

«Согласовано»
профессиональным комитетом
МБДОУ детский сад №7
Рутченко М.А.



«Утверждаю»
Заведующим МБДОУ детский сад №7
И.А. Огренич
Приказ № 17 - ОД от 11.01.2022



ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании трудового коллектива
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
детский сад №7 МО Динской район

2022г

I. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 7 муниципального образования Динской район (МБДОУ детский сад № 7 МО Динской район) в соответствии с Законом «Об образовании в РФ» от 29.12.2012 273-ФЗ.

1.2. Общее собрание является органом самоуправления Учреждения.

1.3. Общее собрание объединяет руководящих, педагогических и технических работников, работников блока питания, медицинского персонала, т.е. всех работающих по трудовому договору в Учреждении.

1.4. Общее собрание коллектива осуществляет общее руководство учреждением.

1.5. Общее собрание коллектива представляет полномочия трудового коллектива.

1.6. Общее собрание коллектива возглавляется председателем Общего собрания.

1.7. Решения Общего собрания коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения.

1.8. Положение об общем собрании коллектива обсуждается на общем собрании трудового коллектива, утверждается приказом и вводится в действие с указанием даты введения.

1.9. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

1.10. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового

II. Основные задачи Общего собрания.

2.1. Общее собрание коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание коллектива реализует право на самостоятельность учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно общественных принципов.

III. Функции Общего собрания.

Обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правил– внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков работников; обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в и мероприятия по ее– укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками;

- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников;
- определяют порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции;
- заслушивает отчет заведующего о расходовании бюджетных и внебюджетных средств; - заслушивает отчеты о работе администрации, вносит на рассмотрение администрации образовательной организации предложения по совершенствованию ее работы;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности образовательной организации заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников, решения родительского собрания;

В компетенцию общего собрания входит: принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, – положений по оплате труда и стимулировании работников, локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения, внесение в них изменений; рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья участников образовательных отношений, мер по усилению ответственности за их нарушения; избрание представителей работников в комиссию по урегулированию споров, других выборных комиссий, профсоюзного комитета; определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Учреждения; рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, принятые Общим – собранием к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение Заведующим Учреждением.

IV. Права Общего собрания

4.1. Общее собрание коллектива имеет право: участвовать в управлении образовательной организации.

4.2. Каждый член Общего собрания коллектива имеет право: потребовать обсуждения Общим собранием коллектива любого вопроса, – касающегося деятельности образовательной организации, если его предложение поддержит, не менее одной трети членов собрания; при несогласии с решением Общего собрания коллектива высказать свое – мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

V. Организация управления Общим собранием

5.1. В состав Общего собрания коллектива входят все работники.

5.2. На заседании Общего собрания коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на

собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель Общего собрания коллектива: организует деятельность Общего собрания коллектива;— информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;— организует подготовку и проведение заседания;— определяет повестку дня;— контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание коллектива собирается не реже 2 раз в календарный год.

5.6. Общее собрание коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 работников.

5.7. Решение Общего собрания коллектива принимается простым большинством голосов открытым голосованием.

5.8. Решение Общего собрания коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих.

5.9. Решения Общего собрания коллектива реализуются через приказы и распоряжения заведующего.

5.10. Решение Общего собрания коллектива обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива.

VI. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления, Педагогическим советом, Наблюдательным советом: через участие представителей трудового коллектива в заседаниях;— внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседании— органов самоуправления.

VII. Ответственность Общего собрания коллектива

7.1. Общее собрание коллектива несет ответственность: за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных— за ним задач и функций; соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно правовым актам.

VIII. Делопроизводство Общего собрания

8.1. Заседания Общего собрания коллектива оформляются протоколом.

8.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;

— количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания коллектива.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.5. Книга протоколов Общего собрания коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью.

8.6. Книга протоколов Общего собрания коллектива хранится в делах и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив)