



Приложение 6

УТВЕРЖДЕНО

Приказом МБУ «РДК «Дружба»
от 26.12.2022 № 108

РЕГЛАМЕНТ

**по предотвращению и урегулированию конфликта интересов
в Муниципальном бюджетном учреждении «Районный Дом культуры «Дружба»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Регламент по предотвращению и урегулированию конфликта интересов (далее – Регламент) в Муниципальном бюджетном учреждении «Районный Дом культуры «Дружба» (далее – МБУ «РДК «Дружба») устанавливает принципы и нормы поведения работников МБУ «РДК «Дружба») при возникновении конфликта интересов.

1.2. Конфликт интересов – это несовпадение позиций и интересов работников МБУ «РДК «Дружба») с позицией самого МБУ «РДК «Дружба»), стремление к противоположным целям, использование различных средств для достижения целей.

1.3. Работники МБУ «РДК «Дружба») должны прилагать усилия по снижению рисков возникновения корпоративных конфликтов, как внутренних, так и внешних.

2. ПОРЯДОК УРЕГУЛИРОВАНИЯ ВНУТРЕННИХ КОНФЛИКТОВ

2.1. В случае возникновения обстоятельств, которые, по мнению работника МБУ «РДК «Дружба»), могут привести к конфликту интересов, он обязан срочно поставить в известность об этом своего непосредственного руководителя.

2.2. В случае возникновения противоречия между личными интересами работника и МБУ «РДК «Дружба») работнику необходимо обсудить эту проблему с непосредственным руководителем и попытаться найти компромисс в рамках корпоративных принципов и ценностей.

3. ПОРЯДОК УРЕГУЛИРОВАНИЯ ВНЕШНИХ КОНФЛИКТОВ

3.1. Учреждение признает важность досудебного урегулирования корпоративных конфликтов и стремится решать все споры путем переговоров.

3.2. Учреждение исходит из возможности создания постоянно действующего третейского суда МБУ «РДК «Дружба»), осуществляющего свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, положением о третейском суде МБУ «РДК «Дружба».

3.3. К работе третейского суда МБУ «РДК «Дружба») могут быть привлечены независимые и пользующиеся признанием в деловом сообществе арбитры.

3.4. Создание третейского суда МБУ «РДК «Дружба») призвано обеспечить быстроту и экономичность процедуры разрешения корпоративных конфликтов.

3.5. Работники МБУ «РДК «Дружба» во взаимоотношениях с юридическими и физическими лицами обязаны воздерживаться от действий, рискованных с точки зрения возникновения конфликта интересов, в частности:

- вложения денежных средств в деятельность, осуществляемую конкурентами МБУ «РДК «Дружба»;
- способствующих возникновению сторонних деловых интересов, препятствующих эффективной работе МБУ «РДК «Дружба»;
- существенно отвлекающих или мешающих исполнению своих обязанностей в Учреждении.

Обо всех возникших и возможных конфликтах интересов работники МБУ «РДК «Дружба» должны незамедлительно сообщать своему непосредственному руководителю.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Директор МБУ «РДК «Дружба» утверждает настоящий Регламент, вносит в него изменения и дополнения.

4.2. Каждый работник обязан ознакомиться с настоящим Регламентом, подпись уже работающих сотрудников фиксируется в приложении № 1 к настоящему Регламенту.

4.3. Вновь принятые сотрудники знакомятся с настоящим Регламентом, что подтверждается приложением № 2 к настоящему Регламенту.