

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
УПРАВЛЕНИЕ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ СЕРЫШЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

**ПРИКАЗ**

10.02.2023

№ 73

пгт Серышево

Об утверждении Положения о  
мониторинге эффективности  
руководителей образовательных  
организаций Серышевского  
муниципального округа

В целях повышения качества управленческой деятельности, получения объективной и достоверной информации об эффективности руководителей образовательных организаций Серышевского муниципального округа относительно реализации целей региональной и муниципальной образовательной политики

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Положение о мониторинге эффективности руководителей образовательных организаций Серышевского муниципального округа (далее - Положение) в соответствии с приложением № 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить муниципальные показатели оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций в соответствии с приложением № 2 к настоящему приказу.

3. Заместителю начальника Управления системы образования Королук А.А.:

3.1. Обеспечивать мониторинг показателей и проведение анализа показателей ежегодно до 01 марта.

3.2. На основании аналитических данных по итогам мониторинга составлять график индивидуальных собеседований с руководителями образовательных организаций в целях разработки адресных рекомендаций по повышению эффективности управленческой деятельности.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника Управления системы образования Королук А.А.

Начальник



Т.В. Краснобаева

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о мониторинге эффективности**  
**руководителей образовательных организаций**  
**Серышевского муниципального округа**

**1. Общие положения**

Обеспечение качественного образования обучающихся во многом зависит от эффективности управления образовательной организацией. Ключевой фигурой данного процесса выступает руководитель образовательной организации, который в соответствии с частью 3 статьи 26 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» является единоличным исполнительным органом, осуществляющим текущее руководство деятельностью образовательной организации, и в соответствии частью 8 статьи 51 того же Федерального закона несет ответственность за руководство образовательной, научной, воспитательной работой и организационно-хозяйственной деятельностью образовательной организации.

В основе деятельности руководителя лежат федеральные государственные образовательные стандарты и Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования. Кроме того, для подтверждения уровня знаний, умений, навыков и компетенции, характеризующих подготовленность к выполнению профессиональной деятельности, руководители проходят обязательную аттестацию, порядок и сроки проведения которой установлены Управлением системы образования администрации Серышевского муниципального округа в «Порядке проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей образовательных организаций».

В системе образования Серышевского муниципального округа осуществляют руководящую деятельность 17 руководителей общеобразовательных организаций, из них - 7 директоров и 10 заведующих филиалами. Все директора имеют педагогический стаж работы более 20 лет. Из 10 заведующих филиалами 3 чел. имеют стаж работы от 5 до 20 лет, 7 чел. –

более 20 лет. Высшее педагогическое образование имеют 16 руководителей.

Получение объективной и достоверной информации об эффективности руководства относительно реализации целей региональной и муниципальной образовательной политики обеспечивается при проведении мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций.

Мониторинг эффективности руководителей всех образовательных организаций округа направлен на преодоление противоречия между требованиями к профессиональным и личностным качествам руководителя образовательной организации и уровнем его готовности к выполнению функций руководителя с целью поиска оптимальных способов повышения эффективности работы образовательной организации.

В целях обеспечения образовательной организации руководящими работниками, обладающими высоким уровнем профессионализма, а также для улучшения качества деятельности образовательной организации формируется резерв управленческих кадров Серышевского муниципального округа в соответствии с Положением «О формировании кадрового резерва руководителей образовательных организаций». Формирование резерва управленческих кадров включает в себя составление прогноза и плана предполагаемых изменений в составе управленческих кадров, набор кандидатов на должность руководителя образовательной организации с учетом предъявляемых требований, а также эффективное обучение кандидатов, направленное на развитие их профессиональных и управленческих компетенций.

## **2. Цели мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций муниципального округа:**

В рамках реализации региональной системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций задача муниципального округа - это оказание содействия региону в выстраивании целостной и эффективной системы, включающей:

- повышение качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций;
- формирование и использование кадрового резерва руководителей образовательных организаций.

Мониторинг эффективности руководителей образовательных организаций на муниципальном уровне проводится с 01 февраля по 01 марта по итогам предыдущего года.

В оценке эффективности принимают участие руководители и заведующие филиалами всех общеобразовательных организаций Серышевского муниципального округа.

