

Российская Федерация Псковская область
Администрация Палкинского района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.06.2015 г. 352
от _____ № _____
п. Палкино

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, финансируемых из районного бюджета и работников органов местного самоуправления района, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы района

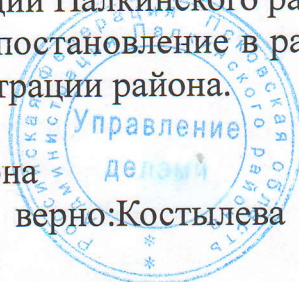
В соответствии с Законом области от 07 октября 2010 г. N 1006-ОЗ "Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области", с Законом Псковской области от 26 декабря 2014 года №1468-ОЗ «О внесении изменений в Закон Псковской области « Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области", решением Собрании депутатов Палкинского района от 15.05.2015 №122 «Об утверждении Положения об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Палкинского района» Администрация района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Палкинского района согласно Приложению 1.
2. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников органов местного самоуправления района, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы района согласно Приложению 2.
3. Руководителям муниципальных учреждений Палкинского района обеспечить изменение в установленном порядке условий трудовых договоров работников в связи с вступлением в силу настоящего постановления.
4. Считать утратившим силу Постановление Администрации Палкинского района от 29 ноября 2010 г. N 613 «Положение о порядке оплаты труда работников бюджетной сферы Палкинского района».
5. Настоящее постановление вступает в силу с 01 июня 2015 года.
6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации Палкинского района Наха Н.И.
7. Опубликовать настоящее постановление в районной газете «Льновод» и на официальном сайте Администрации района.

Глава Администрации района

верно: Костылева

Г.П. Кузьма



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ, ФИНАНСИРУЕМЫХ ИЗ РАЙОННОГО
БЮДЖЕТА**

1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников бюджетной сферы муниципального образования «Палкинский район» размеры и порядок установления компенсационных выплат работникам, виды и порядок установления стимулирующих выплат работникам, особенности оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений, порядок формирования и использования фонда оплаты труда учреждений.

2. Оплата труда работников состоит из должностных окладов (окладов, ставок заработной платы), компенсационных выплат и стимулирующих выплат.

3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ.

4. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

**2. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы)
работников**

5. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников, занимающих должности общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются отдельным актом Администрации Палкинского района.

Размеры должностных окладов по должностям, относимым к профессиональным квалификационным группам "Рабочие культуры, искусства и кинематографии", и по иным должностям, не включенным в должности работников культуры, искусства и кинематографии, установлены согласно приложению N 1 к настоящему Положению.

Размеры должностных окладов руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

6. Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работников подлежат ежегодной индексации. Размер и дата проведения указанной индексации устанавливается решением Собрания депутатов района о бюджете МО «Палкинский район» на очередной финансовый год и плановый период.

3. Размеры и порядок установления компенсационных выплат

7. Работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) повышение оплаты труда за работу в ночное время;
- 2) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 3) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 4) доплата за расширение зон обслуживания;
- 5) доплата за увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 6) повышенная оплата за сверхурочную работу;
- 7) доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составит менее минимального размера оплаты труда;
- 8) надбавка за работу специалистам учреждений, расположенных в сельской местности.

8. Повышение оплаты труда за работу в ночное время устанавливается работникам за каждый час работы в ночное время.

Повышение оплаты труда за работу в ночное время производится в размере, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, но не менее минимального размера повышения оплаты труда за работу в ночное время, установленного Правительством Российской Федерации.

Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

9. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в размере одинарной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

10. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в размерах, на срок и в порядке, определенных по соглашению сторон трудового договора, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

11. Повышенная оплата за сверхурочную работу производится в пределах установленного учреждению фонда оплаты труда за первые два часа работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

12. Доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, производится в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составит менее минимального размера оплаты труда.

13. Надбавка за работу специалистам учреждений (филиалов, отделений и иных структурных подразделений), расположенных в сельской местности, устанавливается в размере 25 процентов.

