

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ СЕРЫШЕВСКОГО РАЙОНА АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПРИКАЗ

29.04.2020

№ 177

пгт Серышево

О стимулировании труда  
руководителей муниципальных  
образовательных учреждений  
Серышевского района

В целях повышения материального стимулирования, мотивации, улучшения качественных и количественных показателей труда руководителей образовательных учреждений района

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Положение о стимулировании труда руководителей муниципальных образовательных учреждений Серышевского района (далее - Положение), приложение 1,2.

2. Настоящее Положение распространяется на руководителей образовательных организаций Серышевского района: базовых образовательных учреждений, заведующих филиалами, структурными подразделениями и отделениями (далее - ОО).

3. В состав муниципальной комиссии по стимулированию труда руководителей муниципальных образовательных учреждений района включить:

- начальника отдела образования (председатель)
- юрисконсульта отдела образования (секретарь)
- заместителя начальника отдела образования
- руководителя МКУ «Центр», главного экономиста
- главного бухгалтера МКУ «Центр»
- руководителя методической службы МКУ «Центр»
- специалиста по безопасности, охране труда и организации летнего отдыха
- специалиста по воспитательной работе
- специалиста по дошкольному образованию
- председателя районной профсоюзной организации работников системы образования.

4. Руководителям ОО предоставлять лист самооценки (приложение 1,2 Положения) до 10 декабря и 10 июня в муниципальную комиссию по стимулированию труда руководителей муниципальных образовательных учреждений района.

5. Руководителям базовых образовательных учреждений:

5.1. На основании Положения о стимулировании труда руководителей муниципальных образовательных учреждений Серышевского района провести корректировки Положения о стимулировании труда работников образовательного учреждения и представить информацию на официальный сайт образовательного учреждения до 05.06.2020 г.;

5.2. При стимулировании труда заведующих филиалами, структурными подразделениями, отделениями учитывать решение и рекомендации муниципальной комиссии;

5.3. Приказы по стимулированию труда заведующих филиалами, структурными подразделениями, отделениями согласовывать с учредителем.

6. Назначить ответственными:

6.1. Слащеву Ю.В., юрисконсульта, за ведение протокола муниципальной комиссии по вопросам общего образования и подготовку проектов приказа по стимулированию труда руководителей;

6.2. Гордиенко Е.В., специалиста по дошкольному образованию, за ведение протокола муниципальной комиссии по вопросам дошкольного образования;

6.3. Жигульскую З.П., главного экономиста МКУ «Центр», за корректировку расчетов объема средств премиального фонда.

7. Приказы начальника отдела образования о стимулировании труда руководителей муниципальных образовательных учреждений №425 от 27.08.2013, с дополнениями №143 от 08.04.2015 считать утратившими силу.

8. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на руководителя методической службы Назарову Е.Л.

Начальник отдела образования

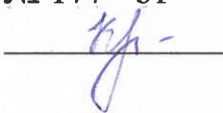


Т.В. Краснобаева

УТВЕРЖДЕНО

приказом начальника Отдела  
образования администрации  
Серышевского района

№ 177 от 29.04.2020

 Т.В.Краснобаева

**Положение  
о стимулировании труда руководителей муниципальных  
образовательных организаций Серышевского района**

**1. Общие положения**

**1.1.** Настоящее положение о стимулировании труда руководителей муниципальных общеобразовательных организаций, дошкольных образовательных организаций (далее - Положение) разработано в соответствии с трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами, законами Амурской области и иными правовыми актами и предусматривает единые условия и порядок материального стимулирования.

**1.2.** Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей муниципальных образовательных организаций (учреждений, филиалов, структурных отделений) Серышевского района в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач.

**1.3.** Для реализации поставленной цели вводятся следующие виды материального поощрения и стимулирования руководителей образовательных учреждений (далее- руководители ОУ) и руководителей филиалов, структурных отделений (далее- руководители ОО):

- выплаты стимулирующего характера;
- премирование за успешное и качественное выполнение работ.

**1.4.** Установление условий стимулирования, не связанных с эффективным обеспечением образовательного процесса, не допускается.

**1.5.** Учреждение вправе в пределах фонда оплаты труда создать премиальный фонд на выплаты стимулирующего характера руководителю в размере, не превышающем 2% фонда оплаты труда. Конкретный процент премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливается приказом начальника Отдела образования на очередной финансовый год.

**1.6.** Неиспользованные в течение календарного года средства премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера работникам данного учреждения.

УТВЕРЖДЕНО

приказом начальника Отдела  
образования администрации  
Серышевского района  
№ 177 от 29.04.2020



Т.В.Краснобаева

**Положение  
о стимулировании труда руководителей муниципальных  
образовательных организаций Серышевского района**

**1. Общие положения**

**1.1.** Настоящее положение о стимулировании труда руководителей муниципальных общеобразовательных организаций, дошкольных образовательных организаций (далее - Положение) разработано в соответствии с трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами, законами Амурской области и иными правовыми актами и предусматривает единые условия и порядок материального стимулирования.

**1.2.** Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей муниципальных образовательных организаций (учреждений, филиалов, структурных отделений) Серышевского района в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач.

**1.3.** Для реализации поставленной цели вводятся следующие виды материального поощрения и стимулирования руководителей образовательных учреждений (далее- руководители ОУ) и руководителей филиалов, структурных отделений (далее- руководители ОО):

- выплаты стимулирующего характера;
- премирование за успешное и качественное выполнение работ.

**1.4.** Установление условий стимулирования, не связанных с эффективным обеспечением образовательного процесса, не допускается.

**1.5.** Учреждение вправе в пределах фонда оплаты труда создать премиальный фонд на выплаты стимулирующего характера руководителю в размере, не превышающем 2% фонда оплаты труда. Конкретный процент премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливается приказом начальника Отдела образования на очередной финансовый год.

**1.6.** Неиспользованные в течение календарного года средства премиального фонда на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения

могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера работникам данного учреждения.

**1.7.** Выплаты стимулирующего характера руководителям ОУ устанавливаются и производятся в соответствии с приказом начальника Отдела образования администрации Серышевского района.

**1.8.** Выплаты стимулирующего характера руководителям ОО (заведующим филиалами, структурными отделениями и т.д.) устанавливаются приказом руководителя ОУ на основании информации (лист самооценки), предоставленной руководителями ОО в муниципальную Комиссию по стимулированию труда работников, а также по результатам работы за определенный период с учетом рекомендаций муниципальной комиссии по стимулированию труда руководителей ОО.

**1.9.** Руководители ОУ и ОО имеют право присутствовать на заседании муниципальной Комиссии по стимулированию труда работников и давать необходимые пояснения.