### 3. Показатели муниципального мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций:

| Направления                                                                                                                                   | Показатели                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Методы сбора информации                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Максимальное кол-во баллов                                                                              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Учет руководителей образовательных организаций, повысивших уровень профессиональных компетенций                                            | <p>1. Аттестация руководителя образовательной организации на соответствие занимаемой должности:<br/><b>Наличие + 5 баллов</b><br/><b>Отсутствие – 0 баллов</b></p> <p>2. Повышение квалификации руководителя по программам управленческого профиля за последние три года<br/><b>Наличие + 5 баллов</b><br/><b>Отсутствие – 0 баллов</b></p> <p>3. Участие руководителя и его команды в конкурсах управленческих кадров<br/><b>Да + 5 баллов</b><br/><b>Нет – 0 баллов</b></p> <p>4. Наличие у руководителя дополнительного профессионального образования по специальности «Менеджмент в образовании» или «Государственное и муниципальное образование», «Управление персоналом»:<br/><b>Наличие + 5 баллов</b><br/><b>Отсутствие – 0 баллов</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Сбор информации осуществляется методом статистической обработки данных, полученных в системе РИС ОБР в разделе «Личные карточки сотрудников»                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <b>20 баллов</b>                                                                                        |
| 2. Достижение обучающимися планируемых результатов освоения основных образовательных программ. Организация дополнительного образования детей. | <p>1. Доля обучающихся 4-х классов, освоивших образовательные программы ООО по русскому языку и по математике по результатам ВПР и подтвердивших текущую успеваемость:<br/><b>80-100% + 5 баллов</b><br/><b>60- 80% + 4 балла</b><br/><b>40 – 60% + 3 балла</b><br/><b>20 – 40 % + 2 балла</b><br/><b>Менее 20% - 0 баллов</b></p> <p>2. Доля обучающихся 5-9 классов, освоивших образовательные программы ООО по русскому языку и по математике по результатам ВПР и подтвердивших текущую успеваемость:<br/><b>80-100% + 5 баллов</b><br/><b>60- 80% + 4 балла</b><br/><b>40 – 60% + 3 балла</b><br/><b>20 – 40 % + 2 балла</b><br/><b>Менее 20% - 0 баллов</b></p> <p>3. Доля обучающихся 9 классов освоивших образовательные программы ООО по русскому языку и по математике по результатам ОГЭ и подтвердивших текущую успеваемость:<br/><b>80-100% + 5 баллов</b><br/><b>60- 80% + 4 балла</b><br/><b>40 – 60% + 3 балла</b><br/><b>20 – 40 % + 2 балла</b><br/><b>Менее 20% - 0 баллов</b></p> <p>4. Доля обучающихся 11 классов освоивших образовательные программы</p> | Сбор информации осуществляется методом статистической обработки данных, полученных:<br>- в системе ФИС ОКО (анализ результатов ВПР),<br>- РИС обеспечения проведения ГИА (анализ результатов ОГЭ, ЕГЭ).<br>- Ежегодный перечень школ с низкими образовательными результатами и школ с необъективными результатами.<br>- АИС «Навигатор дополнительного образования Амурской области»<br>- Планы внеурочной деятельности образовательных организаций. | <p><b>55 баллов - для школ, реализующих СОО</b></p> <p><b>45 баллов – для школ, реализующих ООО</b></p> |

|                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                  |                                                                              |
|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                            | <p>ООО по русскому языку и по математике по результатам ЕГЭ и подтвердивших текущую успеваемость:<br/> <b>80-100% + 5 баллов</b><br/> <b>60- 80% + 4 балла</b><br/> <b>40 – 60% + 3 балла</b><br/> <b>20 – 40 % + 2 балла</b><br/> <b>Менее 20% - 0 баллов</b></p> <p>5. Вхождение ОО в перечень ШНОР:<br/> <b>Нет + 5 баллов</b><br/> <b>Да – 0 баллов</b></p> <p>6. Вхождение ОО в перечень школ, в отношении которых выявлены признаки необъективности по результатам ВПР<br/> <b>Нет + 5 баллов</b><br/> <b>Да – 0 баллов</b></p> <p>7. Доля выпускников, не преодолевших минимальный порог ЕГЭ минимум по 1 предмету (для СОО):<br/> <b>0 % +5 баллов</b><br/> <b>0-10% + 3 балла</b><br/> <b>10-20% + 1 балл</b><br/> <b>Более 20% - 0 баллов</b></p> <p>8. Доля обучающихся, прошедших тестирование в электронном банке заданий по формированию функциональной грамотности:<br/> <b>80 % + 5 баллов</b><br/> <b>80 – 50% + 4 балла</b><br/> <b>50 – 30% + 3 балла</b><br/> <b>Менее 30 % - 2 балла</b></p> <p>9. Наличие программ внеурочной деятельности:<br/> <b>для одаренных детей + 3 баллов</b><br/> <b>для неуспевающих детей + 2 балла</b></p> <p>10. Доля детей, охваченных программами дополнительного образования детей:<br/> <b>100% + 5 баллов</b><br/> <b>90% + 3 балла</b><br/> <b>Менее 90% - 1 балл</b></p> <p>11. Наличие программ дополнительного образования патриотической направленности в АИС «Навигатор»:<br/> <b>Да +5 баллов</b><br/> <b>Нет – 0 баллов</b></p> |                                                                                                                                                                  |                                                                              |
| 3. Организация получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами | <p>1. Создан психолого-педагогический консилиум (для юр. лиц):<br/> <b>Да + 5 баллов</b><br/> <b>Нет – 0 баллов</b></p> <p>2. Обеспечено психолого-педагогическое сопровождение обучающихся в школе:<br/>         Педагогом-психологом <b>+3 балла</b><br/>         Логопедом <b>+1 балл</b><br/>         Дефектологом <b>+1 балл</b></p> <p>3. Доля педагогических работников, прошедших КПК по проблемам обучения детей с ОВЗ (не менее 72 ч.) за последние 3 года:<br/> <b>100% + 5 баллов</b><br/> <b>80-100% + 3 балла</b><br/> <b>Менее 80% - 2 балла</b></p> <p>4. Наличие информации на сайте ОО об условиях для обучения инвалидов и лиц с</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Сбор информации осуществляется методом статистической обработки данных, полученных из ежегодного отчета по мониторингу специальных образовательных условий (СОУ) | <p><b>25 баллов - для юр. лиц</b></p> <p><b>20 баллов – для филиалов</b></p> |

