

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ СЕРЫШЕВСКОГО РАЙОНА АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

28.03.2022

№ 115

пгт Серышево

О проведении конкурса
«Директор года Серышевского
района» в 2022 году

В целях повышения качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач общеобразовательных учреждений и дошкольных образовательных учреждений Серышевского района, а также с целью роста профессионального мастерства руководителей и распространения их инновационного педагогического и управленческого опыта

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:
 - 1.1. Положение конкурса «Директор года Серышевского» в 2022 году (далее – Конкурс) согласно приложению 1.
 - 1.2. Состав районного Организационного комитета Конкурса согласно приложению 2.
2. Провести Конкурс с 01 апреля по 25 мая 2022 года.
3. Руководителям образовательных организаций рассмотреть возможность активного участия в Конкурсе согласно утверждённому Положению и в срок с 01 по 15 апреля 2022 года представить необходимые документы в районный Организационный комитет Отдела образования.
4. Муниципальной методической службе (Игнатенко В.Р.) оказать методическую поддержку по сбору и оформлению документов согласно Положению.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на руководителя муниципальной методической службы Назарову Е.Л.

Начальник Отдела образования



Т.В. Краснобаева

**Положение о
проведении муниципального профессионального конкурса
«Директор года Серышевского района» в 2022 году**

1. Общие положения

1.1. Настоящие Положение проведения муниципального профессионального конкурса «Директор года Серышевского района» (далее - Порядок, Конкурс).

1.2. Конкурс проводится Отделом образования администрации Серышевского района.

1.3. Настоящий Порядок определяет сроки и место проведения Конкурса, перечень документов и материалов, представляемых для участия в Конкурсе; структуру, формат проведения и критерии оценки конкурсных испытаний; требования к формированию жюри и счетной комиссии Конкурса; порядок определения и награждения победителей Конкурса, а также условия финансирования Конкурса.

1.4. Цели и задачи муниципального профессионального конкурса «Директор года Серышевского района»:

- распространение инновационного педагогического и управленческого опыта в соответствии с современными тенденциями развития российского образования, отраженными в Федеральном законе от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- повышение качества управленческой деятельности;
- формирование профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;

1.5. Для организационно-методического сопровождения Конкурса создается районный Организационный комитет (далее - Оргкомитет). Состав Оргкомитета Конкурса утверждается Отделом образования администрации Серышевского района.

1.6. Сроки проведения Конкурса:

отборочный (заочный) этап - с 1 по 15 апреля 2022 года;

основной (очно-заочный) этап - с 22 апреля по 25 мая 2022 года.

Место проведения основного очного этапа Конкурса 2022 года – Отдел образования администрации Серышевского района.

1.7. Информация о Конкурсе размещается на официальном сайте Отдела образования администрации Серышевского района.

2. Условия участия, требования к документам и материалам

2.1. Участниками Конкурса являются руководители образовательных организаций общего образования, осуществляющих свою деятельность на территории Серышевского района, являющиеся гражданами Российской Федерации, со стажем работы в качестве директора не менее 3 лет.

2.2. Принять участие в Конкурсе может любой руководитель общеобразовательной организации, соответствующий конкурсным требованиям.

2.3. Для участия в Конкурсе необходимо в период с 1 по 15 апреля 2022 года сформировать электронное портфолио и предоставить следующие документы:

заявление участника Конкурса (приложение 1);

фотография в вертикальном формате (формат файла: jpg или png, размер фотографии до 10 Мб);

электронное портфолио (приложение 2).

2.4. По завершении технической проверки документов и материалов, указанных в п. 2.3. настоящего Положения, Оргкомитет формирует

списочный состав участников отборочного этапа Конкурса.

2.5. Не подлежат рассмотрению документы, подготовленные с нарушением требований к оформлению.

3. Структура конкурсных испытаний, формат, регламент их проведения, порядок и критерии оценки

3.1. Конкурс проходит в два этапа. Первый этап - отборочный, состоит из одного тура – Электронное портфолио.

