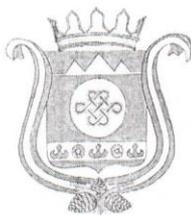


РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РЕСПУБЛИКА АЛТАЙ
ШЕБАЛИНСКИЙ РАЙОН
ГЛАВА АДМИНИСТРАЦИИ
РАЙОНА (АЙМАКА)
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ШЕБАЛИНСКИЙ РАЙОН»



РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ
АЛТАЙ РЕСПУБЛИКА
ШАБАЛИН АЙМАК
«ШАБАЛИН АЙМАК»
МУНИЦИПАЛ ТОЗОМОЛ
АЙМАКТЫН (РАЙОННЫН)
АДМИНИСТРАЦИЯЗЫ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

ЈАКААН

«29» СЕНТЯБРЯ 2014 г

с.Шебалино

№ 371-р

**О внесении изменений плана мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение
эффективности сферы культуры МО «Шебалинский район» РА
распоряжение от 18.04.2013 г. за №191-р.**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года №597 «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МО «Шебалинский район»:

1. О внесении изменений на период с 2014 – 2018гг. в план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МО «Шебалинский район» РА (далее-план). От 18.04.2013 г. №191-р.
2. МБУ «Шебалинский районный центр культуры» (Курносова Н.В.), МБУ «Шебалинская межпоселенческая районная библиотека» (Уханова Р.Я.), КУ «Краеведческий музей» (Яжанкина С.И.) обеспечить реализацию мероприятий в установленные сроки.
3. Рекомендовать органам местного самоуправления в МО «Шебалинский район» Республики Алтай обеспечить мероприятия в установленные сроки.
4. Контроль за использованием данного распоряжения возложить на первого заместителя главы администрации МО «Шебалинский район» И.А. Егузекон.

Глава района (аймака)
МО «Шебалинский район»



И.А. Кирилов

Согласовано:
Министр культуры РА
_____ В.Е. Кончев

Утверждено:
Распоряжением
Главы Администрации
МО «Шебалинский район»
от «___» _____ 2014 г. № _____

П Л А Н

**мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в отраслях социальной сферы,
направленные на повышение эффективности сферы культуры
МО «Шебалинский район» Республики Алтай»**

ПЛАН
мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы,
направленные на повышение эффективности сферы культуры
МО «Шебалинский район» Республики Алтай

1.Цели разработки «дорожной карты»

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МО «Шебалинский район» (далее - «дорожная карта») являются:

- Повышение качества жизни граждан МО «Шебалинский район» путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций МО «Шебалинский район» РА, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена.
- Обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры, как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг;
- Развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;
- Развитие и сохранение кадрового потенциала муниципальных библиотек района;
- Повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
- Сохранение культурного и исторического наследия МО «Шебалинский район» РА, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;
- Создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры Шебалинского района.

В рамках структурных реформ предусматривается:

- Повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;
- Повышение качества и расширения услуг в сфере музейного обслуживания;
- Обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли обеспечить поддержку создания публичных электронных библиотек в информационно-телекоммуникационной сети Интернет;
- Создание модельных библиотек на базе сельских библиотек Шебалинского района;
- Формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов в области культуры и искусства;
- Вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;
- Вовлечение населения в создание и развитие музейной деятельности;
- Создание условий для творческой самореализации граждан МО «Шебалинский район»;
- Участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;
- Популяризация территорий Шебалинского района во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.
- Увеличить к 2018 году в два раза количество выставочных проектов, осуществляемых на территории Шебалинского района;
- Увеличить к 2018 году в целях выявления и поддержки юных талантов число детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, до 8 процентов от общего числа детей.

Ш. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение.

