

Аналитический отчет и адресные рекомендации по итогам мониторинга показателей обеспечения профессионального развития педагогических работников в Серышевском МО (МСОКО)

На основании приказа Управления системы образования Серышевского МО (далее-УсО) от 16.05.2023 г. №218 Отделом муниципальной методической службы (далее-ММС) с 16.05.2023 Г. по 31.05.2023 г. проведен мониторинг системы обеспечения профессионального развития педагогических работников общеобразовательных организаций (далее-ОО) за 2022/23 уч.г.

Согласно показателям мониторинга показателей обеспечения профессионального развития педагогических работников в Серышевском проанализированы следующие направления деятельности ОО: выявление кадровых потребностей в ОО, осуществление профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности, поддержка молодых педагогов/реализация программ наставничества педагогических работников.

Получены следующие итоги указанного мониторинга.

1. Выявление кадровых потребностей в ОО.

Согласно показателю обеспеченности ОО педагогическими и руководящими кадрами:

А) В настоящее время в образовательных организациях Серышевского муниципального округа осуществляют деятельность 391 педагогический работник, что на 10 человек меньше по сравнению с прошлым годом. Из них 299 педагогов общеобразовательных организаций (в том числе руководящих – 39, учителей – 260) и 92 педагога дошкольных образовательных организаций.

Педагоги сельских школ – 190, педагогов поселковых школ -109 человек, по сравнению с прошлым учебным годом стало меньше на 8 человек;

Педагоги сельских дошкольных образовательных организаций – 32, поселковый ДООУ №7 – 28, педагоги дошкольных структурных подразделений МАОУ СОШ № 2 (ДС № 3,6) – 32.

Педагогических работников общеобразовательных организаций, имеющих высшее образование уменьшилось на 4,6% и составляет 225, что составляет 75% от общего числа педагогов, имеющих среднее образование – 74 (25%), что также уменьшилось на 9%.

На сегодняшний день **4** остродефицитные специальности в **6** школах округа: учитель **английского языка** (МОАУ СОШ с.Новосергеевка, МОАУ СОШ с. Озёрное, МАОУ СОШ №2 пгт Серышево), учитель **русского языка** (МОАУ СОШ с. Томское, МАОУ СОШ №2 пгт Серышево, МАОУ СОШ №1 пгт Серышево имени Сергея Бондарева, МОАУ СОШ с. Новосергеевка), учитель **истории и обществознания** (ООШ ст. Арга, МОАУ СОШ с. Новосергеевка), учитель **начальных классов** (МОАУ СОШ с. Томское, МАОУ СОШ № 2 пгт Серышево). Дефицит кадров решается через осуществление подвоза в ОО педагогов – совместителей.

В Ярмарке вакансий ФГБОУ ВО «БГПУ» (5 апреля 2023 г.) приняли участие шесть школ (заочно: МОАУ СОШ с. Новосергеевка, ООШ ст. Арга,

МОАУ СОШ с. Томское, МОАУ СОШ с. Озёрное, МОАУ СОШ № 2 пгт Серышево, очно: МОАУ СОШ № 1 пгт Серышево имени Сергея Бондарева).

Подали заявки о направлении членов педагогического отряда ФГБОУ ВО «БГПУ» для трудоустройства в образовательные организации две школы: МОАУ СОШ № 1 пгт Серышево имени Сергея Бондарева и МОАУ СОШ № 2 пгт Серышево.

По программе «Земский учитель» в школы района прибыло 2 учителя русского языка и литературы (МОАУ СОШ имени Д.В. Агафонова с. Сосновка и МОАУ СОШ с. Озёрное), что соответствует выполненным рекомендациям прошлого года.

Рекомендации:

1. Директорам ОО, имеющим вакансии (МОАУ СОШ с.Новосергеевка, МОАУ СОШ с. Озерное, ООШ ст Арга, МОАУ СОШ с.Томское, МОАУ СОШ №1,2 пгт Серышево):

1.1 Директорам ОО, УсО необходимо активизировать работу через сетевое взаимодействие с ФГБОУ ВО «БГПУ» и Амурским педагогическим колледжом по организации педагогического десанта в ОО (в течение 2023/24 уч.г.);

1.2 Директорам ОО своевременно подавать заявки в министерство образования Амурской области на «Земского учителя», педагогический отряд и др. (в течение 2023/23 уч.г.);

1.3 Директорам ОО, имеющим вакансии предоставить информацию в УсО о результатах проделанной работы по привлечению молодых педагогов на работу в ОО и снижению учебной нагрузки учителей по причине имеющихся вакансий (до 01.10.2023 г) .