3.1.1. Отборочный этап проводится в заочной форме, с помощью предоставления электронного портфолио в формате PDF, на адрес электронной почты Отдела образования (ignatenkometod@mail.ru). Испытание предусматривает проверку сведений, предоставленных конкурсантом в электронном портфолио в разделе «Достижения».

3.1.2. Сроки предоставления портфолио с 1 по 15 апреля 2022 года.

3.1.3. Оценивание осуществляется Организационным комитетом Конкурса. По каждой из позиций раздела электронного портфолио конкурсанту присваиваются баллы. Максимальное количество баллов, которое может набрать конкурсант за электронное портфолио – **30 баллов** (критерии см. в Приложении 2).

3.1.4. Конкурсант проходит в основной (очно-заочный тур) при преодолении порога в **15 баллов** (50% от максимального количества баллов).

3.1.5. Сроки оценивания конкурсных испытаний членами оргкомитета: **с 18 по 21 апреля 2022 года.**

3.1.6. **22 апреля 2022 года** оргкомитетом утверждается список участников основного (очно-заочного) этапа Конкурса.

3.2. Второй этап - основной, состоит из трёх туров: Визитная карточка; Фрагмент подготовки и проведения педагогического совета;

Интернет-тестирование.

3.2.1. С **27.04.2022 г. по 02.05.2022 г. первый тур** основного этапа - Визитная карточка видеозапись не более 5 минут, ссылка на видеозапись предоставляется на электронную почту: ignatenkometod@mail.ru.

Видеоролик может демонстрировать результаты и профессионально-личностные ориентиры управленческой деятельности конкурсанта; мотивы участия и ожидания от участия в конкурсе и проч. Тема видеоролика «Успех директора = успех работы педагогического коллектива». В видео должен быть отчётливо слышен голос Участника.

Критерии для оценивания (каждый критерий оценивается от 0 до 3 баллов):

- 1) Языковая грамотность;
- 2) Информационная насыщенность;
- 3) Аргументированность позиции автора;
- 4) Оригинальность представления.

Максимальный балл за все критерии оценивания – 12 баллов.

3.2.2. До **16.05.2022 г. второй тур** основного этапа – Фрагмент проведения педагогического совета (запись не более 20 минут). Тематика педсовета определяется согласно плану образовательной организации. Видеозапись предоставляется на электронную почту: ignatenkometod@mail.ru.

3.2.3. Цель конкурсного испытания - демонстрация конкурсантом профессиональных компетенций в области конструктивного взаимодействия с педагогическим коллективом.

Каждый участник проводит конкурсное испытание со своим коллективом, на базе своего образовательного учреждения.

Критерии оценивания конкурсного испытания (каждый критерий оценивается от 0 до 3 баллов):

- 1) Языковая грамотность;
- 2) Соответствие полученного результата к поставленной цели;
- 3) Рефлексивность;
- 4) Оригинальность формы проведения;
- 5) Использование и владение ИКТ технологий;
- 6) Подготовка и принятие управленческого решения.

Максимальный балл за все критерии оценивания – 18 баллов.

3.2.4. 19.05.2022 г. третий тур основного этапа – Интернет-тестирование. Для всех участников предоставляется интернет-ссылка на ресурс тестирования. Данное испытание пройдет в очном формате, на базе Отдела образования администрации Серышевского района. Оценивание осуществляется в автоматическом режиме на платформе проведения тестирования.

4. Жюри и счетная комиссия Конкурса

4.1. Для оценивания конкурсных испытаний формируется жюри Конкурса. Состав жюри утверждается Оргкомитетом.

4.2. Членами жюри могут быть:

- Члены общественной организации в сфере образования;
- Представители органов местного самоуправления;
- Представители общественности, творческих союзов и центров.

4.3. Профилактика конфликта интересов в процессе работы жюри Конкурса осуществляется следующим образом:

- каждый член жюри имеет один голос и правомочен принимать решения по каждому конкретному вопросу оценивания самостоятельно в рамках своей компетенции и полномочий;

– не допускается делегирование экспертом своих полномочий по оцениванию другим экспертам.