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг в сфере культуры (культурного обслуживания):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
75	76,5	77,5	81,5	85,4	92,2	100

2) увеличение численности участников культурно - досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом) %

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
5	7	8	10	11	12	13

3) Увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых на территории МО «Шебалинского района» (по отношению к 2012 году):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0	20	40	60	80	100	100

4) Обеспеченность общедоступными библиотеками на 1000 человек населения:

(ед.)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,3	1,3	1,3	1,3	1,3	1,3	1,3

5) Количество зарегистрированных пользователей в общедоступных библиотеках на 1000 человек населения:

(ед.)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
669	654	669	670	670	675	675

6) Доля сельских библиотек, имеющих широкополосный доступ к информационно-телекоммуникационной сети Интернет, об общей численности районных библиотек:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
10,5	15,8	21,1	26,3	31,6	36,8	42,1

7) доля детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, от общего числа детей:

(%)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
6,2	6,0	6,2	6,2	7	7,5	8

8) увеличение количества посещений культурно-досуговых мероприятий:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	1,1	1,1	1,1	1,2	1,2	1,2

9) число посещений музеев:

(ед)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
2433	2440	2490	2550	2600	2650	2700

10) Количество проведенных выставок по обмену выставками между музеями Республики Алтай:

(ед.)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0	0	1	1	1	1	1

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

- 1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;
- 2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Шебалинском районе в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- 3) обновление квалифицированных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;
- 4) реорганизация неэффективных учреждений культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры осуществляются с учетом программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая

специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направленных на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных рассматриваются библиотеки, культурно-досуговые учреждения. При этом объемы финансирования определяются с учетом выполнения этими учреждениями показателей эффективности и достижения целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и средней заработной платы в Республике Алтай:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	50,8	64,9	73,7	82,4	91,2	100

2) численность работников учреждений культуры МО «Шебалинский район»

(человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
70,8	70,8	78,6	80	80	80	80

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п\п		результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, и их руководителей.	Распоряжение Главы Администрации МО «Шебалинский район», нормативные правовые акты МБУ «ШРЦК»	Директор МБУ «ШРЦК» Курносова Н.В. Директор МБУ «ШРМБ» Уханова Р.Я. Директор музея Яжанкина С.И.	ежегодно
2.	Оценка эффективности деятельности муниципальных учреждений, и их руководителей.	Аналитическая записка министру культуры РА	Администрация МО «Шебалинский район»	ежемесячно

3.	<p>Внесение изменений в примерное положение по оплате труда работников учреждений культуры и искусства, подведомственных Министерству культуры Республики Алтай, принятые в соответствии с пунктом 6 постановления Правительства Республики Алтай от 05 ноября 2008 года № 252 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных органов РА и работников государственных учреждений РА, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений РА, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента РФ от 07 мая 2012 года №597</p>	<p>Локальный акт учреждения</p>	<p>Юрисконсульт МБУ «ШРЦК» Свитлик Э.Ю. Главный бухгалтер МБУ «ШРЦК»,МБУ «ШРМБ» Семенова Г.И. Главный бухгалтер МКУ «Краеведческий музей Шеб.района» Ойношева Э.В.</p>	<p>Ежегодно, по мере необходимости</p>
----	--	---------------------------------	--	--

4.	Разработка (корректировка) методических для органов местного самоуправления в РА по разработке примерных положений по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры.	Приказ Министерства культуры РА	Отдел культуры МО «Шебалинский район» Чичканов М.Н.	ежегодно
5.	Проведение анализа и мониторинга расходов на содержание и функционирование государственных (муниципальных) учреждений культуры в целях возможного привлечения на повышение заработной платы средств за счет сокращения неэффективных расходов.	Аналитическая записка министру культуры РА, рекомендации главе муниципального образования, информация в министерство культуры РФ.	Директор МБУ «ШРЦК» Курносова Н.В. Директор МБУ «ШРМБ» Уханова Р.Я. Директор МКУ «музея Шеб.района» Яжанкина С.И.	ежегодно
6.	Привлечение средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на повышение заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений культуры (включая мероприятия по максимальному использованию	Нормативно правовые акты министерства культуры РА и органов местного самоуправления РА	Директор МБУ «ШРЦК» Курносова Н.В. Директор МБУ «ШРМБ» Уханова Р.Я. Директор МКУ «музея Шеб.района» Яжанкина С.И.	ежегодно

	закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений культуры)			
7.	Внедрение систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30.09.2013 года №504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в муниципальных учреждениях»	Нормативно-правовые акты Министерства труда и социального развития РА и министерства культуры и локальные акты учреждений.	Юрисконсульт МБУ «ШРЦК» Свитлик Э.Ю. Главный бухгалтер МБУ «ШРЦК», МБУ «ШРМБ» Семенова Г.И. Главный бухгалтер МКУ «Краеведческий музей Шеб.района» Ойношева Э.В.	2015-2018 гг.
8.	Внедрение нормативно-подушевого финансирования в государственных (муниципальных) учреждениях культуры.	Нормативно правовые акты Министерства культуры РА и МО «Шебалинский района», локальные акты учреждения.	Юрисконсульт МБУ «ШРЦК» Свитлик Э.Ю. Главный бухгалтер МБУ «ШРЦК», МБУ «ШРМБ» Семенова Г.И. Главный	2014-2015 годы

			бухгалтер МКУ «Краеведческий музей Шеб.района» Ойношева Э.В.	
Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений				
9.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства РФ от 12 апреля 2013 года №329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».	100 % заключенных дополнительных соглашений (трудовых договоров) с руководителями учреждений.	Специалист администрации МО «Шебалинский район» Устюжанина Т.О.	Ежегодно, по мере необходимости
10.	Представление руководителями государственных (муниципальных) учреждений культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного	100 % размещенных в сети интернет справок о доходах, об имуществе и обязательствах	Главный бухгалтер МБУ «ШРЦК», МБУ «ШРМБ» Семенова Г.И. Главный бухгалтер МКУ	ежегодно

	характера, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности, и размещение их в системе Интернет.	имущественного характера.	«Краев.музей Шеб.района» Ойношева Э.В.	
11.	Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя государственного (муниципального) учреждения культуры, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности.	Акты проверок	Главный бухгалтер МБУ «ШРЦК», МБУ «ШРМБ» Семенова Г.И. Главный бухгалтер МКУ «Краев.музей Шеб.района» Ойношева Э.В.	ежегодно

12.	Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей государственных (муниципальных) учреждений культуры и средней заработной платы работников учреждений в кратности от 1 до 8.	Нормативно правовые акты министерства культуры РА и МО «Шебалинский район» поддержание установленных уровня соотношений	Главный бухгалтер МБУ «ШРЦК», МБУ «ШРМБ» Семенова Г.И. Главный бухгалтер МКУ «Краев. музей Шеб.района» Ойношева Э.В.	ежегодно
13.	Разработка и утверждение методики оценки деятельности руководителя государственного (муниципального) учреждения культуры для расчета премии и стимулирующей надбавки к должностному окладу, предусматривающей в качестве одного из критериев деятельности руководителя для осуществления стимулирующих выплат соотношение средней заработной платы работников данного учреждения со средней заработной платой в РА и проведение мониторинга за соблюдением	Нормативно правовые акты Министерства культуры РА и МО «Шебалинский район»	Консультант по труду и заработной плате администрации района МО «Шебалинский район» Челбакова Е.И.	ежегодно

	данного требования в учреждениях.			
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
14.	Внедрение показателей эффективности деятельности работников государственных (муниципальных) учреждений культуры и заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт») в сфере культуры и анализ лучших практик.	Трудовые договоры работников (дополнительные соглашения), локальные нормативные акты	Руководители муниципальных учреждений культуры	ежегодно
15.	Проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников государственных (муниципальных) учреждений с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям.	Информация в Министерство культуры РА	Директор МБУ «ШРЦК» Курносова Н.В. Директор МБУ «ШРМБ» Уханова Р.Я. Директор МКУ «музея Шеб.района» Яжанкина С.И.	ежегодно

16.	Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ)	Информация в Министерстве культуры РА	Директор МБУ «ШРЦК» Курносова Н.В. Директор МБУ «ШРМБ» Уханова Р.Я. Директор МКУ «музея Шеб.района» Яжанкина С.И.	ежегодно
17.	Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры	Локальные нормативные акты	Директор МБУ «ШРЦК» Курносова Н.В. Директор МБУ «ШРМБ» Уханова Р.Я. Директор МКУ «музея Шеб.района» Яжанкина С.И.	2015-2018 годы
18.	Разработка основных положений о порядке проведения аттестации работников государственных (муниципальных) учреждений культуры	Нормативно правовые акты Министерства культуры РА	Директор МБУ «ШРЦК» Курносова Н.В. Директор МБУ «ШРМБ» Уханова Р.Я. Директор МКУ «музея Шеб.района» Яжанкина С.И.	II квартал 2015 года
19.	Проведение аттестации работников государственных (муниципальных)	Локальные нормативные акты,	Муниципальные	Ежегодно, начиная

