

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «СОШ № 7»
_____ Е.В.Кузьмин
Приказ № 84-ОД «28» августа 2025 г.

**План по внедрению в работу
методических рекомендаций «Выявление признаков сексуальной эксплуатации и
совершения сексуального насилия в отношении несовершеннолетнего на основе
анализа существующих методик и рекомендуемых к применению на базе
образовательных учреждений» в МБОУ «СОШ №7»
на 2025-2026 учебный год**

Цель: Обеспечение эффективного применения методических рекомендаций в образовательном учреждении для своевременного выявления и предотвращения случаев сексуальной эксплуатации и насилия в отношении несовершеннолетних.

Задачи:

- ✓ Ознакомить педагогический коллектив с содержанием методических рекомендаций.
- ✓ Повысить уровень осведомленности работников образовательного учреждения о признаках сексуальной эксплуатации и насилия в отношении несовершеннолетних.
- ✓ Обучить сотрудников МБОУ «СОШ №7» алгоритму действий при выявлении или подозрении на случай сексуальной эксплуатации или насилия.
- ✓ Организовать взаимодействие с правоохранительными органами и другими организациями, занимающимися защитой прав детей.
- ✓ Создать безопасную и доверительную среду в МБОУ «СОШ №7» для сообщения детьми о случаях насилия.
- ✓ Оценить эффективность внедрения методических рекомендаций и внесение необходимых корректировок.

№ п/п	Задачи	Мероприятия	Сроки	Ответственный
І. этап. Подготовительный				
1.	Создать рабочую группу (РГ) по внедрению МР.	1. Издание приказа о создании РГ. 2. Определение состава РГ.	август	директор
2.	Провести анализ текущей ситуации в организации в сфере защиты детей.	1. Оценка уровня знаний сотрудников (анкетирование). 2. Анализ существующих локальных актов. 3. Оценка ресурсов для внедрения МР.	август	рабочая группа
3.	Обеспечить информационно-методическую	1. Изучение МР, сбор информации о существующих ресурсах и лучших практиках.	август	рабочая группа

	базы.			
4.	Разработать план мероприятий по внедрению МР.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Составление детального плана мероприятий. 2. Определение сроков, ответственных, необходимых ресурсов. 3. Согласование и утверждение плана мероприятий. 	август	рабочая группа директор
II. Этап. Информационный				
1.	Ознакомить педагогический коллектив с МР.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Распространение МР среди сотрудников. 2. Самостоятельное изучение МР сотрудниками. 3. Общее собрание. Обсуждение МР. 	сентябрь	заместитель директора по ВР
2.	Проинформировать родителей (законных представителей) о внедрении МР в образовательной организации.	Размещение информации о МР на сайте образовательной организации, в родительских чатах.	октябрь	заместитель директора по ВР
		Проведение родительских собраний.	ноябрь	заместитель директора по ВР, классные руководители
3.	Провести профилактическую работу с детьми (в соответствии с МР).	<ol style="list-style-type: none"> 1. Размещение информации о службе Детского телефона доверия. Номера детских телефонов доверия (как общероссийские, так и региональные). 2. Провести профилактические беседы и классные часы. 	октябрь	заместитель директора по ВР, классные руководители, педагог - психолог
III. Этап обучения и повышения квалификации				
1.	Повысить квалификацию педагогических работников по вопросам выявления СЭ/СН.	<p>Организация консультаций для педагогов на темы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. «Обзор методических рекомендаций: Цели и задачи методических рекомендаций. Основные понятия и термины». 2. «Нормативно-правовая база защиты прав несовершеннолетних». 3. «Признаки сексуальной эксплуатации и насилия: физические, эмоциональные и поведенческие, признаки, проявляющиеся в общении и взаимодействии». 4 «Алгоритм действий при подозрении на случай сексуальной эксплуатации или 	в течение года	заместитель директора по ВР, педагог - психолог

		<p>насилия»</p> <p>5. «Соблюдение конфиденциальности и защита интересов ребенка».</p> <p>6 «Комплексный подход к созданию безопасной образовательной среды: обучение детей и работа с родителями по вопросам профилактики насилия».</p> <p>5.Памятки, буклеты по теме СЭН для сотрудников.</p>		
2.	Обучить членов РГ практическим навыкам работы с МР.	Привлечение специалистов органов опеки, полиции, медицинских учреждений для проведения обучающих мероприятий.	в течение года	заместитель директора по ВР,
3.	Разработать и утвердить локальные нормативные акты), регламентирующие применение МР.	1.Положение о порядке выявления случаев СЭН.	сентябрь	директор
		Инструкция по взаимодействию с органами опеки, полицией, медицинскими организациями.	сентябрь	директор
		Положение о конфиденциальности информации о случаях СЭН.	сентябрь	директор
		Кодекс этики сотрудников (направлен на предотвращение СЭН).	сентябрь	директор
4.	Создать систему внутреннего контроля	Определение ответственных за внутренний контроль.	сентябрь	директор
		Разработка формы отчетности о случаях нарушения прав детей.	сентябрь	директор
		Проведение регулярных проверок соблюдения прав детей	в течение года	заместитель директора по ВР
III. Этап внедрения и апробации				
1.	Применить алгоритм действий на практике	Включение вопросов выявления признаков насилия и эксплуатации в планы работы классных руководителей, педагога-психолога и социального педагога.	в течение года	рабочая группа
		Проведение тематических классных часов и внеурочных мероприятий, направленных на формирование у детей навыков безопасного	в течение года	рабочая группа

		поведения и умения распознавать опасные ситуации.		
2.	Осуществить психолого-педагогическое сопровождение	Психолого-педагогическое сопровождение	сентябрь	директор
		Разработка индивидуальных планов сопровождения для каждого ребенка.	по необходимости	педагог-психолог
		Обеспечение конфиденциальности информации	постоянно	все сотрудники
		Взаимодействие с родителями (законными представителями) (с согласия).	постоянно	классные руководители, педагог – психолог, социальный педагог
		Направление в специализированные организации (при необходимости).	по мере необходимости	директор школы
3.	Информировать родителей и детей	Родительские собрания по вопросам СЭН.	в течение года	классные руководители, педагог - психолог
		Информационные материалы на стендах/сайте, в чатах классов.	в течение года	заместитель директора по ВР, советник директора по воспитанию, педагог-организатор
		Уроки безопасности для обучающихся на темы: «Безопасные и небезопасные взрослые», «Куда обращаться за помощью». «Что такое сексуальное насилие и эксплуатация» (10-11 кл.)	в течение года	классные руководители, педагог – психолог, педагог-организатор
		Консультации для родителей и детей.	по запросу	педагог-психолог, классные руководители

IV. Этап закрепления и совершенствования				
1.	Провести мониторинг и оценку эффективности	Сбор и анализ данных о случаях выявления СЭН.	в течение года	рабочая группа
		Опросы сотрудников, родителей, детей об эффективности внедрения МР.	в течение года	рабочая группа
		Анализ работы системы психолого-педагогического сопровождения.	в течение года	рабочая группа
		Составление отчетов о результатах мониторинга и оценки.	в течение года	заместитель директора по ВР
2.	Актуализировать локальные нормативные акты	Внесение изменений и дополнений в ЛНА.	по мере необходимости	директор
3.	Продолжить повышение квалификации	Обучающие мероприятия по вопросам СЭН (семинары, тренинги, стажировки).	регулярно	заместитель директора по ВР
		Участие в конференциях, форумах по защите прав детей.	по возможности	заместитель директора по ВР
4.	Распространить опыт работы	Участие в межведомственных совещаниях, конференциях.	по возможности	заместитель директора по ВР

Заместитель директора по ВР: _____ Иванов А.В.