

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ СЕРЫШЕВСКОГО РАЙОНА АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

08.02.2020

№ 50

пгт Серышево

Об утверждении муниципальной «Дорожной карты» по поддержке и сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе перечня мероприятий по выявлению и поддержке молодёжи, мотивированной к освоению педагогической профессии

В целях популяризации педагогических профессий, содействия привлечению и закреплению в районной системе образования молодых педагогических работников, развития корпоративной культуры педагогических работников и их привлечения к участию в государственно-общественном управлении образованием

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную «Дорожную карту» по поддержке и сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе перечня мероприятий по выявлению и поддержке молодёжи, мотивированной к освоению педагогической профессии.

2. Руководителям образовательных организаций:

2.1. Сформировать, утвердить и направить в Отдел образования в срок до 25 февраля 2020 года на основе муниципальной «Дорожной карты» планы мероприятий поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе по выявлению и поддержке молодёжи, мотивированной к освоению педагогической профессии.

2.2. Ежегодно предоставлять отчёты о реализации муниципальной «Дорожной карты» в Отдел образования администрации Серышевского района в соответствии со сроками предоставления отчётов, указанными в муниципальной «Дорожной карте».

3. Старшему специалисту по методической работе Кузнецовой Е.К.:

3.1. Провести мониторинг утверждения планов мероприятий муниципальных образовательных организаций в срок до 05.03.2020 и проинформировать ГАУ ДПО «АМИРО» о его результатах.

3.2. Ежегодно предоставлять отчёты о реализации муниципальной «Дорожной карты» в ГАУ ДПО «АМИРО» в соответствии со сроками предоставления отчётов, указанными в региональной «Дорожной карте».

3. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя начальника Отдела образования Мирюк А.А..

Начальник Отдела образования



Т.В. Краснобаева

Приложение
к приказу Отдела образования
от 08.02.2020 № 50

Муниципальная «Дорожная карта» по поддержке и сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе перечня мероприятий по выявлению и поддержке молодёжи

№	Мероприятие	Сроки проведения	Сроки предоставления отчётов (по уполчанию отчёты предоставлять в Отдел образования администрации Серышевского района)	Ответственные исполнители
I. Организация рабочего времени				
Цель: обеспечение молодым педагогическим работникам (далее - молодые педагоги) максимально комфортного и адекватного профессиональным стартовым возможностям режима рабочего времени				
1.	Высвободить при составлении расписаний учебных занятий, если это предусмотрено правилами внутреннего трудового распорядка и (или) коллективным договором, не менее одного свободного дня в неделю для лиц из числа молодых педагогов (в том числе учителей, педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей и др.) в целях использования его для самообразования, повышения профессионального уровня, освоения содержания и методики преподавания учебных курсов, а также развития навыков учебной, воспитательной и развивающей работы с детьми	до 01 октября ежегодно	до 20 октября ежегодно	Муниципальные образовательные организации

2.	Обеспечение права выбора молодыми педагогами интересующих их направлений внеурочной работы в образовательной организации с целью создания условий для раскрытия ими творческого потенциала	до 30 августа ежегодно	до 20 октября ежегодно	Муниципальные образовательные организации
3.	Развитие института педагогического наставничества, в том числе:			
3.1.	закрепление за молодыми специалистами квалифицированных педагогов-наставников;	до 15 сентября ежегодно	до 20 октября ежегодно	Муниципальные образовательные организации
3.2.	создание условий для успешной интеграции молодых педагогов в профессию и адаптации в образовательной организации;	постоянно	до 20 октября ежегодно	Муниципальные образовательные организации
3.3.	повышение профессионального мастерства;	постоянно	до 20 апреля ежегодно	Муниципальные образовательные организации
3.4.	обучение работе с профессиональной документацией;	постоянно	до 20 мая ежегодно	Муниципальные образовательные организации
3.5.	тьюторское сопровождение молодых педагогов квалифицированными педагогическими наставниками в части разработки и оформления рабочих программ учебных курсов;	до 30 августа ежегодно	до 20 октября ежегодно	Муниципальные образовательные организации
II. Организация оплаты труда предоставления мер социальной поддержки				
Цель: привлечение и закрепление молодых педагогов для работы в образовательных организациях Амурской области				
4.	Предусматривать в системах оплаты труда, помимо мер, связанных со стимулированием молодых педагогов в зависимости от результатов работы, специальные меры материальной поддержки в первые три года их работы, не допуская снижения установленного уровня материального обеспечения по истечении трехлетнего периода, в том числе:	Отдел образования администрации Серышевского района, муниципальные образовательные организации		