	учреждений культуры с последующим их переходом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 26.04.2013 №167-н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта».	акты заседаний аттестационной комиссии.	учреждения культуры.	с 2014 года.
20.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал государственных (муниципальных) учреждений культуры с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения -не более 40	Нормативно правовые акты Министерства культуры РА и МО «Шебалинский район» поддержание установленной доли	Директор МБУ «ШРЦК» Курносова Н.В. Директор МБУ «ШРМБ» Уханова Р.Я. Директор МКУ «музея Шеб.района» Яжанкина С.И.	ежегодно

	процентов.			
21.	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала государственных (муниципальных) учреждений до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения	Отчет Министерства культуры РА	Консультант по труду и заработной плате администрации района МО «Шебалинский район» Челбакова Е.И.	Ежегодно, начиная с 2014 года.

Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597				
22.	Обеспечение деятельности постоянно действующей рабочей группы учреждений культуры МО	Распоряжение администрации МО «Шебалинский	Отдел культуры МО «Шебалинский район» Чичканов М.Н.	ежегодно

	«Шебалинский район» по оценке реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников учреждений культуры и оценке результатов реализации «дорожной карты»	район» Протоколы заседаний рабочей группы		
23.	Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента РФ от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных Планом мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденным распоряжением Правительства РФ от 28.12.2012 № 2606-р и	Аналитическая справка администрации МО «Шебалинский район»	Главный бухгалтер МБУ «ШРЦК», МБУ «ШРМБ» Семенова Г.И. Главный бухгалтер МКУ «Краев. музей Шеб.района» Ойношева Э.В.	Ежеквартально, начиная с 2014 года.

	региональной «дорожной картой» целевых показателей динамики повышения заработной платы работников учреждений культуры.			
24.	Планирование дополнительных расходов бюджетов всех уровней на повышение оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры в соответствии с Указом от 7 мая 2012 года №597.	Проекты нормативных правовых актов РА, муниципальных правовых актов, устанавливающих расходные обязательства РА, Муниципальных образований	Главный бухгалтер МБУ «ШРЦК», МБУ «ШРМБ» Семенова Г.И. Главный бухгалтер МКУ «Краев. музей Шеб.района» Ойношева Э.В.	2013-2017 годы.
25.	Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом от 07 мая 2012 года №597	Формы федерального статистического наблюдения	Главный бухгалтер МБУ «ШРЦК», МБУ «ШРМБ» Семенова Г.И. Главный бухгалтер МКУ «Краев. музей Шеб.района» Ойношева Э.В.	Ежеквартально в установленные сроки
26.	Мониторинг выполнения мероприятий по повышению	Информация в Министерство	Главный бухгалтер МБУ «ШРЦК», МБУ	Один раз в полугодие

	оплаты труда работников, определенных Указом от 07 мая 2012 года №597	культуры в РА и Министерство труда и социальной защиты РА	«ШРМБ» Семенова Г.И. Главный бухгалтер МКУ «Краев.музей Шеб.района» Ойношева Э.В.	
27.	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в Программе поэтапного совершенствования системы труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26 ноября 2012 года № 2190-р по формам, утвержденным приказом Минтруда России от 31 мая 2013 года №234 а «О формах мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы»	Доклад Министерства культуры РА	Главный бухгалтер МБУ «ШРЦК», МБУ «ШРМБ» Семенова Г.И. Главный бухгалтер МКУ «Краев.музей Шеб.района» Ойношева Э.В.	Начиная с 2014 года, ежегодно 15 января, 15 июля.