4. Виды и порядок установления стимулирующих выплат

14. Работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 1) премии по итогам работы;
- 2) выплаты за интенсивность и эффективность работы;
- 3) выплаты за отличное качество выполняемых работ;
- 4) надбавка за стаж работы, выслугу лет.

15. Размеры стимулирующих выплат могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы).

16. Перечень стимулирующих выплат, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений самостоятельно в пределах фонда оплаты труда.

5. Оплата труда руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров

17. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется на основе среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу учреждения, и повышающего коэффициента, определенного в соответствии с приложением N 3 к настоящему Положению.

Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу учреждений, приведен в приложении N 2 к настоящему Положению.

Для расчета среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу учреждения, принимаются должностные оклады

(оклады, ставки заработной платы) основного персонала учреждения по действующему на дату установления должностного оклада руководителя учреждения штатному расписанию.

Величина среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу учреждения, определяется как среднее арифметическое должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) указанных работников.

При изменении должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников основного персонала учреждения одновременно производится перерасчет должностного оклада руководителя учреждения.

18. Размер повышающего коэффициента, устанавливаемого к должностному окладу руководителя учреждения, определяется исходя из масштаба управления учреждением в зависимости от объемных показателей деятельности учреждения в соответствии с приложением N 3 к настоящему Положению.

19. Компенсационные выплаты руководителю учреждения устанавливаются в соответствии с разделом 3 настоящего Положения.

20. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения устанавливаются в соответствии с разделом 4 настоящего Положения учредителем учреждения с учетом критериев эффективности деятельности учреждения.

21. Заработная плата руководителя учреждения по основной должности (без учета внутреннего совмещения) не может быть выше предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя учреждения по основной должности (без учета внутреннего совмещения) и средней заработной платы работников учреждения (далее - предельный уровень соотношения), который составляет 1 к 4.

Соотношение средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения рассчитывается в 2015 году за период с 01 июня по 31 декабря 2015 года, в последующие годы - с 01 января по 31 декабря соответствующего календарного года.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

22. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения определяются на уровне от 70 до 80 процентов должностного оклада руководителя учреждения.

23. Компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

6. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда учреждений культуры

24. Фонд оплаты труда учреждения формируется на календарный год исходя из объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных на финансовое обеспечение деятельности учреждения, доходов от платных услуг и иных источников в соответствии с законодательством Российской Федерации.

25. Фонд оплаты труда учреждения включает в себя средства на выплату работникам должностных окладов (окладов, ставок заработной платы), компенсационных и стимулирующих выплат.

26. Расходы на установление компенсационных выплат в фонде оплаты труда учреждения предусматриваются в объемах фактических начислений.

27. Расходы на установление стимулирующих выплат в фонде оплаты труда учреждения предусматриваются учредителем в размере не менее 30 процентов от объема средств, предусмотренных на выплату должностных окладов (окладов, ставок заработной платы).

Для осуществления стимулирующих выплат руководителям учреждений учредитель централизует 15 процентов средств фонда оплаты труда, предусмотренных на выплату должностных окладов руководителям учреждений.

28. Средства фонда оплаты труда направляются на оплату труда работников и расходуются в соответствии с настоящим Положением.

Приложение N 1
к Положению
об оплате труда работников муниципальных
учреждений культуры Палкинского района

РАЗМЕРЫ
должностных окладов по должностям работников культуры

Наименование должности (профессии)	Должностной оклад (рублей)
Профессиональная квалификационная группа "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"	
Контролер билетов; смотритель музейный	6500
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	
Организатор экскурсий; руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; аккомпаниатор; культорганизатор;	6900
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	
Библиограф; библиотекарь; методист библиотеки, клубного учреждения, специалист по методике клубной работы, концертмейстер, звукооператор, зав. методкабинетом	7600
Заведующий отделом (сектором) библиотеки; заведующий библиотекой, заведующий отделом (сектором) дома культуры; режиссер массовых представлений; руководитель клубного формирования любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, художественный руководитель, руководитель народного хора, зав.художественно-оформительской мастерской, балетмейстер,зав.филиалом (СДК,СК)	8900
Должности служащих профессиональной квалификационной группы "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена", по которым устанавливается II внутридолжностная категория	7600
Должности служащих профессиональной квалификационной группы "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" по которым устанавливаются I внутридолжностная категория	7900
Должности служащих профессиональной квалификационной	8600

