

Отчет о самообследовании

Общие сведения об учреждении молодежной политики

Наименование учреждения молодежной политики в соответствии с Уставом	Муниципальное бюджетное учреждение Центр по работе с молодежью «Молодежная галактика»
Юридический адрес учреждения молодежной политики	624330 Свердловская область, г. Красноуральск, ул. Каляева, д. 35 а
Фактический адрес учреждения молодежной политики	624330 Свердловская область, г. Красноуральск, ул. Каляева, д. 35 а
Телефон, адрес электронной почты учреждения молодежной политики	8(34343)2-56-68 tmm-87@mail.ru , odpmk-5k@yandex.ru
Интернет-сайт учреждения молодежной политики	-
Ссылки на социальные сети учреждения молодежной политики	https://vk.com/m.galaktika_krur https://max.ru/id6618004175_gos
Учредитель учреждения молодежной политики	Администрация муниципального округа Красноуральск
Руководитель учреждения молодежной политики (должность, ФИО)	Директор - Тужба Марина Мнировна

Аналитическая часть

1. Инфраструктура учреждения молодежной политики

1.1. Соответствие материально-технического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения, требованиям существующих методических рекомендаций.	Администрация учреждения находится в отдельно стоящем здании на втором этаже, занимает три кабинета по адресу ул. Каляева, 35а. Три подразделения молодежной политики находятся в жилых домах и два подразделения в отдельно стоящих зданиях. Помещения центра находятся в оперативном управлении Учреждения. В зданиях имеются входные группы, на фасадах здания расположены вывески. Входные группы оборудованы тревожной кнопкой. Информация о работе учреждения и о проделанных и запланированных мероприятиях размещаются на информационных стендах входной группы.
--	---

В структуру Учреждения входят следующие подразделения:

- подростково-молодежный клуб «Комета» (ПМК «Комета») – 624330, Свердловская область, г. Красноуральск, ул. Каляева, д. 35а;

Помещение состоит из универсального пространства для молодежи: две игровые комнаты в которых размещены бильярдный и теннисный стол, аэрохоккей, ноутбуки, колонки, настольные игры, зал с мультимедийным проектором и экраном, складными стульями и столами для проведения мероприятий. Сан. узлами, комната для приема пищи сотрудников. В центре открыт коворкинг-центр «Апельсин», помещение оборудовано мультимедийной системой, кресло-мешками, складными столами и стульями.

- военно-патриотический клуб «БАРС» (ВПК «БАРС») – 624335, Свердловская область, г. Красноуральск, ул. Парковая, д. 9;

Помещение состоит из спортивного зала, кабинет творческой мастерской, учебный класс, душевая кабина и санузелы, входная группа и пост дневального с флагами Российской Федерации, оружейная комната, тренажерная комната и флагшток. Так же для обеспечения деятельности клуба имеется ноутбук, мультимедийное оборудование, лазерный тир, тренажеры, аэрохоккей.

- подростково-молодежный клуб «Солнышко» (ПМК «Солнышко») - 624334, Свердловская область, г. Красноуральск, ул. 40 лет Октября, д. 7; Помещение состоит из входной группы, 3-х игровых комнат, оборудованных мультимедийным оборудованием, ноутбуком, складными столами и стульями, теннисным столом, аэрохоккеем, сан узлом.

- подростково-молодежный клуб «Радуга» (ПМК «Радуга») –

	<p>624333, Свердловская область, г. Красноуральск, ул. Старателей, д. 10а; Помещение состоит из входной группы, 2-х игровых комнат, оборудованных мультимедийным оборудованием, ноутбуком, складными столами и стульями, теннисным столом, аэрохоккеем, сан узлом и кабинета специалистов.</p> <p>- подростково-молодежный клуб «Метеор» (ПМК «Метеор») - 624330, Свердловская область, г. Красноуральск, ул. 7 Ноября, д. 51; Помещение на ремонте, планируется открыть коворкинг-центр, молодежное пространство, ДОБРО.Центр. Помещения будут выполнены с существующими требованиями методических рекомендаций.</p> <p>- подростково-молодежный клуб «Звездный» (ПМК «Звездный») - 624330, Свердловская область, г. Красноуральск, ул. Карла Маркса, д. 25. Помещение состоит из входной группы, игровой комнаты, оборудованных мультимедийным оборудованием, ноутбуком, складными столами и стульями, аэрохоккеем, сан узлом и кабинетом специалиста.</p>
<p>1.2. Соответствие информационного обеспечения учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.</p>	<p>Все подростково-молодежные клубы и административные помещения обеспечены WI-FI доступом.</p>
<p>1.3. Соответствие оформления помещений (пространств) учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.</p>	<p>Оформление помещений в Учреждении в соответствии с дизайн – концепцией помещения. Государственные символы Российской Федерации, субъекта Российской Федерации и муниципального образования используются внутри пространств. Размещена вывеска и режим работы учреждения.</p>
<p>1.4. Наличие условий для беспрепятственного доступа лиц с особыми потребностями к объектам</p>	<p>Условия частично доступны. В ремонтирующемся клубе «Метеор», будет подъемник для лиц с ОВЗ.</p>

и услугам учреждения молодежной политики.

