

КРАСНОУРАЛЬСКИЙ РАБОЧИЙ

Газета основана в 1930 году

Суббота

№ 28
(7472)

5 марта
1977 года

Цена 2 коп.

ОРГАН КРАСНОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

ТРУДОВАЯ ВАХТА В ЧЕСТЬ 60-ЛЕТИЯ ОКТЯБРЯ

Подведены итоги социалистического соревнования в честь 60-летия Великой Октябрьской социалистической революции среди предприятий промышленности, строительства и транспорта за февраль 1977 года.

Победителями соревнования признаны:
среди предприятий первой группы

— коллектив механического завода;

среди предприятий второй группы

— коллектив швейной фабрики;

среди предприятий третьей группы

— коллектив ремонтно-строительного участка объединения „Свердловск-облремстрой“.

КОНКУРС БУДУЩИХ СЛЕСАРЕЙ

Проведение конкурсов мастерства в городском профессионально-техническом училище № 8 стало доброй традицией. Недавно здесь состоялись соревнования среди учащихся всех слесарных групп. В состязании участвовали слесари КИИ, слесари по ремонту электрооборудования, слесари по ремонту экскаваторов, всего 16 человек. Им предстояло выточить отвертку из поковки.

Все ребята старались справиться с заданием как можно лучше, но не всем удалось это. Многие из них...

В последний день февраля прошла профсоюзная конференция медеплавильного комбината имени Серго Орджоникидзе. Основным в повестке дня был вопрос: итоги выполнения коллективного договора за 1976 год и заключение нового договора.

Ее участники заслушали доклады директора комбината А. С.

развитию физкультуры и спорта, культурному отдыху, санаторно-курортному лечению трудящихся, летнему отдыху детей школьного и дошкольного возраста.

Произведен снос 16 домов санитарно-защитной зоны, предусмотренный коллективным договором.

Вместе с тем конференция от-

выйдет ли коллектив фабрики в 1977 году с потерями металлов или, напротив, с доизвлечением. Вопрос решен: предусмотрено до июня восстановить схему прямой подачи воды из Сорьинского прудка.

Особенно много нареканий высказано работниками цехов комбината на неудовлетворитель-

Больше внимания нуждам трудящихся

Поплаухина и председатели запкома профсоюза А. Д. Карташова. В прениях по докладам выступили председатель цехкома Красногвардейской шахты Ю. А. Пряничников, предцехкома металлургического цеха А. К. Христофи, машинист мельниц обогатительной фабрики В. М. Булатов и председатель рудкома Турьинского медного рудника П. Г. Погудин.

Конференция отметила, что

метила, что в работе администрации комбината и цехов, профсоюзного комитета и цеховых комитетов профсоюз и реализации договоров и обязательств были недостатки. Из-за неувязок материально-технического снабжения, допущенных нарушений технологической дисциплины, аварий и брака в работе не выполнен план по золоту в черновой меди, супер-

ное материально-техническое снабжение. Эта проблема нуждается в особом контроле со стороны администрации и профсоюзного комитета. Трудящиеся, проживающие в микрорайоне № 1, очень волнует вопрос холодного и горячего водоснабжения квартир. Жителям микрорайона сообщено, что проблема снабжения домов водой сейчас решена полностью.

но-техническом училище № 8 стало доброй традицией. Недавно здесь состоялись соревнования среди учащихся всех слесарных групп. В состязании участвовали слесари КИП, слесари по ремонту электрооборудования, слесари по ремонту экскаваторов, всего 16 человек. Им предстояло выточить отвертку из поковки.

Все ребята старались справиться с заданием как можно лучше, но не всем удалось это. Многие из них волновались, спешили, из-за этого не смогли выполнить работу как следует. Лучшее всех справился с поставленной задачей Виктор Возжов, учащийся из группы слесарей-ремонтников, ему присуждено первое место. Вторым был Олег Смертин из этой же группы. А третье место присуждено Борису Федотову, учащемуся из группы машинистов экскаваторов. Победителям конкурса вручены памятные сувениры.

З. МАНСУРОВА,

заместитель директора ГПТУ № 8 по учебно-воспитательной работе.

Александр Максимович Заплатин не ограничивает свою жизнь только работой. Он активно участвует в общественной жизни. В колллективе теплотехнического цеха медкомбината его знают как наставника молодежи.

Александр Максимович по специальности слесарь. За двадцать лет работы он в совершенстве овладел избранной профессией. Ему присвоено звание ударника коммунистического труда. Опытный рабочий с увлечением занимается рационализацией. На его счету десятки рацпредложений, усовершенствований.

На снимке: А. М. Заплатин.



