

**Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
центр эстетического воспитания детей «ТЮЗ»**

ПРИНЯТО:
Педагогическим Советом
28 августа 2025 г.
Протокол № 1
от 01.09.2025г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ»
Н. А. Жилина
Приказ от «28» августа 2025 г.
№ 103-ОД



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРОВЕДЕНИИ ТАРИФИКАЦИИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
РАБОТНИКОВ**

ст. Тбилисская 2025

I. Общие положения

Настоящее положение создано для нормативного обеспечения, гласности и открытости проведения тарификации педагогических работников МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ».

II Проведение тарификации

1. Тарификация педагогических работников МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ» осуществляется из расчета количества набранных педагогом групп и часов в учебном плане.

2. Тарификация проводится администрацией МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ» в присутствии председателя профсоюзного комитета.

3. Предварительно вопросы распределения учебной нагрузки на новый учебный год может быть рассмотрен на методическом объединении или на педсовете.

4. При проведении тарификации педагогов на начало учебного года объем учебной нагрузки каждого педагога устанавливается приказом директора МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ».

5. Учебная нагрузка педагога в начале года должна сохраняться до конца учебного года. Любое временное или постоянное изменение (увеличение или уменьшение) учебной нагрузки педагога возможно только по взаимному согласию сторон.

6. По инициативе администрации установленный в начале учебного года объем учебной нагрузки не может быть уменьшен в течение года, за исключением случаев уменьшения часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов, уменьшение количества обучающихся.

7. Для изменения учебной нагрузки по инициативе администрации согласия работника не требуется:

- в случае временного перевода на другую работу в связи с производственной необходимостью (ст. 26 КЗоТ) (замещение отсутствующего педагога);

- при восстановлении на работе педагога, ранее выполнявшего эту учебную нагрузку;

- при возвращении на работу женщины, прервавшей отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, или после окончания этого отпуска.

8. Директор МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ», его заместители, педагоги-организаторы, социальные педагоги могут выполнять преподавательскую работу, которая для них не считается совместительством в объеме, установленном Управлением образования с учетом обеспеченности МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ» кадрами, их квалификации и других условий.

III. Права педагогических работников

1. Педагог имеет право на учебную нагрузку согласно учебному плану, не превышающие максимальной нагрузки обучающихся.

2. Каждый педагог перед уходом в очередной отпуск имеет право познакомиться с учебной нагрузкой на предстоящий учебный год.

IV. Обязанности педагогических работников

1. Педагог, предлагая свои услуги для ведения предмета обязан предоставить образовательную программу.

V. Обязанности администрации

1. Результат тарификации в недельный срок должен быть доведен до каждого педагогического работника.

2. При распределении учебной нагрузки администрация обязана сохранить преемственность предмета.

VI. Разрешение споров

1. Трудовые споры педагогических работников с администрацией по вопросам учебной нагрузки рассматриваются в порядке, предусмотренном трудовым законодательством, локальными актами МАУ ДО ЦЭВД «ТЮЗ» в комиссиях по трудовым спорам.