

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА № 1503**

**РМУК "Екатериновское межпоселенческое социально-культурное  
объединение"**

(наименование организации, в которой проведена специальная оценка условий труда)

**Общество с ограниченной ответственностью "ЦЕНТР КАЧЕСТВА"**

(наименование организации, проводившая специальную оценку условий труда)

**Карпунин Роман Александрович**

(эксперт, проводивший специальную оценку условий труда)

Юридический адрес: 410002,410002, Саратовская обл, г.Саратов , ул. Мичурина , дом № 123

Почтовый адрес: 410002,410002, Саратовская обл, г.Саратов , ул. Мичурина , дом № 123

т/факс: 8(8452)28-33-29

адрес электронной почты: ck525@yandex.ru

сайт:



М.П.

объём заключения -

в т.ч. приложения -

Подпись эксперта

Дата

22.05.19

*Настоящее экспертное заключение составлено в 2 (двух) экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для организации, в которой проведена специальная оценка условий труда, и для организации, проводившей специальную оценку условий труда.*

*Общество с ограниченной ответственностью "ЦЕНТР КАЧЕСТВА"*

На основании Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Закон № 426-ФЗ) и Договора \_\_\_\_\_, заключенного между Обществом с ограниченной ответственностью "ЦЕНТР КАЧЕСТВА" и РМУК "Екатериновское межпоселенческое социально-культурное объединение" на проведение специальной оценки условий труда, в соответствии с требованиями Приказа Минтруда России от 24.01.2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (далее – Приложение № 1 к Приказу № 33н) в РМУК "Екатериновское межпоселенческое социально-культурное объединение" проведена специальная оценка условий труда на 123 рабочих местах.

Работы по специальной оценке условий труда проведены сотрудниками Общества с ограниченной ответственностью "ЦЕНТР КАЧЕСТВА" совместно с комиссией по проведению специальной оценке условий труда РМУК "Екатериновское межпоселенческое социально-культурное объединение". Обязанности Эксперта выполнял (-а) Карпунин Роман Александрович.

## **I. ПРОВЕДЕНИЕ ИДЕНТИФИКАЦИИ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ:**

1. Процедура идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и выявление рабочих мест не подлежащих идентификации в соответствии с ч. 6 ст. 10 Закона № 426-ФЗ и п. 10 Приложения № 1 к Приказу № 33н, проведены на 123 рабочих местах на основании данных, предоставленных РМУК "Екатериновское межпоселенческое социально-культурное объединение" в соответствии с п. 2 ч. 2 ст. 4 Закона № 426-ФЗ.

2. Процедура идентификации проводилась следующими этапами:

2.1. Этап выявления и описания имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов осуществлялся путем:

2.1.1 Изучения предоставленной работодателем документации и материалов (п. 2 ч. 2 ст. 4 Закона № 426-ФЗ, п. 4 Приложения № 1 к Приказу № 33н);

2.1.2 Осмотра и ознакомления с работами, фактически выполняемыми работником в режиме штатной работы, а также путем опроса работников и (или) его непосредственных руководителей (п. 4 Приложения № 1 к Приказу № 33н).

2.2. Этап сопоставления и установления совпадения имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными Классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, утвержденным Приказом Минтруда России от 24.01.2014 г. № 33н, производилось путем сравнения их наименований. Сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте химических факторов с химическими факторами, предусмотренными классификатором, производилось путем сопоставления их химических названий по международным классификациям, синонимов, торговых названий, идентификационных номеров и других характеристик, идентифицирующих химическое вещество (п. 5 Приложения № 1 к Приказу № 33н).

3. В соответствии с ч. 6 ст. 10 Закона № 426-ФЗ и п. 10 Приложения № 1 к Приказу № 33н идентификация не осуществлялась в отношении:

1) рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;

2) рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

3) рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

Перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных факторов на указанных в настоящем пункте рабочих местах определен экспертом исходя из перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, указанных в частях 1 и 2 статьи 13 Закона № 426-ФЗ путем реализации процедур п. 8 статьи 10 Закона № 426-ФЗ.

4. По результатам идентификации, с учетом предложений работников по осуществлению на их рабочих местах процедуры идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, и перечня вредных и (или) опасных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям для рабочих мест не подлежащих идентификации, Экспертом составлен Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, который был рассмотрен на заседании комиссии и утвержден ее председателем.

5. Результаты идентификации, с учетом перечня подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных факторов для рабочих мест не подлежащих идентификации, отражены в разделе «Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда» отчета о проведении специальной оценки условий труда.

## **II. ИССЛЕДОВАНИЯ (ИСПЫТАНИЯ) И ИЗМЕРЕНИЯ ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ:**

6. Все идентифицированные вредные и (или) опасные производственные факторы подверглись исследованиям (испытаниям) и измерениям согласно ч. 1 ст. 12 Закона № 426-ФЗ.

