

ДЕКЛАРАЦИЯ (1)
конфликта интересов (2)

Я,

(Ф.И.О.)

ознакомлен с Антикоррупционными стандартами муниципального учреждения культуры «Ногинский музейно-выставочный центр» Богородского городского округа (далее - Организация), требования указанных стандартов и Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в МУК «Ногинский музейно-выставочный центр» мне понятны.

(подпись работника)

(Фамилия, инициалы)

Кому: (3) (указывается ФИО и должность руководителя организации)	
От кого: (ФИО работника, заполнившего декларацию конфликта интересов, - далее - декларация)	
Должность:	
Дата заполнения:	" ____ " _____ г.

Трудовая деятельность за последние 10 лет

Дата		Наименование организации	Должность	Адрес организации
начало	окончание			

Необходимо внимательно ознакомиться с приведенными ниже вопросами и ответить «Да» или «Нет» на каждый из них(4) .

Вопросы :

1. Владаете ли Вы или Ваши родственники , супруг(а) акциями (долями, паями) в компании, находящейся в деловых отношениях с учреждением либо осуществляющей деятельность в сфере, схожей со сферой деятельности учреждения.(5)

2. Являетесь ли Вы или Ваши родственники, супруг(а) членами органов управления, работниками в компании, находящейся в деловых отношениях с учреждением либо осуществляющей деятельность в сфере, схожей со сферой деятельности учреждения.(5)

3. Замещаете ли Вы или Ваши родственники ,супруг(супруга) должности в органах местного самоуправления Богородского городского округа (при положительном ответе указать орган и должность).(5)

4. Работают ли в Организации Ваши родственники , супруг(а) (при положительном ответе указать степень родства, Ф.И.О., должность).(5)

5. Выполняется ли Вами иная оплачиваемая деятельность в сторонних организациях в сфере, схожей со сферой деятельности учреждения.

6. Участвовали ли Вы от лица учреждения в сделке, в которой Вы имели личную (финансовую) заинтересованность.

7. Если на какой-либо из вопросов Вы ответили «Да», то сообщали ли Вы об этом в письменной форме руководителю учреждения либо работнику ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений или должностному лицу учреждения, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

8.Если декларация представлялась в предыдущем году, появились новые данные, отличные от представленных ранее?

При ответе «Да» на любой из указанных выше вопросов детально изложить подробную информацию для всестороннего рассмотрения и оценки обстоятельств.

Настоящим подтверждаю, что указанные выше вопросы мне понятны, данные мною ответы и пояснительная информация являются исчерпывающими и достоверными.

Декларацию принял (6)

Должность

(подпись работника)

(Фамилия, инициалы)

Декларацию принял :

(подпись работника)

(Фамилия, инициалы)

Решение по декларации:

Конфликт интересов не был обнаружен	
Я не рассматриваю как конфликт интересов ситуацию, которая, по мнению декларировавшего его работника, создает или может создать конфликт с интересами организации	
Рекомендуется изменить трудовые функции работника (указать, какие обязанности), в том числе путем перевода его на иную должность	
Рекомендуется временно отстранить работника от должности, которая приводит к возникновению конфликта интересов между его трудовыми функциями и личными интересами	
Рекомендуется рассмотреть вопрос об увольнении работника по инициативе работодателя за дисциплинарные проступки в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации	
Рекомендуется передать декларацию руководителю организации для рассмотрения вопроса о принятии мер по урегулированию конфликтов интересов в связи с тем, что (указать причины)	

Должность(7)

(подпись)

(Фамилия, инициалы)

(1) далее- декларация.

(2) Понятие «конфликт интересов» установлено статьей 10 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

(3) Директор представляет декларацию конфликта интересов Начальнику Управления культуры Богородского городского округа, осуществляющего функции и полномочия Учредителя, работник- директору учреждения.

(4) Ответ «Да» необязательно означает наличие конфликта интересов, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего обсуждения и рассмотрения

(5) Родители, дети (в том числе приемные), полнородные и неполнородные (имеющие общих отца и мать), братья и сестры.

(6) Заполняется работником либо должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении, а в случае представления декларации руководителем учреждения- подразделением или лицом ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений Управления культуры администрации Богородского городского округа, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения.

(7) Заполняется директором, а в случае предоставления декларации руководителем учреждения- руководителем Управления культуры администрации Богородского городского округа, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения, либо уполномоченным им должностными лицами.