**1.10.** Критерии по оценке труда руководителей ОУ и ОО пересматриваются муниципальной Комиссией до начала очередного учебного года мере необходимости, доводятся до сведения руководителей. На основании исполнения действующего законодательства возможны изменения, дополнения к приказу о размере стимулирования руководителей.

**1.11.** Объем средств, направленный на выплаты стимулирующего характера, не может превышать размера премиального фонда руководителя, установленного приказом начальника Отдела образования на очередной финансовый год.

## **2. Порядок установления выплат стимулирующего характера**

**2.1.** Распределение стимулирующих выплат осуществляется муниципальной Комиссией по стимулированию руководителей образовательных учреждений при Отделе образования (далее – Комиссия). Возглавляет Комиссию начальник Отдела образования.

**2.2.** Состав Комиссии утверждается приказом начальника Отдела образования.

**2.3.** В состав Комиссии входят специалисты Отдела образования, работники МКУ «Центр», председатель районной профсоюзной организации.

**2.4.** Размер стимулирующих выплат руководителям общеобразовательных учреждений устанавливается два раза в год и действует в течение временного периода указанного в приказе.

**2.5.** Каждый руководитель ОУ и ОО в срок до 10 декабря и 10 июня текущего года представляет в Отдел образования лист самооценки:

- приложение №1 – для руководителей общеобразовательных учреждений и их филиалов;

- приложение №2 – для заведующих дошкольных образовательных учреждений, структурных подразделений ДОО, дошкольных отделений.

**2.6.**Распределение и установление ежемесячных стимулирующих выплат в соответствии с достигнутыми критериями целевых показателей эффективности деятельности учреждения осуществляется два раза в год. Сроки отчётности для формирования данных выплат следующие: с 1 декабря по 31 мая и с 1 июня по 30 ноября.

**2.7.**Комиссия рассматривает материалы, представленные руководителями образовательных учреждений и организаций, для установления стимулирующей выплаты, решение принимается путём простого голосования. Решение Комиссии оформляется протоколом. На основании утвержденного протокола начальник Отдела образования издает приказ о стимулировании руководителей ОУ. Результаты по руководителям ОО направляются в образовательные учреждения для назначения выплат.

**2.8.**Комиссия, при установлении размера стимулирующих выплат, руководствуется суммой баллов, полученных по результатам оценки деятельности руководителей на основании соответствующих критериев, утвержденных приказом Отдела образования. Для измерения результативности труда руководителя по каждому критерию вводится шкала.

**2.9.**Комиссия имеет право обоснованно увеличить или уменьшить размер выплат стимулирующего характера руководителям ОУ, ходатайствовать о применении данных действий к руководителям ОО.

**2.10.**Основными направлениями для осуществления указанных выплат при оценке труда руководителя являются:

- эффективность реализации основной образовательной программы;
- эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности дошкольных образовательных учреждений;
- эффективность реализации государственно-общественного характера управления образовательным учреждением;
- эффективность финансово-экономической деятельности образовательного учреждения;
- эффективность управленческой деятельности.

**2.11.**По каждому направлению формируются показатели, утвержденные на муниципальном уровне, позволяющие оценить деятельность руководителя.

**2.12.**Основанием для уменьшения размера выплат стимулирующего характера руководителям ОУ и ОО могут служить:

- ненадлежащее исполнение должностных обязанностей;
- нарушение трудового законодательства;
- неоднократное нарушение руководителем исполнительской дисциплины (некачественное ведение документации, несвоевременное представление

материалов, неисполнение или несвоевременное исполнение приказов, распоряжений и др.);  
-неоднократное обращение граждан по поводу конфликтных ситуаций в трудовом коллективе, между участниками образовательного процесса;  
-замечания, выговоры.

### **3. Порядок распределения премиального фонда на выплаты стимулирующего характера**

**3.1.**Руководители ОУ и ОО представляют в Отдел образования информацию (лист самооценки) о достижении установленных критериев при выполнении целевых показателей эффективности деятельности образовательного учреждения и образовательной организации, являющихся основанием для премирования руководителя.

**3.2.**Муниципальная Комиссия проводит анализ выполнения (невыполнения) целевых показателей эффективности деятельности по итогам работы за полугодие, определяет степень их исполнения, оценивая баллами от общего количества процентов.

**3.3.**Конкретный размер ежемесячных премиальных выплат в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности по итогам работы за периоды определяется исходя из суммы набранных учреждением (организацией) баллов и цены одного балла. Цена одного балла устанавливается по следующему принципу: общая величина премиального фонда (в рублях), исключая часть, единовременных выплат, делится на сумму максимально возможного количества баллов по критериям оценки деятельности руководителей учреждений (организаций), которые претендуют на выплаты.

**3.4.**Размер премии руководителям ОУ устанавливается приказом начальника Отдела образования администрации Серышевского района и определяется муниципальной Комиссией в соответствии с целевыми показателями деятельности образовательного учреждения. Комиссия имеет право увеличить или уменьшить размер премиальных выплат.

**3.5.**Единовременная премия является поощрением за инициативу и самостоятельность, творческий подход к работе, высокое качество проведения отдельных муниципальных, региональных, всероссийских мероприятий, качественную и продолжительную работу, в связи с праздничными днями и юбилейными датами.

**3.6.**Премирование руководителей общеобразовательного учреждения осуществляется за счет фонда оплаты труда, исходя из наличия средств в фонде оплаты труда общеобразовательного учреждения.

**3.7.Премия руководителю ОУ выплачивается на основании приказа начальника Отдела образования:**

| Основания для назначения премии                                                                                                                                                     | Размер премии                                                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| - проведение мероприятий муниципального уровня на базе образовательного учреждения, (конференция, олимпиада, спортивные соревнования, методический день и др.)                      | до 1000 руб.                                                                         |
| -ведение делопроизводства в образовательной организации при отсутствии делопроизводителя в штатном расписании                                                                       | до 1000 руб.                                                                         |
| -проведение учебно-методических семинаров, мероприятий межмуниципального, регионального, всероссийского уровней на базе образовательной организации                                 | до 2000 руб.                                                                         |
| -высокий уровень подготовки образовательного учреждения к новому учебному году (по результатам приемной комиссии)                                                                   | до 3000 руб.                                                                         |
| -организацию и работу на базе учреждения пункта проведения экзаменов при проведении государственной итоговой аттестации                                                             | до 3000 руб.                                                                         |
| -высокий уровень организации управления общеобразовательным учреждением в определенный период                                                                                       | до 5000 руб.                                                                         |
| -активную работу по привлечению спонсорских средств для ведения хозяйственной деятельности, создания условий для повышения качества образования (из источников внебюджетного фонда) | до 5000 руб.                                                                         |
| -за нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения РФ», ведомственный знак отличия министерства просвещения РФ «Отличник просвещения»                                   | до 1000 руб.                                                                         |
| - за добросовестное и успешное выполнение показателей основных должностных обязанностей                                                                                             | до 25 % от ежемесячного фонда стимулирования руководящих работников согласно приказу |

**3.8.Приказ о премировании, стимулировании руководителя образовательного учреждения доводится до сведения каждого руководителя ОУ.**

#### **4.Порядок оказания материальной помощи, не входящей в систему оплаты труда**

**4.1.При наличии экономии средств по фонду оплаты труда и при условии гарантированного выполнения всех обязательств по выплате окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного**

и стимулирующего характера, руководителям ОУ может быть выплачена материальная помощь.

**4.2.** Материальная помощь руководителю ОУ, при представленном заявлении, может выплачиваться при наличии экономии фонда оплаты труда в следующих случаях:

| Материальная помощь                                                                                    | Размер материальной помощи |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| В связи со смертью близких родственников руководителя (родителей, мужа, жены, детей).                  | до 3000 руб.               |
| В связи с длительной болезнью и лечением руководителя (операцией, травмой, несчастным случаем и т.д.)  | до 2000 руб.               |
| В связи со свадьбой руководителя                                                                       | до 2000 руб.               |
| В связи с рождением ребенка у руководителя                                                             | до 2000 руб.               |
| В связи с непредвиденными обстоятельствами (пожар, гибель имущества, кража, стихийное бедствие и т.д.) | до 4000 руб.               |

## **5. Заключительное приложение**

**5.1.** Все вопросы, нерегулируемые настоящим Положением, регулируются действующим законодательством.

**5.2.** Настоящее Положение, изменения, дополнения к нему обсуждаются на совещании при начальнике Отдела образования, утверждаются и вводятся в действие приказом начальника.

**5.3.** Срок действия настоящего Положения неограничен.



**ЛИСТ САМООЦЕНКИ**

**Целевые показатели эффективности деятельности учреждений и критерии оценки эффективности работы  
руководителей муниципальных общеобразовательных  
учреждений, филиалов Серышевского района**

| № п/п                                                  | Целевые показатели деятельности учреждения                                                                                                                                    | Критерии оценки деятельности руководителя учреждения (балл)                                                                                | Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя                                    | Периодичность представления отчетности | Баллы самооценки | Оценка комиссии |
|--------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|------------------|-----------------|
| 1                                                      | 2                                                                                                                                                                             | 3                                                                                                                                          | 4                                                                                                  | 5                                      | 6                | 7               |
| <b>1. Критерии по основной деятельности учреждения</b> |                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                            |                                                                                                    |                                        |                  |                 |
| 1.1                                                    | Соблюдение требований законодательства в сфере образования (отсутствие неисполненных рекомендаций муниципального контроля и предписаний надзорных органов, объективных жалоб) | Отсутствие неисполненных замечаний – 10 ;<br>Наличие неисполненных замечаний, объективных жалоб и т.д. – минус 3 за каждое, но не более 10 | Отчет руководителя: указать количество актов / замечаний и предписаний, их фактическое исполнение. | 2 раза в год                           |                  |                 |
| 1.2.                                                   | Выполнение показателей системы оценки качества общего образования                                                                                                             | Максимум по 1.2<br>июнь – 35<br>декабрь – 55                                                                                               | Отчет руководителя (количественные показатели)                                                     |                                        |                  |                 |
| 1.2.1                                                  | Доля выпускников 9 классов, не получивших аттестат основного общего образования                                                                                               | 100% выпускников получили аттестаты - 5<br>Наличие выпускников, завершивших обучение, без аттестата, не прошедших ГИА-0                    | Число, не получивших аттестат / Общее число выпускников                                            | 1 раз в год (декабрь)                  |                  |                 |

|        |                                                                                                                 |                                                                                                                           |                                                                                        |                                                                   |  |  |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|--|--|
| 1.2.2. | Доля выпускников 11 классов, не получивших аттестат среднего общего образования                                 | 100% выпускников получили аттестаты – 5,<br>Наличие выпускников, завершивших обучение, без аттестата, не прошедших ГИА-0. | Число, не получивших аттестат / Общее число выпускников                                | 1 раз в год (декабрь)                                             |  |  |
| 1.2.3  | Доля выпускников, поступивших в учреждения СПО, 10 кл. после 9 класса от общего количества выпускников 9 класса | - 100% - 5<br>- более 90 % -3<br>- более 80%-1                                                                            | % поступивших<br>Число выпускников, продолживших обучение / Общее число выпускников    | 1 раз в год (декабрь)                                             |  |  |
| 1.2.4  | Доля поступивших в учреждения ВПО и СПО после 11 класса от общего количества выпускников 11 класса              | - 100% - 5<br>- более 90 % - 3<br>- более 80%-1                                                                           | % поступивших<br>Число выпускников, поступивших в ВПО и СПО / Общее число выпускников  | 1 раз в год (декабрь)                                             |  |  |
| 1.2.5  | Доля выпускников-медалистов от выпускников-отличников                                                           | 100% - 5<br>Менее 100% - 0                                                                                                | %<br>Число выпускников-медалистов /<br>Число выпускников-отличников<br>ФИО обучающихся | 1 раз в год (декабрь)                                             |  |  |
| 1.2.6  | Доля детей, сдавших нормы ГТО от общей численности обучающихся                                                  | -более 90% - 10<br>-более 80 % - 8<br>-более 70 % - 5<br>-более 60 % - 3<br>50% и более - 1<br>менее 50% - 0              | % сдавших ГТО<br>Число сдавших ГТО /<br>Общее число обучающихся                        | 1 раз в год (июнь) по результатам года, предшествующего отчетному |  |  |
| 1.2.7  | Наличие выпускников, получивших 100 баллов по итогам ЕГЭ                                                        | 5                                                                                                                         | ФИО обучающихся                                                                        | 1 раз в год (декабрь)                                             |  |  |

