

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
Свердловской области «Екатеринбургская школа № 8, реализующая  
адаптированные основные общеобразовательные программы»

Утверждаю:  
Директор школы № 8  
В.А.Шмаков  
2020 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

### о премировании работников

#### 1. Общие положения.

1.1. Положение о премировании работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Свердловской области «Екатеринбургская школа № 8, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Свердловской области от 20 июля 2015 года № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 12.10.2016 года № 708-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области», уставом школы № 8, коллективного договора и на основании приказа Министерства образования и молодежной политики Свердловской области № 406-д от 28.04.2020 года «О внесении изменений в уставы государственных общеобразовательных учреждений Свердловской области, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы» в целях совершенствования системы оплаты труда работников образовательного учреждения.

1.2. Премирование по результатам работы сотрудников образовательного учреждения производится в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества работы, своевременном и добросовестном исполнении работниками своих обязанностей, повышения уровня ответственности за выполнение важных и ответственных заданий.

## **2. Порядок и условия премиальных выплат.**

2.1. Премирование работников образовательного учреждения производится по результатам работы за месяц, квартал, полугодие или год.

Выплачиваемая премия является формой материального стимулирования эффективного и добросовестного труда. Порядок премирования устанавливается с учетом:

- результатов работы образовательного учреждения, личного трудового вклада в общие результаты деятельности;
- своевременного и качественного выполнения работниками своих должностных обязанностей;
- применение в работе современных форм и методов организации труда;
- степени сложности, важности и качества выполнения заданий, эффективности достигнутых результатов за определенный период работы;
- соблюдение служебного распорядка, дисциплинированности, исполнительности, проявления инициативы в работе;
- проведения качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательного учреждения;
- качественного выполнения порученной работы;
- качественной подготовки и своевременной сдачи отчетности;
- участия в организации и проведении общешкольных мероприятий;
- выполнения больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высокими результатами;
- выдвижения творческих идей в области своей деятельности.

2.2. В целях поощрения работников за выполненную работу в образовательном учреждении установлены следующие виды премий:

2.2.1. единовременное премирование (в размере оклада):

- при объявлении благодарности руководителя Министерства образования и науки Российской Федерации;
- при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации;
- при награждении нагрудными знаками, предусмотренными приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 06.10.2004г. № 84 «О знаках отличия в сфере образования и науки»;
- при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;
- в связи с празднованием Дня знаний, Дня учителя;
- в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 60, 70 лет со дня рождения);
- за выполнение дополнительных показаний и условий: качественное и оперативное выполнение важных и срочных заданий, высокий профессионализм, личную результативность и качество работы;
- за эффективную организацию труда и руководство деятельностью сотрудников;
- при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости;
- при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью не способным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются руководителем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников образовательного учреждения в размере не более 200% от оклада.

2.2.2. премирование по итогам работы за определенный период времени (месяц, квартал, год) выплачивается с целью поощрения работников образовательного учреждения за общие результаты труда на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности образовательного учреждения:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации деятельности;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательного учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности образовательного учреждения;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение месяца в выполнении важных работ, организация и проведение массовых общешкольных мероприятий.

Размер премии за отчетный период (месяц, квартал, год) конкретному работнику определяется руководителем ОУ на основании представления руководителя структурного подразделения в зависимости от результатов его работы и оценивается по показателям результативности труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или, при его отсутствии, иного представительного органа работников образовательного учреждения.

Премия по итогам работы за отчетный период выплачивается в пределах фонда оплаты труда. Конкретный размер премии определяется как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

Выплата премии по итогам работы за отчетный период при увольнении работника по собственному желанию не производится.

2.4. Премия может быть выплачена в уменьшенном размере или не выплачена полностью за упущения в работе, за нарушения сроков и порядка ведения документации и отчетности, нарушение трудовой дисциплины.

В случае уменьшения (не выплаты) премии отдельным работникам в приказе руководителя образовательного учреждения указываются нарушения, явившиеся причиной для принятия такого решения. Основанием для принятия такого приказа должно быть подтверждение конкретных фактов нарушений, согласно учетно-отчетной документации. Данный приказ обязательно издается с учетом мнения представительного органа работников (профсоюзной организации).

2.5. Не подлежат премированию работники за отчетный период в следующих случаях:

- увольняемые (уволенные) в отчетном периоде из учреждения как не выдержавшие испытания при приеме на работу, а также по собственному желанию;
- как находящиеся на испытательном сроке.

2.6. Премирование работника, проработавшего не полный отчетный период и прекратившего трудовые отношения в данном учреждении,

производится за фактически отработанное время в данном отчетном периоде по решению руководителя образовательного учреждения в случаях, когда увольнение обусловлено:

- выходом на пенсию (по возрасту, инвалидности)
- рождением ребенка и необходимостью ухода за ним;
- необходимостью осуществления ухода за больным членом семьи, в соответствии с медицинским заключением;
- поступлением в высшее, среднее, специальное учебное заведение с отрывом от производства;
- переходом на выборную должность в органы законодательной и исполнительной власти.

2.7. Решение о премировании работников образовательного учреждения и размерах премии принимается руководителем с учетом мнения представительного органа работников (профсоюзной организации).

Основанием для выплаты премии является приказ за подписью руководителя образовательного учреждения с указанием конкретного её размера каждому работнику.

2.8. Руководитель образовательного учреждения организует учет использования средств, выделенных на премирование персонала.

2.9. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

Согласовано:

Председатель профсоюзного комитета  
  
В.В. Евсева

Принято на общем собрании трудового коллектива  
ГБОУ СО «Екатеринбургская школа № 8»  
04.09. 2020 г. Протокол № 24