

МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
СЕРЫШЕВСКОГО РАЙОНА АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

28.09.2021

№

271

пгт. Серышево

Об утверждении Дорожной карты
мероприятий по оказанию организационно-
методической поддержки школ с низкими
образовательными результатами –
участников федерального проекта «500+»
на 2021/22 учебный год

В соответствии с приказом министерства образования и науки Амурской области от 20.01.2021 № 61 «О реализации на территории Амурской области проекта адресной методической помощи школам с низкими образовательными результатами обучающихся», планом методической работы МКУ «Центр» Отдела образования администрации Серышевского района на 2021/22 учебный год, в целях оказания методической поддержки муниципальным общеобразовательным организациям с низкими образовательными результатами (далее - ШНОР)

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Дорожную карту мероприятий по оказанию организационно-методической поддержки школ с низкими образовательными результатами – участников федерального проекта «500+» на 2021/22 учебный год (далее – Дорожная карта) в соответствии с приложением к настоящему приказу.

2. Утвердить состав муниципальной рабочей группы для оказания консультационной, методической и административной поддержки ШНОР, мониторинга и оценки качеств и результативности проводимых мероприятий:

руководитель – Мирюк А.А., заместитель начальника Отдела образования;

члены рабочей группы:

- Назарова Е.Л., руководитель муниципальной методической службы;
- Переверзева О.А., старший специалист по методической работе;
- Федоренко М.С., старший специалист по методической работе.

3. Муниципальной рабочей группе обеспечить своевременное исполнение мероприятий, включенных в Дорожную карту.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника Отдела образования Мирюк А.А.

Начальник Отдела образования



Т.В. Краснобаева

**Дорожная карта
мероприятий по оказанию организационно-методической поддержки школ с низкими образовательными
результатами – участников федерального проекта «500+» на 2021/22 учебный год**

Цель: повышение качества образования в школах с низкими образовательными результатами, вошедших в федеральный проект «500+» - МАОУ СОШ № 1 пгт Серышево имени Сергея Бондарева, МОАУ СОШ с. Сосновка

Задачи:

1. Создание системы методической помощи ШНОР;
2. Повышение уровня квалификации и совершенствование предметных компетенций педагогических работников ШНОР;
3. Оказание методической помощи ШНОР;
4. Выявление и распространение лучших практик.

№ п/п	Наименование мероприятия (краткое содержание)	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемый результат
1.	Выявление проблемных зон образовательных организаций, анализ внутренних и внешних причин низких результатов	Сентябрь 2021 года	Мирюк А.А., руководители ОО, кураторы от ОО	Анализ проблемных зон ОО
2.	Корректировка плана мероприятий (дорожной карты) при необходимости по итогам оценки результатов принятых мер	В течение 2021/22 учебного года	Мирюк А.А.	Скорректированный план мероприятий
3.	Организация работы на муниципальном уровне по обмену опытом и повышению	В течение 2021/22	Назарова Е.Л.	Скорректированный план мероприятий ММС

	качества образования на базе стажировочных площадок	учебного года		
4.	Организация консультационного сопровождения со стороны представителей муниципальной методической службы, директоров, педагогических работников школ с высоким уровнем качества образовательных результатов (школ-партнеров) по вопросам повышения качества образования.	В течение 2021/22 учебного года	Назарова Е.Л.	Создание единого информационного пространства для эффективного использования имеющихся ресурсов школ в решении актуальных задач повышения качества образования в ШНОР, а также создание условий для трансляции позитивного педагогического опыта.
5.	Оказание методической помощи ШНОР: выявление профессиональных дефицитов по результатам оценки предметных компетенций и построение индивидуального плана профессионального развития педагога	Октябрь-ноябрь 2021 года	Муниципальная методическая служба	Планы профессионального развития педагога в ОО
6.	Разработка и утверждение планов ОО: - по сопровождению неуспевающих и слабоуспевающих обучающихся; - организации работы по повышению профессионализма педагогов и повышению качества реализации образовательных программ	Ноябрь 2021 года	Руководители ОО, Мирюк А.А., Муниципальная методическая служба	Планы работы, разработанные ОО
7.	Проведение мониторинга «Эффективность внутришкольной системы оценки качества образования образовательных организаций, показывающих низкие образовательные результаты»	Февраль 2021 года	Мирюк А.А., кураторы от ОО	Аналитическая справка, принятие управленческих решений
8.	Разработка адресных методических	Февраль 2022 года	Мирюк А.А.,	Методические рекомендации

	рекомендаций для ОО, руководящих и педагогических работников по улучшению учебных достижений обучающихся в ШНОР		Муниципальная методическая служба	
9.	Реализация программ повышения квалификации, направленных на повышение компетентности педагогов в области сопровождения и оценки индивидуального прогресса обучающихся, работы с детьми с особыми потребностями, учебными и поведенческими проблемами.	Январь - май 2022 года	Руководители ОО, Федоренко М.С.	Обучение педагогов, имеющих профессиональные проблемы и дефициты, ШНОР
10.	Реализация программ повышения квалификации (модуля), направленных на формирование профессиональных и лидерских компетенций, для руководителей ШНОР	Сентябрь - декабрь 2022 года	Руководители ОО, Федоренко М.С.	Обучение руководителей ШНОР
11.	Совещание с руководителями ОО по выполнению: - муниципальных «дорожных карт» по организации и проведению ГИА; - комплекса мер по совершенствованию преподавания учебных предметов; - адресных программ повышения качества деятельности школ, демонстрирующих низкие образовательные результаты	По отдельному плану	Мирюк А.А.	Мониторинг реализации дорожной карты
12.	Проведение организационно- методических семинаров с руководителями РМО	В течение всего периода	Назарова Е.Л., Руководители РМО	Система комплексного научно- методического сопровождения ШНОР
13.	Организация мероприятий с родительской общественностью с целью создания атмосферы заинтересованности в повышении результатов	В течение всего периода	Мирюк А.А., руководители ОО	Атмосфера позитивного отношения и поддержки к мероприятиям