|         |                                                                                                                                      |                                                                                                      |                                                                                             |                                                        |  |  |
|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--|--|
| 1.2.8   | Наличие выпускников 11 классов, набравших по трем предметам на ЕГЭ баллы:                                                            | 240 баллов ЕГЭ и выше - 5                                                                            | ФИО обучающихся                                                                             | 1 раз в год (декабрь)                                  |  |  |
| 1.2.9   | Наличие выпускников 9 классов, получивших 20 баллов по 4 предметам по итогам ОГЭ                                                     | 5                                                                                                    | ФИО обучающихся                                                                             | 1 раз в год (декабрь)                                  |  |  |
| 1.2.10. | Наличие положительной динамики по качеству знаний в сравнении с прошлым учебным годом                                                | 5                                                                                                    | качество знаний предыдущего года / качество знаний за отчетный год                          | 1 раз в год (июнь)                                     |  |  |
| 1.2.11. | Наличие положительной динамики по успеваемости в сравнении с прошлым учебным годом                                                   | 5                                                                                                    | успеваемость предыдущего года / успеваемость за отчетный год                                | 1 раз в год (июнь)                                     |  |  |
| 1.2.12. | Наличие положительной динамики по количеству участников муниципального этапа всероссийской олимпиады школьников                      | 5                                                                                                    | число участников отчетного года / число участников предыдущего года                         | 2 раза в год<br>Декабрь – 5 -11 кл.<br>Июнь – 2 – 4 кл |  |  |
| 1.2.13  | Наличие положительной динамики по количеству призеров и победителей муниципального этапа всероссийской олимпиады школьников          | 5                                                                                                    | число призеров и победителей отчетного года / число призеров и победителей предыдущего года | 2 раза в год<br>Декабрь – 5 -11 кл.<br>Июнь – 2 – 4 кл |  |  |
| 1.2.14. | Количество участников / лауреатов и дипломантов научно-практических конференций, конкурсов (интеллектуальных), включенных в перечень | <u>муниципальный уровень</u><br>наличие участников - 3,<br>плюс 2 при наличии призеров и победителей | Число участников / ФИО призеров, победителей                                                | 2 раза в год                                           |  |  |

|        |                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                      |                                                                       |              |  |  |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|--------------|--|--|
|        | официальных мероприятий<br>Минпросвещения                                                                                                                                                                                  | <u>региональный уровень</u><br>наличие участников - 3 ,<br>плюс 2 при наличии призеров и<br>победителей                                                                              | Число участников /<br>ФИО призеров,<br>победителей                    |              |  |  |
| 1.3    | Информационная открытость                                                                                                                                                                                                  | Максимум по п.1.3 - 20                                                                                                                                                               |                                                                       |              |  |  |
| 1.3.1  | Сайт ОО:<br>-актуальность сведений,<br>-полнота информации<br>-своевременность обновления<br>информации,<br>-наличие функционирующего<br>контент-фильтра<br>-доступность сайта для<br>пользователя                         | 10 (по 2 каждый критерий)                                                                                                                                                            | Информация<br>муниципальной<br>Комиссии                               | 2 раза в год |  |  |
| 1.3.2. | Выполнение показателей<br>деятельности электронной<br>системы Дневник.ру:<br>-наполненность расписания,<br>-планирование уроков,<br>-ведение журнала,<br>-своевременное ведение<br>журнала,<br>-родители, ученики, учителя | 95-100% - 5<br>Недостижение установленных<br>показателей, но при этом<br>систематическая<br>корректировки деятельности<br>организации – 2<br>Отсутствие работы по<br>направлению – 0 | Информация<br>муниципальной<br>Комиссии                               | 2 раза в год |  |  |
| 1.3.3  | Активность участия в проекте<br>«Открытый муниципалитет»                                                                                                                                                                   | 0 - нет активности<br>3 - до 50 публикаций за<br>отчетный период<br>5 - более 50 публикаций за<br>отчетный период                                                                    | Отчет<br>руководителя:<br>Количество публикаций<br>за отчетный период | 2 раза в год |  |  |

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                   |                                                                                             |              |  |  |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--|--|
| 1.4 | <p>Реализация мероприятий по профилактике правонарушений:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Работа школьного Совета профилактики.</li> <li>- Реализация мероприятий по профилактике семейного неблагополучия, работа в АИС «Семья и дети».</li> <li>- Деятельность школьной службы примирения</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <p>10 - (за реализацию каждого вида мероприятия до 3 б., плюс 1 б. за результативность)</p>                                       | <p>Отчет руководителя:<br/>название мероприятия/число проведенных мероприятий/результат</p> | 2 раза в год |  |  |
| 1.5 | <p>Реализация муниципальных, региональных, всероссийских функциональных социокультурных проектов. Участие детей в онлайн-уроках.</p> <p>«Успех каждого ребенка»:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- «Билет в будущее»,</li> <li>- «Кадры будущего для региона»,</li> <li>- «Проектория»,</li> <li>- «Сириус»,</li> <li>- «Кванториум»,</li> <li>- «Талант и успех»,</li> <li>- «Точка роста»,</li> <li>- «Большая перемена»</li> <li>- регистрация на других платформах, количество участников интернет- мероприятий)</li> <li>- школьный музей,</li> <li>- добровольчество (количество</li> </ul> | <p>Максимум 15 баллов.</p> <p>За каждый проект начисляется 1 балл.</p> <p>Плюс 2 балла за активность (массовость) и результат</p> | <p>Отчет руководителя:<br/>название проекта/доля участников /результат</p>                  | 2 раза в год |  |  |

|        |                                                                                                                                          |                                                                                                                              |                                                                               |              |  |  |
|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|--------------|--|--|
|        | благополучателей)<br>- РДШ<br>- «Юнармия» (количество юнармейцев, участие в конкурсах, результат)                                        |                                                                                                                              |                                                                               |              |  |  |
| 1.6    | Развитие дополнительного образования детей на базе общеобразовательных организаций. Работа в АИС «Навигатор дополнительного образования» | - менее 50 % охват доп. образованием - 2<br>-50- 75 % охват доп. образованием - 10<br>-более 75% охват доп.образованием - 15 | Отчет руководителя: общее число обучающихся/ % охвата детей доп.образованием  | 2 раза в год |  |  |
| 1.7    | Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми                                                                          | максимум по п. 1.7 - 15<br>Наличие программы – 1                                                                             | Отчет руководителя: название программы / число победителей / уровень конкурса | 2 раза в год |  |  |
| 1.7.1  | Работа АИС «Путевка» (ВДЦ «Океан», «Орленок», «Артек»                                                                                    | 1                                                                                                                            | ФИО обучающихся                                                               |              |  |  |
| 1.7.2  | Выявление кандидатов на награждение премией главы района                                                                                 | 1-4 чел. – 2<br>4-7 чел. – 4<br>7 чел. и более – 5                                                                           |                                                                               |              |  |  |
| 1.7.3  | Участие в муниципальных, областных, всероссийских творческих конкурсах                                                                   | До 10 % - 1<br>10-20 % - 2<br>20-50 % - 3                                                                                    |                                                                               |              |  |  |
| 1.7.4. | Участие в муниципальных спортивных соревнованиях                                                                                         | До70% (от проведенных соревнований в полугодии) – 1<br>70% - 90% - 3<br>90% - 100% - 5                                       |                                                                               |              |  |  |
| 1.8.   | Соблюдение условий по сохранению и укреплению здоровья                                                                                   | максимум по п.1.8<br>декабрь - 22 .,                                                                                         |                                                                               |              |  |  |

