

**Отчет о выполнении
Коллективного договора МКУК «ЦБС» на 2016-2019гг.
за 2018 год**

В период с 19 декабря по 21 декабря 2018 года Советом трудового коллектива была проведена проверка исполнения Коллективного договора в МКУК «ЦБС» (протокол о принятии решения проведения проверки №21). В ходе проверки выполнения Коллективного договора за 2018 год установлено следующее:

Коллективный договор зарегистрирован в установленном порядке в Управлении экономического развития, труда, имущества и земельных отношений администрации Северного района 16.11.2016г., регистрационный номер 15-16. Принят на собрании трудового коллектива, о чем свидетельствует подпись председателя Совета трудового коллектива от 11.11.2016г. Текст КД размещен на сайте Учреждения, что соответствует требованиям гласности.

В 2018 г. в коллективный договор дважды были внесены изменения, которые также были зарегистрированы в Управлении экономического развития, труда, имущества и земельных отношений администрации Северного района. Изменения также были приняты на собрании трудового коллектива.

КД содержит 11 разделов (Общее положение; Производственно-экономическая деятельность; Обеспечение занятости, условия выевождения кадров; Режим труда и отдыха; Формы и системы оплаты труда; Социальные гарантии и льготы. Социальное и медицинское обслуживание; Социальное страхование; Права и гарантии деятельности профсоюзной организации; Разрешение коллективных трудовых споров по условиям, включенным в коллективный договор; Обеспечение контроля выполнения коллективного договора и ответственность сторон за его реализацию). 5 приложений (Правила внутреннего трудового распорядка МКУК «ЦБС»; Продолжительность ежегодно оплачиваемого отпуска по результатам специальной оценки условий труда; положение об оплате труда работников МКУК «ЦБС»; Размеры повышения оплаты труда работников занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; План мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, в том числе по результатам специальной оценки условий труда).

Действие Коллективного договора распространяется на всех сотрудников МКУК «ЦБС»!

1. По разделу «Общие положения»:

В соответствии с пунктом 1.6 данного раздела

«...» - Все работающие в МКУК ЦБС и находящиеся в списочном составе организации приняты на работу по трудовым договорам. Со всеми работниками заключены письменные трудовые договора и дополнительные

соглашения, сопровождающиеся подписью работников учреждения и его руководителя; На всех работников ведется трудовые книжки. Порядок заключения трудового договора при приеме на работу МКУК ЦБС не перечит Главе 11 ТК РФ.

- При приеме на работу работодатель знакомит работников с основными документами под роспись: Устав; Коллективный договор; Правила внутреннего трудового распорядка; Положение об оплате труда; Должностные инструкции.

2. По разделу «Режим труда и отдыха»

Режим рабочего времени определяется Правилами внутреннего трудового распорядка (приложение №1 к КД)

11 ноября 2018 года были внесены изменения в Приложение №1 Правила внутреннего трудового распорядка МКУК «ЦБС» к коллективному договору МКУК ЦБС на 2016-2019 гг, касающиеся раздела 7. «Рабочее время»; пункта 8.3 раздела 8. «Время отдыха». Изменения приняты на собрании трудового коллектива, о чем свидетельствует подпись председателя Совета трудового коллектива от 26.10.2018 года, и зарегистрированы в Управлении экономического развития, труда и имущества администрации Северного района НСО 01 ноября 2018 года.

- Рабочее время установлено исходя из 40 – часовой пятидневной рабочей недели для мужчин и 36-часовой рабочей недели для женщин. Продолжительность работы накануне нерабочих праздничных дней уменьшается на 1 час.

- Ежегодный основной отпуск для всех работников МКУК ЦБС составляет 28 календарных дней. Для работников с ненормированным рабочим днем предоставлен дополнительный оплачиваемый отпуск, рассчитанный с учетом мнения Совета трудового коллектива.

- В соответствии с КД работникам, на основании письменного заявления, предоставляется отпуск без сохранения заработной платы, количество дней зависит от причины обращения.

Замечаний по данному разделу нет.

3. По разделу «Системы оплаты труда работников»

22 февраля 2018 были внесены изменения в коллективный договор МКУК ЦБС на 2016-2019 гг, касающиеся пункта 5.3 раздела 5 «Система платы труда работников»; подпункта 4.4.1 пункта 4.4 раздела 4. «Перечень и размеры стимулирующих выплат». Изменения приняты на собрании трудового коллектива, о чем свидетельствует подпись председателя Совета трудового коллектива от 09 февраля 2018 года, и зарегистрированы в Управлении экономического развития, труда и имущества администрации Северного района НСО 22 февраля 2018 года.

11 ноября 2018 года были внесены изменения в Приложение №3 Положение об оплате труда работников МКУК «ЦБС» на 2016-2019 гг, касающиеся п 4.3. раздела 4. «Перечень и размеры стимулирующих выплат». Изменения приняты на собрании трудового коллектива, о чем

свидетельствует подпись председателя Совета трудового коллектива от 26.10.2018 года, и зарегистрированы в Управлении экономического развития, труда и имущества администрации Северного района НСО 01 ноября 2018 года.

- Заработная плата выплачивается в соответствии с положением об оплате труда учреждения в соответствии с ТК РФ.

- Заработная плата выплачивается в соответствии с КД каждые полмесяца, аванс 21 числа, окончательный расчет 6 числа каждого месяца. Заработная плата выплачивается не ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством РФ о минимальной заработной плате. Нарушений в сроках выдачи заработной платы не выявлено.

- Ежемесячно выдаются расчетные листы по производственным начислениям заработной платы.

- Стимулирующие выплаты выплачиваются в соответствии с положением об оплате труда учреждения на основании докладных записок заместителя директора, руководителей структурных подразделений.

- Работникам, принявшим участие в сдаче норм ГТО в рабочее время, оплата производилась в размере среднего дневного заработка.

Замечаний по данному разделу нет.

4. По разделу «Условие и охрана труда»

- При приеме на работу в МКУК ЦБС проводятся вводные инструктажи, о прохождении которых свидетельствует запись в журнале вводного инструктажа, где отражена дата прохождения и подпись работника. Журнал находится у ответственного по охране труда в учреждении (ответственный - Прохорова М.А.).

- Проводится работа по улучшению условий и охраны труда. Важную роль в охране труда играет организация обучения и проверки знаний в виде тестирования работников МКУК ЦБС.

За отчетный период выполнения и реализации коллективного договора по данному разделу, нарушений не выявлено.

За 2018 год заявлений и обращений от работников МКУК ЦБС в Совет трудового коллектива не поступало. По всем пунктам работы коллективного договора замечаний со стороны Совета трудового коллектива нет, в связи, с чем исполнение коллективного договора считаю удовлетворительным.

Председатель Совета
Трудового коллектива



Н.В. Самушкина