

Наши кандидаты

ЕСТЬ такое выражение: «Большое лучше видится на расстоянии». С близкой точки не охватишь взглядом широко раскинувшуюся панораму Красноуральского медеплавильного комбината имени Серго Орджоникидзе — сложного, многоотраслевого предприятия, на котором добывают и обогащают руду, выплавляют медь, производят серную кислоту, минеральные удобрения и много другой продукции, необходимой народному хозяйству страны.

С историей комбината — детища первой пятилетки — тесно связаны судьбы многих тысяч людей. Коллектив его воспитал и вырастил целую плеяду замечательных мастеров своего дела, умелых организаторов производства, Героев Социалистического Труда, лауреатов Государственных премий, пытливых новаторов производства, имена которых известны далеко за пределами города.

Славную эстафету тех, кто смотрит сейчас с пожелтевших от времени фотографий в историко-производственном музее предприятия, продолжают в горячих буднях их преемники, среди которых в коллективе с полным правом называют и имя директора комбината Александра Семеновича Поплаухина...

Более сорока лет назад привез свою семью на стройку медеплавильного завода Семен Никитович Поплаухин.

— Вот здесь будем жить и работать, — сказал он, деловито основываясь на новом месте. Сказал, как топор врубил в отступавшую тайгу, с крестьянской обстоятельностью определив для себя и своего семейства программу дальнейшей жизни.

А жизнь набирала темпы, развертывалась круговертью такого размаха, от которого захватывало дух. Стране была нужна медь.

Двигаясь за сотни верст от него, — стал многоотраслевым комбинатом. Росло предприятие, росли и люди.

За эти годы Александр Семенович Поплаухин прошел настоящую школу, давшую ему богатейший опыт хозяйственного руководителя и партийного работника.

Мастер электромонтажного участка, старший мастер электрического цеха, начальник электрического цеха, исполняющий обязанности главного энергетика завода, начальник цеха электросетей и подстанций. В 1953 году Александр Семенович Поплаухин вступил в ряды Коммунистической партии, а через два года стал заведующим промышленно-транспортным отделом горкома партии. В 1957 году коммунисты комбината оказали ему большое

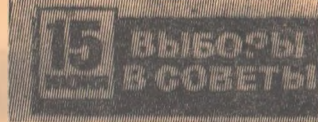
ва, который отражал все стороны жизни предприятия и явился первой попыткой научного подхода к решению комплекса задач, включающих в себя технические аспекты развития производства и социальные проблемы.

Все это требовало от директора большого напряжения духовных и физических сил, забирало без остатка его время. Но он знал, что делал, знал, что дальше на смену одним, решенным проблемам, станут в повестку дня еще более сложные, заранее готовился к их решению, настраивая на это своих ближайших помощников, коммунистов, весь коллектив.

Большим этапом в повышении эффективности производства стала для коллектива комбината девятая пятилетка. «Дать продукции больше, лучше, с минимальными затратами» — этот призыв передовых предприятий Москвы и Ленинграда нашел горячий отклик в коллективе Красноуральского медеплавильного комбината.

В честь выпуска двойного гранулированного суперфосфата. В ближайшее время коллектив цеха намерен довести мощность своего производства до миллиона тонн в год. Значительно повысились технико-экономические результаты после реконструкции обогатительной фабрики. Расширяется металлургическое производство, осваиваются новые мощности по производству серной кислоты, идет большое строительство на Волковском руднике, реконструкционные работы ведутся на руднике имени III Интернационала и на Турьинском медном руднике. Одновременно с этим надо оперативно решать многие вопросы, связанные со строительством жилья, школ, магазинов, детских садов и яслей, многих учреждений.

Все это требует колоссальной напряженности сил, отнимает без остатка каждую минуту, и директору приходится много работать. Но без этого бешеного темпа он не мыслит своей жизни. От-



ранее, чем на сцене у дирижера.

Хотя оперативное руководство производством отнимает массу времени, директор выкраивает драгоценные часы для того, чтобы регулярно бывать в основных цехах, на строящихся объектах, лично контролирует положение дел на участках, где идут реконструкционные работы.