|        |                                                                                            |                                                                                                                                                                  |                                                                                                                   |              |  |  |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--|--|
|        | обучающихся                                                                                | июнь - 15                                                                                                                                                        |                                                                                                                   |              |  |  |
| 1.8.1  | Организация горячего питания школьников (охват учащихся, получающих горячее питание)       | До 50% - 1<br>более 50% - 2<br>более 90% - 3                                                                                                                     | Отчет руководителя:<br>% охвата горячим питанием<br>Число получающих горячее питание /<br>Общее число обучающихся | 2 раза в год |  |  |
| 1.8.2  | Своевременное прохождение диспансеризации и медицинских осмотров работниками, обучающимися | -своевременно- 2<br>-несвоевременно-0                                                                                                                            | Отчет руководителя:<br>Общее число работников/ %<br>прошедших<br>Общее число детей / %<br>прошедших               | 2 раза в год |  |  |
| 1.8.3. | Своевременное прохождение вакцинации работников согласно плановым показателям              | -своевременно- 2<br>-несвоевременно-0                                                                                                                            | Отчет руководителя:<br>Общее число работников/ %<br>прошедших                                                     | 2 раза в год |  |  |
| 1.8.4. | Выполнение требований санитарно-эпидемиологических мероприятий                             | 5 .- отсутствие заболеваний, инфекций массового характера в отчетный период                                                                                      | Отчет руководителя                                                                                                | 2 раза в год |  |  |
| 1.8.5. | Отсутствие несчастных случаев среди несовершеннолетних и работников                        | 3                                                                                                                                                                | Отчет<br>руководителя                                                                                             | 2 раза в год |  |  |
| 1.8.6. | Организация летнего отдыха детей:                                                          | Максимум 7<br>своевременная подготовка документации без замечаний-2<br>-положительная динамика охвата обучающихся мероприятиями летнего отдыха и оздоровления (в | Отчет<br>руководителя                                                                                             | декабрь      |  |  |

|         |                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                      |                                             |  |  |
|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|--|--|
|         |                                                                                                                                           | сравнении с прошлым годом)-2<br>-положительная динамика охвата обучающихся из категории малообеспеченных, «группы риска» мероприятиями летнего отдыха и оздоровления (в сравнении с прошлым годом)-2<br>-активное участие в конкурсных мероприятиях по летнему отдыху1 |                                                                                                                      |                                             |  |  |
| 1.9     | Соблюдение сроков и порядка предоставления всех видов отчетности, информации по отдельным запросам Отдела образования Серышевского района | -без замечаний - 5<br>-единичное замечание - 3<br>-систематические замечания - 0.                                                                                                                                                                                      | Информация муниципальной Комиссии                                                                                    | 2 раза в год                                |  |  |
| 1.10    | Выполнение мероприятий по энергосбережению                                                                                                | максимум по 1.10 - 18                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                      | Июнь по итогам предыдущего финансового года |  |  |
| 1.10.1. | В учреждении установлены действующие приборы учета всех видов энергии и воды (электросчетчик, теплосчетчик, водосчетчик)                  | -по 3 за каждый прибор учета, не более 9                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                      | июнь                                        |  |  |
| 1.10.2. | Положительная динамика расходования объемов потребления всех видов энергии и воды.                                                        | -по 3 за каждый вид , не более 9                                                                                                                                                                                                                                       | показатели расходов объема потребления всех видов энергии и воды на отчетную дату в сравнении с аналогичным периодом | июнь                                        |  |  |

|                                                                                                   |                                                                                                                               |                                                                                     |                                   |                             |  |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------|--|--|
|                                                                                                   |                                                                                                                               |                                                                                     | прошлого года:                    |                             |  |  |
| <b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по 1-му разделу: декабрь – 167 , июнь 158</b>    |                                                                                                                               |                                                                                     |                                   |                             |  |  |
| <b>2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения</b> |                                                                                                                               |                                                                                     |                                   |                             |  |  |
| 2.1                                                                                               | Отсутствие повторяющихся замечаний проверяющих органов по результатам проверок финансово-хозяйственно деятельности учреждения | -отсутствие - 5<br>-1 замечание - минус 1<br>-наличие систематических замечаний - 0 | Информация муниципальной Комиссии | 2 раза в год                |  |  |
| 2.2                                                                                               | Отсутствие фактов нецелевого использования финансовых средств                                                                 | Отсутствие - 3<br>Наличие - 0                                                       | Информация муниципальной Комиссии | 2 раза в год                |  |  |
| 2.3                                                                                               | Отсутствие просроченной необоснованной кредиторской и дебиторской задолженностей                                              | Отсутствие - 2<br>Наличие - 0                                                       | Информация муниципальной Комиссии | 2 раза в год (поквартально) |  |  |
| 2.4                                                                                               | Отсутствие на конец года остатков бюджетных средств на лицевом счете учреждения                                               | Отсутствие - 5<br>Наличие - 0                                                       | Информация муниципальной Комиссии | 2 раза в год                |  |  |
| <b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по 2-му разделу - 15 б</b>                       |                                                                                                                               |                                                                                     |                                   |                             |  |  |
| <b>3. Критерии по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами</b>                   |                                                                                                                               |                                                                                     |                                   |                             |  |  |
| 3.1                                                                                               | Укомплектованность педагогическими кадрами                                                                                    | 1 - менее 70%<br>2 - более 70%<br>3 - 100 %                                         | Отчёт руководителя ОО             | 2 раза в год                |  |  |

|     |                                                                                                                                    |                                                                                                                   |                                                                                                                                                 |              |  |  |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--|--|
| 3.2 | Качественный состав педагогических кадров:<br>-доля педагогов, аттестованных на высшую и первую квалификационную категорию         | 1 - менее 40%<br>3 - 41-60%<br>4 - 61-80%<br>5 - более 80%                                                        | Отчёт<br>руководителя ОО:<br>общее число педагогов / % педагогов аттестованных на высшую и первую квалификационную категорию за отчетный период | 2 раза в год |  |  |
| 3.3 | Курсовая подготовка и переподготовка педагогов согласно плановым показателям:<br>-прохождение курсовой подготовки и переподготовки | 0 - не выполнены плановые показатели за полугодие<br>3 - выполнены плановые показатели на 100%                    | Отчет<br>руководителя ОО:<br>Общее число педагогов/ Плановый показатель% / Фактический показатель %                                             | 2 раза в год |  |  |
| 3.4 | Участие педагогических работников в конкурсах педагогического мастерства по линии министерства просвещения                         | 0 - не участвовали<br>2 - участие на муниципальном уровне<br>5 - участие на региональном, федеральном уровне      | Отчет<br>руководителя ОО с подтверждающими документами (ссылки на ресурс)                                                                       | 2 раза в год |  |  |
| 3.5 | Поощрение работников трудового коллектива наградами согласно квоте (муниципальные, региональные, ведомственные и др.)              | 0 - не представлены кандидатуры<br>1 - представлено с нарушениями<br>2 - представлено своевременно, без замечаний | Отчет<br>руководителя ОО:<br>-общее число работников;<br>-награждены на муниципальном уровне (число / %);<br>-награждены на                     | 2 раза в год |  |  |