7. Рабочие места, в отношении которых вредные и (или) опасные производственные факторы не идентифицированы не выявлены.

8. Рабочие места, в отношении которых комиссией по проведению специальной оценки условий труда принято решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов в связи с тем, что проведение указанных исследований (испытаний) и измерений может создать угрозу для жизни работника, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей специальную оценку условий труда, а также иных лиц не выявлены.

9. Результаты исследований (испытаний) вредных и (или) опасных производственных факторов, проведенных при осуществлении организованного в установленном порядке на

рабочих местах производственного контроля за условиями труда, в качестве результата исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов в соответствии с Протоколом заседания комиссии \_\_\_\_\_ не использовались (ч. 7 ст. 12 Закона № 426-ФЗ).

10. При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов применялись утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений, методы исследований (испытаний) и методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений (ч. 4 ст. 12 Закона № 426-ФЗ).

11. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов и оценка уровня их воздействия на работников выполнены экспертами и иными работниками Общества с ограниченной ответственностью "ЦЕНТР КАЧЕСТВА", специалистами Испытательная (измерительная лаборатория) ООО "ЦЕНТР КАЧЕСТВА", аккредитованной Федеральной службой по аккредитации.

12. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов проведены в ходе осуществления штатных производственных (технологических) процессов и (или) штатной деятельности работодателя с учетом используемого работником производственного оборудования, материалов и сырья, являющихся источниками вредных и (или) опасных факторов (п. 15 Приложения № 1 к Приказу № 33н).

13. Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов оформлены протоколами в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям (ч. 6 ст. 12 Закона № 426-ФЗ), в соответствии с требованиями Приказа № 33н.

14. Карты специальной оценки условий труда оформлены в соответствии с требованиями Приказа № 33н.

### **III. ОТНЕСЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ К КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА:**

15. По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов эксперт осуществил отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда произведено с учетом степени отклонения фактических значений вредных и (или) опасных факторов, полученных по результатам проведения их исследований (испытаний) и измерений в порядке, предусмотренном главой III Приказа № 33н, от нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и продолжительности их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены) (п. 19 Приказа № 33н).

16. Итоговые классы (подклассы) условий труда на рабочих местах установлены по наиболее высокому классу (подклассу) вредности и (или) опасности одного из имеющихся на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов в соответствии с приложением № 22 к Приказу № 33.

При этом в случае:

Сочетанного действия 3 и более вредных и (или) опасных факторов, отнесенных к подклассу 3.1 вредных условий труда, итоговый класс (подкласс) условий труда отнесен к подклассу 3.2 вредных условий труда;

Сочетанного воздействия 2 и более вредных и (или) опасных факторов, отнесенных к подклассам 3.2, 3.3, 3.4 вредных условий труда, итоговый класс (подкласс) повышен на одну степень.

В случае, если сочетанное воздействие микроклимата и вибрации локальной было ранее учтено в соответствии с Приказом № 33н, положения настоящего пункта не распространяются на параметры таких факторов производственной среды (п. 93 Приказа № 33н).

#### **IV. РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА:**

17. Общая информация о результатах проведения специальной оценки условий труда в РМУК "Екатериновское межпоселенческое социально-культурное объединение" отражена в таблице 1 к настоящему заключению.

18. Результаты проведения специальной оценки условий труда в РМУК "Екатериновское межпоселенческое социально-культурное объединение" оформлены в виде отчета по форме, установленной Приложением № 3 к Приказу № 33н.

19. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также на которых условия труда по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в части 6 статьи 10 Федерального закона 426-ФЗ, необходимо подать в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. Перечень рабочих мест, в отношении которых подается декларация, представлен в таблице 2 к настоящему заключению. Образец оформленной декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда приложен к отчету.

**Перечень рабочих мест,  
в отношении которых по результатам проведения специальной оценки условий  
труда подается декларация соответствия условий труда государственным  
нормативным требованиям охраны труда.**

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия / должность / специальность работника	Численность работников, занятых на данном рабочем месте	Итоговый класс (подкласс) условий труда
1	Директор СКО	1	2
2	Ведущий методист	1	2
3	Техник 2 категории	1	2
4	Специалист по закупкам	1	2
5	Начальник отдела кадров	1	2
6	Юрист	0	2
7	Секретарь руководителя	0	2
8	Инженер	1	2
9	Техник 1 категории	1	2
10	Программист	1	2
11	Заведующий отделом	1	2
12	Заведующий отделом	0	2
13	Методист	1	2
14	Методист	1	2
15	Заведующий	1	2
16	Художественный руководитель	1	2
17	Техничка	1	2
18	Заведующий	1	2
19	Художественный руководитель	1	2
20	Культурорганизатор	0	2
21	Заведующий	1	2
22	Художественный руководитель	1	2
23	Культурорганизатор	1	2
24	Заведующий	1	2
25	Художественный руководитель	1	2
26	Культурорганизатор	0	2

