

Муниципальная «Дорожная карта» по поддержке и сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе перечня мероприятий по выявлению и поддержке молодёжи
Серышевский район

№	Мероприятие	Отчет о проведенных мероприятиях
I. Организация рабочего времени		
Цель: обеспечение молодым педагогическим работникам (далее - молодые педагоги) максимально комфортного, творческого и адекватного профессиональным стартовым возможностям режима рабочего времени		
1.	Высвобождать при составлении расписаний учебных занятий, если это предусмотрено правилами внутреннего трудового распорядка и (или) коллективным договором, не менее одного свободного дня в неделю для лиц из числа молодых педагогов (в том числе учителей, педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей и др.) в целях использования его для самообразования, повышения профессионального уровня, освоения содержания и методики преподавания учебных курсов, а также развития навыков учебной, воспитательной и развивающей работы с детьми	—
2.	Обеспечение права выбора молодыми педагогами интересующих их направлений внеурочной работы в образовательной организации с целью создания условий для раскрытия ими творческого потенциала	Обеспечено право выбора педагогами в возрасте до 35 лет интересующих их направлений внеурочной работы, в соответствии с курсовой профессиональной подготовкой
3.	Развитие института педагогического наставничества, в том числе:	

3.1.	закрепление за молодыми специалистами квалифицированных педагогов-наставников;	Приказы МУ Отдела образования администрации Серышевского района: - от 11.05.2021 № 162 «О реализации педагогического наставничества в сфере образования Серышевского района», - от 12.05.2021 № 163 «Об организации мониторинга педагогического наставничества в образовательных организациях Серышевского района», - от 15.10.2021 № 294 «О назначении педагогов – наставников в сфере образования Серышевского района в 2021/22 учебном году»
3.2.	создание условий для успешной интеграции молодых педагогов в профессию и адаптации в образовательной организации;	Организуются семинары педагогами – наставниками, старшим воспитателем семинаров, тренингов на которых молодые специалисты знакомятся с коллективом, отмечаются успехи молодых специалистов (1 раз в месяц)
3.3.	повышение профессионального мастерства;	Процесс повышения профессионального мастерства заключается в регулярном самообразовании, повышении квалификации педагогов, изучении и применении новых технологий, а также мотивировании педагогических работников на профессиональную переподготовку.
3.4.	обучение работе с профессиональной документацией;	Согласно индивидуальным планам сопровождения молодых педагогов - регулярно наставникам и заместителем директора по УВР оказывается помощь в планировании и корректировки учебно-воспитательной деятельности, - осуществляется контроль за ведением соответствующей документации молодыми педагогами, - проведён обучающий семинар – практикум «Особенности ведения документации воспитателя»

3.5.	тьюторское сопровождение молодых педагогов квалифицированными педагогическими наставниками в части разработки и оформления рабочих программ учебных курсов;	В 2021/22 учебном году через сетевое взаимодействие с МКУ «Комитет по образованию и делам молодежи Администрации города Белогорск» осуществлена методическая поддержка педагогам-психологам по вопросам планирования разработки и оформлению рабочих программ
II. Организация оплаты труда предоставления мер социальной поддержки		
Цель: привлечение и закрепление молодых педагогов для работы в образовательных организациях Амурской области		
4.	Предусматривать в системах оплаты труда, помимо мер, связанных со стимулированием молодых педагогов в зависимости от результатов работы, специальные меры материальной поддержки в первые три года их работы, не допуская снижения установленного уровня материального обеспечения по истечении трехлетнего периода, в том числе:	—
4.1.	внесение в коллективные договоры и положения об оплате труда образовательных организаций норм, предусматривающих предоставление единовременных выплат и доплат к заработной плате молодых педагогических работников в течение первых трёх лет работы за счёт стимулирующей части фонда оплаты труда;	для молодых специалистов предусмотрена ежемесячная надбавка к заработной плате в размере 3000 рублей и ежемесячные стимулирующие выплаты в размере 10000 рублей
4.2.	внесение в коллективные договоры образовательных организаций норм, устанавливающих за работу в составе педагогического отряда стимулирующие доплаты молодым специалистам, трудоустроившимся после окончания университета и предоставившим Благодарственное письмо министерства образования и науки Амурской области.	—

4.3	внесение в коллективные договоры и положения об оплате труда образовательных организаций норм, предусматривающих предоставление доплаты к заработной плате молодым педагогам, поступившим впервые на работу в образовательные организации после выхода из отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста 1,5 или 3 лет, службы в Российской Армии по призыву за счёт местного бюджета;	—
5.	Инициирование принятия главой Серышевского района решений:	
5.1.	Об увеличении единовременных выплат молодым педагогам за счёт средств местного бюджета;	—
5.2.	о предоставлении единовременных выплат молодым педагогам, поступившим впервые на работу в образовательные организации после выхода из отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста 1,5 или 3 лет, службы в Российской Армии по призыву за счёт местного бюджета;	Постановление Главы Серышевского района: от 30.01.2012 № 28 «Об утверждении Положения о единовременной выплате молодым специалистам образовательных учреждений Серышевского района»; от 23.11.2017 № 1184 « О внесении дополнений в Положение о единовременной выплате молодым специалистам образовательных учреждений Серышевского района»
III. Повышение профессионального уровня		
Цель: планомерное повышение профессионального уровня молодых педагогов		