|                                                                                            |                                                                                                                                                                    |                                                                      |                                                                                                |              |  |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--|--|
|                                                                                            |                                                                                                                                                                    |                                                                      | региональном уровне<br>(число / %);<br>- награждены на<br>уровне РФ (число /%)                 |              |  |  |
| 3.6                                                                                        | Участие педагогических<br>работников деятельности<br>муниципальных комиссий<br>(проверка итогового сочинения,<br>инспекционный контроль,<br>руководитель РМО, др.) | - активное участие -3<br>- разовое участие - 1<br>- не участвуют - 0 | Информация<br>директора школы<br>(ФИО учителя),<br>Отдела<br>образования,<br>согласно приказам | 2 раза в год |  |  |
| <b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по 3-му разделу: 21</b>                   |                                                                                                                                                                    |                                                                      |                                                                                                |              |  |  |
| <b>Совокупность всех критериев по трем разделам (итога): июнь – 194,<br/>декабрь - 203</b> |                                                                                                                                                                    |                                                                      |                                                                                                |              |  |  |

**ЛИСТ САМООЦЕНКИ**

**Целевые показатели эффективности деятельности учреждений и критерии оценки эффективности работы заведующих дошкольных образовательных учреждений, структурных подразделений ДОО, дошкольных отделений**

| № п/п      | Критерии оценки эффективности работы руководителя                                                                | Значения показателей деятельности руководителей                                                                                                                                                                                               | Максимально (баллы) | Расчет по критериям                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Баллы самооценки | Оценка комиссии |
|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----------------|
| 1          | 2                                                                                                                | 3                                                                                                                                                                                                                                             | 4                   | 5                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 6                | 7               |
| <b>1.</b>  | <b>Доступность качественного образования и воспитания</b>                                                        |                                                                                                                                                                                                                                               |                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                  |                 |
| <b>1.1</b> | <b>Обеспечение наибольшего охвата услугами дошкольного образования в соответствии с лицензионными условиями:</b> | - отсутствие свободных мест в учреждении.<br>(Примечание: Разница между проектным показателем, в соответствии с Санитарными правилами и нормативами для ДОО, и фактическим количеством воспитанников, зачисленных в ДОО за отчетный период).  | <b>4</b>            | - при отсутствии свободных мест в ДОО – 4 балла;<br>- при наличии свободных мест в ДОО без объективных причин – 0 баллов.                                                                                                                                                                              |                  |                 |
|            |                                                                                                                  | - сохранение контингента обучающихся.<br>(Примечание: За отчетную цифру берется фактическое количество обучающихся, зачисленных в ДОО по состоянию на 1 число месяца после отчетного периода в сравнении с показателем за предыдущий период). | <b>5</b>            | <u>Например:</u><br>- если на 01 января воспитанников, зачисленных в ДОО (списочный состав, составляет 200 детей, а на 01 июля - 200 воспитанников или более (при отчетном периоде за январь-июнь (первое полугодие)) – 5 баллов;<br>- если наблюдается снижение численности воспитанников – 0 баллов. |                  |                 |

|     |                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  |  |
|-----|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|     |                                                                      | <p>- наличие положительной динамики снижения количества пропущенных детодней, увеличение коэффициента посещаемости.<br/>(Примечание: расчет показателя рассчитывается по отношению к фактическому количеству воспитанников ДОО по состоянию на 1 число месяца отчетного периода в сравнении с показателем за предыдущий период)</p> <p>- за увеличение коэффициента посещаемости – 2 балла.<br/>- если наблюдается снижение коэффициента посещаемости – 0 баллов.</p> | 2 | <p><u>Отчет:</u></p> <p>1) <math>3300 \cdot 100 : 5000 = 66\%</math>, где 3300 – это количество детодней за предыдущий отчетный период, а 5000 – это 100% детодней от фактической численности детей (списочного состава, не превышающего проектную мощность) к количеству рабочих дней предыдущего отчетного периода.</p> <p>2) <math>4500 \cdot 100 : 5000 = 90\%</math>, где 4500 – это количество детодней за отчетный период, а 5000 – это 100% детодней от фактической численности детей (списочного состава) к количеству рабочих дней отчетного периода.</p> <p>3) 90% больше 66% - наблюдается увеличение коэффициента посещаемости.</p> |  |  |
| 1.2 | Позитивная динамика достижений воспитанников                         | <p>- наличие диагностики эффективности педагогических воздействий по усвоению детьми основной образовательной программы ДОО в соответствии с ФГОС дошкольного образования и основной образовательной программой.</p>                                                                                                                                                                                                                                                  | 2 | <p><u>Отчет:</u></p> <p>Предоставляются итоги диагностики (таблица) за первое полугодие – по итогам текущего учебного года (май – на конец учебного года); за второе полугодие (таблица) – по итогам входного контроля (за сентябрь текущего учебного года (на начало учебного года)).</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |  |
| 1.3 | Создание условий для реализации программ дополнительного образования | <p>- наличие и реализация программ дополнительного образования дошкольников в соответствии с лицензионными требованиями</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 2 | <p>- если имеется лицензия на дополнительное образование и в ДОО реализуются программы дополнительного образования – 2 балл.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |  |  |

|     |                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                    |   |                                                                                                                                                                             |  |  |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|     |                                                                                                                                                                                                       | и условиями                                                                                                                                        |   |                                                                                                                                                                             |  |  |
|     |                                                                                                                                                                                                       | - сетевое взаимодействие с организациями дополнительного образования детей, организациями культуры и спорта                                        | 1 | - если в ДОО используется такая форма взаимодействия – 1 балл.                                                                                                              |  |  |
| 1.4 | Вариативность системы дошкольного образования                                                                                                                                                         | - использование вариативных форм дошкольного образования.<br>(Примечание: за каждый вид - 1 балл, но не более 3 баллов)                            | 3 | - если при ДОО открыты группы кратковременного пребывания, консультационные пункты, служба ранней помощи или др. – за каждый вид – 1 балл, но не более 3 баллов.            |  |  |
| 1.5 | Достижения воспитанников (наличие воспитанников, подготовленных ДОО и ставших победителями, призерами или участниками творческих конкурсов, фестивалей, выставок, соревнований и т.п. разного уровня) | - на муниципальном и региональном уровнях:<br>заочно – 1 балл;<br>очно – 2 балла;<br>- на всероссийском и международном уровнях (заочно) – 1 балл. | 4 | В отчете указывается количество воспитанников, ставших победителями, призерами, участниками творческих конкурсов, фестивалей, выставок, соревнований и т.п. разного уровня. |  |  |
| 1.6 | Работа с родителями                                                                                                                                                                                   | Системность проведения совместных мероприятий с родителями и общественностью                                                                       | 3 | В отчете указывается количество запланированных совместных мероприятий с родителями и общественностью к количеству фактически проведенных.                                  |  |  |
| 1.7 | Кадровое обеспечение                                                                                                                                                                                  | - полная укомплектованность ДОО педагогами с профильным                                                                                            | 5 | - если ДОО полностью укомплектована квалифицированными кадрами – 5 баллов;<br>- если имеются вакантные места – 0 баллов.                                                    |  |  |

