

Уважаемые родители!

В жизни любого ребенка всё когда-то бывает в первый раз.

Первый шаг, первое слово, первое сентября...

Незаметно для Вас ребенок становится старше, и вот новый повод для переживаний мам и пап – сын или дочь хочет самостоятельности и намерен(а) в период каникул устроиться на работу.

Первая работа ребенка – словно экзамен на знание трудового права для его давно уже работающих родителей. На какие основные моменты нужно обратить внимание?

1. Возраст трудоустройства

Заключение трудового договора допускается с несовершеннолетним, достигшим возраста:		
16 лет	15 лет, который получил или получает общее образование, - исключительно для выполнения легкого труда	14 лет, который получает общее образование, - исключительно для выполнения легкого труда и без ущерба для освоения образовательной программы и <u>только с согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства</u>

2. Порядок оформления

При приеме на работу впервые Ваш ребенок предоставляет работодателю:

√ паспорт;

√ медицинскую справку об отсутствии противопоказаний к работе;

√ согласие одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства

(для детей до 15 лет).

Трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования при заключении трудового договора впервые оформляются работодателем.

Важно! Работодатель обязан оформить трудовой договор с Вашим ребенком в письменной форме при приеме на работу или не позднее **3 рабочих дней** со дня фактического допуска его к работе.

Трудовой договор составляется в 2-х экземплярах, один из которых выдается работнику сразу после подписания.

Кроме того, работодатель обязан:

√ издать приказ о приеме Вашего ребенка на работу и ознакомить его с приказом под роспись в **3-дневный срок** со дня фактического начала работы;

√ оформить Вашему ребенку трудовую книжку, если продолжительность работы составила более 5 дней (завести новую, если это первая работа, или внести запись о приеме на работу, если трудовая книжка заведена ранее).

3. Продолжительность рабочего времени

Возраст	В период каникул	
	в день	в неделю
14-15 лет	до 4 часов	не более 24 часов
15-16 лет	до 5 часов	не более 24 часов
16-18 лет	до 7 часов	не более 35 часов

4. Несоввершеннолетним работникам предоставляется время отдыха

Виды времени отдыха		
Перерыв для отдыха и питания в течение рабочего дня (смены) – не менее 30 минут	Выходные дни (еженедельный непрерывный отдых) – один день при 6-дневной рабочей неделе и два дня при 5-дневной рабочей неделе	При отработке 15 и более дней работнику при увольнении выплачивается компенсация за неиспользованный отпуск пропорционально отработанному времени из расчета 31 календарный день за год работы

4. Оплата труда

Оклад (ставка заработной платы), из которого исчисляется заработная плата любого работника, в том числе несовершеннолетнего, не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (с 1 января 2014 года – 5554 рубля).

Учитывая, что несовершеннолетним работникам установлен сокращенный режим рабочего времени, заработная плата рассчитывается пропорционально отработанному им времени исходя из установленного оклада (ставки заработной платы).

5. Гарантии для несовершеннолетних работников

Работников в возрасте до 18 лет запрещено:

направлять в служебные командировки;

привлекать к сверхурочной работе;

привлекать к работе в ночное время;

привлекать к работе в выходные и нерабочие праздничные дни (за исключением творческих работников)