7.	Направление молодых педагогов в ГАУ ДПО «АМИРО» на участие в программах краткосрочных деятельностно-ориентированных обучающих семинаров («школ»), курсах повышения квалификации по развитию полезных навыков молодых педагогов в сфере практической психологии, конфликтологии, культуры речи, актерского мастерства, делового имиджа и т.д., формированию корпоративной культуры, по вопросам образовательной политики, актуального трудового законодательства и законодательства в сфере образования, а также по фундаментальной тематике, связанной с преподаваемыми предметными областями;	В течение года курсы повышения профессиональной подготовки прошли 5 педагогов а базе ГАУ ДПО «АМИРО» - 21 молодой педагог (100%) участвовали в работе муниципальных в трех единых методических дней по вопросам практической психологии, функциональной грамотности.
8.	Содействие участию молодых педагогов в конкурсах профессионального мастерства регионального, межрегионального всероссийского уровней, в том числе проведение обучающих мероприятий, направленных на успешное участие в конкурсах.	4 педагога из трех общеобразовательных организаций и 2 педагога из дошкольных образовательных организаций приняли участие в муниципальном конкурсе профессионального мастерства в 2022 году. Оказано содействие участию победителям в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня.
9.	Ведение мониторинга успешной профессиональной активности молодых педагогов, в том числе участия в конкурсном движении и педагогических мероприятиях по дессиминации профессионального опыта (мастер-классы, «педагогические десанты», стажировки и др.).	2 педагога участвовали в стажировке в 2021 году
IV. Аттестация молодых педагогов		
Цель: оказание методической поддержки молодым педагогам, не имеющим квалификационной категории, при подготовке к прохождению аттестации в целях установления квалификационной категории (первой либо высшей)		
10.	Изучение и популяризация опыта аттестации успешных молодых педагогов образовательных организаций, разработка на его основе примерного плана поэтапной подготовки молодого педагога к аттестации	В течение года 3 педагога аттестованы на первую квалификационную категорию, 1 – оказывается помощь на аттестацию на высшую квалификационную категорию

11.	Проведение разъяснительной работы в образовательных организациях по правовым и организационно-техническим вопросам аттестации, а также в создании необходимых условий для трансляции молодыми педагогами опыта своей педагогической работы, как на уровне организации, так и на муниципальном уровне	Все молодые педагоги в муниципальном семинаре по правовым и организационно-техническим вопросам аттестации. В целях трансляции опыта педагогической девять молодых педагогов представили мастер-классы, фрагменты уроков на муниципальном еденном методическом дне
12.	Оказание методической поддержки молодым педагогам при подготовке к прохождению аттестации в целях установления квалификационной категории в ходе проведения курсов повышения квалификации «Аттестация педагогических работников как способ повышения профессиональной компетентности» в рамках обучения по дополнительным образовательным программам, иных мероприятий (семинары, конференции и др.)	–
V. Повышение статуса и популяризация деятельности общественных объединений молодых педагогов		
Цель: развитие молодёжного педагогического движения, формирование и развитие корпоративной культуры молодых педагогов и их привлечение к участию в государственно-общественном управлении системой образования области		
13.	Оказание организационной и методической поддержки Ассоциации молодых педагогов Амурской области в целях их профессионального развития	–
14.	Содействие участию представителей Ассоциации молодых педагогов Амурской области из числа учителей Серышевского района в конкурсе, проводимом Общественной палатой Амурской области, для включения в состав Общественного совета при министерстве	От Отдела образования направлен запрос от 12.08.2021 года №1240 об участии молодых педагогов в РОО «Ассоциации молодых педагогов Амурской области»
15.	Создание общественного объединения молодых педагогов Серышевского района	Согласно Дорожной карте вопрос о создании общественного объединения молодых педагогов включен на рассмотрение на совещании руководителей в мае 2022 года

16.	Включение руководителя советов молодых педагогов Серышевского района в состав Общественного совета по независимой оценке качества образования	–
17.	Обеспечение информационной поддержки деятельности общественного объединения молодых педагогов Серышевского района, в том числе в печатных изданиях, на официальном сайте Отдела образования администрации Серышевского района	–
18.	Привлечение представителей общественного объединения молодых педагогов Серышевского района к участию в августовских конференциях работников образования	–
VI. Выявление и поддержка молодёжи, мотивированной к освоению педагогической профессии		
Цель: ведение профориентационной работы среди обучающихся по педагогическим специальностям, популяризация педагогических профессий, привлечение молодых педагогов для работы в образовательных организациях области		
19.	Организация деятельности педагогических классов в муниципальных общеобразовательных организациях	–

20.	Формирование списка кандидатов на целевое обучение из числа выпускников образовательных организаций Серышевского района	В 2021 году были заключены два договора о целевом обучении с ФГБОУ ВО «БГПУ» по направлению «История. Обществознание», «Русский язык. Литература»
21.	Организация работы педагогического отряда федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Благовещенский государственный педагогический университет» (далее - ФГБОУ ВО «БГПУ»):	—
21.1	формирование перечня остродефицитных вакансий в государственных и муниципальных образовательных организациях, направление перечня в Минобрнауки Амурской области и ФГБОУ ВО «БГПУ»;	Учитель английского языка, учитель - дефектолог, учитель русского языка и литературы, учитель географии, учитель физики, музыкальный руководитель, воспитатель, учитель - логопед
21.2	работа членов педагогического отряда ФГБОУ ВО «БГПУ» в муниципальных общеобразовательных организациях, имеющих остродефицитные вакансии;	—
21.3	доведение уровня заработной платы членов педагогического отряда ФГБОУ ВО «БГПУ» до уровня заработной платы молодого специалиста;	—
21.4	содействие предоставления членам педагогического отряда ФГБОУ ВО «БГПУ» жилых помещений и иных мер социальной поддержки	—