группы "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" по которым устанавливаются I внутридолжностная категория и наличие одного из почетных званий: «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный деятель искусств Российской Федерации», «Заслуженный артист Российской Федерации», «Заслуженный художник Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры РСФСР», «Заслуженный деятель искусств РСФСР», «Заслуженный артист РСФСР», «Заслуженный художник РСФСР»	
Должности служащих профессиональной квалификационной группы "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" по которым устанавливаются I внутридолжностная категория и наличие одного из почетных званий: "Народный артист Российской Федерации", "Народный художник Российской Федерации", "Народный художник РСФСР", "Народный артист РСФСР"	9100
Должности служащих профессиональной квалификационной группы "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена", по которым устанавливаются "высшая" внутридолжностная категория	8200
Должности служащих профессиональной квалификационной группы "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена", по которым устанавливаются "высшая" внутридолжностная категория и наличие одного из почетных званий: «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный деятель искусств Российской Федерации», «Заслуженный артист Российской Федерации», «Заслуженный художник Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры РСФСР», «Заслуженный деятель искусств РСФСР», «Заслуженный артист РСФСР», «Заслуженный художник РСФСР»	9000
Должности служащих профессиональной квалификационной группы "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена", по которым устанавливаются "высшая" внутридолжностная категория и наличие одного из почетных званий: "Народный артист Российской Федерации", "Народный художник Российской Федерации", "Народный художник РСФСР", "Народный артист РСФСР"	9400
Должности служащих профессиональной квалификационной группы "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена", по которым устанавливаются	9300

производное должностное наименование "ведущий" и наличие одного из почетных званий: «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный деятель искусств Российской Федерации», «Заслуженный артист Российской Федерации», «Заслуженный художник Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры РСФСР», «Заслуженный деятель искусств РСФСР», «Заслуженный артист РСФСР», «Заслуженный художник РСФСР»

Должности служащих профессиональной квалификационной группы "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена", по которым устанавливается производное должностное наименование "ведущий" и наличие одного из почетных званий: "Народный артист Российской Федерации", "Народный художник Российской Федерации", "Народный художник РСФСР", "Народный артист РСФСР"

Должности служащих профессиональной квалификационной группы "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" по которым устанавливается производное должностное наименование "главный"

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"

1	1	Делопроизводитель, кассир, секретарь, комендант, машинистка, секретарь-машинистка	6500
2	2	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший": старший делопроизводитель, старший кассир, старший секретарь, старший паспортист	7200

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"

1	1	Администратор; инспектор по кадрам; техник; художник; специалист по работе с молодежью; специалист по социальной работе с молодежью	6900
2	2	Заведующий хозяйством; Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший". Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная	7200

		категория	
3	4 квалификационн ый уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "ведущий"	7600
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"			
1	1 квалификационн ый уровень	Бухгалтер	8300
2	2 квалификационн ый уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается внутридолжностная категория	8600
3	4 квалификационн ый уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "ведущий"	9200
4	5 квалификационн ый уровень	Заместитель главного бухгалтера	9700
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»			
3	3 квалификационн ый уровень	Директор, заведующий, начальник обособленного структурного подразделения	12500
Должности (профессии) в соответствии с профессиональными квалификационными группами общепромышленных профессий рабочих, общепромышленных должностей служащих			
Общепромышленные профессии рабочих первого уровня			
1	1 квалификационн ый уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4600

		Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик; дворник; истопник; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; уборщик служебных помещений; уборщик территорий, сторож (вахтер), гардеробщик	4800
		Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5100
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня			
2	1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель	5500

Приложение № 2
к Положению
об оплате труда работников муниципальных
учреждений культуры Палкинского района

**ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, ОТНОСИМЫХ К ОСНОВНОМУ
ПЕРСОНАЛУ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ**

Деятельность в области культуры

Заведующий отделом (сектором)
Зав.филиалом (СДК, СК)
Заведующий библиотекой
Главный библиотекарь
Библиограф
Ведущий библиотекарь
Библиотекарь
Методист
Аккомпаниатор
Специалист по методике клубной работы
Руководитель клуба по интересам
Руководитель народного хора
Культорганизатор
Режиссер массовых представлений
Руководитель кружка
Ведущий специалист по работе с молодежью
Специалист по работе с молодежью
Специалист по социальной работе с молодежью
Художественный руководитель
✓ Балетмейстер
Концертмейстер
Зав.художественно-оформительской мастерской
Звукооператор
Организатор экскурсий

Приложение N 3
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений культуры Палкинского района

**ПОВЫШАЮЩИЙ КОЭФФИЦИЕНТ
К ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ ИСХОДЯ ИЗ
МАСШТАБА УПРАВЛЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЕМ**

**I. Повышающий коэффициент по группам оплаты труда исходя из
масштаба управления учреждением**

**1. Досуговое объединение относится к III группе по оплате труда
руководителей.**

II. Группы по оплате труда исходя из масштаба управления

1. Библиотечные учреждения

Количество экземпляров библиотечного фонда, тыс. единиц	Группа по оплате труда
2000 и более	I
От 1000 до 2000	II
От 100 до 1000	III
До 100	IV

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОРГАНОВ
МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ РАЙОНА, ЗАМЕЩАЮЩИХ
ДОЛЖНОСТИ, НЕ ЯВЛЯЮЩИЕСЯ ДОЛЖНОСТЯМИ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ РАЙОНА**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников органов местного самоуправления района, замещающих должности, не являющиеся муниципальными должностями муниципальной службы района (далее - работники), размеры и порядок установления компенсационных выплат работникам, виды и порядок установления стимулирующих выплат работникам.

2. Оплата труда работников состоит из должностных окладов (окладов, ставок заработной платы), компенсационных выплат и стимулирующих выплат.

3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

4. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

**II. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной
платы) работников**

5. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников, занимающих должности в соответствии с профессионально квалификационными группами общеотраслевых профессий рабочих, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются отдельным актом Администрации района

6. Размеры должностных окладов иных работников устанавливаются согласно приложению к настоящему Положению.

7. Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работников подлежат ежегодной индексации. Размер и дата проведения указанной индексации устанавливается решением Собрания депутатов района о бюджете МО «Палкинский район» на очередной финансовый год и плановый период.

III. Размеры и порядок установления компенсационных выплат

8. Работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) повышение оплаты труда за работу в ночное время;
- 2) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 3) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 4) доплата за расширение зон обслуживания;
- 5) доплата за увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 6) повышенная оплата за сверхурочную работу;
- 7) повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 8) доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составит менее минимального размера оплаты труда.

9. Повышение оплаты труда за работу в ночное время устанавливается работникам за каждый час работы в ночное время.

Повышение оплаты труда за работу в ночное время производится в размере, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом государственного органа, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, но не менее минимального размера повышения оплаты труда за работу в ночное время, установленного Правительством Российской Федерации.

Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

10. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в размере одинарной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

11. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в размерах, на срок и в порядке, определенных по соглашению сторон трудового договора, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

12. Повышенная оплата за сверхурочную работу производится в пределах установленного государственному органу фонда оплаты труда за первые два часа работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

13. Доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, производится в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составит менее минимального размера оплаты труда.

IV. Виды и порядок установления стимулирующих выплат

14. Работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 1) премии по итогам работы;
- 2) выплаты за интенсивность и эффективность работы;
- 3) выплаты за отличное качество выполняемых работ;
- 4) надбавка за стаж работы, выслугу лет.

15. Размеры стимулирующих выплат могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы).

16. Размеры стимулирующих выплат определяются учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда с учетом эффективности и качества работы работников учреждения.