|                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                 |                                         |
|----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
|                                                                | ОВЗ:<br>Да +5 баллов<br>Нет – 0 баллов<br>5. Доля обучающихся с ОВЗ, поступивших в учебные заведения:<br>100% + 5 баллов<br>50-100% + 3 балла<br>Ниже 50 % – 0 баллов                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                 |                                         |
| 4.Формирование резерва управленческих кадров                   | 1. Развитие кадрового потенциала:<br>- Наличие квалификационной категории у педагогических работников организации<br>70% + 5 баллов<br>40% + балла<br>Менее 40 % – 0 баллов<br>- Наличие аттестованных педагогических работников на высшую квалификационную категорию<br>30 % + 5 баллов<br>20% -30% + 3 балла<br>Менее 20% - 0 баллов<br>- Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет:<br>10% и выше + 5 баллов<br>Ниже 10 % - 0 баллов<br>- Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства<br>Да + 5 баллов<br>Нет – 0 баллов<br>2. Наличие кадрового резерва в ОО на замещение вакантной должности руководителя образовательной организации:<br>Да + 5 баллов<br>Нет – 0 баллов | Сбор информации осуществляется методом статистической обработки данных по составу сформированного резерва управленческих кадров и данных, полученных в системе РИС ОБР в разделе «Личные карточки сотрудников». | 25 баллов                               |
| 5. Создание условий осуществления образовательной деятельности | Данные рейтинга образовательного учреждения, размещенные на официальном сайте ГМУ (bas.gov.ru) по результатам проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (НОКО):<br>90 – 100 баллов + 5 баллов<br>60 – 90 баллов + 3 балла<br>40 - 60 баллов + 2 балла<br>Ниже 40 баллов - 0 баллов                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Сбор информации осуществляется методом статистической обработки данных, полученных в результате проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности.                      | Для юр. лиц<br>5 баллов                 |
|                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                 | 130 – для юр. лиц<br>115 – для филиалов |

Общий свод информации по показателям с указанием количества баллов формируется в формате Excel таблицы в разрезе образовательных организаций по методу «Светофор», где:

- 5 баллов соответствует «зеленой зоне» (100%);
- 3 - 4 балла соответствует «желтой зоне» (80%);
- 0 - 2 балла соответствует «красной зоне» (40%).

**Итоговая оценка эффективности руководителей образовательных**

**организаций** определяется путем суммирования баллов по горизонтали по каждому показателю.

В зависимости от общей суммы набранных баллов по итогам мониторинга определяется степень эффективности руководителя образовательной организации отдельно для руководителей юридических лиц и для заведующих филиалами:

|    | <b>Степень эффективности<br/>руководителя</b> | <b>Юридическое<br/>лицо</b> | <b>Филиал</b>     |                         |
|----|-----------------------------------------------|-----------------------------|-------------------|-------------------------|
| 1. | Высокая степень<br>эффективность руководителя | 101 – 130<br>баллов         | 91 -115<br>баллов | «Зеленая зона»<br>(80%) |
| 2. | Средняя степень<br>эффективности руководителя | 51 - 100<br>баллов          | 56 - 90<br>баллов | «Желтая зона»           |
| 3. | Неэффективный руководитель                    | 0 – 50<br>баллов            | 0 - 55<br>баллов  | «Красная зона»          |

Данные, полученные в ходе мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций, являются информационной основой для принятия управленческих решений по качеству профессиональной подготовки и управленческой деятельности руководителей и позволят:

- выявить руководителей с высокой эффективностью деятельности с целью распространения лучших практик;
- определить управленческие проблемы и разработать адресные методические рекомендации для руководителей образовательных организаций с низкой эффективностью;
- разработать комплекс мер по повышению эффективности управленческой деятельности для всех руководителей;
- рассмотреть вопрос о соответствии с занимаемой должностью руководителя при определении по итогам мониторинга его степени эффективности как «неэффективного руководителя» в течение трех лет подряд;
- принять решение о назначении нового руководителя образовательной организации из сформированного кадрового резерва.