

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

УПРАВЛЕНИЕ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ СЕРЫШЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ПРИКАЗ

16.05.2023

№ 218

пгт. Серышево

О проведении мониторинга
показателей обеспечения профес-
сионального развития педагоги-
ческих работников в Серышевском
муниципальном округе

На основании приказа Управления системы образования администрации Серышевского муниципального округа от 23.12.2022 г. № 18 «Об утверждении Положения о муниципальной системе оценки качества образования в Серышевском муниципальном округе», с целью создания условий для непрерывного профессионального образования педагогических работников образовательных организаций округа

п р и к а з ы в а ю:

1. Отделу муниципальной методической службы:
 - 1.1 Провести мониторинг системы обеспечения профессионального развития педагогических работников за 2022/23 учебный год с 16.05.2023 г. по 31.05.2023 г. согласно критериев (приложение);
 - 1.2 При проведении мониторинга использовать следующие методы исследования:
 - Сводный отчет из РИС ОБР,
 - Аналитические справки,
 - Яндекс-таблицы;
 - 1.3 В период с 01.06.2023 г. по 20.06.2023 г. провести обработку результатов мониторинга, подготовить аналитический отчет и адресные рекомендации по итогам мониторинга для дальнейшей подготовки управленческих решений, информирования о результатах мониторинга и размещения информации на официальном сайте Управления системы образования Серышевском муниципальном округе;
 - 1.4 Провести анализ эффективности принятых мер, содержащий сведения о динамике показателей системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в сравнении с прошлым годом до 01.07.2023;

1.5 Рассмотреть на совещании с руководителями образовательных организаций результаты проведенного мониторинга для выработки управленческих решений (23.06. 2023 г.);

1.6 Разработать комплекс мер («Дорожную карту»), направленных на повышение эффективности системы развития способностей обучающихся в соответствии с их потребностями в срок до 15.08.2023 г.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника отдела муниципальной методической службы Управления системы образования Е.Л. Назарову.



Начальник

Т.В. Краснобаева

Показатели мониторинга

<i>Направления деятельности</i>	<i>Показатель</i>	<i>Критерии оценки</i>	<i>Описание методов сбора информации</i>	<i>Репрезентативность выборки</i>
<i>1.Выявление кадровых потребностей в ОО</i>	<i>-Обеспеченность образовательных организаций педагогическими и руководящими кадрами</i>	<i>Количество вакантных мест в ОО</i>	<i>Анализ потребности в педагогических кадрах</i>	<i>Все ОО</i>
	<i>-Доля учителей, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого учебного предмета</i>	<i>Кол-во учителей, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого предмета/ общее кол-во учителей * 100</i>	<i>Сводный отчет из РИС ОБР</i>	<i>Все ОО</i>
	<i>-Доля учителей, имеющих квалификационную категорию</i>	<i>Кол-во учителей, имеющих квалификационную категорию/ общее кол-во учителей * 100</i>	<i>Сводный отчет из РИС ОБР</i>	<i>Все ОО</i>
<i>2. Осуществление профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности</i>	<i>-Доля специалистов, освоивших программу переподготовки по образовательным программам педагогической направленности, от общего количества специалистов, прошедших различные программы переподготовки</i>	<i>Количество специалистов, освоивших программу переподготовки по образовательным программам педагогической направленности/ общее количество специалистов, прошедших различные программы переподготовки * 100</i>	<i>Анализ курсовой подготовки и переподготовки педагогических кадров</i>	<i>Все ОО</i>
<i>3.Поддержка молодых педагогов/реализации программ наставничества педагогических работников</i>	<i>-Доля молодых педагогов, охваченных мероприятиями в рамках проектов по поддержке молодых педагогов, от общего числа молодых педагогов</i>	<i>Количество молодых педагогов, охваченных мероприятиями в рамках проектов по поддержке молодых педагогов/ общее число молодых педагогов* 100</i>	<i>Анализ вовлеченности молодых педагогов в мероприятия по поддержке молодых педагогов</i>	<i>Все ОО</i>

	<i>-Доля педагогов, участвующих в программах наставничества, от общего числа педагогов</i>	<i>Количество педагогов, участвующих в программах наставничества/ общее число педагогов* 100</i>	<i>Анализ системы реализации педагогического наставничества в ОО</i>	<i>Все ОО</i>
	<i>-Доля педагогических работников муниципалитета в возрасте до 35 лет, охваченных различными формами личностной, социальной, профессиональной поддержки</i>	<i>Количество педагогических работников в возрасте до 35 лет, охваченных различными формами личностной, социальной, профессиональной поддержки/общее количество педагогических работников в возрасте до 35 лет * 100</i>	<i>Анализ системы по поддержке и сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет</i>	<i>Все ОО</i>