**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение**

**Свердловской области «Екатеринбургская школа-интернат № 8, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы»**

**ПРИКАЗ**

21 февраля 2020г. № 24/3-О

|  |  |
| --- | --- |
| «Об утверждении Порядка защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций» |  |

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с изменениями, законом Свердловской области от 20.02.2009 № 2-ОЗ «О противодействии коррупции в Свердловской области» с изменениями,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций (прилагается).
2. Отменить действие Положения о специальных антикоррупционных процедурах в ГКОУ СО «Екатеринбургская школа-интернат № 8», процедура защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций, утвержденного приказом от 01.02.2016г.
3. Опубликовать настоящий приказ на сайте школы-интерната № 8: internat-8.ru.

4. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Директор

школы-интерната № 8 В.А. Шмаков

Утверждено

приказом ГБОУ СО

«ЕШИ № 8» от 11.02.2020

№ 24/3-о

**Порядок
защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций (далее – Порядок) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер предупреждению и противодействию коррупции, утверждёнными Министерством труда и социальной защиты РФ от 08 ноября 2013 года.

1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Свердловской области «Екатеринбургская школа-интернат № 8, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы» (далее – ГБОУ СО «ЕШИ № 8») вне зависимости от уровня занимаемой должности.

**2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения**

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБОУ СО «ЕШИ № 8» (других работников ГБОУ СО «ЕШИ № 8») от формальных и неформальных санкций.

2.2. Комплекс мер по защите работников представляет собой:

а) обеспечение конфиденциальности сведений;

б) защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий;

в) меры прокурорского реагирования.

**3. Меры, принимаемые работодателем**

3.1. Директором ГБОУ СО «ЕШИ № 8» принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих:

- его неправомерное увольнение;

- перевод на нижестоящую должность;

- лишение или снижение размера премии;

- перенос времени отпуска;

- привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

3.2. Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности с его согласия директором ГБОУ СО «ЕШИ № 8» может быть объявлено нематериальное поощрение в форме:

- вынесение устной благодарности;

- вручение благодарственного письма;

- вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.

3.3. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии по противодействию коррупции в ГБОУ СО «ЕШИ № 8».

4. Заключительные положения

4.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе администрации ГБОУ СО «ЕШИ № 8».

4.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учётом мнения первичной профсоюзной организации.

Рассмотрено на Общем собрании трудового коллектива

Протокол №\_\_\_\_\_\_\_ от 07.02.2020г.

Согласовано с Профсоюзным комитетом ГБОУ СО «ЕШИ № 8»

Председатель\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.В. Евсеева

11.02.2020г.