

Приложение 1
УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора МБУ «ЦБС»
городского округа Красноуральск
от 30.12.2021 № 118

**Антикоррупционная политика
Муниципального бюджетного учреждения
«Централизованная библиотечная система»
городского округа Красноуральск**

1. Общие положения

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика является локальным нормативным документом Муниципального бюджетного учреждения «Централизованная библиотечная система» городского округа Красноуральск (далее - МБУ «ЦБС») и представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в МБУ «ЦБС».

1.2. Антикоррупционная политика МБУ «ЦБС» разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Минтрудом России от 08.11.2013 года.

1.3. Основными целями Антикоррупционной политики МБУ «ЦБС» являются:

1) минимизация риска вовлечения МБУ «ЦБС» и его работников в коррупционную деятельность;

2) формирование у работников МБУ «ЦБС» независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания антикоррупционной политики МБУ «ЦБС» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

3) разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться в МБУ «ЦБС».

1.4. Задачи антикоррупционной политики МБУ «ЦБС»:

1) обеспечение соответствия деятельности учреждения требованиям действующего антикоррупционного законодательства;

2) информирование работников о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

3) определение основных принципов противодействия коррупции в МБУ «ЦБС»;

4) внедрение в практику работы принципов и требований антикоррупционной политики, ключевых норм антикоррупционного законодательства, а также мероприятий по предотвращению коррупции;

5) установление обязанности работников учреждения соблюдать принципы и требования антикоррупционного законодательства РФ и конкретизация полномочий должностных лиц;

6) поддержание деловой репутации МБУ «ЦБС» на должном уровне.

1.5. Каждый работник МБУ «ЦБС» при заключении с ним трудового договора должен быть ознакомлен с Антикоррупционной политикой МБУ «ЦБС» и локальными нормативными актами МБУ «ЦБС», касающимися противодействия коррупции, и соблюдать принципы и требования указанных документов.

2. Понятия и определения

2.1. **Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.2. **Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником которой он является.

2.3. **Коммерческий подкуп** - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

2.4. **Контрагент** - любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.5. **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2.6. **Коррупционное правонарушение** - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско- правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

2.7. **Коррупционный фактор** - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

2.8. **Личная заинтересованность работника** - заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2.9. **Предупреждение коррупции** - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

2.10. **Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности МБУ «ЦБС»

Система мер противодействия коррупции в МБУ «ЦБС» основывается на следующих ключевых принципах:

3.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики МБУ «ЦБС» действующему законодательству и общепринятым нормам.

Реализуемые антикоррупционные мероприятия соответствуют Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МБУ «ЦБС».

3.2. Принцип личного примера руководства МБУ «ЦБС».

Ключевая роль руководства МБУ «ЦБС» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников МБУ «ЦБС» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБУ «ЦБС», его работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МБУ «ЦБС» коррупционных рисков.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в МБУ «ЦБС» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников МБУ «ЦБС» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБУ «ЦБС» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.7. Принцип открытости деятельности МБУ «ЦБС».

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МБУ «ЦБС» антикоррупционных стандартах ведения работы.

3.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения Антикоррупционной политики МБУ «ЦБС» и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники МБУ «ЦБС» вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Действие Политики распространяется на физических и (или) юридических лиц, с которыми МБУ «ЦБС» вступает в договорные отношения.

5. Определение должностных лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики

5.1. В целях обеспечения условий для осуществления в МБУ «ЦБС» полномочий по реализации Антикоррупционной политики создана Комиссия по противодействию коррупции в МБУ «ЦБС» (далее - Комиссия).

5.2. Задачи, функции и полномочия Комиссии определены в Положении о Комиссии противодействию коррупции в МБУ «ЦБС».

5.3. Председателем Комиссии является директор МБУ «ЦБС».

6. Общие обязанности работников МБУ «ЦБС», связанные с предупреждением и противодействием коррупции

Общие обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции устанавливаются для всех работников МБУ «ЦБС»:

6.1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБУ «ЦБС».

6.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБУ «ЦБС».

6.3. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

6.4. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя о ставшей известной работнику МБУ «ЦБС» информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками МБУ «ЦБС», контрагентами организации или иными лицами.

6.5. Сообщить директору МБУ «ЦБС» о возможности возникновения либо возникшем у работника МБУ «ЦБС» конфликте интересов в порядке, установленном в МБУ «ЦБС».

