

Конференция цветников



XXIII съезд КПСС одобрил разработанную сентябрьским Пленумом ЦК КПСС (1965 г.) программу перестройки управления и планирования промышленности. Многие предприятия уже перешли на новую систему работы, накопили некоторый опыт.

15—16 апреля в Красноуральске состоялась конференция работников цветной металлургии Урала и других районов нашей страны. Эта конференция как раз и была посвящена вопросам перехода на новую систему планирования производства на предприятиях цветной металлургии. В ней приняли участие руководители, экономисты и плановики предприятий, научные работники, представители министерства

цветной металлургии СССР. Ротные фонды побуждают коллективы искать резервы, полнее использовать производственные мощности, улучшать качество продукции.

М. Х. Бенуни говорит также о необходимости пересмотра оптовых цен на промышленную продукцию. Сложившиеся ныне цены не всегда достаточно точно отражают общественно-необходимые затраты на производство различных видов продукции. Это приводит к тому, что одни предприятия высоко рентабельны, а другие — убыточны по независящим от них обстоятельствам.

По мнению докладчика при переходе на новую систему особое внимание должно быть обращено на углубление хозрасчета и

связи с первым кварталом прошлого года объем производства вырос на 6,7 процента, производительность труда — на 5,8 процента, среднемесячная зарплата в расчете на одного рабочего — на 2,9 процента. Увеличилась доля премий в системе зарплаты. Комбинат получил свыше 900 тысяч рублей сверхплановой прибыли.

Б. С. Рубин говорит о том, что при подготовке к переходу на новую систему большое значение имели планы НОТ, которые начали разрабатываться и внедряться со второй половины 1964 года. На 1966 год также разработаны планы научной организации труда и производства.

В связи с переходом на новую систему планирования и мате-

риальное поощрение коллективной ответственности за результаты работы, они даются цехам, участкам. Фонд материального поощрения образуется за счет отчислений от реализации продукции, составляет он около трех процентов от фонда зарплаты. Ограничено число показателей, по которым премируются инженерно-технические работники. Главный критерий в этом деле — вклад ИТР в производство.

Член коллегии министерства цветной металлургии СССР Н. Т. Глушков рассказал в своем выступлении об итогах выполнения семилетки предприятиями отрасли и об основных направлениях ее развития в новой пятилетке: намного увеличиваются ка-

питальность коллективной ответственности за результаты работы, они даются цехам, участкам. Фонд материального поощрения образуется за счет отчислений от реализации продукции, составляет он около трех процентов от фонда зарплаты. Ограничено число показателей, по которым премируются инженерно-технические работники. Главный критерий в этом деле — вклад ИТР в производство.

Член коллегии министерства цветной металлургии СССР Н. Т. Глушков рассказал в своем выступлении об итогах выполнения семилетки предприятиями отрасли и об основных направлениях ее развития в новой пятилетке: намного увеличиваются ка-

В ней приняли участие руководители, экономисты и плановики предприятий, научные работники и представители министерства цветной металлургии СССР. Научным руководителем конференции был профессор Уральского политехнического института, доктор экономических наук М. Х. Бенуни, докладом которого и началась конференция.

—Задачи новой системы планирования и материального стимулирования производства,—сказал М. Х. Бенуни,—заключаются в том, чтобы ускорить темпы роста промышленного производства, обеспечить получение максимума продукции при наименьших затратах. Новая система снимает мелочную опеку над предприятиями, позволяет руководителям рациональнее использовать материальные ресурсы и рабочую силу, создает преимущества экономическим методам руководства над административными. Самая суть новой системы,—заявил докладчик,—в количественном сокращении планируемых в централизованном порядке показателей и качественном их изменении. Такие показатели, как прибыль, объем реализуемой продукции, размер платы за основные и обо-

По мнению докладчика при переходе на новую систему особое внимание должно быть обращено на углубление хозрасчета и создание нормативной базы, то есть надо разработать такую систему показателей, которая позволяла бы давать полную оценку работы цехов, смен, бригад и отдельных рабочих. Большую помощь в этом призваны оказывать планы научной организации труда. Кстати, докладчик подчеркнул, что кое-где неверно полагают, будто внедрение планов НОТ возможно лишь при новейшей технике. Залогом успешной работы по-новому является и экономическая переподготовка кадров. Эта работа должна идти постоянно и планомерно.