2. Сервисы, предоставляемые учреждением молодежной политики

<p>2.1. Функциональная полнота сервисов, предоставляемых учреждением молодежной политики.</p>	<p>Информационные: актуальная база возможностей, база общественных объединений, социальные сети, онлайн материалы.</p> <p>Консультации: по вопросам самоопределения, профориентации, трудоустройства, привлечения грантов, участия в форумах, помощь в организации деятельности и событий, наставничество.</p> <p>Постоянно действующие продукты: регулярно реализуемые инициативы, программы, мероприятия и инструменты, направленные на поддержку, развитие и вовлечение молодёжи, формирование её потенциала и ценностей, волонтерство, экологическое воспитание.</p> <p>Мероприятие: культурно-массовые, волонтерство, фестивали, интеллектуальные, профилактические программы, военно-патриотических игры, конкурсы.</p>
<p>2.2. Соответствие условий предоставления сервисов учреждением молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.</p>	<p>Помещения молодежного центра полностью оборудованы мебелью и техникой, необходимой для проведения мероприятий и комфортной работы сотрудников и посетителей. Режим предоставления сервисов соответствует графику работы молодежного центра: ежедневно с 10:00 до 19:00, кроме воскресенья (выходной день).</p> <p>В помещениях соблюдаются требования санитарных норм, правил внутреннего трудового распорядка, безопасности труда, правил противопожарной и антитеррористической безопасности.</p> <p>В молодежном центре организован свободный вход для всех желающих. Онлайн – сервисы круглосуточно.</p>

3. Платные услуги, предоставляемые учреждением молодежной политики

3.1. Наличие платных услуг, предоставляемых учреждением молодежной политики.	да
3.2. Соответствие условий предоставления платных услуг учреждением молодежной политики требованиям действующего законодательства РФ.	Постановление администрации городского округа Красноуральск от 06.12.2022 № 1564 «Об утверждении тарифов на платные услуги, оказываемые Муниципальным бюджетным учреждением Центр по работе с молодежью «Молодежная галактика»

4. Кадровый потенциал учреждения молодежной политики

4.1. Соответствие уровня образования сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».	Специалисты, работающие с молодежью, имеют образование, соответствующее профилю деятельности (учитель, культурно-массовый работник) С 2026 года запланирована организация прохождения специалистами профессиональной переподготовки по данному направлению. В среднем стаж специалистов составляет 15 – 20 лет.
4.2. Соответствие профессиональных компетенций, необходимых умений и знаний сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».	Профессиональные компетенции, необходимые знания и умения основных специалистов соответствуют профессиональному стандарту «специалист по работе с молодежью». Специалисты учреждения обладают навыками, необходимыми для эффективного выполнения трудовых функций. Соответствие необходимых умений подтверждает, что основные специалисты способны применять на практике формы организации досуга, профилактической работы, предусмотренные профессиональным стандартом, владеют современной нормативно-правовой базой в сфере молодежной политики, понимают возрастные особенности целевой аудитории, методы профилактики

	<p>асоциальных явлений и технологии работы в подростково-молодежных клубах. Обучение специалистов по данному направлению в 2025 году не проводилось.</p> <p>Один специалист по работе с молодежью обучается в УрФУ (магистратура) по специальности «Специалист по работе с молодежью».</p>
<p>4.3. Наличие внутренней системы профессионального развития сотрудников учреждения молодежной политики.</p>	<p>Со специалистами учреждения не реже 1 раза в квартал проводятся обучающие семинары руководителем учреждения и привлеченными специалистами. Специалисты также проходят онлайн курсы повышения квалификации.</p>
<p>4.4. Наличие участия сотрудников учреждения молодежной политики в конференциях, симпозиумах по тематике организации работы с молодежью / молодежной политики.</p>	<p>Все специалисты в 2025 году принимали участие в региональных форумах.</p>
<p>4.5. Наличие публикаций сотрудников учреждения молодежной политики в методических журналах, тезисах сборников выступлений участников научно-практических конференций и др.</p>	<p>1. Матухина Н.А. В статье исследуется роль военно-патриотических клубов (ВПК) в формировании патриотического сознания и профилактике экстремистских настроений в молодежной среде. На основе анализа теоретических подходов и эмпирических данных показано, что вовлечение подростков в деятельность ВПК способствует укреплению гражданской идентичности, развитию толерантности и снижению рисков радикализации. Результаты исследования подтверждают необходимость интеграции таких клубов в систему образования и молодежной политики. / Н.А. Матухина, Е.В. Зверева, А.А. Сафронова // Государственная молодежная политика: вызовы и современные технологии работы с молодежью: материалы Международной молодежной научно-исследовательской конференции (Екатеринбург, 03 апреля 2025 г.) – Екатеринбург: Уральский федеральный университет им. первого</p>

