

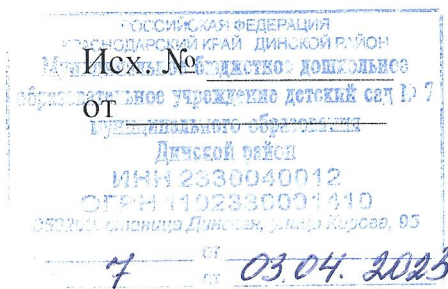
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 7 муниципального образования Динской район

(МБДОУ детский сад № 7 муниципального образования Динской район)

ст. Динская, ул. Кирова, д. 95 б

тел: 8(86162)5-93-31,5-94-06

ИНН - 2330040012 КПП - 233001001



Руководителю
государственного казенного учреждения
Краснодарского края «Центр занятости населения»
Динского района
Ю.И. Орлову

Заявление о
предоставлении государственной услуги
по уведомительной регистрации коллективного договора

Прошу провести уведомительную регистрацию изменений в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 7 муниципального образования Динской район, срок действия коллективного договора с 23.07.2021 г. по 22.07.2024 г.

Сведения о работодателе:

- форма собственности – бюджетная;
- ОКВЭД 85.11;
- ИНН 2330040012.
- юридический и фактический адрес: 353 200, Россия, Краснодарский край, Динской район, станица Динская, ул. Кирова, 95 Б;
- почтовый адрес: 353 200, Россия, Краснодарский край, Динской район, станица Динская, ул. Кирова, 95 Б;
- номер телефона: 8(86162) 59331;
- адрес электронной почты: detcad-7.dinsk@mail.ru.
- численность работников – 33 чел., в т. ч. женщин 32 чел., несовершеннолетних 0 чел., работающих во вредных условиях труда 2 чел.;
- размер минимальной заработной платы составляет 17 592,20 руб., число и наименование профессий (должностей) работников ее получающих – 4 чел.: машинист по стирке, уборщик территории, уборщик служебных помещений;
- комиссия по трудовым спорам – приказ № 41 от 20.09.2022.

Приложение:

1. выписка из протокола изменений в коллективный договор на 3 л., в 3 экз.;
2. дополнительное соглашение № 2 от на 2 л. в 3 экз.;

Заведующий МБДОУ
детский сад № 7 МО Динской район



Огренич И.А.

вр от 03.04.2023 илл от Белова Т.А

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 7 муниципального образования Динской район**

(МБДОУ детский сад № 7 муниципального образования Динской район)

ст. Динская, ул. Кирова, д. 95 б

тел: 8(86162)5-93-31,5-94-06

ИНН - 2330040012 КПП - 233001001

Выписка из протокола № 3
общего собрания трудового коллектива

«30» марта 2023 г.

ст. Динская

Председатель: Огренич И.А.
Секретарь: Коломиец М.А.

Присутствовало: 31 чел.

Отсутствовало, по уважительной причине – 2 чел.

Повестка дня:

1. О внесении изменений в коллективный договор МБДОУ детский сад № 7 МО Динской район в соответствии со ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ), Федеральным законом от 19.11.2021г № 372-ФЗ.

Слушали: председателя собрания Огренич И.А., которая сообщила, что на основании ст. 22 ТК РФ, Федерального закона от 19.11.2021г № 372-ФЗ в коллективный договор необходимо внести изменения:

- Раздел 4 пп. 4.1.10. «Рабочее время и время отдыха» дополнить абзацем: «Сверхурочная работа - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы (ст. 99 ТК РФ)».

- Раздел 4 пп.4.1.14. «Рабочее время и время отдыха» дополнить абзацем: «Направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку (ст.167 ТК РФ)».

- Раздел 4 пп.4.2.1 «Рабочее время и время отдыха» после слов «без матери» дополнить словами: «работнику, осуществляющему уход за членами семьи или иным родственником являющимся инвалидом I группы (ст. 263 ТК РФ)»

- Раздел 4. «Рабочее время и время отдыха» внести пп. 4.2.6.: «В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта, либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (ст.351.7 ТК.РФ)».

- Раздел 7 «Работодатель обязуется» внести пп. 7.1.18: «Осуществлять учёт и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников в соответствии с порядком утверждённым локальным актом образовательной организации»

Постановили:

1. Утвердить изменения с 01 марта 2023г.:

- Раздел 4 пп. 4.1.10. «Рабочее время и время отдыха» дополнить абзацем: «Сверхурочная работа - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы (ст. 99 ТК РФ)».

