



ЛИЦЕВОЙ СЧЕТ

участников смотра экономии
коллектива

подготовительно-раскройного
участка швейной фабрики



- Больше, лучше, с наименьшими затратами!
- В первом году пятилетки швейники сэкономили по лицевым счетам экономии 2340 квадратных метров ткани.
- В копилке бережливых 8 тысяч киловатт - часов электроэнергии.
- На участке открыто 7 лицевых счетов экономии.
- Самый богатый лицевой счет экономии по итогам работы в 1986 году у настиль-

У М Е Т Ь Б Е Р Е Ч Ь

В социалистических обязательствах, которые наметил коллектив швейной фабрики на второй год пятилетки, конкретно записано: сэкономить 4,5 тысячи киловатт-часов электроэнергии, 8500 квадратных метров ткани на сумму свыше 14 тысяч рублей.

Все это, надо сказать, будет складываться из сантиметров, секунд, малых толик энергоресурсов. Словом, из копеек. А умеем ли мы беречь, а значит и считать эти копейки? Не знаем, где как, а на подготовительно - раскройном участке умеют.

Бережно, похозяйски относятся в коллективе к расходованиям материалов. Так, за 1986 год на участке только по лицевым счетам сэкономило 2340 квадратных метров ткани. За счет чего?

Давайте посмотрим. Приведем в пример настильщицу ткани Людмилу Михайловну Полуянову. Для высококвалифицированной и работницы, ударника коммунистического труда нет в деле мелочей. Она тщательно изучила свои резервы, продумала и отточила приемы труда. Аккуратность в работе, четкое соблюдение технологических процессов позволили поредовой работнице добиться значительного снижения лимита припуска ткани. Практически работает без припуска,

лимит которого предусмотрен 0,4 процента. Вот из этих-то сантиметров и складываются метры сэкономленной ткани. Неслучайно у Людмилы Михайловны на сегодня самый богатый лицевой счет экономии: 416 квадратных метров ткани внесла в копилку бережливости в минувшем году. Подобное отношение к делу отличает и настильщицу Марию Ивановну Подкину. На ее лицевом счете — 371 квадратный метр сэкономленной ткани. С первых дней нового года на участке открыто 7 лицевых счетов.

Другой путь экономии материалов видим во внедрении рационализаторских предложений, в пересмотре раскладок и норм выработки. Так, для выполнения своего личного плана раскладчик - обмеловщик Валентина Павловна Пашиева решила улучшить методику раскладки изделий и сократить затраты ткани за счет снижения длины трафарета. И она успешно сумела реализовать намеченное. В результате экономных раскладок удалось сберечь 2050 квадратных метров ткани.

Приведенные примеры — только часть работы по экономии материалов. Инициаторами, как видим, выступают сами рабочие в тесном сотрудничестве с инженерно-техническими работниками. Из сэкономленной на участке ткани до-

полнительно выпущены сотни распахонков, кофточек, ползунков, чепчиков.

Или, скажем, экономия электроэнергии. На участке никто не оставит зря гореть лишнюю лампочку, не забудет, уходя на обед или за материалом, выключить станок. Усилия коллектива и здесь не пропали даром. За 1986 год расходы электроэнергии снизились на участке на 8 тысяч киловатт-часов. А в целом коллектив фабрики сэкономил 38 тысяч киловатт-часов.

Коллектив нашего участка на сэкономленных материалах, электрической энергии обязался отработать в 1987 году как минимум один день. Намеченные рубежи вполне реальны. И ключ к этому дает как раз широкое участие рабочих в борьбе за экономию и бережливость.

Однако неверно было бы думать, что эта ответственная работа может идти самотеком, что успех сам собой обеспечен. Тут нужна постоянная организаторская и воспитательная работа, в первую очередь со стороны партийной организации фабрики, профкома, комитета комсомола.

Вскрываются еще наши недоработки в этих вопросах. В частности, это касается премирования наиболее рачительных работников. Материаль-

ный стимул будет лучшей агитацией за экономию.

А о том, как мы сработали в первом году пятилетки свидетельствуют такие данные: задание года выполнено досрочно, на один день раньше намеченного. На 7 процентов по сравнению с 1985 годом возросла у нас производительность труда.

Больше, лучше, с наименьшими затратами — таков девиз швейников.

Коллектив участка хорошо понимает, что достигнутое — не предел. Резервы для повышения эффективности производства использованы далеко не полностью. Не все еще сделано по механизации труда, есть недотатки в воспитательной работе, в совершенствовании мастерства, передаче опыта лучшим. На устранение их, изыскание глубинных резервов и нацелено внимание коллектива. Главное — закрепить набранный темп, добиться выполнения и перевыполнения социалистических обязательств во втором году пятилетки.

Т. НУРМУХАМЕТОВА,
старший мастер.
В. КОРЧАГИНА,
технолог.

На снимке: (слева направо) А. Ф. Сахнулина, Г. Д. Дворянчикова, З. Н. Дербилова, Л. М. Полуянова.

Фото
А. ШАЛАГИНОВА.