|     |                       |                                                                                                                                                                                                              |                                                            |                                                                                                                                                                                                                                        |  |  |
|-----|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|     |                       | профессиональным образованием.                                                                                                                                                                               |                                                            |                                                                                                                                                                                                                                        |  |  |
|     |                       | - своевременное повышение квалификации и /или профессиональной переподготовки согласно профиля занимаемой должности.<br>(Примечание: за наличие случаев несвоевременного прохождения курсов – минус 1 балл). | 2                                                          | - если в ДОО своевременно проходят курсы повышения квалификации и переподготовку – 2 балла;<br>- несвоевременно – 0 баллов.                                                                                                            |  |  |
|     |                       | -качественный состав педагогических кадров:<br>-доля педагогов, аттестованных на высшую и первую квалификационную категорию                                                                                  | 1 - менее 40%<br>3 - 41-60%<br>4 - 61-80%<br>5 – более 80% | Отчёт руководителя ОО:<br>общее число педагогов / % педагогов, аттестованных на высшую и первую квалификационную категорию за отчетный период                                                                                          |  |  |
|     |                       | - участие работников ДОО в конкурсах профессионального мастерства.                                                                                                                                           | 3                                                          | - приняли участие – 3 балла;<br>- не принимали участия - 0 баллов.                                                                                                                                                                     |  |  |
| 1.8 | Поощрение сотрудников | - поощрение работников трудового коллектива наградами согласно квоте (муниципальные, региональные, ведомственные и др.):<br>- не представлены кандидатуры – 0 баллов;<br>- представлено с нарушениями        | 2                                                          | Отчет руководителя по данному критерию:<br>- общее число работников;<br>- награждены на муниципальном уровне (число /%);<br>- награждены на региональном уровне (число /%);<br>- награждены на уровне Российской Федерации (число /%). |  |  |

|              |                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                    |    |                                                                                                 |  |  |
|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|              |                                                                                                                                                                                                                                                                                 | – 1 балл;<br>- представлено своевременно и без нарушений – 2 балла.                                                                                                |    |                                                                                                 |  |  |
| 1.9          | Участие педагогических работников в деятельности муниципальных комиссий                                                                                                                                                                                                         | - принимают участие – 1 балл;<br>- не участвуют – 0 баллов.                                                                                                        | 1  | В отчете указываются фамилии работников ДОО                                                     |  |  |
| ВСЕГО по п.1 |                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                    | 44 |                                                                                                 |  |  |
| 2.           | <b>Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности ДОО</b>                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                    |    |                                                                                                 |  |  |
| 2.1          | Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы (наличие статуса региональной, муниципальной экспериментальной площадки, базовой, опорной площадки), участвует в конкурсах в рамках целевых программ и проектов. Наличие научно-методических публикаций. | - на муниципальном уровне – 2 балла;<br>- на региональном уровне – 2 балла;<br>- на всероссийском и международном уровнях – 2 балла;<br>- не участвуют – 0 баллов. | 6  | В отчете указываются наименования площадок и их уровень, а так же публикации с ссылками на них. |  |  |
| 2.2          | Организация и проведение на базе ДОО семинаров, совещаний,                                                                                                                                                                                                                      | - на муниципальном уровне – 2 балла;<br>- на региональном уровне – 4 балла.                                                                                        | 6  | В отчете указываются мероприятия и даты их проведения.                                          |  |  |

|              |                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                   |    |                                                                                                                                            |  |  |
|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|              | конференций, мастер-классов, конкурсов, соревнований и т.п. разного уровня.                                                                                   |                                                                                                                                                                                   |    |                                                                                                                                            |  |  |
| 2.3          | Личное участие руководителя ДОО в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности и их результативность | - на муниципальном уровне (очном и заочном) – 2 балла;<br>- на региональном уровне (очном и заочном) – 2 балла;<br>- на всероссийском и международном уровнях (заочном) – 2 балла | 6  | В отчете указывается название и ссылка на результат.                                                                                       |  |  |
| 2.4          | Наличие согласованной с учредителем образовательной программы и программы развития ДОО                                                                        | Наличие основной образовательной программы и программы развития ДОО (за каждую – 1 балл) – 2 балла.                                                                               | 2  | В отчете указывается наличие согласованной с учредителем образовательной программы и программы развития ДОО.                               |  |  |
| 2.5          | Создание предметно-пространственной развивающей среды для различных категорий воспитанников                                                                   | Наличие многофункциональной среды в соответствии с основной образовательной программой – 1 балл.                                                                                  | 2  | - если в ДОО создана многофункциональная ППРС в соответствии с ООП – 2 балл;<br>- отсутствует – 0 баллов.                                  |  |  |
|              |                                                                                                                                                               | Наличие инклюзивной среды 1 балл.                                                                                                                                                 | 1  | - если в ДОО создана развивающая среда для инклюзивного развития и образования в соответствии с ООП – 1 балл;<br>- отсутствует – 0 баллов. |  |  |
| ВСЕГО по п.2 |                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                   | 23 |                                                                                                                                            |  |  |
| 3.           | Эффективность реализации государственно-общественного характера управления ДОО                                                                                |                                                                                                                                                                                   |    |                                                                                                                                            |  |  |
| 3.1          | Инвестиционная                                                                                                                                                | Привлечение внебюджетных                                                                                                                                                          | 5  | - если в развитие ДОО привлекаются                                                                                                         |  |  |