О некотором опыте работы в новых условиях рассказал участникам конференции начальник отдела труда и заработной платы Норильского горнометаллургического комбината Б. С. Рубин. Комбинат перешел на новую систему с 1 января этого года. Итоги работы за первый квартал свидетельствуют о больших преимуществах разработанной партией системы планирования производства и управления им. По срав-

таны планы научной организации труда и производства.

В связи с переходом на новую систему планирования и материального стимулирования все предприятия комбината разделены на три группы: первая—непосредственные производители продукции, вторая—вспомогательное производство, третья—предприятия непромышленного характера. Для первой группы разработаны расчетные цены для осуществления межцеховых расчетов, разработаны положения о премировании рабочих и ИТР.

ния семилетки предприятиями отрасли и об основных направлениях ее развития в новой пятилетке: намного увеличиваются капитальные вложения в производство цветных металлов, пересматриваются оптовые цены, повысится эффективность производства и т. д. Первоочередной задачей является перевод в 1966—67 годах всех предприятий цветной металлургии на новую систему планирования и материального стимулирования производства.

В своем выступлении Н. Т. Глушков поднял важный вопрос

мышленностью и планированием производства, рассказали о большой подготовке, которая ведется на предприятиях к переходу на новую систему работы. Участники конференции утвердили также соответствующие рекомендации, призванные помочь коллективам успешнее работать в новых условиях.

На снимке: доктор экономических наук М. Х. Бенуни выступает перед участниками конференции.

Фото К. Хисаева.

ПЕРВЫЙ СУББОТНИК

Прошлую субботу можно назвать днем похода за чистоту города. Все, кто любит свой город вышли на улицу с метлами и лопатами. Чистили дороги, мостовые, дворы, скверы, площадки, высаживали деревья. В субботнике участвовали все коллективы предприятий и учреждений, многие домоуправления.

Весь коллектив, 40 человек, швейного ателье № 2 фабрики бытового обслуживания вместе со своим начальником З. Ш. Шагабутдиновой дружно вышел на чистку примыкающей к фабрике территории. Швеи подмели участки улиц Парижской Коммуны и Советской, подрезали и побелили деревья, разбросали снег, залежавшийся в тени, увезли на свалку весь мусор. В середине недели работники выйдут еще раз, чтобы навести полнейший порядок.

Врачи, фельдшера, сестры, няни—всего 100 человек—потрудились в субботу на прибольничном участке: мели дорожки, подбеливали стволы деревьев, удаляли поломанные кустарники, вместо них садили новые. 40 декоративных деревьев стали новоселами Больничного городка.

Более 3-х тысяч жителей коммунальных домов участвовали в этот день в благоустройстве



Они отработали каждый по два—три часа. В это время одни мели, другие грузили мусор на машины, третьи подрезали и белили деревья. Порядок наводился не только во дворах, но и внутри домов: белили и красили лестничные клетки. С полдня задымилась костры на площадках у горсовета и магазина № 7. Это работники горкома партии, горкомхоза и других отделов горсовета жгли собранный листва и мусор.

Они расчистили также перекресток автомобильных дорог, а потом всю грязь погрузили на автомашины.

Сообщения о субботниках мы получили также с других предприятий.

З. ТУРИНСКИХ.

Фото юнкора В. Андреевского.

ПОСЛЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ ГАЗЕТЫ

„Почему с нами не советуются“

Под таким заголовком в газете «Красноуральский рабочий» за 18 февраля 1966 года напечатана корреспонденция о необходимости ремонта технологического оборудования в отделении концентрирования суперфосфатного цеха.

Главный механик медеплавильного комбината В. Лексин сообщил: «Факты, указанные в статье, верны. В силу действия агрессивных сред часть технологического оборудования нуждается в неотложном ремонте. В настоящее время разработаны графики. С 13 апреля остановлена на капитальный ремонт первая нитка отделения концентрированной кислоты и первая нитка цеха экстракции. Остальное оборудование будет капитально ремонтироваться в мае—июне текущего года».