27	Заведующий	1	2
28	Администратор	0	2
29	Художественный руководитель	1	2
30	Техничка	0	2
31	Истопник	0	2
32	Заведующий	1	2
33	Художественный руководитель	1	2
34	Техничка	1	2
35	Заведующий	1	2
36	Художественный руководитель	1	2
37	Техничка	1	2
38	Техничка	0	2
39	Истопник	0	2
40	Культурорганизатор	1	2
41	техничка	0	2
42	Истопник	0	2
43	Заведующий	1	2
44	Художественный руководитель	1	2
45	Ведущий дискотеки	1	2
46	рук.спорт.кружка	1	2
47	Заведующий	1	2
48	Художественный руководитель	0	2
49	Культурорганизатор	1	2
50	Техничка	1	2
51	Истопник	0	2
52	Заведующий	1	2
53	Художественный руководитель	1	2
54	Истопник	0	2
55	Заведующий	1	2
56	Художественный руководитель	0	2
57	Культурорганизатор	1	2

58	Истопник	1	2
59	Заведующий	0	2
60	Художественный руководитель	1	2
61	Заведующий	1	2
62	Администратор	0	2
63	Культурорганизатор	1	2
64	Заведующий	1	2
65	Художественный руководитель	1	2
66	Культурорганизатор	1	2
67	рук. спорт. кружка	1	2
68	Заведующий	1	2
69	Художественный руководитель	1	2
70	Культурорганизатор	1	2
71	Техничка	1	2
72	Заведующий	1	2
73	Культурорганизатор	1	2
74	Заведующий	1	2
75	Художественный руководитель	1	2
76	Культурорганизатор	1	2
77	Заведующий	1	2
78	Художественный руководитель	1	2
79	Истопник	1	2
80	Заведующий	1	2
81	Художественный руководитель	1	2
82	Культурорганизатор	1	2
83	Культурорганизатор	0	2
84	Истопник	0	2
85	Заведующий отдела кино	1	2
86	Художник	0	2
87	Методист	1	2
88	Мастер	1	2



89	Киномеханик	1	2
90	Киномеханик	0	2
91	Киномеханик	0	2
92	Киномеханик	0	2
93	Заведующий	1	2
94	Художественный руководитель	1	2
95	Художник-оформитель	1	2
96	Художник-оформитель	0	2
97	Руководитель ВИА (режиссер)	1	2
98	Акомпаниатор 1-ой категории	1	2
99	Акомпаниатор 1-ой категории	1	2
100	Техник всех специальностей	1	2
101	Рабочий	0	2
102	Рабочий	0	2
103	Руководитель танцевальных вечеров и звукооператор	1	2
104	Культурорганизатор	1	2
105	Зав.досугом населения	1	2
106	Культурорганизатор	0	2
107	Техничка	0	2
108	Истопник	0	2
109	ведущий дискотек- кассир	1	2
110	Кассир	1	2
111	Руководитель кружка моделирования	1	2
112	рук.спорт.кружка	0	2
113	Акомпониатор	0	2
114	Руководитель ВИА	0	2
115	Хореограф	1	2
116	Рук.фольклор.кружка	1	2
117	Зав.детским сектором	0	2
118	Дирижер	1	2
119	Концертмейстер	1	2

120	Хормейстер	1	2
121	Концертмейстер	1	2
122	Дирижер	1	2
123	Хормейстер	1	2

Таблица 1 к Экспертному заключению № \_\_\_\_\_

Результаты проведения специальной оценки условий труда в

**РМУК "Екатериновское межпоселенческое социально-культурное объединение"**

(наименование организации, в которой проведена специальная оценка условий труда)

	Количество рабочих мест											
	всего	проведена СОУТ	проведены исследования и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов	подлежат декларированию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	в т.ч. с классами условий труда							
					оптимальными и допустимыми	1 и 2	3.1	3.2	3.3	3.4	4.0	
Количество рабочих мест	123	123	123	123	0	0	0	0	0	0	0	0
Количество работников		89	89	89	0	0	0	0	0	0	0	0

Подпись эксперта \_\_\_\_\_

Дата 22.05.19

Настоящее экспертное заключение составлено в 2 (двух) экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для организации, в которой проведена специальная оценка условий труда, и для организации, проводившей специальную оценку условий труда.