|              |                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                 |                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                |  |  |
|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|              | привлекательность (привлечение внебюджетных средств)                                                                    | средств.                                                                                                                                                                                        |                              | внебюджетные средства – 5 баллов;<br>- если отсутствует привлечение внебюджетных средств в развитие ДОО – 0 баллов.                                                                                                                                                            |  |  |
| 3.2          | Общественная составляющая управления ДОО                                                                                | Организация работы органов общественного управления, в которых представлены все участники образовательного процесса.                                                                            | 3                            | Отчет содержит фактическое количество проведенных мероприятий к запланированному (учитываются объективные причины):<br>- если количество запланированных мероприятий за отчетный период соответствует фактически проведенным – 3 балла;<br>- если не соответствует – 0 баллов. |  |  |
| 3.3          | Наличие регулярно обновляемого официального сайта ДОО, активность публикаций о деятельности организации в сети Интернет | 3.3.1 Сайт ОО:<br>-актуальность сведений,<br>-полнота информации<br>-своевременность обновления информации,<br>-наличие функционирующего контент-фильтра<br>-доступность сайта для пользователя | 10<br>(по 2 каждый критерий) | Информация муниципальной Комиссии                                                                                                                                                                                                                                              |  |  |
|              |                                                                                                                         | 3.3.2. Активность участия в проекте «Открытый муниципалитет»                                                                                                                                    | 5                            | - до 50 публикаций за полугодие – 3 балла;<br>- более 50 публикаций за полугодие – 5 баллов.                                                                                                                                                                                   |  |  |
| ВСЕГО по п.3 |                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                 | 23                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                |  |  |
| 4.           | Эффективность финансово-хозяйственной деятельности                                                                      |                                                                                                                                                                                                 |                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                |  |  |
| 4.1          | Эффективность расходования бюджетных средств                                                                            | - отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных                                                                                                                                 | 3                            | - если замечания отсутствуют – 3 балла;<br>- если были замечания – 0 баллов.                                                                                                                                                                                                   |  |  |

|              |                                                                           |                                                                                       |    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |  |
|--------------|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|              |                                                                           | средств со стороны органов<br>финансового контроля.                                   |    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |  |
|              |                                                                           | - обеспечение<br>своевременности и полноты<br>сбора родительской платы.               | 5  | - не имеется задолженности – 5 баллов.<br>- имеется задолженность менее 20% -<br>3 балла;<br>- если имеется задолженность по<br>родительской плате более 20% - 0 баллов.                                                                                                                                                                                                  |  |  |
| 4.2          | Обеспечение<br>эстетических<br>условий<br>оформления<br>учреждения        | Наличие эстетического<br>оформления                                                   | 1  | - наличие эстетического оформления – 1<br>балл;<br>- отсутствие – 0 баллов.                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |  |
| 4.3          | Благоустройство<br>территории<br>(включая<br>прилегающую) и<br>здания ДОО | Отсутствие замечаний к<br>содержанию здания,<br>помещений и территории.               | 2  | - замечания отсутствуют – 2 балла;<br>- имеются замечания – 0 баллов.                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |  |
| 4.4          | Выполнение<br>мероприятий по<br>энергосбережению                          | - в учреждении установлены<br>приборы учета всех видов<br>энергии и воды.             | 3  | - если в учреждении установлены приборы<br>учета всех видов энергии и воды, в<br>соответствии со сроками их использования<br>– 3 балл;<br>- если в учреждении отсутствуют приборы<br>одного из видов учета энергии или воды, или<br>нарушены сроки их использования – минус 1<br>балл.                                                                                    |  |  |
|              |                                                                           | - положительная динамика<br>расходования объемов<br>потребления всех видов<br>энергии | 6  | Отчет содержит показатели расходов<br>объема потребления всех видов энергии и<br>воды на отчетную дату в сравнении с<br>аналогичным периодом прошлого года:<br>- если наблюдается положительная<br>динамика или показатели соответствуют<br>уровню прошлого года за аналогичный период<br>– по 2 балла за каждый показатель;<br>- если динамика отрицательная – 0 баллов. |  |  |
| ВСЕГО по п.4 |                                                                           |                                                                                       | 20 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |  |

|     |                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                   |   |                                                                                                                                                                                                                            |  |  |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
| 5   | <b>Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровье сбережение и безопасность образовательного процесса</b> |                                                                                                                                                                                                                   |   |                                                                                                                                                                                                                            |  |  |
| 5.1 | Соблюдение условий по сохранению и укреплению здоровья воспитанников                                                   | - своевременное прохождение диспансеризации и медицинских осмотров работниками                                                                                                                                    | 1 | - своевременно – 1 балл;<br>- несвоевременно - 0 баллов.                                                                                                                                                                   |  |  |
|     |                                                                                                                        | - своевременное прохождение вакцинации работников согласно плановым показателям                                                                                                                                   | 1 | - своевременно согласно плановым показателям – 1 балл;<br>- несвоевременно 0 баллов.                                                                                                                                       |  |  |
|     |                                                                                                                        | - выполнение требований санитарно-эпидемиологических мероприятий (ОРВИ, ОКИ, коронавирусная инфекция и др.                                                                                                        | 5 | - отсутствие заболеваний, инфекций массового характера – 5 баллов;<br>- отмечены случаи заболеваний, инфекций массового характера – 0 баллов.                                                                              |  |  |
| 5.2 | Обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий                                                                       | - соответствие нормам СанПиН, отсутствие предписаний надзорных органов                                                                                                                                            | 1 | - если предписания отсутствуют – 1 балл;<br>- имеются неисполненные предписания – 0 баллов.                                                                                                                                |  |  |
| 5.3 | Безопасность участников образовательного процесса                                                                      | - отсутствие несчастных случаев и случаев травматизма воспитанников и сотрудников, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм в период нахождения в дошкольной образовательной организации | 1 | - если отсутствуют несчастные случаи и случаи травматизма воспитанников и сотрудников, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм в период нахождения в ДОО – 1 балл;<br>- если имеются – 0 баллов. |  |  |
| 5.4 | Благоприятный                                                                                                          | - отсутствие обоснованных                                                                                                                                                                                         | 3 | - отсутствие обоснованных жалоб – 3                                                                                                                                                                                        |  |  |

|                                               |                                                                                                               |                                                                                                                                       |            |                                                                                                    |  |  |
|-----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|                                               | психологический климат в коллективе                                                                           | жалоб со стороны педагогов, родителей                                                                                                 |            | балла;<br>- имеются обоснованные жалобы – 0 баллов.                                                |  |  |
| ВСЕГО по п.5                                  |                                                                                                               |                                                                                                                                       | <b>12</b>  |                                                                                                    |  |  |
| <b>6</b>                                      | <b>Уровень исполнительской дисциплины</b>                                                                     |                                                                                                                                       |            |                                                                                                    |  |  |
| <b>6.1</b>                                    | Своевременное и качественное предоставление материалов, в соответствии с требованиями вышестоящих организаций | - своевременное предоставление достоверных материалов, разработанных качественно, в соответствии с основаниями, указанными в запросах | <b>5</b>   | - своевременное предоставление достоверной информации – 5 баллов;<br>- несвоевременное – 0 баллов. |  |  |
| <b>6.2</b>                                    | Исполнение предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов                                            | - своевременное (полное) исполнение предписаний и замечаний контрольных и надзорных органов                                           | <b>3</b>   | - своевременно – 3 балла;<br>- несвоевременно – 0 баллов.                                          |  |  |
| ВСЕГО по п.6                                  |                                                                                                               |                                                                                                                                       | <b>8</b>   |                                                                                                    |  |  |
| <b>Максимальное количество баллов (итога)</b> |                                                                                                               |                                                                                                                                       | <b>130</b> |                                                                                                    |  |  |