28.	Разработка и утверждение форм мониторинга реализации мероприятий и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	Нормативно правовые акты Министерства культуры РА	Отдел культуры МО «Шебалинский район» Чичканов М.Н.	2014 год
29.	Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «Дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	Аналитическая записка Министру культуры РА, информация в Министерстве труда и социального развития	Отдел культуры МО «Шебалинский район» Чичканов М.Н.	Ежеквартально начиная со II квартала 2013 года
30.	Разъяснительная работа с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках региональных «дорожных карт», в том числе мерах по повышению оплаты труда.	Проведение семинаров, совещаний, публикации в средствах массовой информации и в информационно-коммуникационной сети Интернет	Председатель профсоюзного комитета МО «Шебалинский район» Архипова Т.Г.	ежегодно

31.	Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений.	Аналитическая записка Министру культуры РА, рекомендации главе МО «Шебалинский район»	Отдел культуры МО «Шебалинский район» Чичканов М.Н.	ежегодно
Независимая система оценки качества работы муниципальных учреждений культуры.				
32.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры в соответствии с постановлением Правительства РФ от 30 марта 2013 года №286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги»	Нормативно правовые акты Министерства культуры РА и органов местного самоуправления	Отдел культуры МО «Шебалинский район» Чичканов М.Н.	ежегодно

33.	Обеспечение координации работы по реализации в регионе независимой системы оценки качества работы организаций культуры	Нормативно правовые акты Министерства культуры РА и органы местного самоуправления	Отдел культуры МО «Шебалинский район» Чичканов М.Н.	ежегодно
34.	Завершение с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов формирования общественного совета по проведению независимой оценки качества работы организаций культуры и составлению рейтингов		Директор МБУ «ШРЦК» Курносова Н.В. Директор МБУ «ШРМБ» Уханова Р.Я. Директор МКУ «музея Шеб.района» Яжанкина С.И.	1 У квартал 2014 года
35.	Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности общественного совета.	Нормативно правовые акты Министерства культуры РА и органов местного самоуправления РА	Директор МБУ «ШРЦК» Курносова Н.В. Директор МБУ «ШРМБ» Уханова Р.Я. Директор МКУ «музея Шеб.района» Яжанкина С.И.	1 У квартал 2014 года
36.	Активизация участия социально ориентированных некоммерческих	Проведение совместной работы по	Директор МБУ «ШРЦК» Курносова	II квартал 2015 года

	организаций в проведении независимой оценки	формированию и функционированию системы независимой оценки качества работы учреждений культуры РА.	Н.В.Директор МБУ «ШРМБ» Уханова Р.Я. Директор МКУ «музея Шеб.района» Яжанкина С.И.	
37.	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех организаций культуры.	Создание официальных сайтов учреждений культуры	Муниципальные учреждения культуры	1У квартал 2015 года
38.	Проведение мониторинга работы организаций культуры, формирование независимой оценки качества работы организаций культуры,, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами.	Публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работы учреждений культуры.	Директор МБУ «ШРЦК» Курносова Н.В. Директор МБУ «ШРМБ» Уханова Р.Я. Директор МКУ «музея Шеб.района» Яжанкина С.И.	1У квартал 2015 года
39.	Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети	Повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении	Директор МБУ «ШРЦК» Курносова Н.В. Директор МБУ «ШРМБ» Уханова Р.Я. Директор МКУ «музея	ежегодно

	«Интернет» о функционировании независимой оценки качества организаций культуры	независимой оценки	Шеб.района»Яжанкина С.И.	
40.	Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы организаций культуры	Отчет о реализации независимой системы в Минкультуры России и в Минтруде России, заполнение форм отчетности в соответствии с приказом Минтруда России от 31 мая 2013 года №234 а	Отдел культуры МО «Шебалинский район» Чичканов М.Н.	ежегодно
41.	Обсуждение хода реализации региональной «дорожной карты» на заседаниях трехсторонней комиссии	Протокол заседания, соглашение комиссии	Отдел культуры МО «Шебалинский район»Чичканов М.Н.	Раз в полгода
Сопровождение "дорожной карты"				
42.	Утверждение Администраций района «дорожной карты», содержащей целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и определение	Распоряжение Главы администрации МО «Шебалинский район» РА	Отдел культуры МО «Шебалинский район» Чичканов М.Н.	I- II квартал 2013 г.