	<p>Президента России Б.Н. Ельцина, 2025. – С. 195-200. – EDN YQUIYM.</p> <p>2. Матухина Н.А. В статье исследуется влияние анонимности в социальных сетях на распространение экстремистских идей среди молодежи. Определены основные формы и каналы распространения экстремистского контента в популярных среди молодежи социальных медиа, а также механизмы, посредством которых анонимность способствует активизации экстремистских групп и облегчает вербовку новых членов. / Н.А. Матухина, К.В. Анисимова// Государственная молодежная политика: духовно-нравственные ценности, решения, наставничество Международная молодёжная научно-исследовательская конференция 18-19 ноября 2025 года</p>
4.6. Специфика психологических процессов сотрудников учреждения молодежной политики (профессиональная мотивация, отсутствие/наличие профессионального выгорания, отсутствие/наличие коммуникации).	Нагрузка между специалистами распределена рационально в соответствии с личными приоритетами и направлениями развития, что помогает в профилактике эмоционального выгорания и повышению профессиональной мотивации.
4.7. Наличие мотивационной программы трудового коллектива учреждения молодежной политики.	В качестве мотивационной программы в учреждении имеется положение об оплате труда, стимулирующих выплатах и коллективный договор.

5. Методическая оснащенность учреждения молодежной политики

5.1. Наличие методического кабинета / методической службы в учреждении молодежной политики.	В учреждении методического кабинета, методистов в штатном расписании нет.
5.2. Соответствие методического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения.	<p>Каждый специалист обеспечен методическим сопровождением по своему направлению. Методическое обеспечение центра соответствует требованиям к учреждению молодежной политики и вида деятельности:</p> <p>1. Нормативно-правовая база учреждения включает все необходимые локальные</p>

	<p>акты, регламентирующие деятельность центра.</p> <p>2. Документы необходимые для проведения мероприятий (положения, сценарии, планы подготовки, отчеты и списки подростков и молодежи)</p> <p>3. Кадровое обеспечение поддерживается следующими документами: должностные инструкции специалистов.</p> <p>4. Отчетные документы по работе с несовершеннолетними, состоящих на различных видах учета.</p> <p>5. Методические рекомендации по организации мероприятий.</p>
5.3. Наличие авторских программ, моделей, сценариев мероприятий, разработанных сотрудниками учреждения молодежной политики.	<p>В учреждении имеются несколько авторских проектов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - межклубные сборы «КЛУБок» для активистов подростково-молодежных клубов и подростков, состоящих на учете; - школа «Вожатых»; - академия Волонтера «Академия добрых дел»; - городской профилактический квест «Красноуральск территория здоровья»; - городской квест «Прошагай город».

6. Системная включенность молодежи в деятельность учреждения молодежной политики

6.1. Доля молодых людей, задействованных в мероприятиях и проектах, постоянно действующих форматах учреждения молодежной политики от 2-х раз и более (регулярно, на постоянной основе).	<p>Всего за 2025 год было проведено 576 мероприятий с охватом молодежи 11 068 человек.</p> <p>Более 50% молодежи посещают мероприятия на постоянной основе, молодежь принимает участие как минимум в 3-х мероприятиях в год.</p>
6.2. Наличие достижений международного / всероссийского / регионального уровня у молодежи, посещающей учреждение молодежной политики (победы в грантовых конкурсах, награды за призовые места в соревнованиях, творческих фестивалях и т. д.).	<p>2 человека являются победителями региональных конкурсов творческой, патриотической и добровольческой направленности.</p>

7. Востребованность проектов, реализуемых учреждением молодежной политики, у молодежной аудитории

<p>7.1. Уровень информационного сопровождения мероприятий и проектов, событий, проводимых учреждением молодежной политики.</p>	<p>Центр представлен в социальной сети ВКонтакте https://vk.com/m.galaktika_krur мессенджере МАХ https://max.ru/id6618004175_gos Экосистема dobro.ru https://dobro.ru/organizations/1494495/about Так же в социальной сети Вконтакте имеются странички: ПМК «Комета» https://vk.com/club184187315 ВПК «БАРС» https://vk.com/club87723024 ПМК «Солнышко» https://vk.com/club199170934 ПМК «Радуга» https://vk.com/club131291020 ПМК «Звездный» https://vk.com/club232091877 Информация о прошедших мероприятиях публикуется на сайте Регионального центра патриотического воспитания имени Героя России И.О. Родобольского (https://www.xn--blazcy.xn--plai/), на страницах Главы в социальных сетях и в местных СМИ.</p>
<p>7.2. Наличие у молодежи спроса на мероприятия и проекты, события, проводимые учреждением молодежной политики.</p>	<p>Обратная связь по проводимым мероприятиям показывает, что мероприятия центра востребованы, так как 50 % молодых людей возвращаются вновь. Начиная свой путь с волонтерства, самые активные становятся лидерами молодежных объединений.</p>

8. Молодежные сообщества, функционирующие на базе учреждения молодежной политики

<p>8.1. Наличие и специфика деятельности молодежных сообществ на базе учреждения</p>	<p>На базе учреждения действует молодежные объединения:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. МОО «СОЮЗ активной молодежи»; 2. Пять волонтерских отряда (организованы в каждом подростково-молодежном клубе); 3. Клуб молодых семей «Дом счастья»; 4. Молодежный совет при Главе
--	--

	муниципального округа Красноуральск.
8.2. Наличие молодежных сообществ на базе учреждения, функционирующих как отделения / воспитывающие пространства общероссийских движений, организаций и федеральных проектов.	1. Первичное отделение Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых»; 2. Местное отделение Ресурсного центра добровольчества «Сила Урала»; 3. Местное отделение Всероссийского общественного движения «Волонтеры Победы».

9. Поддержка молодежных инициатив учреждением молодежной политики

9.1. Наличие и динамика ежегодных обновлений плана мероприятий учреждения молодежной политики в связи с поддержанными молодежными инициативами.	В 2025 году в календарном плане МБУ ЦРМ «Молодежная галактика» утверждено 4 мероприятия от инициативной молодежи: Экологическая акция «Живи, Родник, живи!», турнир по настольной игре «Морской бой», посвященный 80-летию Великой Победы», Интерактивная игровая программа «Весёлый муравейник».
9.2. Наличие мероприятий учреждения молодежной политики, проведенных непосредственно молодежью.	Раз в месяц проводятся городское мероприятие для разной возрастной категории инициаторами, которых становятся активисты клубов.
9.3. Наличие заявок на грантовые конкурсы от молодежи, посещающей учреждение молодежной политики.	В 2025 году подано и реализовано 5 заявок на участие в муниципальном грантовом конкурсе.

10. Взаимодействие учреждения молодежной политики с партнерскими организациями в экосистеме молодежной политики, в том числе межведомственное взаимодействие

10.1. Наличие реализуемых продуктов / форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с молодежными сообществами.	Ежемесячно организуются и проводятся фестивали, интеллектуальные, профилактические программы и военно-патриотические игры с молодежной организацией АО «Святогор», Молодежной организацией при Главе муниципального округа Красноуральск.
10.2. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с профильными отраслевыми	Ежеквартально организуются и проводятся фестивали, интеллектуальные, профилактические программы и военно-патриотические игр для юнармейских

партнерскими организациями.	отрядов ВВПОД «Юнармия», Движение первых. Центр совместно с профсоюзам реализовал проект «Трудовое лето»
10.3. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с партнерскими организациями иных сфер и отраслей.	Организация и проведения фестивалей, интеллектуальных, профилактических программ, туристических слетов, военно-спортивных игр. Участники и партнеры: Администрация муниципального округа Красноуральск, образовательные учреждения, ГАПОУ СО «Красноуральский многопрофильный техникум», учреждения здравоохранения, правоохранительные органы, учреждения культуры и спорта, городской совет ветеранов, центр занятости, ветеранские организации.
10.4. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с коммерческими организациями.	Организовано взаимодействие с коммерческой организацией (АО «Святогор»), через спонсорскую поддержку мероприятий, участие в качестве судей в конкурсах, предоставление призов.

Управленческие решения и адресные рекомендации

Проведенное самообследование подтверждает, что МБУ ЦРМ «Молодежная галактика» является современным, устойчивым, востребованным и результативным учреждением молодежной политики, обеспечивающим условия для самореализации молодежи, развитие творческих инициатив и формирования активного городского молодежного сообщества. Учреждение обладает значительным потенциалом дальнейшего роста и готова к расширению лучших практик на муниципальном, региональном уровне.

Директор
МБУ ЦРМ «Молодежная галактика»



М.М. Тужба