Да, долг рабочий день директора. До поздней ночи льется голубозатый свет из окон его кабинета. Вот и сейчас, несмотря на полуночный час, о котором возвестили мелодичным звоном часы, Александр Семенович склоняется над бумагами и расчертами, стараясь заглянуть в завтрашний день комбината. Далеко за временем он уже видит ту перспективу, к которой направляет весь коллектив, ради которой заставляет мыслить, искать, держать и действовать своих ближайших помощников.

О чем думает директор? Может, мысленно оглядываясь в эти минуты на пройденные этапы, он зримее представляет те задачи, которые предстоит решать дальше. «Большое лучше видится на расстоянии», — так гласит один из афоризмов народной мудрости. За плечами директора, действительно, большая работа. Но это — пройденный этап. Жизнь властно зовет вперед. Она не терпит его то дело, которому служит коммунист Поплаухин, отдавая полностью свои силы, не опасаясь ответственности.

Стране нужна медь. Очень и очень нужна, и чем дальше, тем больше ее нужно. А работа металлурга приходится на бедном сырье. На таком бедном, о котором раньше и не мыслили. Его много, его надо использовать. Но основные металлургические агрегаты начинают захле-

ОЧЕРК

Верный сын трудового



обстоятельностью определяли для себя и своего семейства программу дальнейшей жизни.

А жизнь набирала темпы, развертывалась круговертью такого размаха, от которого захватывало дух. Стране была нужна медь. Очень нужна. Сам Нарком тяжелой промышленности Сергей Орджоникидзе внимательно следил за тем, как рос Красноуральский гигант советской тяжелой индустрии. Откладывая другие важные дела, приезжал на строительство.

Не по дням, а по часам росли на месте болот и непроходимой тайги заводские корпуса. Гигантскими шагами по широкому проспектам тянулись к ним стальные великаны — опоры высоковольтной линии электропередач, и в лесном мараеве, окружавшем со всех сторон нехитрые барачные строители, упруго и басовито гудели под напором ветра струны проводов, несущих могучую силу, которая заставляла вращаться маховики и шестерни машин.

Все это привлекало воображение юноши, который часто бывал на стройке. «Обязательно буду инженером», — решил он про себя. Но не так-то скоро осуществилась эта мечта. Война не обошла стороной и его семью. Пришлось оставить учебу в техникуме. Стране были нужны рабочие руки, и он стал электромонтером на заводе, который строил отец. Лишь после войны распахнулись перед ним двери института.

Много лет прошло с тех пор, как молодой инженер-электрик после окончания Уральского политехнического института имени С. М. Кирова вновь вернулся на родной завод. Большие изменения произошли за это время. Бывший Красноуральский медеплавильный завод, объединив вокруг себя ряд крупнейших предприятий города — завод по производству серной кислоты, рудоуправление и другие горно-

Трудового народа

добывающие предприятия, нахо-

дившиеся, избрав секретарем парткома. А в 1960 году он был утвержден директором этого предприятия. Вот основные вехи его биографии.

Под его руководством был решен целый комплекс задач, связанных с повышением культуры производства и улучшением культурно-бытового обслуживания трудящихся. Незнаваемо изменилась заводская территория. Заасфальтированы километры дорог и протуаров, в цехах построены душевые и санитарно-гигиенические комнаты, промышленная эстетика властно ворвалась в темные и закоптелые пролеты цехов, которые незнаваемо изменились: стали как бы просторнее, выше, светлее. Одновременно с этим получило широкий размах жилищное строительство. Сотни семей труженников комбината переехали из холодных каркасных домов и бараков в светлые благоустроенные квартиры. Но все это было лишь прологом к следующему большому этапу технического совершенствования производства и социального развития коллектива. Одна проблема влекла за собой другую, та, в свою очередь, третья, и решать их в отрыве одна от другой стало невозможно. Так родились трехлетки культуры. Они стали прообразом первого плана социального развития коллек-

та. Но для того, чтобы претворить этот лозунг в жизнь, требовалось правильно определить основные направления технической политики.