С Л Е Т Н А С Т А В Н И К О В

2 марта Дворец культуры медеплавильного комбината принял лучших наставников предприятия. На него были приглашены передовики производства, ветераны труда и молодые рабочие. Победителей соревнования на звание «Лучший наставник комбината» поздравили учащиеся городского профессионально-технического училища № 8, председатель совета наставников предприятия В. Е. Литовских, начальник отдела кад-

ров Г. И. Трубицын, заместитель секретаря парткома В. А. Ножкин и председатель профсоюзного комитета А. Д. Карташов. Многие наставники приказом директора комбината были награждены Почетными грамотами. Это П. И. Семенов, Ю. П. Полушкин, А. Д. Спиридонов. Несколько человек поощрены ценными подарками. В их числе—В. Л. Осадчий, А. К. Пудова, Ю. В. Мелюков.

Н. МАЙОРОВА.

стофи, машинист мельницы обогатительной фабрики В. М. Булатов и председатель рудкома Турьинского медного рудника Н. Г. Погудин.

Конференция отметила, что коллектив комбината в отчетном году справился с основными технико-экономическими показателями. Выполнены 71 организационно-техническое мероприятие и мероприятия новой техники, направленные на развитие производства, внедрение передовой технологии, механизации и автоматизации трудоемких процессов, улучшение условий труда. В соответствии с обязательствами образованы фонды развития производства и материального поощрения. Выполнены обязательства по рационализации производства, внедрению планов научной организации труда. Задание по подготовке и повышению квалификации кадров перевыполнено на 28 процентов. Проведено 38 школ передового опыта, в которых обучено 529 человек. Условно-годовая экономия от проведенных школ составила 47448 рублей.

Проделана значительная работа по организации соревнования по почину бригады горнорабочих В. А. Гончара Красногвардейской шахты: «Пятилетнее задание за 4 года». Взяли обязательства по досрочному завершению пятилетнего задания более тысячи трудящихся.

Рабочими и ИТР открыто 572 лицевого счета экономии. Занесено в них 253 тысячи рублей экономии. Оплата и нормирование труда производились согласно обязательств коллективного договора. Выполнены номенклатурные мероприятия по охране труда и технике безопасности. В результате принятых мер несколько снижены производственный травматизм и заболеваемость.

Выполнены мероприятия по

чекского снабжения, допущенных нарушений технологической дисциплины, аварий и брака в работе не выполнен план по золоту в черновой меди, суперфосфату, серной контактной кислоте, кремнефтористому натрию. Потеряно свыше 100 тонн меди на Красноуральской фабрике. Простой вагонов парка МПС превысил фактический уровень 1975 года на 4,4 часа.

Все еще медленно устраняются недостатки в руководстве социалистическим соревнованием. Принимаемые отдельными коллективами и рабочими обязательства экономически не обоснованы, не всегда конкретны. Велики еще потери рабочего времени по организационным причинам, из-за нарушений трудовой дисциплины и заболеваемости. В 1976 году произошло увеличение прогулов в суперфосфатном цехе, известковом карьере, РСЦ № 1, РСЦ № 2, теплотехническом, металлургическом цехах. На низком уровне ведется капитальное строительство жилья. План по вводу жилья в эксплуатацию в 1976 году не выполнен. Не решен вопрос устойчивого обеспечения теплом цехов комбината.

Проведению профсоюзной конференции комбината предшествовала большая подготовительная работа. Выполнение коллективного договора обсуждено во всех, без исключения, цехах предприятия, собраны многочисленные замечания и предложения трудящихся, которые были тщательно изучены компетентной комиссией. Намечены соответствующие меры. Так, например, животрепещущим для Красноуральской обогатительной фабрики является вопрос снабжения производства холодной водой в

летнее время. От этого зависит лодного и горячего водоснабжения квартир. Жителям микрорайона сообщено, что проблема снабжения домов водой сейчас решена полностью.

Конференция признала выполнение коллективного договора за 1976 год удовлетворительным и утвердила проект нового договора на 1977 год. Принято развернутое постановление, которым конференция, в частности, обязывает профсоюзную организацию усилить контроль за деятельностью администрации по выполнению обязательств колдоговора, в особенности тех, которые направлены на улучшение условий труда, быта и отдыха, не допускать неоправданного привлечения трудящихся к сверхурочным работам.

Предложено дирекции и профсоюзному комитету, хозяйственным и профсоюзным руководителям цехов усилить борьбу за укрепление трудовой и производственной дисциплины, добиться строжайшего соблюдения ими правил внутреннего распорядка. С этой целью шире использовать воспитательные возможности производственных коллективов, обсуждать нарушителей трудовой дисциплины на рабочих собраниях и товарищеских судах. Добиваться установления в каждом трудовом коллективе обстановки высокой требовательности и товарищеской взаимопомощи. Развивать коллективные формы ответственности за состояние трудовой дисциплины.

Конференция призвала всех рабочих, ИТР и служащих комбината еще шире развернуть соревнование за повышение эффективности производства и качества работы, за досрочное выполнение заданий 1977 года и принятых обязательств по достойной встрече 60-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции.

В. КАПУСТИН.