4.4. Для организации подсчета баллов, начисленных участникам Конкурса по итогам конкурсных испытаний, подготовки сводных оценочных ведомостей и соблюдением конкурсных процедур создается счетная комиссия, состав которой утверждается Оргкомитетом.

4.5. В состав счетной комиссии входят четыре человека: один представитель - от Организатора, один представитель из органов местного самоуправления, один представитель от Организационного комитета, один представитель - от профессионального союза.

5. Порядок отборочных процедур и определения победителей

5.1. По результату тура отборочного этапа формируются три независимых рейтинговых списка участников (выборка участников происходит в соответствии с рейтинговой таблицей от большего к меньшему результату):

- рейтинговый список директоров общеобразовательных учреждений;
- рейтинговый список заведующих филиалом общеобразовательных учреждений;
- рейтинговый список руководителей дошкольных образовательных организаций (юридических лиц, филиалов, структурных подразделений).

5.1.1. Списочный состав участников основного этапа утверждается Оргкомитетом Конкурса не позднее 22 апреля 2022 года.

5.1.2. Баллы, полученные участниками основного этапа за отборочный этап, обнуляются.

5.2. По итогам первого тура основного этапа для каждого конкурсанта рассчитывается оценка, представляющая собой среднее арифметическое оценок, полученных за конкурсное испытание.

5.2.1. По итогам второго тура основного этапа для каждого конкурсанта рассчитывается оценка, представляющая собой среднее арифметическое оценок, полученных за конкурсное испытание.

5.2.2. По итогам третьего тура основного этапа для каждого конкурсанта рассчитывается оценка, представляющая собой сумму средних арифметических оценок, полученных за конкурсные испытания.

5.2.3. Оценки за первый, второй и третий тур суммируются.

5.3. Участник (из каждого рейтингового списка), набравший наибольшее количество баллов по результатам основного этапа, объявляется победителем Муниципального профессионального конкурса «Директор года Серышевского района» 2022 года.

5.3.1. Двое конкурсантов (из каждого рейтингового списка), в соответствии с рейтинговой таблицей от большего к меньшему результату набравшие наибольшее количество баллов (после победителя), объявляются призерами муниципального профессионального конкурса «Директор года Серышевского района» 2022 года.

5.4. Жюри имеет право отметить специальными дипломами участников, не занявших призовые места, а также внести дополнительные номинации для награждения.

6. Порядок представления к награждению

6.1. Награждение производится в соответствии с Приказом начальника Отдела образования администрации Серышевского района.

6.2. Награждение производится в торжественной обстановке не позднее одного месяца со дня издания Приказа начальника Отдела образования администрации Серышевского района.

6.3. Победители и призёры конкурса награждаются Дипломами и премиальными выплатами согласно Положения о стимулировании труда руководителей муниципальных образовательных организаций Серышевского района. Победители Конкурса награждаются кубком.

Приложение № 1
К положению о Конкурсе
«Директор года
Серышевского района» в 2022
году

В оргкомитет муниципального
профессионального конкурса
«Директор года Серышевского
района»

Заявление

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество)

даю согласие на участие в муниципальном профессиональном конкурсе «Директор года Серышевского района» 2022 года (далее - Конкурс) и внесение сведений, указанных в электронном портфолио участника Конкурса, в базу данных об участниках Конкурса и использование в некоммерческих целях для размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и публикации с возможностью редакторской обработки.

« ____ » _____ 2022 г.

