

				№ Приказа 17-О от 11.01.2021
			Корректировка по мере необходимости	Проведено
4	Проведение консультативно-методических совещаний с работниками учреждения по вопросам противодействия коррупции.	директор	Ежегодно	Проведено
9	Проведение консультативно-методических мероприятий с работниками учреждения, которым впервые поручено осуществлять деятельность, связанную с закупками, по вопросам противодействия коррупции.	директор	По мере необходимости	Отсутствовали лица, впервые участвующие в закупках в 2022 году
10	Оценка знаний работников учреждения по вопросам, связанным с соблюдением работниками учреждения и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции, в форме тестирования.	директор	Ежегодно	Выполнено
11	Разместить на официальном сайте учреждения информацию по вопросам противодействия коррупции	Методист	постоянно	Размещено
Аналитические мероприятия				
12	<p>Определение критериев выбора закупок, в отношении которых будет уделяться повышенное внимание.</p> <p>Указанные критерии могут основываться на следующих аспектах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - размер начальной (максимальной) цены договора, предметом которого являются поставка товара, выполнение работы, оказание услуги (далее – контракт), цена контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), начальная сумма цен единиц товара, работы, услуги; - коррупционная емкость предмета (сферы) закупки (строительство (в том числе жилищное), здравоохранение и т.д.); - частота заключаемых контрактов с одним и тем же поставщиком (подрядчиком, исполнителем), в части возможного установления неформальных связей между конечным выгодоприобретателем - муниципальным служащим и представителем поставщика (подрядчика, исполнителя); - иные применимые аспекты. 	Директор, главный бухгалтер	Один раз в полугодие	При заключении контрактов цена контракта определялась и обосновывалась посредством применения метода сопоставимых рыночных цен (анализ рынка), использовалось наименьшее ценовое предложение
13	<p>Анализ соблюдения положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, который может основываться на следующем:</p> <ul style="list-style-type: none"> - анализ всех работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности, а также всех участников закупки; - анализ всех работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности, а также всех поставщиков (подрядчиков, исполнителей), определенных по результатам 	Директор	Один раз в полугодие	Проведен анализ. Составлены профили участников закупок

	<p>закупок;</p> <ul style="list-style-type: none"> - выборочный анализ работников учреждений, участвующих в закупочной деятельности; - выборочный анализ поставщиков (подрядчиков, исполнителей), определенных по результатам закупок; - выборочный анализ работников учреждения, участвующих в закупочной деятельности, а также участников закупки в связи с поступившей в орган (организацию) информацией от физических или юридических лиц, в том числе иных органов; - иные основания для проведения анализа. 			
14	<p>Анализ поступающих в учреждение содержащих замечания писем уполномоченных органов (например, ФАС России, Счетной палаты Российской Федерации, Федерального казначейства) в целях выявления личной заинтересованности.</p>	директор	По мере поступления	Отсутствуют
15	<p>Анализ информации, поступившей в связи с проведенным общественным контролем гражданами и общественными объединениями, и объединениями юридических лиц, а также информации, поступившей от указанных и иных субъектов в порядке, предусмотренном положениями Федерального закона от 02.05.2006. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», в целях выявления личной заинтересованности</p>	директор	По мере поступления	Отсутствуют
16	<p>Организация личного приема лиц, обладающих информацией о фактах совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений, телефона «горячей линии», создание адреса электронной почты, на который гражданин сможет направить рассматриваемую информацию</p>	директор	Постоянно	Отсутствие обращений
17	<p>Обобщение имеющейся информации о работнике учреждения, его близких родственниках (если применимо), например, информации, содержащейся в следующих документах:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) трудовая книжка; 2) анкета, подлежащая представлению в учреждение; 3) личная карточка работника; 4) представления сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых работники учреждения, гражданином Российской Федерации, размещалась общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать; 5) иная информация, в том числе содержащаяся в личном деле работника учреждения. <p>Актуализация информации, находящейся в личном деле работника учреждения.</p>	Директор, делопроизводитель	Один раз в полугодие	Выполнено
18		делопроизводитель	Один раз в полугодие	Выполнена
19	<p>Представление руководителем учреждения, участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности, являющейся приложением к настоящему плану.</p>	директор	Ежегодно до 30 апреля года, следующего за	Представлена

		Контрактный управляющий	отчетным На начало года с последующей актуализацией (при возникновении обстоятельств)	Составлены
20	Формирование профилей работниками учреждений, участвующих в закупочной деятельности, указанных в пункте 3 настоящего плана.	Контрактный управляющий		Составлены
21	Формирование профилей участников закупок, в том числе определенным по результатам закупок поставщикам (подрядчикам, исполнителям).	Контрактный управляющий	Постоянно	Составлены
22	Формирование профилей субподрядчиков (субисполнителей) по контрактам.	Контрактный управляющий	По мере необходимости	Субподрядчики отсутствуют
23	Проведение перекрестного анализа имеющейся информации для целей выявления личной заинтересованности работников учреждения по результатам составления профилей работниками учреждений, участвующих в осуществлении закупки, а также профилей участников закупок, субподрядчиков (субисполнителей).	Директор	Постоянно	Проведено

Муниципальное учреждение культуры
«Литературно-краеведческий музей Константина Бальмонта»
городского округа Шуя

155900 Ивановская обл., г. Шуя пл. Ленина д.2 тел/факс: (49351) 3-80-20; 4-31-10
e-mail balmontmuseum@mail.ru

Исх. № 24
от 28.06.2022 г.

Отчет об исполнении мероприятий по утвержденному плану по противодействию коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд г.о. Шуя за 1 полугодие 2022 года.

1. Критерий : Количество заключаемых контрактов с одним и тем же единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем).
За 1-ое полугодие 2022 года (в сравнении с предыдущим отчетным периодом) выявлено снижение количества заключенных контрактов с одним и тем же поставщиком на два контракта.
2. Критерий: выбор закупок, в отношении которых необходимо проводить перекрестный анализ с составлением профилей поставщиков.
Комиссией рассмотрены 10 договоров (контрактов), произведен анализ. Коррупционные связи не выявлены.
3. Утвержденный план по противодействию коррупции при осуществлении закупок за 1-ое полугодие выполнен.

Директор



Шептуховская Н.С.