

Директор МАУ «Борковский РДНТД»



Н.Н.Хорева
«01» апреля 2021 год

Выборный орган первичной профсоюзной организации в лице председателя

С.В. Клишина
«01» апреля 2021 год

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«БОРКОВСКИЙ РАЙОННЫЙ ДОМ НАРОДНОГО
ТВОРЧЕСТВА И ДОСУГА»**

**ИЗМЕНЕНИЯ В
ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА**

на 2020-2023 годы

Приказ № 16-о от 01.04.2021г.
Утверждены на общем собрании
трудового коллектива
Протокол № 1 от 01 апреля 2021 г.

д. Борки
2021 г.

В связи с изменениями в **ТК РФ Статья 193. Порядок применения дисциплинарных взысканий** внести следующие изменения в Правила внутреннего трудового распорядка на 2020-2023гг.

Подпункт 7.8. пункта 7 изложить в следующей редакции: «До применения дисциплинарного взыскания работник обязан написать письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Не предоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, то составляется соответствующий акт».