17. При наличии экономии фонда оплаты труда работникам может быть выплачена:

- 1) дополнительная премия по итогам работы за квартал, полугодие, 9 месяцев, год;
- 2) единовременная премия за многолетний и добросовестный труд, в связи с выходом на пенсию, в связи с юбилейными датами (50, 60-летие, 55-летие для женщин, 70-летие и далее через каждые 5 лет).

Решение о выплате дополнительной и (или) единовременной премий, их конкретных размерах принимает руководитель соответствующего учреждения.

18. Работникам устанавливается персональная надбавка за стаж работы (выслугу лет) в органах местного самоуправления, муниципальных учреждениях соответствующего вида экономической деятельности в процентах к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) в размерах:

Стаж работы	Процент к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы)
От 5 лет до 10 лет	5
От 10 лет до 15 лет	10
Более 15 лет	15

19. Перечень стимулирующих выплат, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами органа местного самоуправления самостоятельно в пределах фонда оплаты труда.

Приложение N 1
к Положению об оплате труда работников
органов местного самоуправления района,
замещающих должности, не являющиеся
должностями муниципальной службы района

**РАЗМЕРЫ
ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ (ОКЛАДОВ, СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ
ПЛАТЫ) РАБОТНИКОВ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ
РАЙОНА, ЗАМЕЩАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ, НЕ ЯВЛЯЮЩИЕСЯ
ДОЛЖНОСТЯМИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ РАЙОНА**

1. Профессии рабочих

**Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные
профессии рабочих первого уровня"**

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад (оклад, ставка зарботной платы), рублей
I. Должности (профессии) в соответствии с профессиональными квалификационными группами общепромышленных профессий рабочих		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;	4600
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: дворник; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; уборщик служебных помещений, гардеробщик, кладовщик	4800
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5100

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад (оклад, ставка заработной платы), рублей
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель, кассир, комендант, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка	6500

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад (оклад, ставка заработной платы), рублей
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель	5500

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад (оклад, ставка заработной платы), рублей
1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам, оператор диспетчерской службы	6900
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	7200

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад (оклад, ставка заработной платы), рублей
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, бухгалтер-ревизор, инженер-программист (программист), специалист по кадрам, экономист по материально-техническому снабжению	8300

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад (оклад, ставка заработной платы), рублей
1 квалификационный уровень	Начальник отдела кадров	9900

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад (оклад, ставка заработной платы), рублей
II. Должности (профессии), не включенные в профессиональные и квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих, общепромышленных должностей служащих		
	Системный администратор	8300

Российская Федерация Псковская область
Администрация Палкинского района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.09.2015г. 483

от _____ № _____
п. Палкино

О внесении изменений в Постановление Администрации района №352 от 29.06.2015г. «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, финансируемых из районного бюджета и работников органов местного самоуправления района, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы района»

В соответствии с Законом области от 07 октября 2010 г. N 1006-ОЗ "Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области", с Законом Псковской области от 26 декабря 2014 года №1468-ОЗ «О внесении изменений в Закон Псковской области « Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области", решением Собрании депутатов Палкинского района от 15.05.2015 №122 «Об утверждении Положения об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Палкинского района» Администрация района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Постановление Администрации района №352 от 29.06.2015г. «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, финансируемых из районного бюджета и работников органов местного самоуправления района, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы района» следующие изменения:

1.1. в п.7 раздела 3 Приложения №1 к Постановлению Администрации Палкинского района от 29.06.2015г. №352 добавить следующую компенсационную выплату :

9) повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

1.2. в пункт I Приложения N3 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Палкинского района добавить следующую таблицу:

Группа по оплате труда	Повышающий коэффициент
I	3,0
II	2,5
III	2,0
IV	1,75

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования и распространяется на правоотношения возникшие с 01 июня 2015 года.

3. Опубликовать настоящее постановление в районной газете «Льновод» и разместить на официальном сайте Палкинского района.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации района Н.И. Наха.

Глава администрации района

Г.П. Кузьма