4.1.	внесение в коллективные договоры и положения об оплате труда образовательных организаций норм, предусматривающих предоставление единовременных выплат и доплат к заработной плате молодых педагогических работников в течение первых трёх лет работы за счёт стимулирующей части фонда оплаты труда;	до 01 октября ежегодно	до 20 октября ежегодно	Муниципальные образовательные организации
4.2.	внесение в коллективные договоры образовательных организаций норм, устанавливающих за работу в составе педагогического отряда стимулирующие доплаты молодым специалистам,	до 01 октября ежегодно	до 20 октября ежегодно	Муниципальные образовательные организации
4.3	внесение в коллективные договоры и положения об оплате труда образовательных организаций норм, предусматривающих предоставление доплат к заработной плате молодым педагогам, поступившим впервые на работу в образовательные организации после выхода из отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста 1,5 или 3 лет, службы в Российской Армии по призыву за счёт местного бюджета;			
5.	Инициирование принятия главой Серышевского района решений:			
5.1.	Об увеличении единовременных выплат молодым педагогам за счёт средств местного бюджета;	до 01 мая ежегодно	до 1 ноября ежегодно (отчёт в ГАУ ДПО «АМИРО»)	Отдел образования администрации Серышевского района
5.2.	о предоставлении единовременных выплат молодым педагогам, поступившим впервые на работу в образовательные организации после выхода из отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста 1,5 или 3 лет, службы в Российской Армии по призыву за счёт местного бюджета;	до 01 мая ежегодно	до 1 ноября ежегодно (отчёт в ГАУ ДПО «АМИРО»)	Отдел образования администрации Серышевского района

III. Повышение профессионального уровня

Цель: планомерное повышение профессионального уровня молодых педагогов

7.	Направление молодых педагогов в ГАУ ДПО «АМИРО» на участие в программах краткосрочных деятельностно-ориентированных обучающих семинаров («школ»), курсах повышения квалификации по развитию полезных навыков молодых педагогов в сфере практической психологии, конфликтологии, культуры речи, актерского мастерства, делового имиджа и т.д., формированию корпоративной культуры, по вопросам образовательной политики, актуального трудового законодательства и законодательства в сфере образования, а также по фундаментальной тематике, связанной с преподаваемыми предметными областями;	Согласно План-проспекту ГАУ ДПО «АМИРО»	до 20 декабря ежегодно	Отдел образования администрации Серышевского района, муниципальные образовательные организации
8.	Содействие участию молодых педагогов в конкурсах профессионального мастерства регионального, межрегионального всероссийского уровней, в том числе проведение обучающих мероприятий, направленных на успешное участие в конкурсах.	до 15 декабря	до 20 декабря	Отдел образования администрации Серышевского района, муниципальные образовательные организации
9.	Ведение мониторинга успешной профессиональной активности молодых педагогов, в том числе участия в конкурсном движении и педагогических мероприятиях по десиминации профессионального опыта (мастер-классы, «педагогические десанты», стажировки и др.).	до 15 декабря ежегодно	до 20 декабря ежегодно	муниципальные образовательные организации
IV. Аттестация молодых педагогов				
Цель: оказание методической поддержки молодым педагогам, не имеющим квалификационной категории, при подготовке к прохождению аттестации в целях установления квалификационной категории (первой либо высшей)				
10.	Изучение и популяризация опыта аттестации успешных молодых педагогов образовательных организаций, разработка на его основе примерного плана поэтапной подготовки молодого педагога к аттестации	постоянно	до 20 мая ежегодно	Отдел образования администрации Серышевского района, муниципальные образовательные организации

