

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ СЕРЫШЕВСКОГО РАЙОНА АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

12.05.2021

№ 164

пгт Серышево

Об утверждении положения о наградах и поощрениях
педагогического наставничества в системе
образования Серышевского района

В целях регулирования порядка награждения и поощрения педагогического наставничества (учитель-учитель, руководитель-руководитель, учитель-ученик, ученик-ученик)

приказываю:

1. Утвердить Положение о наградах и поощрениях педагогического наставничества в системе образования Серышевского района (Приложение).
2. Разместить утвержденные нормативные документы на официальном сайте Отдела образования Серышевского района.
3. Контроль за исполнением приказа возложить на руководителя муниципальной методической службы Назарову Е.Л.

Начальник Отдела образования



Т.В. Краснобаева

ПОЛОЖЕНИЕ

о наградах и поощрениях
педагогического наставничества в системе
образования Серышевского района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях регулирования порядка награждения и поощрения педагогического наставничества (учитель-учитель, руководитель-руководитель, учитель-ученик, ученик-ученик).

1.2. Настоящее положение предусматривает порядок и условия награждения и поощрения за заслуги в сфере наставничества.

2. Принципы поощрения и награждения

Поощрение и награждение основано на принципах:

- законности;
- гласности;
- личных заслуг и профессиональных достижений;
- стимулирования эффективности и качества работы.

3. Категории награждаемых и поощряемых

К награждаемым и поощряемым относятся:

- работники образования Серышевского района, осуществляющие наставничество в педагогической деятельности;
- работники образования Серышевского района, вышедшие на пенсию и осуществляющие наставничество в педагогической деятельности;
- организации или иные граждане, осуществляющие наставничество молодых специалистов образовательных организаций Серышевского района и оказывающих иную помощь и сотрудничество в реализации педагогического наставничества на муниципальном уровне;
- обучающиеся, осуществляющие наставничество (ученик-ученик).

4. Виды наград и поощрений

4.1. К видам поощрений за наставничество в сфере образования Серышевского района относятся:

- Благодарственное письмо;
- Благодарность педагогу-наставнику, руководителю-наставнику, ученику-наставнику.

4.2. К видам наград в сфере образования Серышевского района относится Грамота Почётного наставника.

5. Порядок и условия награждения и поощрения

5.1. Благодарственное письмо

5.1.1. Благодарственное письмо вручается образовательным организациям, гражданам, осуществляющим наставничество молодых специалистов образовательных организаций Серышевского района и поддержку реализации педагогического наставничества по инициативе начальника Отдел образования Серышевского района.

5.1.2. Содержательная часть Благодарственного письма имеет произвольно-деловую форму выражения благодарности за наставничество, сотрудничество в осуществление наставничества и значительный личный вклад в развитие муниципального педагогического наставничества.

5.2. Благодарность педагогу-наставнику, руководителю-наставнику, ученику-наставнику

5.2.1. Благодарность педагогу-наставнику, руководителю-наставнику имеет официальную форму изложения поощрения:

- за успешное наставничество и обеспечение профессионального становления молодых педагогов, руководителей в сфере образования;
- за особый вклад в развитие муниципального педагогического наставничества;
- за успехи и достижения в наставничестве молодых педагогов, руководителей;
- за создание условий для развития и поддержки молодых педагогов, руководителей в сфере муниципального образования;
- количественный и качественный рост успешно реализованных образовательных и творческих проектов обучающихся;
- за успехи в практической подготовке обучающихся и воспитанников, в развитии их творческой активности и самостоятельности
- за рост интереса несовершеннолетних к обучению и вовлеченности их во внеурочную деятельность и дополнительное образование.

Благодарность ученику-наставнику имеет официальную форму изложения поощрения:

- за повышение успеваемости и улучшение психоэмоционального фона внутри классного коллектива;
- за активное участие в службе медиации образовательной организации.

5.2.2. Решение о ходатайстве объявления Благодарности педагогу-наставнику, руководителю-наставнику, ученику-наставнику принимается трудовым коллективом образовательной организации или по инициативе начальника Отдел образования Серышевского района.

5.2.3. Решение об объявлении Благодарности принимается муниципальной комиссией Отдела образования Серышевского района на

основании представленных документов к поощрению:

- ходатайство коллектива;
- копии приказа образовательной организации об осуществлении наставничества.

5.3. Грамота Почётного наставника

5.3.1. Грамотой Почётного наставника награждаются работники сферы образования Серышевского района по следующим основаниям:

- значительный вклад в профессиональное становление молодых педагогов, руководителей;
- внедрение новых технологий, методов и форм наставничества, обеспечивающих развитие муниципальной системы образования;
- результативность наставничества и систематическую успешную деятельность по обеспечению профессионального становления молодых педагогов, руководителей;
- значимые заслуги в сфере педагогического наставничества, создание благоприятных условий для интеллектуального, культурного и нравственного развития и становления молодых педагогов, руководителей, обучающихся.

5.3.2. Грамотой Почётного наставника награждаются работники, осуществляющие наставничество в отношении одного и более молодых специалистов **не менее 3 лет**.

5.3.3. Содержательная часть грамоты Почётного наставника имеет строго официальную форму изложения награждения в соответствии с настоящим Положением (п. 5.3.1.).

5.3.4. Решение о награждении грамотой Почётного наставника принимается коллективом предоставляемого к поощрению и рассматривается коллегиальным органом организации (педагогическим советом, собранием трудового коллектива и т.п.) либо по инициативе начальника Отдела образования Серышевского района.

5.3.5. Для награждения грамотой Почётного наставника муниципальные образовательные организации направляют в Отдел образования Серышевского района не позднее чем за один месяц до вручения следующие наградные материалы:

- ходатайство трудового коллектива;
- решение собрания трудового коллектива организации в виде выписки из протокола заседания коллегиального органа;
- копии приказов образовательной организации об осуществлении наставничества.

5.3.6. Решение о награждении грамотой Почётного наставника принимает муниципальная комиссия Отдела образования администрации Серышевского района.

5.3.7. Вручение грамоты Почётного наставника производится в торжественной обстановке.

6. Порядок награждения

6.1 Поощрение и награждение в виде Благодарственного письма, Благодарности педагогу-наставнику, руководителю-наставнику, ученику-наставнику и грамоты Почётного наставника оформляются приказом Отдела образования Серышевского района.

6.2 В нижней части бланка Благодарственного письма, Благодарности педагогу-наставнику, руководителю-наставнику, ученику-наставнику грамоты Почётного наставника вносятся реквизиты даты и номера приказа (от правого края) о награждении (поощрении).

6.3 В трудовую книжку награжденного (поощряемого) вносится запись о награждении (поощрении) Благодарностью педагогу-наставнику, педагогу-руководителю или грамотой Почётного наставника Отдела образования Серышевского района.