаимодействия.

#### **4. Формы взаимодействия с правоохранительными органами**

4.1. Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

4.2. Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия,

4.3. Взаимное содействие по обмену информацией, консультаций, правовой помощи и мероприятий по предотвращению возникновения коррупциогенных факторов.

4.4. Сотрудничество может осуществляться и в других формах, которые соответствуют задачам настоящего Положения.

## **5. Заключительные положения**

5.1. Настоящий Порядок вступает в силу с момента утверждения его директором, срок его действия не ограничен (до утверждения нового Порядка).

5.2. В настоящий Порядок при необходимости могут быть внесены изменения и дополнения приказом МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ».