

1.3. Пункт 2.18. раздела 2. «Приём на работу, перевод и увольнение» изложить в новой редакции:

«2.18. В день прекращения трудового договора ведущий специалист по кадрам обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (в соответствии с ст. 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации); а также заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой, по письменному заявлению работника. Работникам, которые отказались от ведения бумажной трудовой книжки, по их заявлению и при увольнении выдаются сведения о трудовой деятельности по форме СТД-Р (ст. 66.1 ТК РФ).

Отдел экономики и бухгалтерского учёта МКУ «Центр культуры, спорта, молодежной политики и туризма» (на основании договора о безвозмездном оказании услуг от 25.06.2018 года) обязан произвести с работником окончательный расчёт (в соответствии со ст. 140 Трудового кодекса Российской Федерации) на основании приказа директора МКУК «Кингисеппская ЦГБ»».

1.4. Подпункты 5.1.1. и 5.1.6. пункта 5.1. раздела 5. «Основные права и обязанности работников» изложить в новой редакции:

«5.1.1. Работник имеет право на заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами.

5.1.6. Работник имеет право на полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда (в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда")».

1.5. Пункт 6.2. раздела 6. «Основные права и обязанности работодателя» дополнить подпунктом 6.2.16. следующего содержания:

«6.2.16. В соответствии со ст. 76 Трудового кодекса Российской Федерации Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника в следующих случаях:

- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

- не прохождение в установленном порядке обучения и проверки знаний и навыков в области охраны труда;

- при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;

- по требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;