Б) По итогам муниципального контроля 2022 году в общеобразовательных организациях округа выявлено два педагога, не имеющих образования по профилю преподаваемого предмета. Принятые управленческие решения позволили исключить нарушения действующего законодательства и к 01.09.2022 года 100% педагогов имеют профильное образование.

Рекомендации:

1.Администрации ОО:

1.1 Вести разъяснительную работу с педагогическими работниками о возможности повышения уровня образования (бакалавриат, магистратура).

1.2 Осуществлять контроль своевременного прохождения педагогами курсовой подготовки и переподготовки.

В) Анализ показателя доли учителей, имеющих квалификационную категорию, показал следующее. На 1 июня 2023 года из всех педагогических работников имеют высшую квалификационную категорию 41 чел./10% (35 учителей и 6 воспитателей), по сравнению с прошлым годом на 5% меньше, первую квалификационную категорию 111 педагогов/28%, что на 2% ниже с прошлым годом. Аттестационными комиссиями образовательных организаций на соответствие занимаемой должности в 2022/23 учебном году аттестовано 147

педагогов/38% (учителей – 109, воспитателей – 38).

Количество педагогов без квалификационной категории **92 чел./24%** (учителей – 66, воспитателей – 26). Пять лет назад подтвердили имеющуюся квалификационную категорию – 13 чел./34,2% (учителей – 9, воспитателей – 4). Повысили квалификационную категорию – 25 чел./65,8% (учителей – 22, воспитателей – 3). Наибольшая доля категорийных учителей в школах: СОШ с.Лермонтово (86%), МОАУ СОШ с.Томское (80%), СОШ с.Казанка (75%), ООШ с.Белогорка (70%), ООШ с.Лебяжье (70%), МАОУ СОШ №1 пгт Серышево (52%).

Адресные рекомендации:

1. Необходимо активизировать работу по прохождению аттестации педагогическими работниками в следующих ОО, так как доля категорийных учителей низкая: СОШ с.Фроловка (0%), МОАУ СОШ с.Новосергеевка (0%), СОШ с.Украинка (18%), МОАУ СОШ с.Сосновка (20%), МАОУ СОШ №2 пгт Серышево (22%).

2. Всем ОО в 2023/24 уч.г. необходимо разъяснять коллегам о новой форме аттестации «учитель-методист», «учитель-наставник».

2. *Осуществление профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности,*

Анализ курсовой подготовки и переподготовки по учреждениям показывает, что количество участников, в целом, соответствует заявленным потребностям образовательных учреждений по категориям слушателей. По состоянию на 1 июня 2023 года 235 педагогов прошли курсовую подготовку (217 учителей, 18 воспитателей) и 93 человека – переподготовку по образовательным программам педагогической направленности, что составляет 39,5 % от общего количества, прошедших различные формы программы КПК. По специальностям дополнительного образования пройдена переподготовка 32 учителями (14%). Курсы повышения квалификации, связанные с управленческим аспектом, пройдено 14 руководителями и заместителями руководителей ОО, что составляет 100% плановым показателям.

Более актуальным становится использование дистанционных форм обучения при повышении квалификации и переподготовки. В соответствии с планом – проектом курсовой подготовки руководящих и педагогических работников при ГАУ ДПО «АМИРО» Амурской области и на сайте Инфоурок.ру. из 235 педагогов, прошедших курсы, 114 – обучались дистанционно.

На основании данных ФГБ МО Института стратегии развития образования по Серышевскому МО участвовало в экспертной апробации рабочих программ среднего общего образования углубленного уровня по учебным предметам: история, английский язык, биология, география, физика. Всего 16 учителей из 4 школ (МАОУ СОШ №1 пгт Серышево имени Сергея Бондарева, МОАУ СОШ с. Томское, СОШ с. Лермонтово, МОАУ СОШ с. Озерное).

Рекомендации:

1. Руководителям ОО продолжить работу по осуществлению профессиональной переподготовки по образовательным программам

педагогической направленности и курсовой подготовки педагогических работников по программам, вошедшим в Реестр образовательных программ повышения квалификации Минпросвещения РФ.

2. Руководителям ОО взять на контроль участие педагогов в апробации рабочих программ НОО, ООО, СОО предложенной ГАУ ДПО «АМИРО», ФГБ МО Института стратегии развития образования (в течение года).

3. Поддержка молодых педагогов/реализация программ наставничества педагогических работников.

А) Доля молодых педагогов, охваченных мероприятиями в программах наставничества от общего числа составляет 95%. Вовлеченность молодых педагогов отмечена в работе окружных и школьных методических объединений в МАОУ СОШ №1,2 пгт Серышево, МАОУ СОШ с.Томское, МАОУ СОШ с.Озерное.