- Раздел 4 пп.4.1.14. «Рабочее время и время отдыха» дополнить абзацем: «Направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку (ст.167 ТК РФ)».

- Раздел 4 пп.4.2.1 «Рабочее время и время отдыха» после слов «без матери» дополнить словами: «работнику, осуществляющему уход за членами семьи или иным родственником являющимся инвалидом I группы (ст. 263 ТК РФ)»

- Раздел 4. «Рабочее время и время отдыха» внести пп. 4.2.6.: «В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта, либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (ст.351.7 ТК.РФ)»

- Раздел 7 «Работодатель обязуется» внести пп. 7.1.18: «Осуществлять учёт и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микротравм (микротравм) работников в соответствии с порядком утверждённым локальным актом образовательной организации»

2. Провести уведомительную регистрацию в ГКУ КК «Центр занятости населения Динского района» изменений в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 7 муниципального образования Динской район, срок действия договора с 23.07.2021 г. по 22.07.2024 г.

Голосовали: «За» - 31 человек.

«Против» - нет

«Воздержались» - нет

Председатель: Огренич И.А.

Секретарь: Коломиец М.А.



Дополнение к коллективному договору
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 7
муниципального образования Динской район, на период с 23.07.2021 г. по 22.07.2024 г.
от 30.03.2023 года

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ детский сад № 7
МО Динской район
Общероссийского Профсоюза
образования



И.А. Коломиец
(подпись) Ф.И.О.)

«30» марта 2023 г.
Печать

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ
Детский сад № 7
МО Динской район



И.А. Огренич
(подпись) Ф.И.О.)

«30» марта 2023 г.
Печать

Принято общим собранием
трудового коллектива
Протокол № 3 от 30.03. 2023 года

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2 к коллективному договору

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 7 муниципального образования Динской район,
срок действия коллективного договора с 23.07.2021 г. по 22.07.2024 г.

ст. Динская

«30» марта 2023 года

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 7 муниципального образования Динской район в лице заведующей Огренич Ирины Александровны, действующей на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Учреждение», заключило дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 7 муниципального образования Динской район, на период с 23.07.2021 г. по 22.07.2024 г., о нижеследующем:

1. В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ), Федеральным законом от 19.11.2021г № 372-ФЗ внести дополнения в следующие пункты коллективного договора:

- Раздел 4 пп. 4.1.10. «Рабочее время и время отдыха» дополнить абзацем: «Сверхурочная работа - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов,

воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы (ст. 99 ТК РФ)».

- Раздел 4 пп.4.1.14. «Рабочее время и время отдыха» дополнить абзацем: «Направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку (ст.167 ТК РФ)».

- Раздел 4 пп.4.2.1 «Рабочее время и время отдыха» после слов «без матери» дополнить словами: «работнику, осуществляющему уход за членами семьи или иным родственником являющимся инвалидом I группы (ст. 263 ТК РФ)».

- Раздел 4. «Рабочее время и время отдыха» внести пп. 4.2.6.: «В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта, либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (ст.351.7 ТК.РФ)».

- Раздел 7 «Работодатель обязуется» внести пп. 7.1.18: «Осуществлять учёт и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников в соответствии с порядком утверждённым локальным актом образовательной организации».

2. Утвердить и согласовать изменения коллективного договора и ввести в силу с «01» марта 2023г.

3. Настоящее дополнительное соглашение № 2 является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 7 муниципального образования Динской район, срок действия договора с 23.07.2021 г. по 22.07.2024 г.

4. Провести уведомительную регистрацию в ГКУ КК «Центр занятости населения Динского района» изменений в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 7 муниципального образования Динской район, срок действия договора с 23.07.2021 г. по 22.07.2024 г.

Прошито и пронумеровано

6 листов

Водитель

Григорьев

Листов

162004

Г

Красноярский край
Министерство образования
Муниципальное бюджетное учреждение «Центр занятости населения Ленинского района»
Отдел трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями
Учредителем является администрация Ленинского района

№ 04-0003 № 418.00.06.001
02.07.2013
г. Красноярск
И.О. Должность, подпись, Ф.И.О.

