

НА ПРОВЕРКЕ — ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

# С УЧЕТОМ ЗАВТРАШНИХ ТРЕБОВАНИЙ

В социалистических обязательствах коллектива обогатительной фабрики отражены наши реальные возможности. И если какой-то пункт не выполняется, то виной тому не столько внутреннее, сколько внешние проблемы коллектива.

Возьмем, к примеру, первый пункт: «Переработать сверх плана руды...» Нет у нас сегодня сверхплановой переработанной руды, да и откуда ей взяться, если в первом квартале и в октябре Волковский рудник нам руду недопоставил. В целом за десять месяцев долг его нам составил 288,1 тысячи тонн. Поэтому мы выполнили план по переработке руды за этот период только на 81,5 процента.

Чтобы как-то отрегулировать взаимоотношения с поставщиками, мы решили провести совместное собрание с рабочими Волковского рудника и железнодорожного цеха. Кажется, сумели договориться, потому что сегодня положение улучшилось: и руда помельче стала поступать к нам, и ритмичность в поставках появилась.

С водоснабжением фабрики дело долго не поправлялось. А ведь без воды, как известно, руду перерабатывать мы не можем. Только в октябре 187 часов простояло технологическое оборудование, что составило четыре процента от месячного фонда рабочего времени фабрики. По самым скромным подсчетам

Она уже есть. Реконструируется четвертая секция отделения обогащения и обезвоживания концентрата, где устанавливается более производительное оборудование.

Посмотрим, как обстоит дело с выполнением следующего пункта наших обязательств — выдать сверх плана за десять месяцев 52 тонны меди, а за год — 70 тонн, в том числе за счет сверхплановой переработки — 20 тонн. За десять месяцев коллектив выдал за счет сверхплановой переработки 4 тонны меди. Немного? Но и немало при той поставке руды, о которой мы уже говорили выше. А за счет сверхпланового извлечения получили 71,8 тонны меди.

Этот результат получен благодаря работе не только технологических бригад, но и коллектива фабрики в целом. Ему способствовало и то, что бригады рационально расходовали реагенты, стремились строго выдерживать технологические параметры.

Без строгого соблюдения технологических параметров трудно было бы добиться роста извлечения меди. Вот почему в этом году в систему оплаты труда на фабрике был введен новый показатель — отклонение от заданных технологических параметров. По дробильному отделению, например, за каждые 10 процентов отклонения премия бригаде снижается на 2 процента.

Изучался опыт машиниста мельницы М. А. Пунина и флотатора В. П. Кожухарова.

Одним из важнейших пунктов наших социалистических обязательств является повышение качества медного концентрата на 0,5 процента. Фактически за 10 месяцев выполнение его составило 0,52 процента. За счет этого показателя дополнительное увеличение прибыли составило на фабрике 21,4 тысячи рублей. О том, что над улучшением качества медного концентрата наш коллектив работает серьезно, речь шла в статье «Что нужно для ускорения» начальника обогатительной фабрики В. И. Котова («Красноуральский рабочий», 25 июня 1987 г.).

В начале года наш коллектив намечал повысить производительность труда на один процент, фактически же перевыполнение составило за 10 месяцев 13,5 процента. Что за этим кроется? На 640,2 тысячи рублей перевыполнен план по производству товарной продукции (сверх плана извлечено меди, цинка, драгоценных металлов). Численность же персонала у нас на 20 человек меньше. Сегодня на фабрике работает 250 человек в 11 комплексных бригадах, одна бригада в дробильном отделении — сквозная комплексная, возглавляет ее В. М. Булатов, в составе ее 45 человек. Охват бригадным методом, с одной

стороны фабрики на бригадную форму организации труда дает сегодня высокий положительный результат в повышении производительности труда.

На фабрике не формально, а по-настоящему, живо проходит соревнование «За сотысячную копилку обогатителей».

Одним из основных пунктов наших обязательств является «Снижение предельного уровня затрат на один рубль товарной продукции на две копейки». Фактически же за 10 месяцев затраты снизились на 21 копейку. Снижение затрат произошло по следующим статьям расхода: 3,7 копейки — за счет донзвращения сверх плана металлов, 11 копеек — за счет экономии вспомогательных материалов, по другим статьям есть снижение за счет экономии зарплаты, повышения качества концентрата, сдаваемого металлолома и т. д.

Анализируя, таким образом, выполнение обязательств за прошедший период, мы сделали вывод, что у коллектива фабрики есть еще немало резервов, чтобы улучшить экономическое положение предприятия. Например, такой факт. Затраты на аренду в ПАТО двух КамАЗов давно уже перекрыли стоимость этих автомашин. Поэтому справедливо задаться вопросом: не лучше ли фабрике приобрести эти автома-

Только в октябре 187 часов простояло технологическое оборудование, что составило четыре процента от месячного фонда рабочего времени фабрики. По самым скромным подсчетам за это время коллектив мог бы переработать в октябре свыше пяти тысяч тонн руды. За десять месяцев простой оборудования из-за перебоев с водой составил 1200 часов, что повлекло за собой снижение количества переработанной руды. За десять месяцев потери составили по этой причине несколько десятков тысяч тонн руды.

Какой выход из положения видит коллектив здесь? Прежде всего — новая нитка водоснабжения с Сорьи.

Показатель — отклонение от заданных технологических параметров. По дробильному отделению, например, за каждые 10 процентов отклонения премия бригаде снижается на 2 процента. Так, в октябре у звена Г. М. Антонова отклонение составило 40 процентов, значит они потеряли 8 процентов премии — 132 рубля. Каждый рабочий потерял почти по 19 рублей. Рабочие потеряли деньги, а фабрика недосчиталась меди.

Чтобы повысить квалификацию рабочих были проведены две школы передового метода труда, овладение которым способствовало улучшению показателя извлечения меди из руды.

Таких 250 человек в 11 комплексных бригадах, одна бригада в дробильном отделении — сквозная комплексная, возглавляет ее В. М. Булатов, в составе ее 45 человек. Охват бригадными формами организации труда составляет 75,3 процента работников фабрики. Пять технологических бригад трудятся на один наряд, у них сдельная оплата труда. С первого января 1986 года в отделении обогащения и обезвреживания концентрата действует укрупненная бригада, в состав которой введены мастера и бригадиры. Во всех бригадах используется КТУ, причем не формально, а действительно. Такая ориентация коллек-

ПАТО двух КамАЗов давно уже перекрыли стоимость этих автомашин. Поэтому справедливо задаться вопросом: не лучше ли фабрике приобрести эти автомашины, чем платить за них втридорога «чужой» организации, ведь с переходом на полный хозрасчет и самофинансирование у нашего коллектива каждый рубль должен быть заработан, сосчитан и распределен среди членов коллектива.

**Н. ЦЕЛИКОВА,**  
экономист.  
**В. МУХИНА,**  
нормировщик  
Красноуральской  
обогачительной  
фабрики.