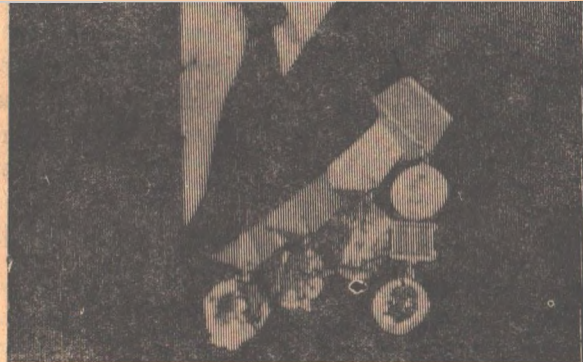
— Без этого, — думал А. С. Поплаухин, — нам не решить тех задач, которые выдвинуты перед коллективом пятилетним планом. И эти направления были найдены и разработаны. Главным из них стала реконструкция действующих звеньев производства с минимальными капитальными затратами, сочетающаяся с внедрением в производство научных достижений, передовой техники и технологии, автоматизации и механизации производства, научной организации труда, комплексного использования сырья.

Искать и находить новое, прогрессивное, находить и внедрять это новое в производство — вот чем были заняты мысли директора. На это он ориентировал главных специалистов, инженерно-технических работников и хозяйственных руководителей цехов. В этом деле он нашел горячих приверженцев и помощников. Эта линия была одобрена партийным комитетом предприятия. Творческая энергия тысяч людей была направлена в единое русло.

Блестящие результаты дала реконструкция суперфосфатного цеха, позволившая намного увели-

чивая все свои силы развитию производства, повышению материального благосостояния трудящихся, улучшению их условий труда и жизни, он всеми силами утверждает в аппарате управления деловой, оперативный стиль работы, воспитывает у подчиненных высокое чувство ответственности за порученное дело...

Горячее дыхание большого предприятия хорошо ощущается в диспетчерской комбината, где на электронных табло и схемах вспыхивают мерцающим светом синие, красные, зеленые лампочки, а голоса телефонов доносятся рапорты мастеров, начальников смен с различных участков производства. Непосвященному трудно разобраться, что заключают в себе длинные колонки цифр, которые появляются из-под пера операторов. В определенные часы вся информация ложится на стол директора. И он, как опытный дирижер, чутко следит за синхронным звучанием заводского оркестра. И когда где-то происходит сбой, властная воля директора тотчас же вмешивается в ход событий. Спокойный, но требовательный голос директора диктует подчиненным, что надо предпринять, чтобы обеспечить нормальное пульсирование всего технологического цикла. Нет, здесь, за столом директора, все в десятки и сотни раз сложнее и ответст-



вен очень нужна, и чем дальше, тем больше ее нужно. А работать металлургам приходится на бедном сырье. На таком бедном, о котором раньше и не мыслили. Его много, его надо использовать. Но основные металлургические агрегаты начинают захлебываться перед все возрастающими объемами его переработки. Они и не были рассчитаны на это. Следовательно, на очередь дня вновь встает реконструкция.

Может, в этот поздний час, когда почти не беспокоят телефонные звонки, директор думает об этом, и перед его глазами все явственнее и зримее встает новый облик цеха будущего, нарисованного пока в воображении, до которого пройдет немало таких же горячих дней, какими прожиты все эти годы. Может быть, об этом думал директор.

Работая сегодня, Александр Семенович живет застарелым днем. Думая о темпах технического прогресса на предприятии, он заботится о повышении квалификации кадров, которым в недалеком будущем придется во все более широком объеме заниматься вопросами автоматизации и полной механизации производства, когда даже в подсобных звеньях производства не останется места тяжелому ручному труду. Может, об этом сейчас мечтает директор... Мечтать хорошо. Мечтать нужно. Мечтать учил Владимир Ильич Ленин. Но у него же мы учились претворять мечты в действительность, претворять, не жалея сил и труда, претворять, не останавливаясь ни перед какими трудностями, претворять, полностью отдавшись делу, как это умеет Александр Семенович Поплаухин — верный сын трудового народа, который вновь выдвинул его кандидатом в депутаты городского и областного Советов — органов Советской власти, власти народа.

В. ПОПОВ.