В МАОУ СОШ с.Сосновка успешно ведется работа по наставничеству с вновь прибывшими учителями и прошедшими курсовую переподготовку. В МАОУ СОШ с.Новосергеевка активизирована работа с молодыми педагогами по вовлечению их в конкурсах профмастерства.

В школе с.Большая Сазанка необходимо организовать работу по оказанию методической поддержки молодым педагогам и вновь назначенным учителям (педагог-психолог).

По итогам учебного года во исполнение плана основных мероприятий по проведению в 2023 году в Серышевском муниципальном округе Года педагога и наставника, с целью создания условий для развития творческого потенциала и самореализации молодых педагогических работников и их наставников проведен конкурс «Педагогический дуэт» в котором приняли участие 10 педагогов из 6 школ:

-I место – Ковальчук Ольга Михайловна и Ищенко Галина Николаевна, педагоги МАОУ СОШ с. Томское;

-II место – Малюкова Анастасия Олеговна и Зимонина Елена Владимировна, педагоги МАОУ СОШ №2 пгт Серышево;

-III место – Шакирова Лилия Николаевна (МАОУ СОШ с. Сосновка) и Агошкова Галина Николаевна (СОШ с. Лермонтово).

-Победители в номинации «Вклад в наставничество» -Тишкова Татьяна Сергеевна и Елисеева Анна Владимировна, педагоги ООШ с. Лебяжье

-Победители в номинации «Плодотворная сплоченность» Куевда Татьяна Александровна и Малышева Евгения Александровна, педагоги МАОУ СОШ №1 пгт Серышево имени Сергея Бондарева.

Два педагогических дуэта (МАОУ СОШ №2 пгт Серышево и МАОУ СОШ с.Томское) принимали участие в региональном этапе в 2023 году.

Б) Доля педагогов, участвующих в программах наставничества личностной, социальной, профессиональной поддержки составляет 55% (44 человека) от общего числа указанной категории учителей. Необходимо **постоянное** учебно-методическое сопровождение педагогами -наставниками,

заместителями директоров по УВР, руководителями ШМО педагогов в возрасте до 35 лет с составлением индивидуальным образовательных маршрутов согласно проведенных диагностик их профдефицитов на каждый учебный год.

В течение последних трех лет в округе имеется практика организации наставничества вновь назначенных заместителей директоров по УВР и учителей-предметников через сетевое взаимодействие школ: МАОУ СОШ № 1 и МОАУ СОШ с.Томское, СОШ с.Лермонтово и МОАУ СОШ с.Сосновка, СОШ с.Казанка и МОАУ СОШ с.Озерное.

ТАБЛИЦА

**Список
вновь назначенных заместителей директоров по учебной работе, педагогов их наставников в
общеобразовательных организациях района в 2022/23 уч.г.**

№ п/п	Ф.И.О. вновь назначен-ного/стаж в должности	Место работы	Должность	ФИО наставника	Место работы	Должность
1	Зиновьева Светлана Владимировна /2 года	МОАУ СОШ с.Томское	заместитель директора по учебной работе	Ракосеева Светлана Владимировна	МАОУ СОШ № 1 пгт Серышево имени Сергея Бондарева	Заместитель директора по УВР
2	Зубкова Ярослава Сергеевна/2 года	МОАУ СОШ с.Сосновка	заместитель директора по учебной работе	Агошкова Галина Николаевна	СОШ с.Лермонтово МАОУ СОШ №2 пгт Серышево	Заведующий филиалом
3	Журман Наталья Владимировна /1 год	МОАУ СОШ с.Сосновка	учитель математики	Суровцева Галина Ивановна	СОШ с.Украинка филиал МАОУ СОШ №1 пгт Серышево имени Сергея Бондарева	Заведующий филиалом, учитель математики
4	Дулеба Галина Сергеевна/0	МОАУ СОШ с.Озерное	заместитель директора по учебной работе	Шевелева Светлана Владимировна	СОШ с.Казанка филиал МАОУ СОШ №2 пгт Серышево	Заведующий филиалом

Адресные рекомендации:

1. СОШ с.Украинка, ООШ с.Поляна, ООШ с.Белоногово, МОАУ СОШ с.Озерное обеспечить участие молодых педагогов в окружных методических объединениях (с 1.09.2023, не менее 1 раза в год).

2. МАОУ СОШ №1, 2 пгт Серышево, МОАУ СОШ с.Большая Сазанка продолжить работу по работе с кадровым резервом руководителей ОО, включая в число кандидатов молодых педагогов в возрасте до 35 лет (июль-сентябрь, 2023).