11.	Проведение разъяснительной работы в образовательных организациях по правовым и организационно-техническим вопросам аттестации, а также в создании необходимых условий для трансляции молодыми педагогами опыта своей педагогической работы, как на уровне организации, так и на муниципальном уровне	постоянно	до 20 мая ежегодно	Отдел образования администрации Серышевского района, муниципальные образовательные
12.	Оказание методической поддержки молодым педагогам при подготовке к прохождению аттестации в целях установления квалификационной категории в ходе проведения курсов повышения квалификации «Аттестация педагогических работников как способ повышения профессиональной компетентности» в рамках обучения по дополнительным образовательным программам, иных мероприятий (семинары, конференции и др.)	постоянно	до 31 мая ежегодно	Отдел образования администрации Серышевского района
V. Повышение статуса и популяризация деятельности общественных объединений молодых педагогов				
Цель: развитие молодёжного педагогического движения, формирование и развитие корпоративной культуры молодых педагогов и их привлечение к участию в государственно-общественном управлении системой образования области				
13.	Оказание организационной и методической поддержки Ассоциации молодых педагогов Амурской области в целях их профессионального развития	постоянно	до 31 декабря (отчёт в ГАУ ДПО «АМИРО»)	Отдел образования администрации Серышевского района
14.	Содействие участию представителей Ассоциации молодых педагогов Амурской области из числа учителей Серышевского района в конкурсе, проводимом Общественной палатой Амурской области, для включения в состав Общественного совета при министерстве	до 01.12.2020	до 31 декабря (отчёт в ГАУ ДПО «АМИРО»)	Отдел образования администрации Серышевского района
15.	Создание общественного объединения молодых педагогов Серышевского района	до 01 октября ежегодно	до 01 ноября ежегодно (отчёт в ГАУ ДПО «АМИРО»)	Отдел образования администрации Серышевского района

16.	Включение руководителя советов молодых педагогов Серышевского района в состав Общественного совета по независимой оценке качества образования	до 01 октября ежегодно	до 01 ноября ежегодно (отчёт в ГАУ ДПО «АМИРО»)	Отдел образования администрации Серышевского района
17.	Обеспечение информационной поддержки деятельности общественного объединения молодых педагогов Серышевского района, в том числе в печатных изданиях, на официальном сайте Отдела образования администрации Серышевского района	постоянно	До 31 декабря ежегодно (отчёт в ГАУ ДПО «АМИРО»)	Отдел образования администрации Серышевского района
18.	Привлечение представителей общественного объединения молодых педагогов Серышевского района к участию в августовских конференциях работников образования	ежегодно	до 01 ноября ежегодно (отчёт в ГАУ ДПО «АМИРО»)	Отдел образования администрации Серышевского района
VI. Выявление и поддержка молодёжи, мотивированной к освоению педагогической профессии				
Цель: ведение профориентационной работы среди обучающихся по педагогическим специальностям, популяризация педагогических профессий, привлечение молодых педагогов для работы в образовательных организациях области				
19.	Организация деятельности педагогических классов в муниципальных общеобразовательных организациях	постоянно	до 01 ноября ежегодно	Муниципальные образовательные организации
20.	Формирование списка кандидатов на целевое обучение из числа выпускников образовательных организаций Серышевского района	постоянно	до 01 ноября ежегодно	Отдел образования администрации Серышевского района
21.	Организация работы педагогического отряда федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Благовещенский государственный педагогический университет» (далее - ФГБОУ ВО «БГПУ»):			Отдел образования администрации Серышевского района

21.1	формирование перечня остродефицитных вакансий в государственных и муниципальных образовательных организациях, направление перечня в Минобрнауки Амурской области и ФГБОУ ВО «БГПУ»;	до 15 марта ежегодно	до 01 мая ежегодно (отчёт в администрации ГАУ ДПО «АМИРО»)	Отдел образования администрации Серышевского района
21.2	работа членов педагогического отряда ФГБОУ ВО «БГПУ» в муниципальных общеобразовательных организациях, имеющих остродефицитные вакансии;	в течение учебного года	01 ноября, 01 мая ежегодно (отчёт в ГАУ ДПО «АМИРО»)	Отдел образования администрации Серышевского района
21.3	доведение уровня заработной платы членов педагогического отряда ФГБОУ ВО «БГПУ» до уровня заработной платы молодого специалиста;	сентябрь, январь ежегодно	20 октября, 20 апреля ежегодно	Муниципальные образовательные организации
21.4	содействие предоставления членам педагогического отряда ФГБОУ ВО «БГПУ» жилых помещений и иных мер социальной поддержки	в течение учебного года	20 октября, 20 апреля ежегодно	Муниципальные образовательные организации