ФИО
(подпись)

Приложение № 2
К положению о Конкурсе
«Директор года
Серышевского района» в 2022
году

В оргкомитет муниципального
профессионального конкурса
«Директор года Серышевского
района»

**Электронное портфолио участника
муниципального профессионального конкурса «Директор года
Серышевского района» в 2022 году**

(фамилия)

(имя, отчество)

1. Общие сведения	
Субъект Российской Федерации	
Населенный пункт	
Дата рождения (день, месяц, год)	
Место работы (наименование образовательной организации в соответствии с Уставом)	
СНИЛС	
Общий трудовой стаж	

Общий стаж в должности руководителя общеобразовательной организации	
Адреса в Интернете (сайт, блог и т.д.), где можно познакомиться с участником и публикуемыми им материалами	
Адрес школьного интернет-сайта	
2. Образование	
Название и год окончания организации профессионального образования	
Специальность, квалификация по диплому	
Сведения о профессиональной подготовке (второе высшее образование) и переподготовке (объем программы более 500 академических часов)	
Сведения об успешном завершении образовательных программ зарубежных университетов	
Ученая степень	
Название диссертационной работы (работ)	
3. Контакты	
Мобильный телефон	
Адрес электронной почты	
4. Достижения	баллы

1.Наличие профессиональных наград, званий, дипломов за успехи в профессиональных конкурсах ¹	- профессиональные награды, звания (ведомственные награды и звания, учрежденные Минобразования России/ Минобразования и науки России/Минпросвещения России, которые вручаются за заслуги в сфере образования) ²	3 балла
	-личная победа/ призовое место в профессиональных конкурсах, федерального/ Регионального/муниципального уровней ³	4 балла
2.Наличие научных публикаций ⁴	- публикации в рецензируемых российских или зарубежных журналах (направления: педагогика, управление образованием и экономика образования, менеджмент, государственное муниципальное управление) ⁵	2 балла
	- авторские права на оригинальную педагогическую или управленческую технологию ⁶	2 балла
	- другие публикации в профессиональных изданиях, сборниках ⁷	1 балл
3.Участие общеобразовательной организации в федеральных/ региональных/ муниципальных грантовых программах за последние 5 лет ⁸		6 баллов
4.Включена ли общеобразовательная организация в реестр организаций отдыха и оздоровления детей ⁹		2 балла

5.Вклад общеобразовательной организации в развитие федеральной/ региональной/муниципальной системы образования (реализация целевых программ)		2 балла
6.Наличие участников-педагогов общеобразовательной организации в конкурсах профессионального мастерства различных уровней за последние 3 года. ³		4 балла
7.Наличие у общеобразовательной организации статуса победителя трудовых соревнований. ³		4 балла

Правильность сведений, представленных в электронном портфолио, подтверждаю: _____ (подпись) _____ (фамилия, имя, отчество участника)

Материалы для размещения на сайте Конкурса, интересные сведения	
<i>Хобби</i>	
<i>Спортивные увлечения</i>	
<i>Сценические таланты</i>	
Девиз для жизни, работы и творчества	
Интересные сведения о профессиональных достижениях, не раскрытые предыдущими разделами (не более 100 слов)	

¹ Награды, выданные образовательными учреждениями (организациями), благодарности и благодарственные письма любого уровня, не учитываются.

² Подтверждается скан-копией удостоверяющего документа.

³ Подтверждается скан-копией удостоверяющего документа.

⁴ Публицистические статьи в СМИ и интернет-ресурсах учитываются.

⁵ Подтверждается скан-копией титульной страницы и оглавления.

⁶ Подтверждается скан-копией удостоверяющего документа.

⁷ Подтверждается скан-копией титульной страницы и оглавления.

⁸ Подтверждается скан-копией документа(приказа, постановления).

⁹ Подтверждается скан-копией соответствующего приказа.

Состав
Организационного комитета муниципального конкурса «Директор года
Серышевского района»

Председатель оргкомитета - Краснобаева Татьяна Викторовна, начальник Отдела образования администрации Серышевского района

Члены оргкомитета:

Мирюк Анастасия Анатольевна	Заместитель начальника Отдела образования
Назарова Елена Леонидовна	Руководитель муниципальной методической службы
Гордиенко Елена Витальевна	Консультант Отдела образования по дошкольному образованию
Игнатенко Виктория Романовна	Специалист по методической работе МКУ «Центр» (секретарь).