	динамики значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, определенных Указом Президента РФ от 7 мая 2012 г №597, и средней заработной платы в соответствующем субъекте Российской Федерации в 2012-2018 годах.			
43.	Методическое сопровождение разработки Муниципальными образованиями в РА муниципальных «дорожных карт» в сфере культуры	Письмо Отдела культуры администрации МО «Шебалинский район»	Отдел культуры МО «Шебалинский район» Чичканов М.Н.	II квартал 2013 г.
44.	Разработка и утверждение учреждениями культуры МО «Шебалинский район» РА планов мероприятий («дорожных карт») по повышению эффективности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнение работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения совершенствованию системы оплаты труда, включая	Локальный акт муниципальных учреждений культуры	Директор МБУ «ШРЦК» Курносова Н.В. Директор МБУ «ШРМБ» Уханова Р.Я. Директор МКУ «музея Шеб.района» Яжанкина С.И.	II квартал 2013 г.

	мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников. (по согласованию с Министерством культуры РА)				
45.	Подписание Соглашения с Министерством культуры о предоставлении финансовой помощи на частичную компенсацию дополнительных расходов направленную на повышение оплаты труда работникам учреждений культуры МО «Шебалинский район» РА.	Соглашение с Министерством культуры РА	с	Директор МБУ «ШРЦК» Курносова Н.В.	2013-2018 годы

**Показатели нормативов региональной «дорожной карты»
 Субъект Российской Федерации: Республика Алтай, Шебалинский район
 Категория работников: Работники учреждения культуры**

№ п\п	Наименование показателей	2012 факт	2013 факт	2014	2015	2016	2017	2018	2014-2016	2013-2018
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

1.	Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников) в разрезе субъектов РФ с учетом региональной специфики	191	192	173	171	171	172	172	x	x
2.	Число получателей услуг, чел.	13543	13605	13620	13650	13700	13750	13780	x	x
3.	Среднесписочная численность работников учреждений культуры: человек	70,8	70,8	78,6	80	80	80	80	x	x
4.	Численность населения субъекта Российской Федерации	209385	210995	212700	214200	215500	216800	218100	x	x
5.	Планируемое соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в субъекте РФ:									
6.	По программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, %	x	53,0	59,0	65,0	74,0	85,0	100,0	x	x
7.	По плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», %	x	50,8	64,9	73,7	82,4	91,2	100,0	x	x
8.	По республике Алтай	x	63,4	64,9	73,7	82,4	91,2	100,0	x	x
9.	Средняя заработная работников по субъекту РФ, руб.	18264	20575	22582	24523	26771	29796	33097	x	x
10.	Темп роста к предыдущему году, %	x	112,7	109,8	108,6	109,2	111,3	111,1	x	x
11.	Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры, рублей	8800	10450,2	14655,7	18075,7	22059,3	27174	33097	x	x

12.	Темп роста к предыдущему году, %	x	118,7	140,2	123,3	122,0	135,1	111,1	x	x
13.	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы работников учреждений культуры (план-предложение федерального Министерства) %	x	0	0	0	0	0	0	0	0
14.	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302
15.	Фонд оплаты труда с начислениями, млн.руб.	9,7	11,5	18,0	22,6	27,6	34,0	41,4	68,2	164,8
16.	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г. млн.руб.	x	1,8	6,5	11,1	16,1	22,5	29,9	33,7	87,9
17.	В том числе:									
18.	За счет средств консолидированного бюджета субъекта РФ, включая дотацию из федерального бюджета, млн.руб	X	1,8	6,5	11,1	16,1	22,5	29,9	33,7	87,9
19.	Включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них	x	0	0	0	0	0	0	0	0
20.	От реструктуризации сети, млн.руб.	x	0	0	0	0	0	0	0	0
21.	От оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн.руб.	x	0	0	0	0	0	0	0	0
22.	От сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн.руб.	x	0	0	0	0	0	0	0	0
23.	За счет средств от приносящей доход деятельности, млн.руб.	x	0	0	0	0	0	0	0	0
24.	За счет иных источников (решений),	x	0	0	0	0	0	0	0	0

	включая корректировку консолидированного бюджета субъекта РФ на соответствующий год, млн.руб.									
25.	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн.руб. (стр.18+23+24)	x	1,8	6,5	11,1	16,1	22,5	29,9	33,7	87,9
26.	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда **, (стр.19/стр.25*100%)	x	0	0	0	0	0	0	0	0