7. Специальные обязанности работников МБУ «ЦБС», связанные с предупреждением и противодействием коррупции

7.1. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции устанавливаются для следующих категорий лиц, работающих в МБУ «ЦБС»:

- 1) директор МБУ «ЦБС»;
- 2) лица, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики МБУ «ЦБС»;
- 3) работники МБУ «ЦБС», деятельность которых связана с коррупционными рисками;
- 4) лица, осуществляющие внутренний контроль деятельности МБУ «ЦБС».

7.2. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

1) руководствоваться интересами МБУ «ЦБС» - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей;

2) избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

3) запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения);

4) проводить контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками МБУ «ЦБС»;

5) рассматривать сообщения о случаях склонения работников МБУ «ЦБС» к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками МБУ «ЦБС», контрагентами или иными

лицами;

6) организовывать обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников МБУ «ЦБС»;

7) оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности МБУ «ЦБС» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

8) оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

9) проводить оценку результатов антикоррупционной работы и подготавливать соответствующие отчетные материалы.

9. Перечень реализуемых МБУ «ЦБС» антикоррупционных мероприятий, стандартов, процедур и порядок их выполнения

9.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения:

1) наличие введенного в действие Кодекса этики и служебного поведения работников МБУ «ЦБС»;

2) наличие введенного в действие Положения о Комиссии по противодействию коррупции в МБУ «ЦБС»;

3) введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью МБУ «ЦБС», стандартной антикоррупционной оговорки (при необходимости);

4) введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников МБУ «ЦБС» (в должностные инструкции, являющиеся приложением к трудовым договорам).

9.2. Проведение специальных антикоррупционных процедур:

1) определение процедуры информирования работодателя работниками МБУ «ЦБС» о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений;

2) определение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику МБУ «ЦБС» информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками МБУ «ЦБС», контрагентами и иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений;

3) определение процедуры информирования работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка его урегулирования;

4) определение процедур защиты работников МБУ «ЦБС», сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций.

9.3. Обучение и информирование работников МБУ «ЦБС»:

1) ознакомление работников МБУ «ЦБС» с нормативными документами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

2) предоставление беспрепятственного доступа работникам МБУ «ЦБС» к локальным нормативным актам в области противодействия коррупции;

3) организация индивидуального консультирования работников МБУ «ЦБС» по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

9.4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита МБУ «ЦБС» требованиям антикоррупционной политики организации:

1) осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних антикоррупционных процедур;

2) осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;

3) осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы,

пожертвования;

4) проведение мониторинга всех принимаемых в МБУ «ЦБС» локальных нормативных актов на предмет соответствия действующему законодательству;

5) осуществление внутреннего контроля за хозяйственными операциями, целевым и экономически эффективным расходованием денежных средств, документированием операций хозяйственной деятельности;

6) осуществление контроля за закупочной деятельностью.

9.5. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов:

1) проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;

2) подготовка и размещение на сайте МБУ «ЦБС» отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

9.6. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами в целях снижения риска вовлечения МБУ «ЦБС» в коррупционную деятельность: осуществление сбора и анализа находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях - контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке услуг.

10. Ответственность работников МБУ «ЦБС» за несоблюдение требований Антикоррупционной политики МБУ «ЦБС»

10.1. Работники МБУ «ЦБС», независимо от занимаемой должности, за совершение коррупционных правонарушений, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики МБУ «ЦБС» несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10.2. МБУ «ЦБС» несет ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения, если от имени или в интересах МБУ «ЦБС» осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений.

10.3. Применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к МБУ «ЦБС» не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновного работника МБУ «ЦБС».

11. Порядок пересмотра Антикоррупционной политики МБУ «ЦБС» и внесение в нее изменений

11.1. Комиссия противодействию коррупции в МБУ «ЦБС» осуществляет регулярный мониторинг хода и эффективности реализации Антикоррупционной политики МБУ «ЦБС». Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в Антикоррупционную политику МБУ «ЦБС» вносятся изменения и дополнения. Конкретизация отдельных аспектов Антикоррупционной политики МБУ «ЦБС» может осуществляться путем внесения изменений в Антикоррупционную политику МБУ «ЦБС».

11.2. Пересмотр утвержденной Антикоррупционной политики МБУ «ЦБС» может проводиться в случае внесения изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и законодательство о противодействии коррупции, изменения организационно-правовой формы организации и т.д.

11.3. Утвержденная Антикоррупционная политика МБУ «ЦБС» доводится до сведения всех работников МБУ «ЦБС», в том числе принимаемых на работу, и в обязательном порядке должна применяться в деятельности МБУ «ЦБС».