3. Управлению системы образования округа организовать работу «Школа молодого лидера» в целях оказания методической и информационной помощи молодым педагогам через систему наставничества (сентябрь-ноябрь,

2023)

В) В целях создания благоприятных социальных условий для привлечения молодых специалистов в ОО принято постановление главы Серышевского района от 30.01.2012 №28 (с изменениями, дополнениями), где предусмотрены меры социальной поддержки указанных педагогов:

- Компенсация за съем жилья 10 000,00 рублей.
- Доплата 3 000 рублей молодым специалистам, в течении 3-х лет.
- Выплата подъемных молодым специалистам с высшим образованием 100000,00 рублей, с средним профессиональным 70 000,00 рублей.
- Социальная поддержка для педагогического работников на селе (льгота).
- Частичная оплата за электроэнергию.
- Медицинское страхование.

Общее количество педагогов в возрасте до 35 лет в школах и дошкольных организациях округа -80 человек. Все педагоги указанной категории (100%) согласно Постановлению пользуются мерами социальной поддержки.

Научно-методическое сопровождение педагогов в возрасте до 35 лет осуществляется в каждой образовательной организации через сетевое взаимодействие с ГАУ ДПО «АМИРО», ФГБОУ ВО «БГПУ», общеобразовательными организациями г.Белогорска.

Рекомендации:

1.Общеобразовательным организациям Серышевского МО, управлению системы образования округа заключать договоры с 1 сентября 2023 года о сетевом сотрудничестве по направлению научно-методической поддержки с МКУ КОДМ г. Белогорск, МКУ Отдел образования и молодежной политики администрации Белогорского муниципального округа.

Таким образом, по итогам 2023/24 уч.года согласно критериальным оценочным процедурам по учебно-методической работе рейтинг образовательных организаций следующий (Приложение).

Таблица

Итоговый результат за 2022/23 уч.г.	
Наименование ОО	кол-во баллов
МАОУ СОШ № 1 пгт Серышево	84
СОШ с. Украинка	31
ООШ с. Поляна	21
ООШ с. Белоногово	30
МАОУ СОШ № 2 пгт Серышево	75
СОШ с. Казанка	44
СОШ с. Лермонтово	45
МАОУ СОШ с. Новосергеевка	40
СОШ с. Широкий Лог	24
ООШ с. Белогорка	54
МАОУ СОШ с. Томское	77

СОШ с. Фроловка	20
ООШ с. Лебязье	33
МОАУ СОШ с. Озерное	43
ООШ ст. Арга	31
МОАУ СОШ с. Большая Сазанка	49
МОАУ СОШ с. Сосновка	51

Итоговые рекомендации:

1. Обеспечивать переход учебно-методической работы школьного и регионального уровне **от режима функционирования к режиму развития**;
2. Разрабатывать и применять систему плановой документации образовательной организации на основе стратегического планирования согласно принимаемых на федеральном и региональном уровнях мерах по снижению бюрократической нагрузки на педагогических работников;
3. Акцентировать внимание педагогических совещаний на значимости укрепления единого образовательного пространства (обновленные ФГОС, единые федеральные основные образовательные программы, единые линейки учебников, единые способы оценки образовательных результатов).
4. Активизировать работу по поляризации профессии педагога через участие учителей и дошкольных работников педагогического сообщества округа на основных мероприятиях, проводимых в рамках Года педагога и наставника (Всероссийская акция «Учить. Вдохновлять. Развивать», серия акций «Спасибо педагогу и наставнику», проект «Педагогические династии России» и др.)

Анализ эффективности принятых мер.

Проведение анализа эффективности принятых мер на основе повторного измерения показателей показало следующее:

1. Работа по выявлению кадровых потребностей в ОО идет на хорошем уровне. Систематически проводятся мониторинги и анализ по вопросу замещения вакансий в целях выполнения учебной программы по предметам, но необходимо руководителям МАОУ СОШ №2 пгт Серышево, ООШ ст. Агра, МОАУ СОШ с. Озерное активизировать работу по привлечению «Земских учителей», педагогического отряда. Таким образом в этом году проблема по вакансиям стояла достаточно остро в указанных ОО.
2. По профессиональной переподготовке по образовательным программам педагогической направленности руководителями ОО проведена успешная работа. Принятые управленческие решения по итогам прошлого года позволили достичь показателя 100% по профильному образованию педагогов всех ОО.
3. Анализирую эффективность принятых мер по поддержке молодых педагогов, реализации программ наставничества педагогических работников не во всех школах молодые педагоги вовлечены в реализацию программ наставничества. По сравнению с прошлым годом участие молодых педагогов

школ с. Украинка, с. Поляна снизилось. Необходимо принятие управленческих решений по указанному направлению.

Начальник Управления системы образования



Т.В. Краснобаева

Исп.

Назарова Елена Леонидовна

89145623938